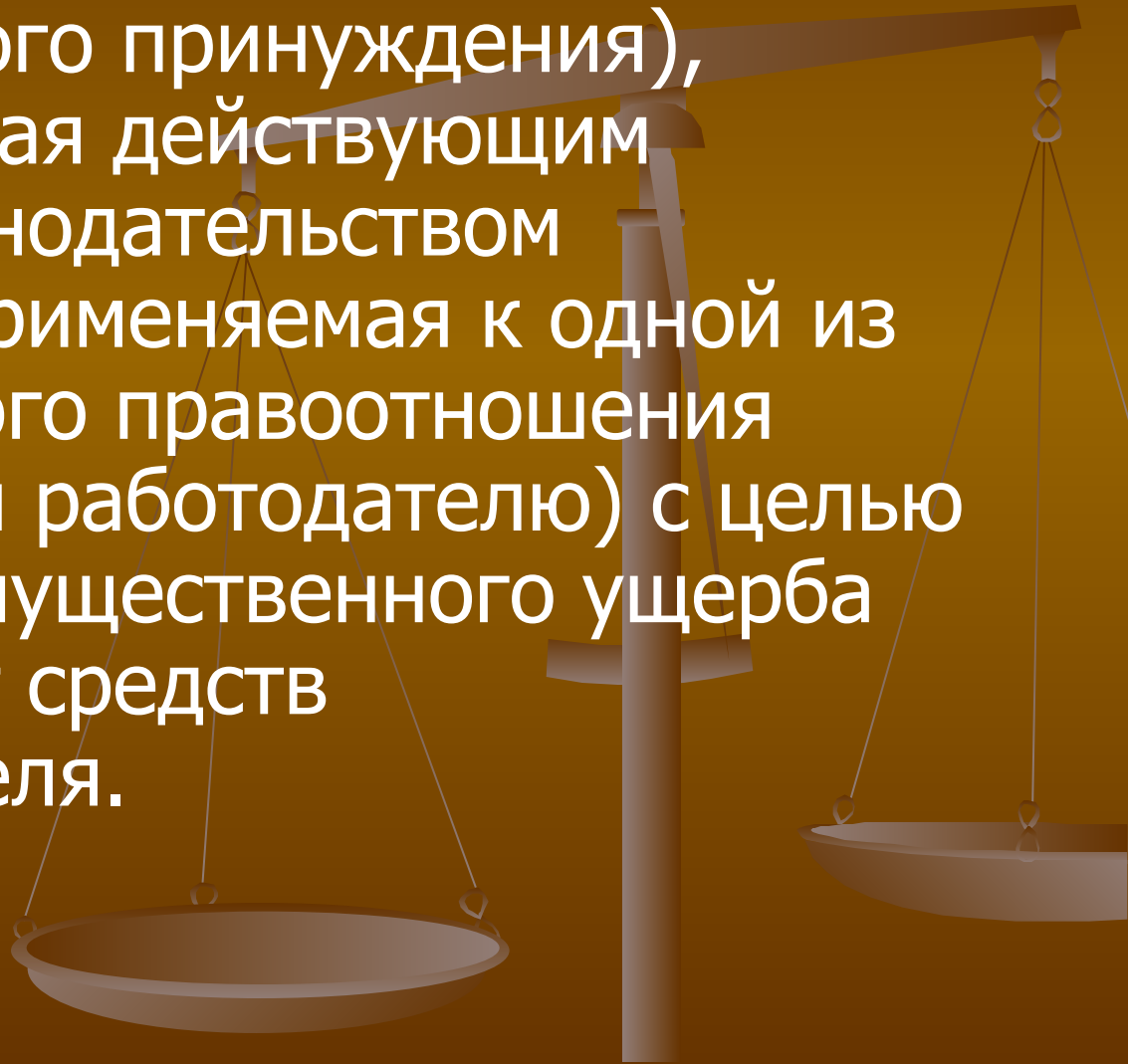


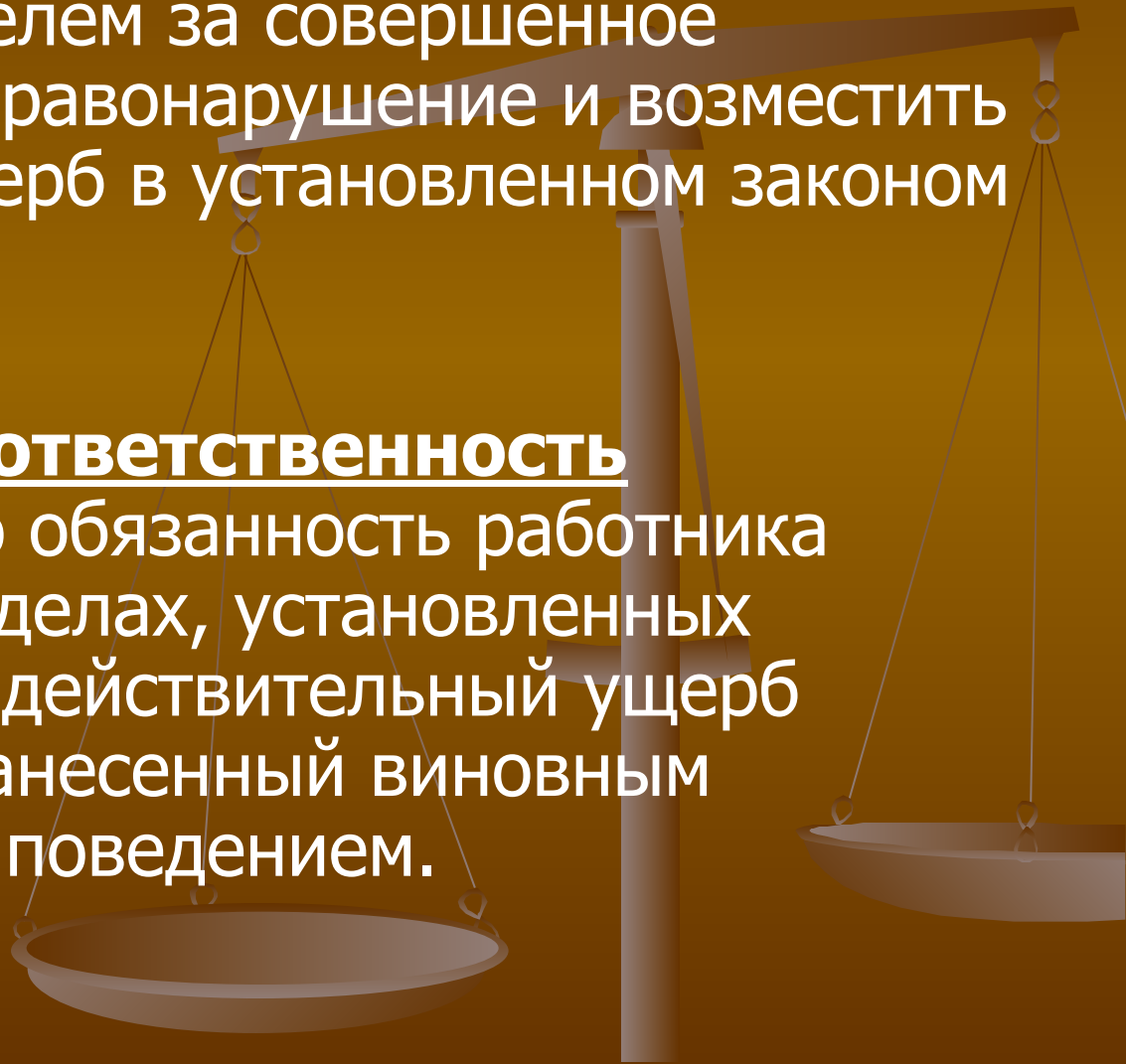
Материальная ответственность



- **Взаимная материальная ответственность работника и работодателя** – это санкция (мера государственного принуждения), предусмотренная действующим трудовым законодательством (договором), применяемая к одной из сторон трудового правоотношения (работнику или работодателю) с целью возмещения имущественного ущерба (вреда) за счет средств правонарушителя.



- **Материальная ответственность работника** – это обязанность работника, работающего по трудовому договору ответить перед работодателем за совершенное имущественное правонарушение и возместить причиненный ущерб в установленном законом размере.
- **Материальная ответственность работника** – это обязанность работника возместить в пределах, установленных законом, прямой действительный ущерб работодателю, нанесенный виновным противоправным поведением.



