



Обеспечение охраны труда

Тема Основные понятия и определения в области охраны труда(ОТ).



В-1. Основные понятия и определения в области охраны труда(ОТ).

В-2. Порядок разработки инструкций по охране труда по флотским и ремонтным профессиям.

В-3. Основные формы контроля . Виды ответственности за нарушение норм и правил по безопасности труда. Организация работы по охране труда.

Нормативно-правовые документы в области охраны труда

1. ТК РФ (ФЗ №197);

2. "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ (последняя редакция), *в котором закреплен порядок социального страхования на предприятиях и учреждениях от возникновения профессиональных заболеваний, а также получения травм вследствие несчастных случаев на производстве.*

Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ

, в котором закреплен порядок оценки условий труда, в частности наличие опасных или вредных факторов, а также предоставление гарантий либо компенсаций в связи с особыми условиями труда.)

Постановление Правительства РФ №1160, регламентирующее порядок создания и внесения изменений в акты содержащие нормативные требования по охране труда в общем, и которое применяется при разработке других подзаконный актов уже с учетом специфики отрасли или иных нюансов;

Постановление Минтруда РФ № 14, которым утвержден порядок создания службы охраны труда;

Постановление Минобразования и Минтруда РФ № 1\29, которым утвержден порядок обучения, а также проверки полученных знаний в сфере безопасности трудовой деятельности и охраны труда в компаниях сотрудниками;

Постановление Минтруда РФ № 30, которым утверждены рекомендации по организации работы лица, уполномоченного приказом по предприятию на ведение работы по безопасности и охране труда;

Постановление Минтруда № 7, утверждающие рекомендации по оформлению кабинетов либо специализированных помещений для проведения обучения и инструктажей по безопасной деятельности в компаниях и охране труда.

**МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ ГОСТ
12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда.
Системы управления охраной труда. Общие
требования ILO-OSH2001".**

**Зарегистрирован:
№ 5605 " 27" марта 2007
Издание официальное
УТВЕРЖДЕН
Федеральным агентством
по техническому регулированию
и метрологии**

ЗАДАЧИ РЕШАЕМЫЕ ОХРАНОЙ ТРУДА:

1. Идентификация опасных и вредных производственных факторов;
2. Разработка соответствующих технических мероприятий и средств защиты от опасных и вредных производственных факторов;
3. Разработка организационных мероприятий по обеспечению безопасности труда и управление охраной труда на предприятии;
4. Подготовка к действиям в условиях проявления опасностей.

В-1.

Основные понятия и определения в области охраны труда(ОТ).

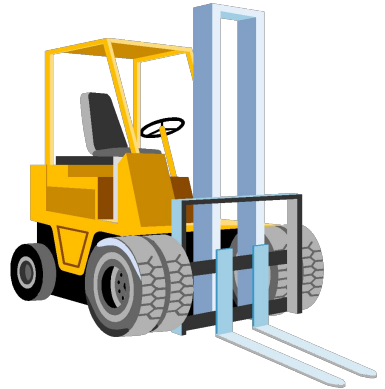
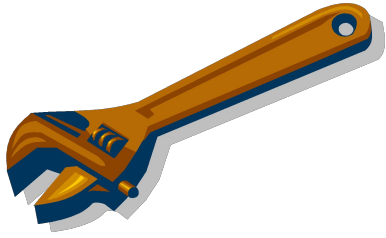
Ст.209.Охрана труда- система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.1а

Извлечение из документа:

*"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
(принят ГД ФС РФ 21.12.2001)
(ред. от 07.05.2009)*

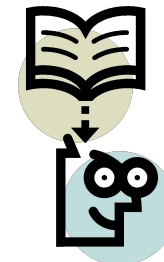
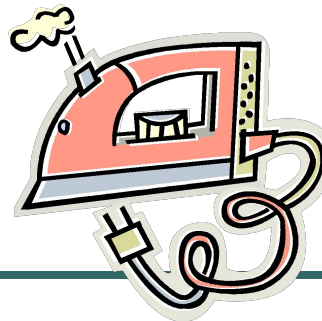
Безопасность - это состояние, обеспечивающее приемлемый риск.

Труд — это целесообразная деятельность человека, направленная на видоизменение и приспособление предметов природы для удовлетворения своих жизненных потребностей.