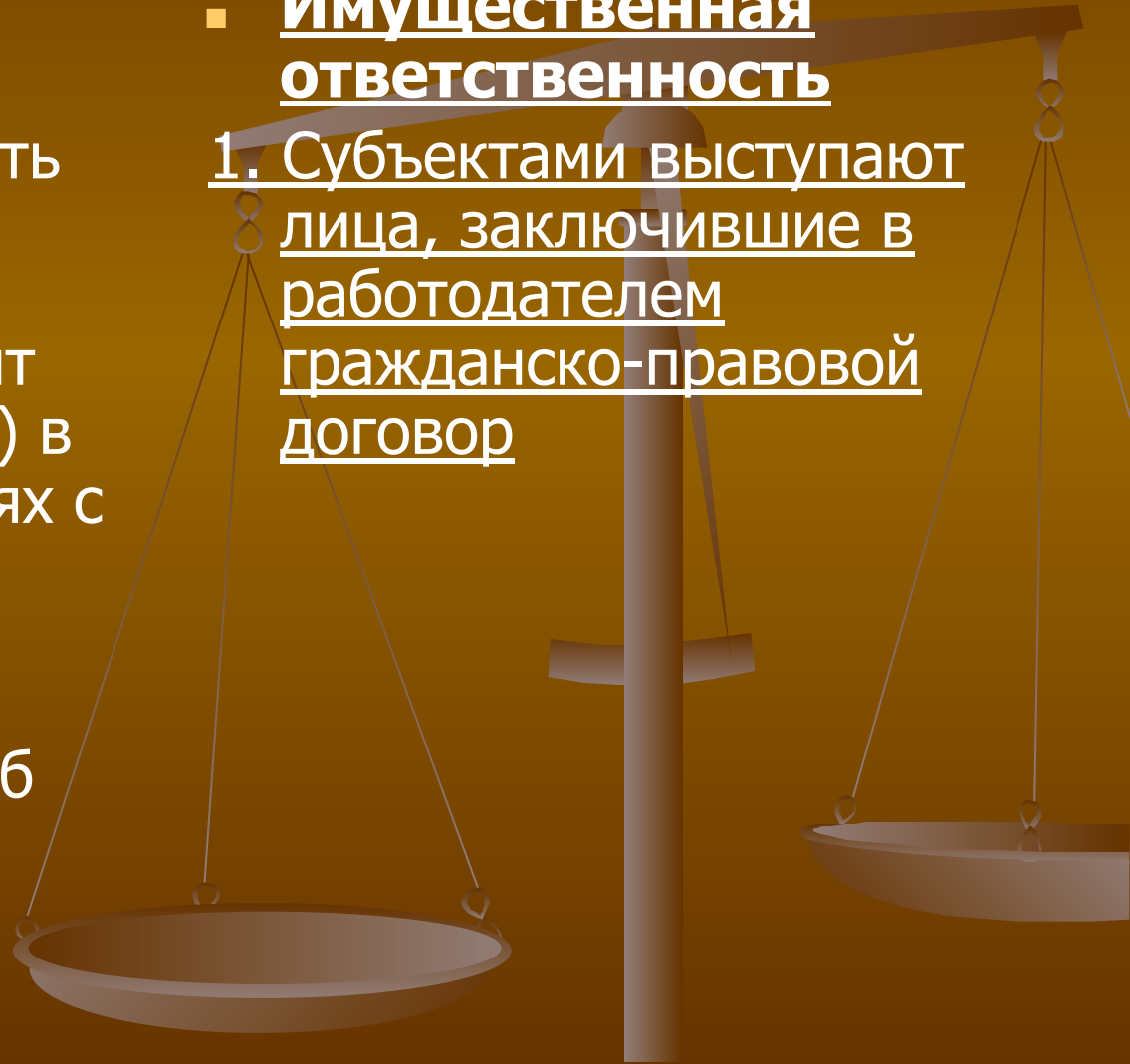
Отличие материальной ответственности работников от имущественной ответственности по нормам гражданского права

■ Материальная ответственность

1. Субъектом могут быть только работники, состоящие (или состоявшие в момент причинения ущерба) в трудовых отношениях с тем работодателем, которому они причинили материальный ущерб

■ Имущественная ответственность

1. Субъектами выступают лица, заключившие в работодателем гражданско-правовой договор

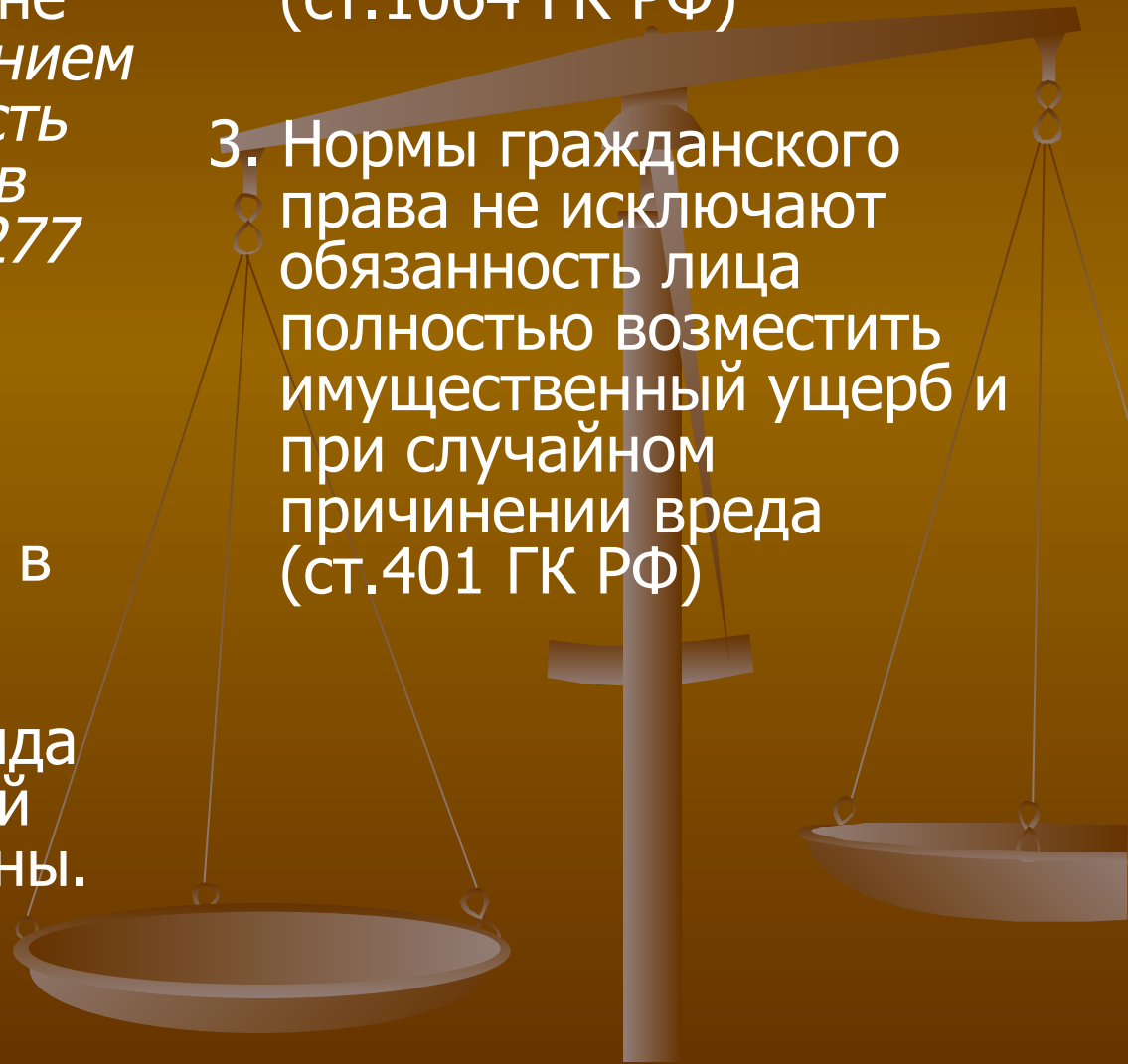


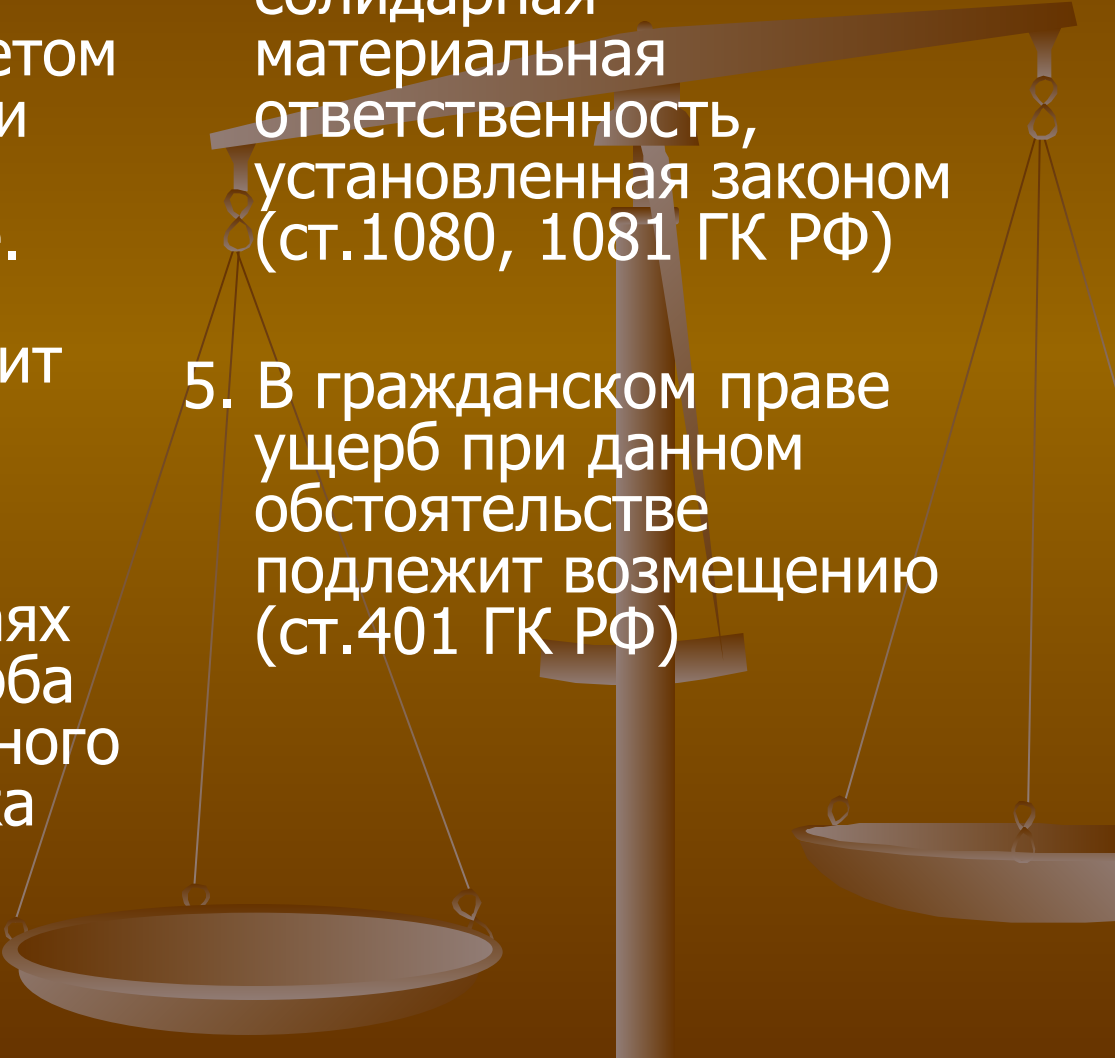
2. Возмещению подлежит прямой действительный ущерб, и неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию не подлежат. *Исключением является возможность возмещения убытков руководителем (ст.277 ТК РФ)*

3. Пределы (размеры) материальной ответственности дифференцированы в зависимости от характера правонарушения, вида имущества, трудовой функции, формы вины.

2. Причиненный вред подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим его (ст.1064 ГК РФ)

3. Нормы гражданского права не исключают обязанность лица полностью возместить имущественный ущерб и при случайном причинении вреда (ст.401 ГК РФ)



- 
4. Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких работников определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и пределов ответственности, т.е. материальная ответственность носит долевой характер
 5. Материальная ответственность исключается в случаях возникновения ущерба вследствие нормального хозяйственного риска

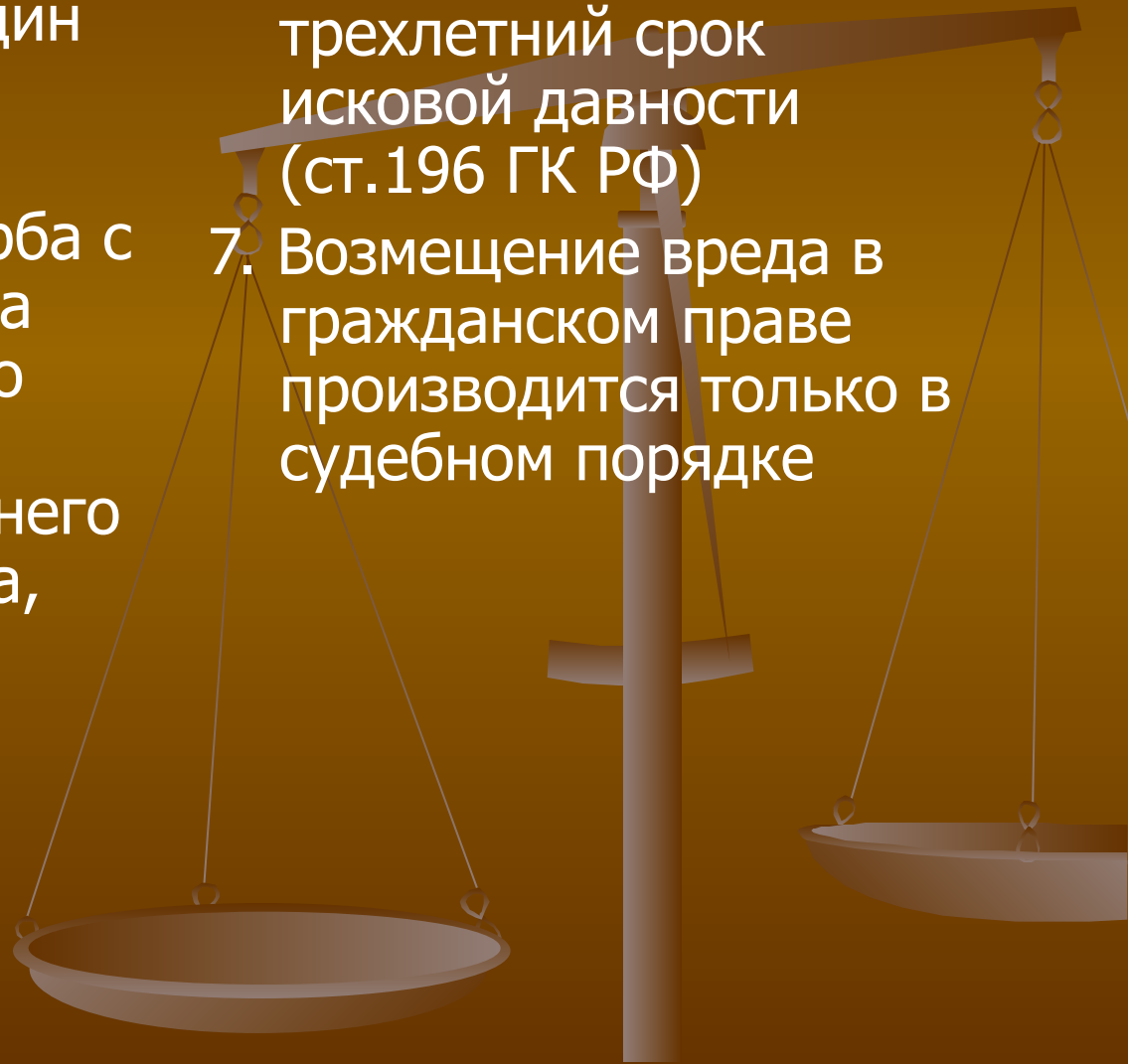
4. При совместном причинении вреда несколькими лицами применяется солидарная материальная ответственность, установленная законом (ст.1080, 1081 ГК РФ)
5. В гражданском праве ущерб при данном обстоятельстве подлежит возмещению (ст.401 ГК РФ)

6. Для привлечения к материальной ответственности по нормам трудового права определен срок в один год

7. При взыскании материального ущерба с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, установлен особый порядок – по распоряжению работодателя

6. Для защиты права в гражданско-правовых отношениях с участием граждан установлен трехлетний срок исковой давности (ст.196 ГК РФ)