Производственная санитария - это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов, возникающих в рабочей зоне в процессе трудовой деятельности.2а

Негативные производственные факторы, возникающие в рабочей зоне- это такие факторы, которые отрицательно действуют на человека, вызывая ухудшение состояния здоровья, заболевания или травмы.



Вредный производственный фактор(ВПФ) - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию .

Опасный производственный фактор(ОПФ)- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

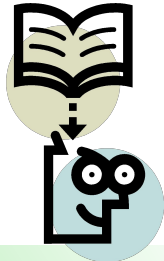
Производственная безопасность - это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих вероятность воздействия на работающих опасных (травмирующих) производственных факторов, возникающих в рабочей зоне в процессе трудовой деятельности.

Технические методы и средства, обеспечивающие производственную безопасность, называются *техникой безопасности*.

Лечебно-профилактические меры - это профилактические медицинские осмотры, лечебное и профилактическое питание, витаминизация и т.д.



Гигиена труда - это область медицины, изучающая трудовую деятельность человека и производственную среду с точки зрения их влияния на организм, разрабатывающая меры и гигиенические нормативы, направленные на оздоровление условий труда и предупреждение профессиональных заболеваний.



Комбинированная травма - травма, сочетающая несколько видов травм; например, при воздействии электрического тока может возникнуть электротравма, термическая и механическая травмы.

Производственная травма - травма, полученная в процессе трудовой деятельности на производстве.

Бытовая травма - повреждения в организме человека, не связанные с работой (поездкой на работу или с работы), выполнением своих непосредственных производственных обязанностей или действий по заданию руководства.

Риск(R) – количественная характеристика опасности, определяемая частотой реализации опасностей: это отношение числа случаев проявления опасности (n) к возможному числу случаев проявления опасности (N):

$$R = \frac{n}{N}$$

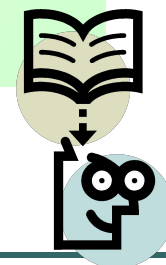


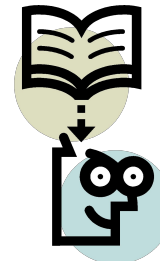
Несчастный случай - неожиданное и незапланированное событие, сопровождающееся травмой.

Несчастный случай на производстве - случай воздействия на работающего производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или задания руководителя работ.

Длительное воздействие на человека ВПФ может привести к профессиональному заболеванию.

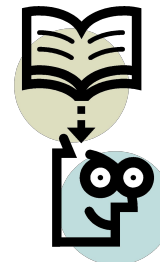
Профессиональное заболевание - это заболевание, причиной которого явилось воздействие на человека вредных производственных факторов



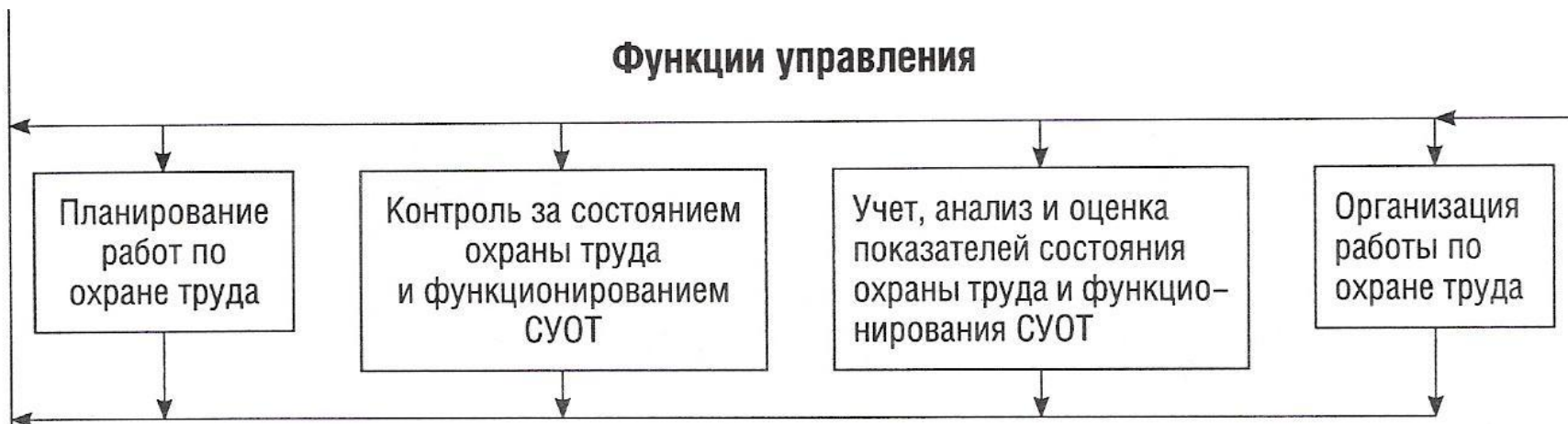


Идентификация опасностей - это распознавание опасностей, установление причин их возникновения, пространственных и временных характеристик опасностей, вероятности, величины и последствий их проявления.