7. Возмещение вреда в гражданском праве производится только в судебном порядке

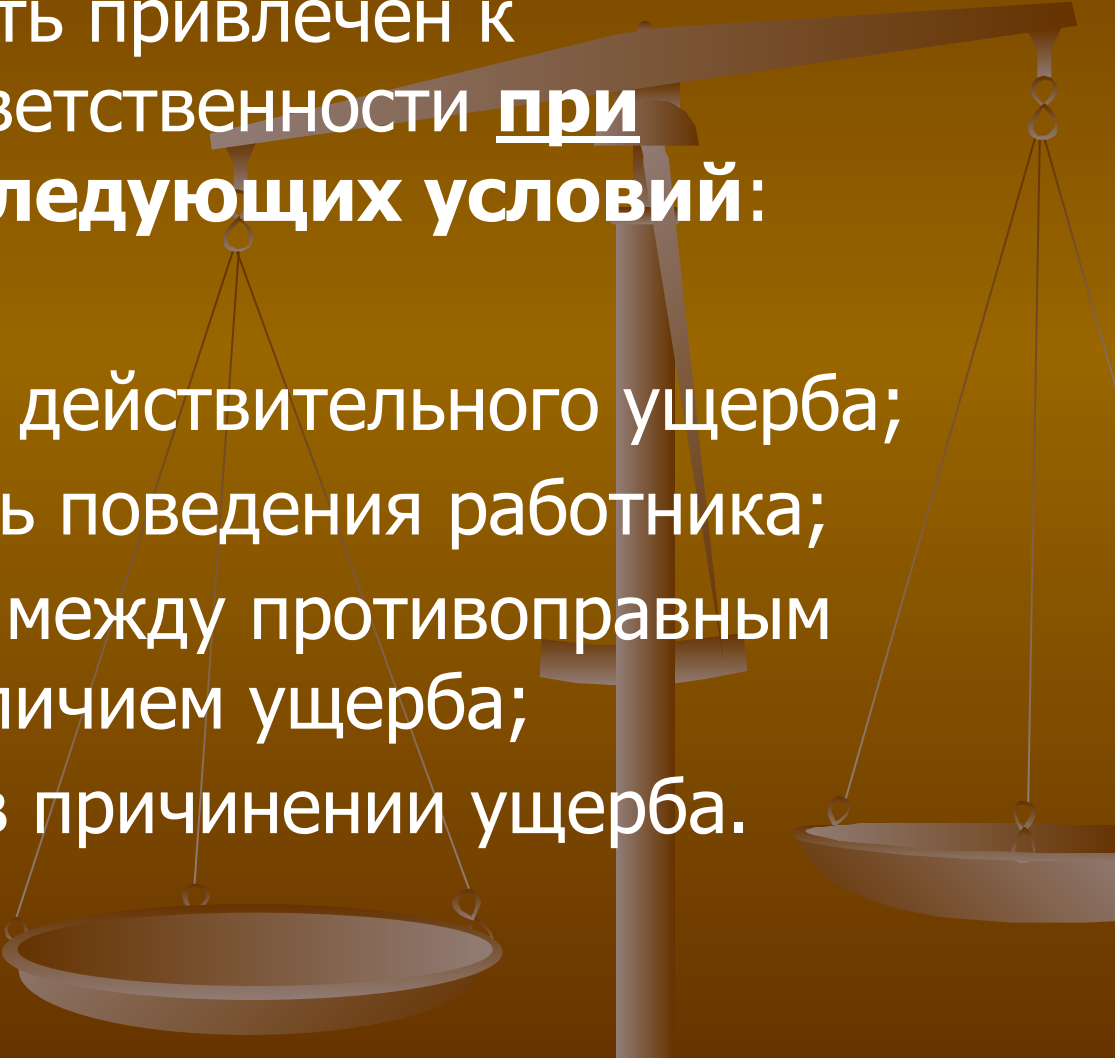


Нормативные акты и акты судебных органов

- 1. Конституция РФ (ст.8, 37)
- 2. Трудовой кодекс РФ (главы 37 – 39)
- 3. Гражданский кодекс РФ (ст. 15, 130, 151, 196, 393, 401, 1064, 1081, 1084-1086)
- 4. Федеральный закон от 16.02.1995 г. «О связи»
- 5. Федеральный закон от 21.11.1996 г. «О бухгалтерском учете» в ред. от 30.06.2003 г.
- 6. Федеральный закон от 8.01.1998 г. «О наркотических средствах и психотропных веществах»
- 7. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 г. №85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договором о полной материальной ответственности
- 8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. №52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

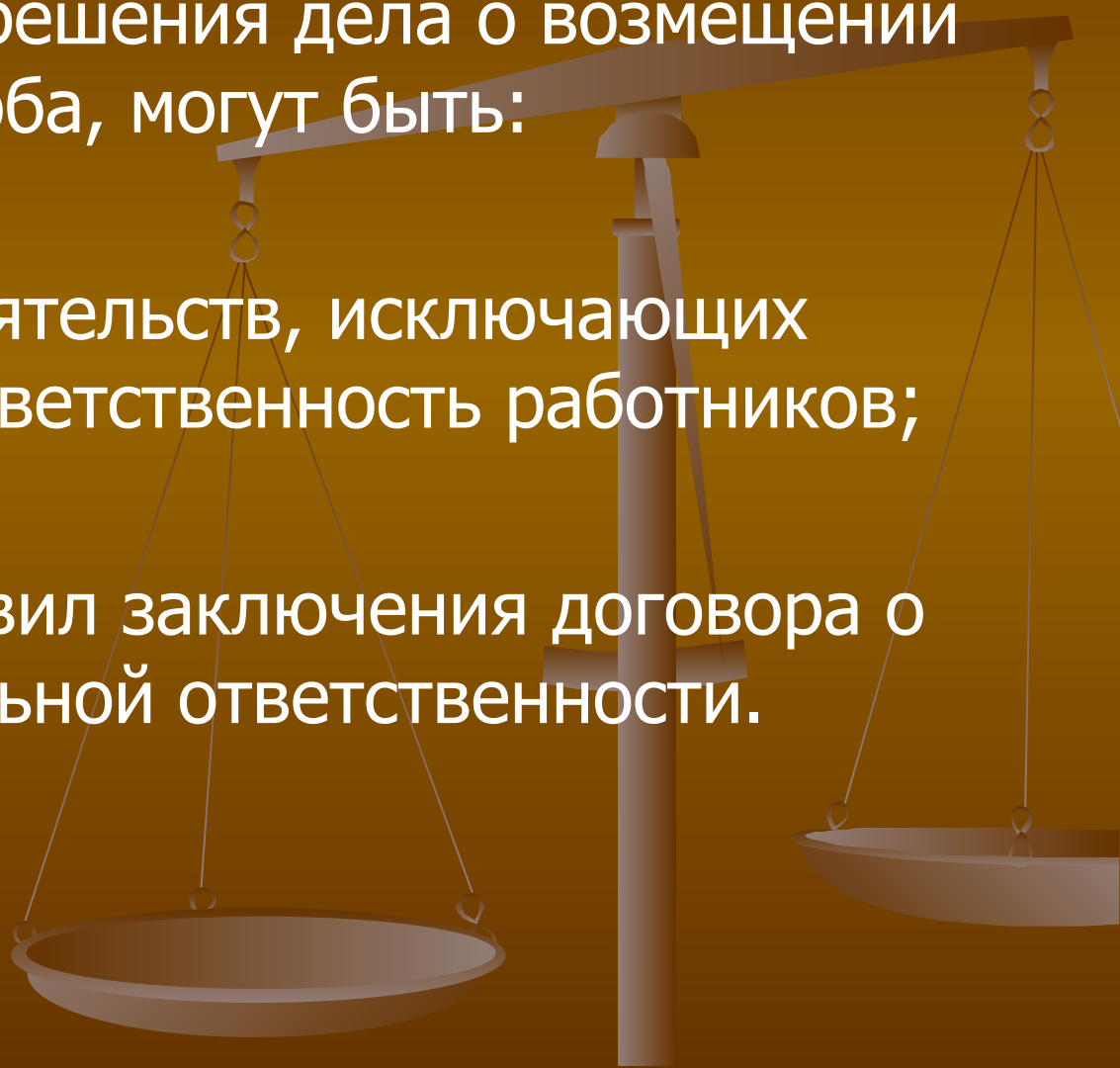
Условия привлечения работника к материальной ответственности

Работник может быть привлечен к материальной ответственности при совокупности следующих условий:

1. наличие прямого действительного ущерба;
 2. противоправность поведения работника;
 3. причинная связь между противоправным поведением и наличием ущерба;
 4. вина работника в причинении ущерба.
- 

Дополнительными обстоятельствами,
имеющими существенное значение для
правильного разрешения дела о возмещении
работником ущерба, могут быть:

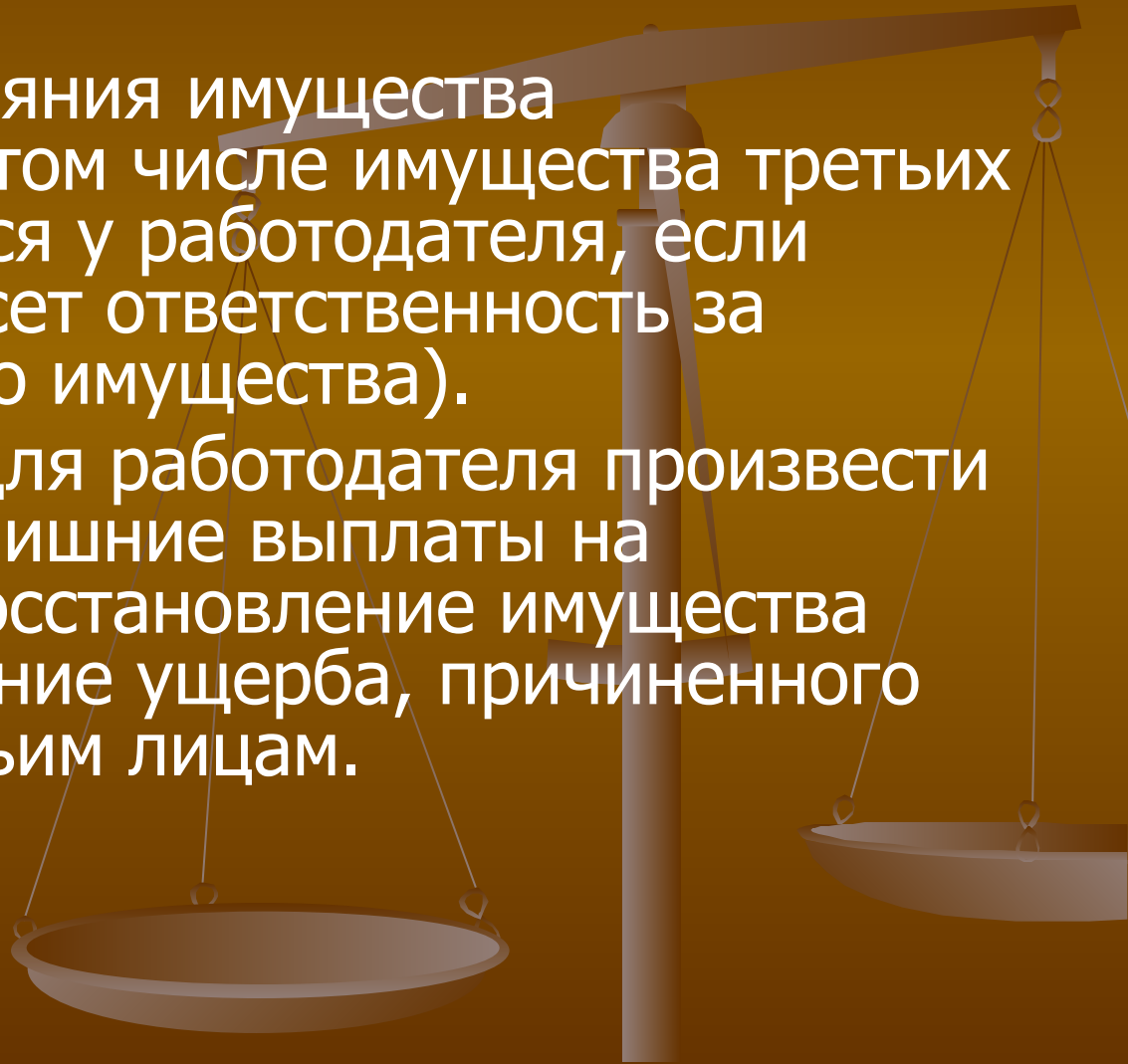
1. отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работников;
2. соблюдение правил заключения договора о полной материальной ответственности.



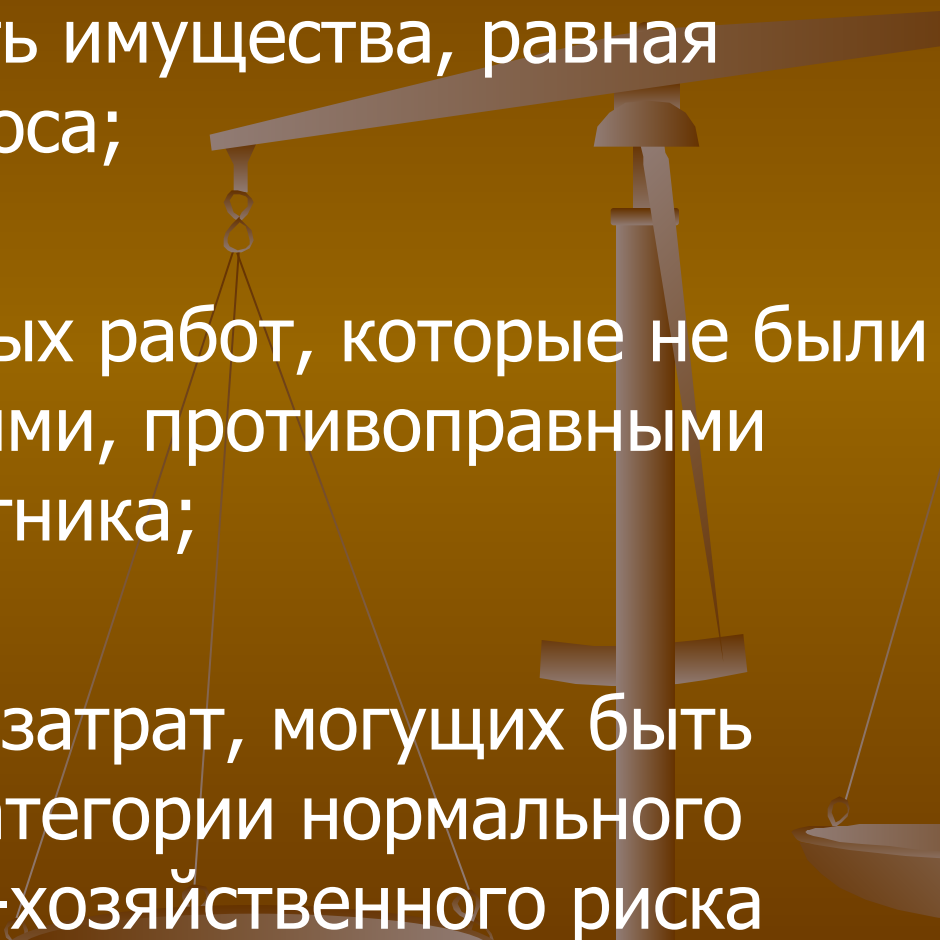
Прямой действительный ущерб

Признаки:

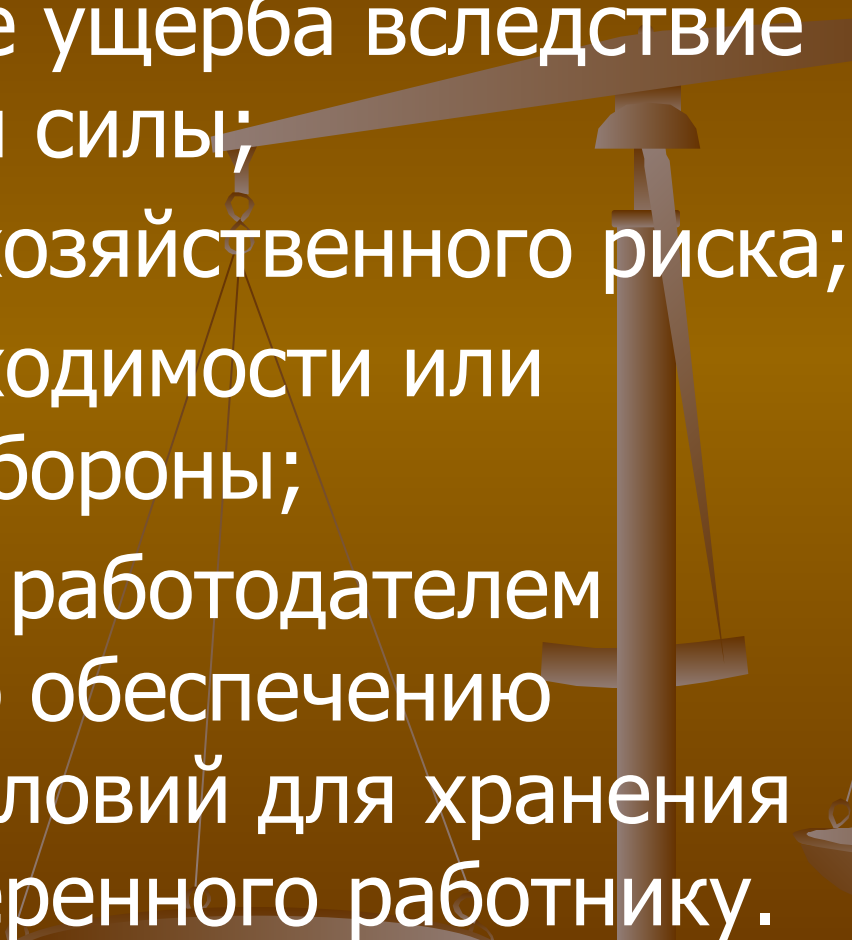
1. Реальное уменьшение наличного имущества работодателя.
2. Ухудшение состояния имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).
3. Необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.