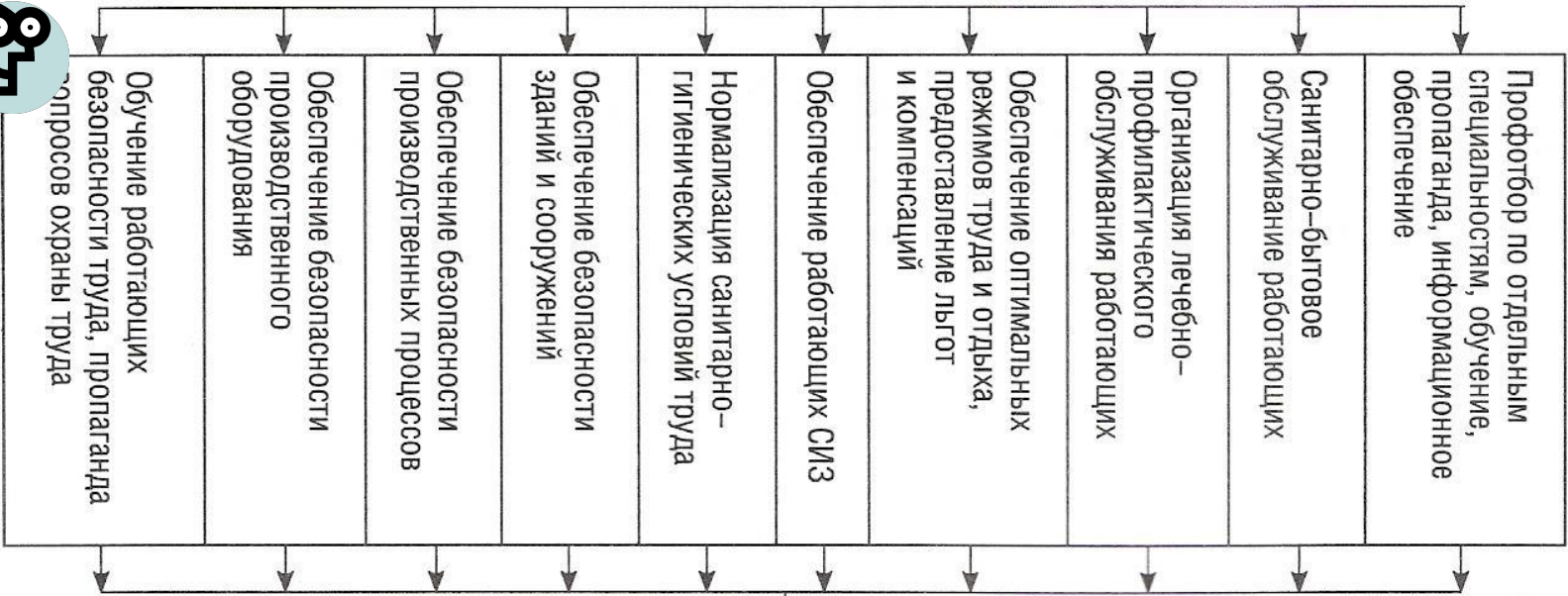
Идентификация опасностей может включать оценку воздействия опасностей на человека и определение допустимых уровней опасных и вредных производственных факторов.