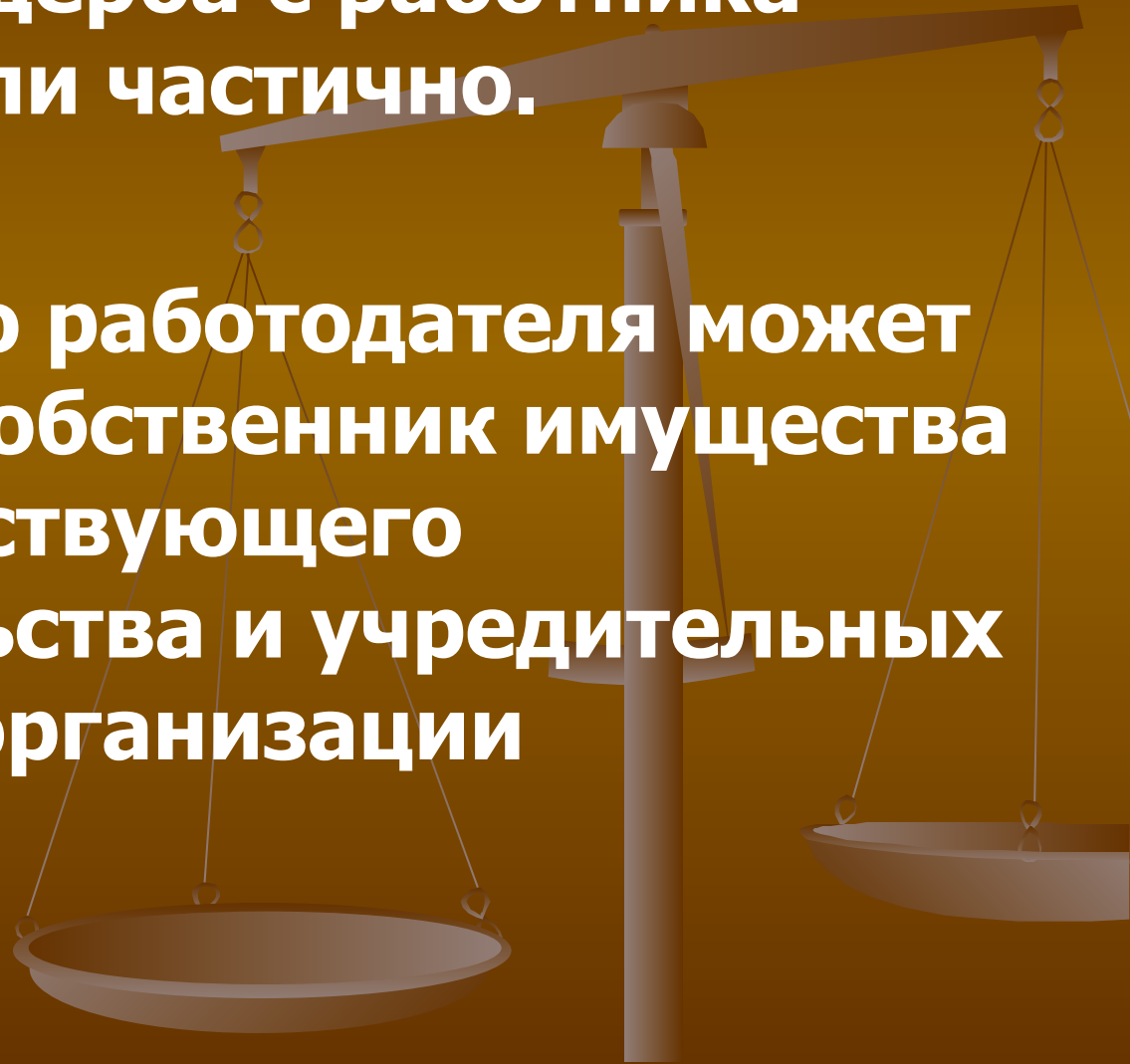
Не должны приниматься во внимание СТОИМОСТЬ:

1. имущества в пределах норм естественной убыли и стоимость имущества, равная проценту его износа;
 2. восстановительных работ, которые не были вызваны виновными, противоправными действиями работника;
 3. дополнительных затрат, могущих быть отнесенными к категории нормального производственно-хозяйственного риска
- 

Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника

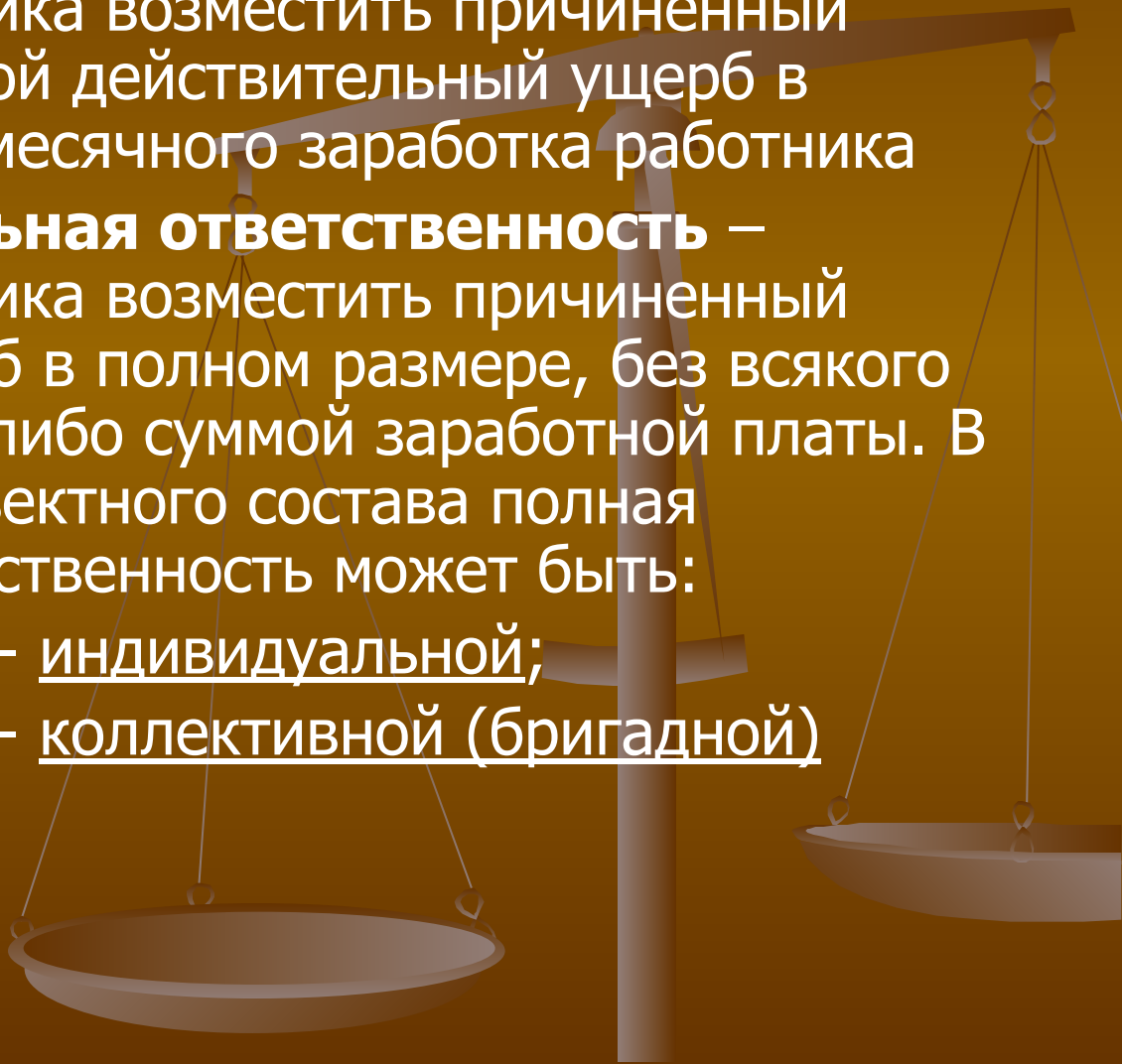
1. Возникновение ущерба вследствие непреодолимой силы;
 2. Нормального хозяйственного риска;
 3. Крайней необходимости или необходимой обороны;
 4. Неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.
- 

- **Работодатель может отказаться от взыскания ущерба с работника полностью или частично.**
- **Данное право работодателя может ограничить собственник имущества с учетом действующего законодательства и учредительных документов организации**

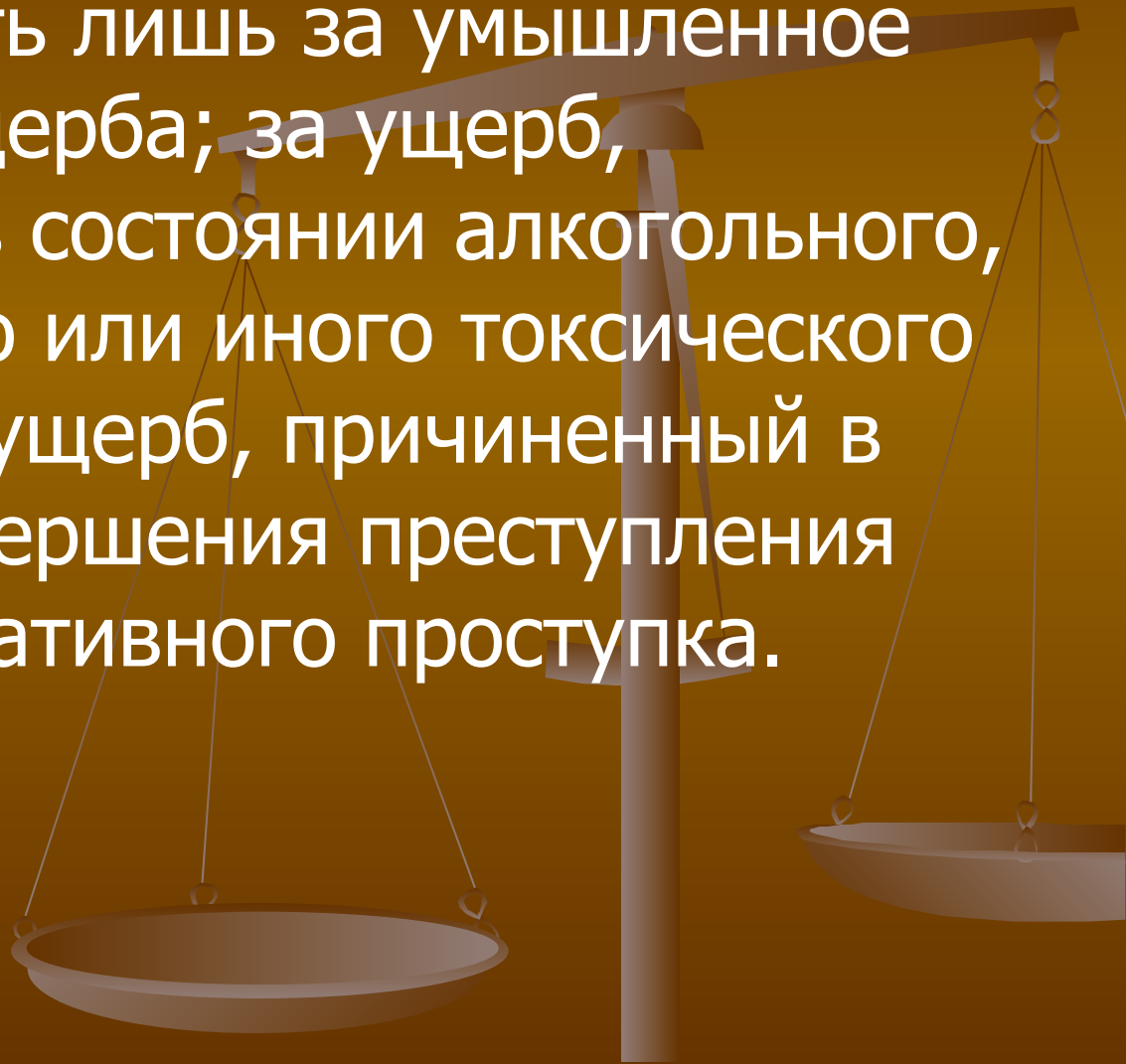


Виды материальной ответственности работников

1. **Ограниченная материальная ответственность** – обязанность работника возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб в пределах среднего месячного заработка работника
2. **Полная материальная ответственность** – обязанность работника возместить причиненный работодателю ущерб в полном размере, без всякого ограничения какой-либо суммой заработной платы. В зависимости от субъектного состава полная материальная ответственность может быть:
 - - индивидуальной;
 - - коллективной (бригадной)



- **Работники в возрасте до 18 лет** несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба; за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.



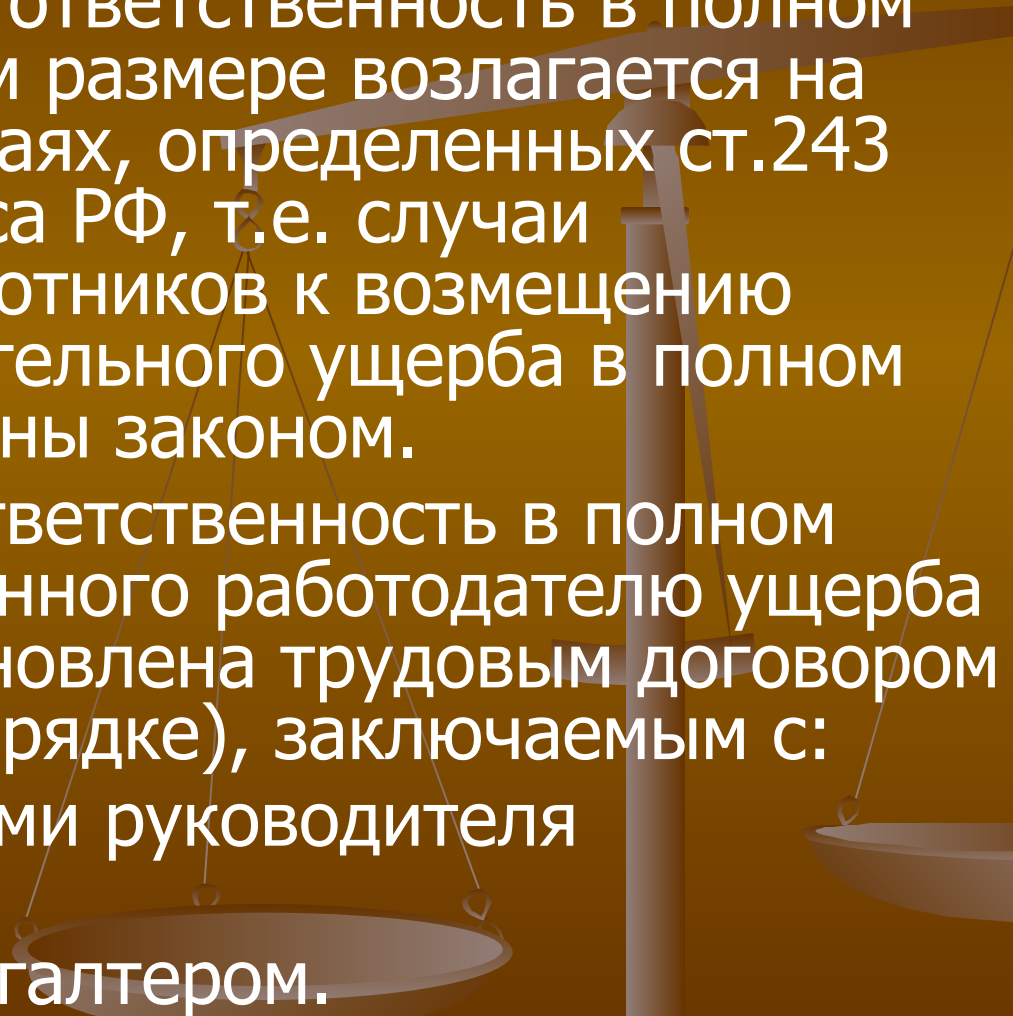
Дополнительно следует выделять:

1. Материальную ответственность с целью возмещения затрат, связанных с обучением работника (ст.249 ТК РФ)

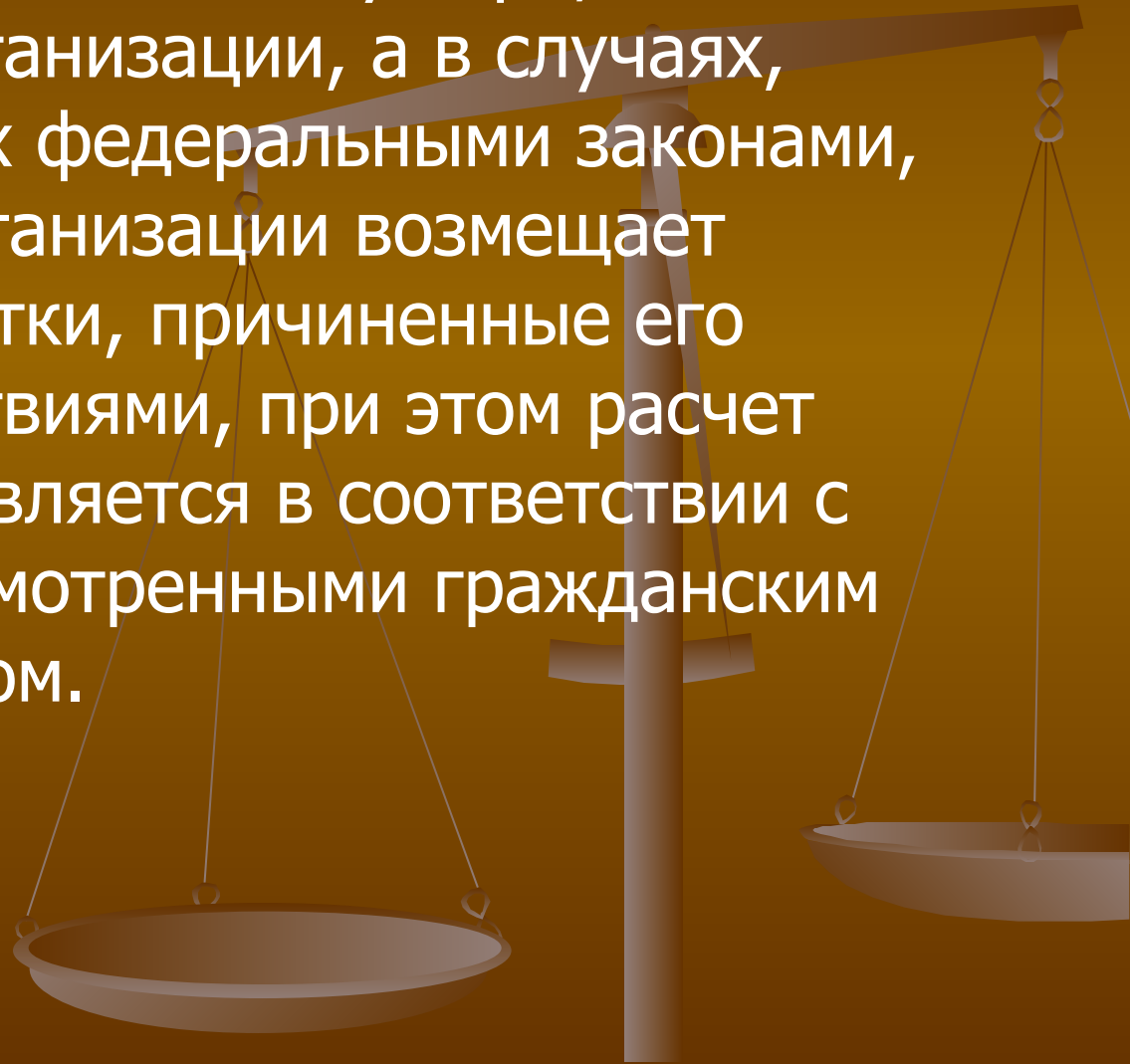
- возмещение возможно, если работник уволился без уважительных причин до истечения срока действия договора или соглашения об обучении;
- обучение должно быть осуществлено за счет работодателя.