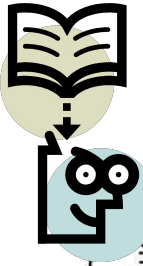
Функции управления



Задачи управления



Деятельность служб охраны труда и структурных подразделений предприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и предприятий в целом

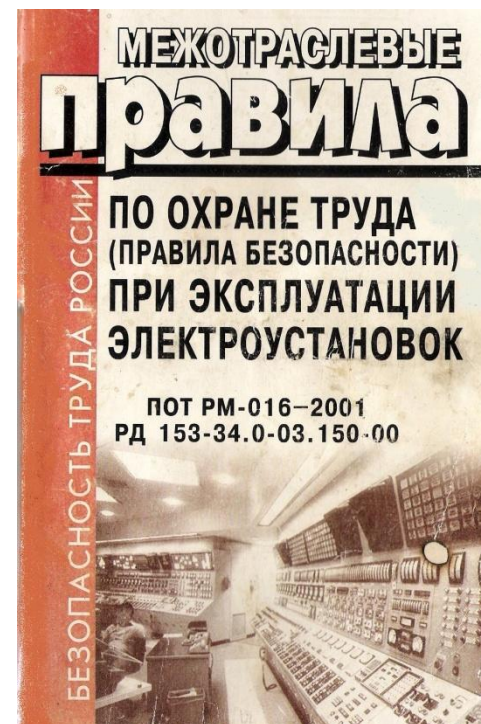


В-2.

Порядок разработки инструкций по охране труда по флотским и ремонтным профессиям.

Разрабатываются как для работников отдельных профессий, так и на отдельные виды работ, согласно Перечню и приказу по организации

Разрабатываются руководителями соответствующих структурных подразделений организации



Содержание инструкций по охране труда

Разделы инструкций

Общие требования охраны труда

Требования охраны труда во время работы

Требования охраны труда по окончании работы

Требования охраны труда перед началом работы

Требования охраны труда в аварийных ситуациях

Рекомендуется включать:

- условия допуска работников к самостоятельной работе по соответствующей профессии или к выполнению соответствующего вида работ (возраст, пол, состояние здоровья, проведение инструктажей и т.п.);
- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
- требования по выполнению режимов труда и отдыха;
- перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых в соответствии с установленными нормами, с указанием обозначений государственных, отраслевых стандартов или технических условий на них;
- требования по обеспечению пожаро- и взрывобезопасности;
- порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- указания по оказанию первой (доврачебной) помощи;
- правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы

Рекомендуется предусматривать:

- способы и приемы безопасного выполнения работ, использования технологического оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников

Рекомендуется отражать:

- порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- требования соблюдения личной гигиены;
- порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы

Рекомендуется излагать:

- перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- действия работников при возникновении аварий и ситуаций, которые могут привести к нежелательным последствиям;
- действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и внезапном заболевании

Рекомендуется включать:

- порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п.;
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);

*Порядок разработки инструкций по охране труда по флотским
и ремонтным профессиям.*

Каждой инструкции
присваивается наименование
и номер

Утверждаются работодателем
по согласованию
с соответствующим
профсоюзным либо иным
уполномоченным работниками
представительным
органом, а в случае
необходимости — и с другими
заинтересованными службами
и должностными лицами
по усмотрению службы
охраны труда

Вводятся в действие
со дня утверждения

Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет. Инструкция приказом продлевается на следующий срок, если в течение срока действия условия труда не изменились

Контроль и учет
осуществляется службой
охраны труда (специалистом
по охране труда) организации

Журнал учета

Журнал выдачи

У каждого руководителя структурного подразделения (службы) организации храниться комплект действующих в подразделении (службе) инструкций по охране труда для работников данного подразделения (службы), а также перечень этих инструкций

Досрочно пересматриваются:

- при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- при изменении условий труда работников;
- при внедрении новой техники и технологии;
- по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральных надзоров России

Должны содержать следующие разделы:

1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании работы

В-3. Управление ОТ. Основные формы контроля
. Виды ответственности за нарушение норм
и правил по безопасности труда.
Организация работы по охране труда.

УРОВНИ государственного управления

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

ПРЕДПРИЯТИЙ

ОТРАСЛЕВОЙ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

Министерство труда и
социального развития
РФ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ

Подразделения по ОТ в
органах исп. Власти
субъектов РФ и в
территориальных
подразделениях Минтруда.

ОТРАСЛЕОВОЙ

Подразделения по ОТ

ПРЕДПРИЯТИЙ

Служба ОТ предприятия,
комитеты по ОТ,
Уполномоченный по ОТ

Надзор и контроль охраны труда

Федеральная инспекция труда (Рострудинспекция);

**Федеральный горный и промышленный надзор России
(Госгортехнадзор)**

**Государственный санитарный и эпидемиологический надзор
Минздрав РФ (Госсанэпидемнадзор)**

**Государственный энергетический надзор России
(Госэнергонадзор)**

**Федеральный надзор России по ядерной и радиационной
безопасности (Атомнадзор)**

Пожарный надзор России (Госпожнадзор)

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Ответственность за состояние охраны труда несёт работодатель. Виновные в нарушении законодательства и нормативных требований ОТ могут быть привлечены к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ

Трудовой кодексу РФ (ст. 192)

За совершение дисциплинарного проступка на работника может быть наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора, увольнения.

МАТЕРИАЛЬНАЯ

Трудовой кодексу РФ (ст. 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причинённый работодателю)

Работник обязан возместить работодателю причинённый ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишне выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причинённого работником третьим лицам.

(Ст. 241. Пределы материальной ответственности работника)

За причинённый ущерб работник несёт материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ

Кодекс РФ об административных правонарушениях (ст. 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда)

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда — влечёт наложение



административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц — от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутому административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, — влечёт дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет.

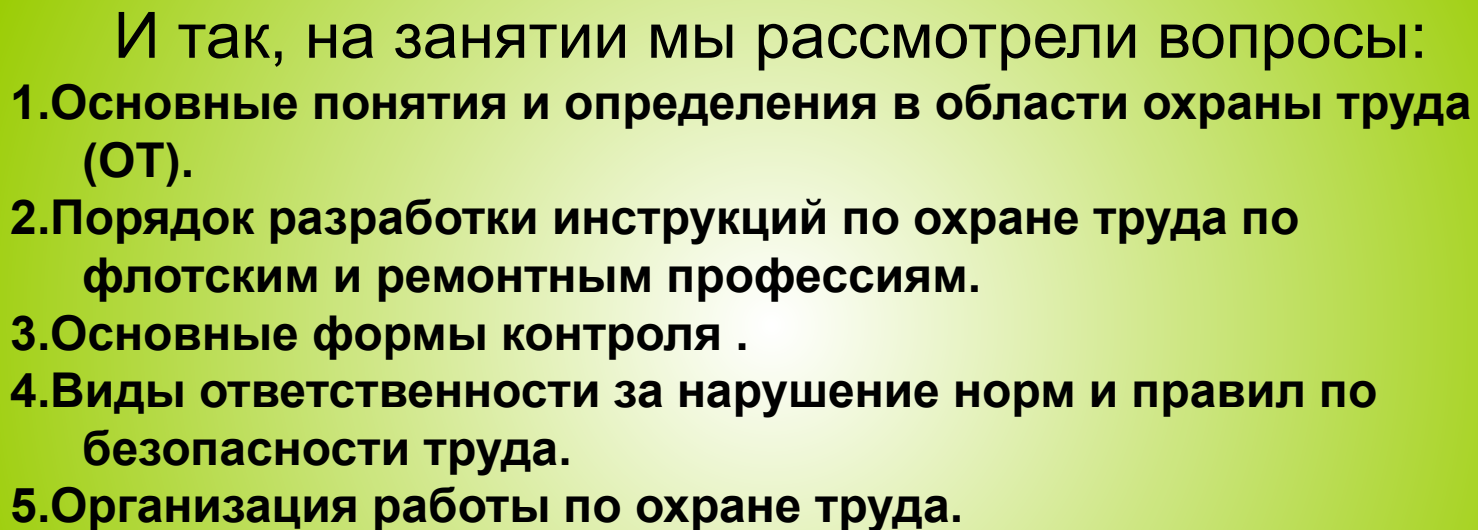
УГОЛОВНАЯ

Уголовный кодексу РФ (ст. 143. Нарушение правил охраны труда)

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершённое лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, — наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок до четырёхсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, — наказывается принудительными работами на срок до четырёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового, либо лишением свободы на срок до четырёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового.



- 
- И так, на занятии мы рассмотрели вопросы:
- 1. Основные понятия и определения в области охраны труда (ОТ).**
 - 2. Порядок разработки инструкций по охране труда по флотским и ремонтным профессиям.**
 - 3. Основные формы контроля .**
 - 4. Виды ответственности за нарушение норм и правил по безопасности труда.**
 - 5. Организация работы по охране труда.**

Домашнее задание:

1. Изучить материал конспекта и учебника «Охрана труда» (В.А. Девисилова) стр.7-14, 327-338
2. Подготовиться к письменной проверочной работе по данной лекции.
3. Принести образцы инструкций по ОТ.