2. Материальную ответственность, установленную федеральным законом, с целью возмещения ущерба, причиненного работодателю хищением, умышленной порчей, недостачей или утратой отдельных видов имущества и других ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер причиненного ущерба превышает его номинальный размер.

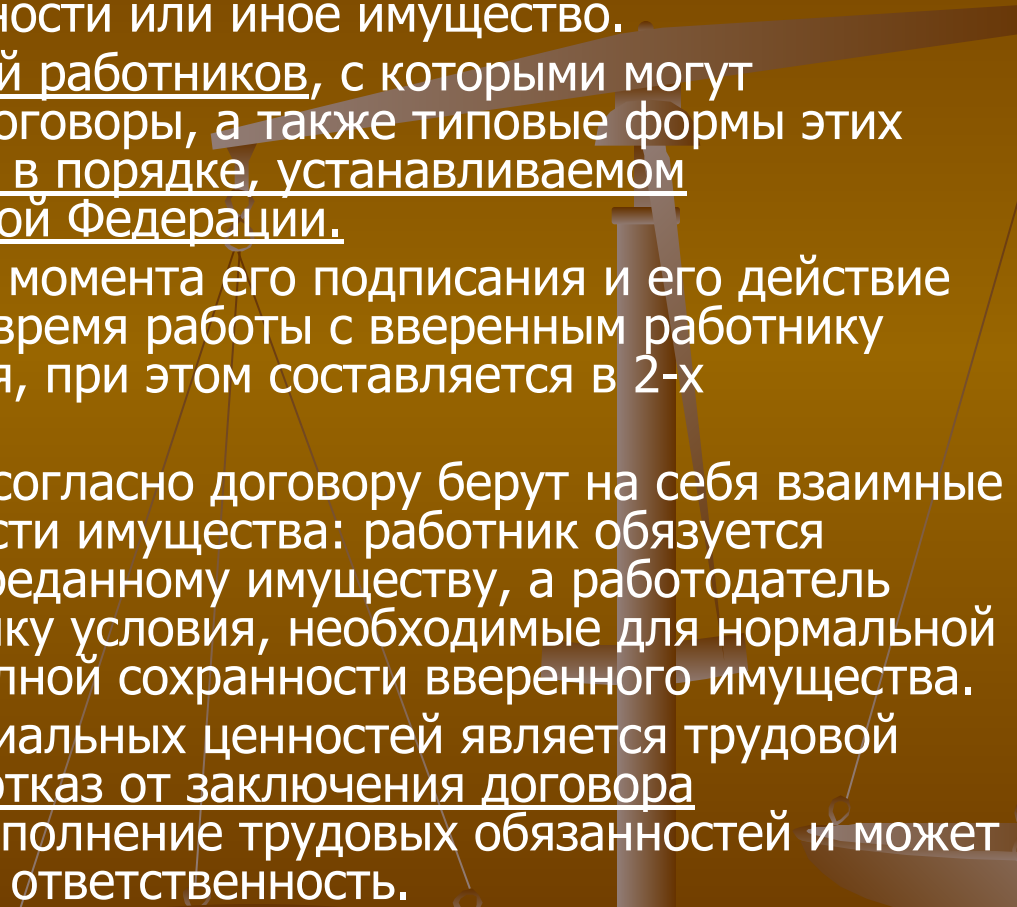
Случаи полной материальной ответственности

- **1.** Материальная ответственность в полном размере в полном размере возлагается на работника в случаях, определенных ст.243 Трудового кодекса РФ, т.е. случаи привлечения работников к возмещению прямого действительного ущерба в полном объеме определены законом.
 - 2. Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором (в договорном порядке), заключаемым с:
 - заместителями руководителя организации;
 - главным бухгалтером.
- 

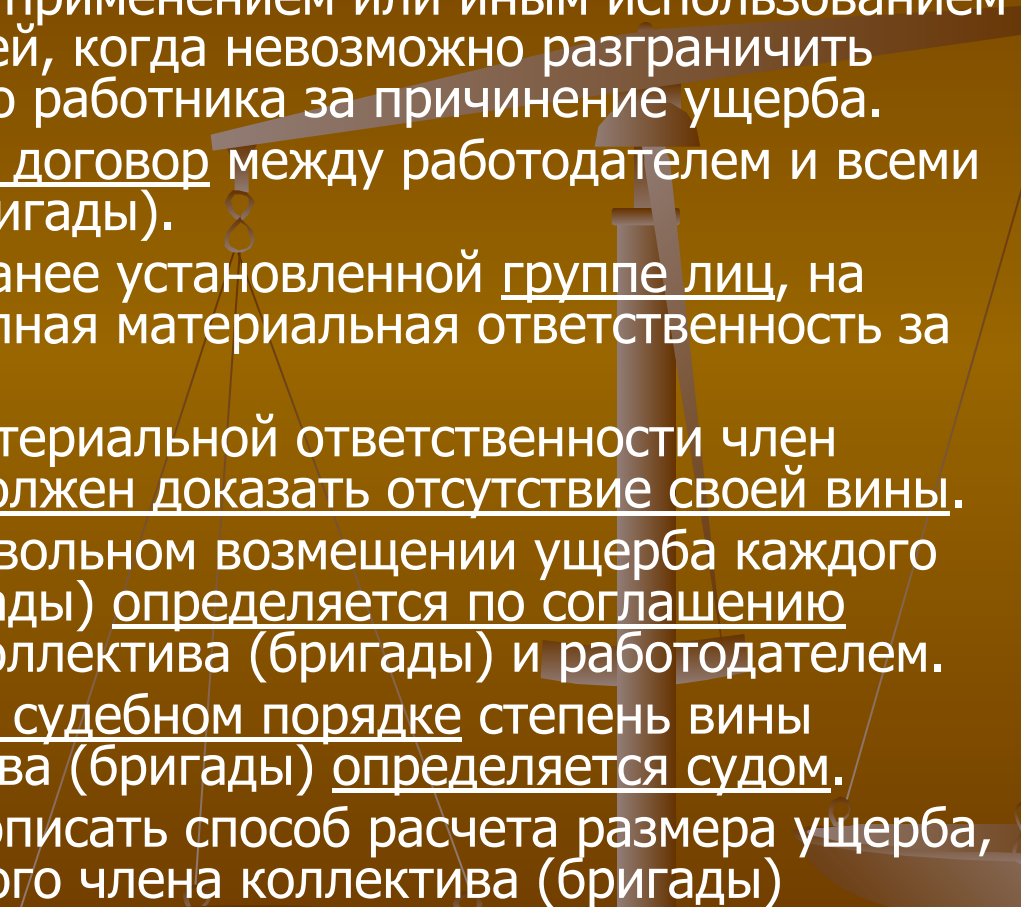
- **Руководитель организации несет полную материальную ответственность** за прямой действительный ущерб, причиненный организации, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, руководитель организации возмещает организации убытки, причиненные его виновными действиями, при этом расчет убытков осуществляется в соответствии с нормами, предусмотренными гражданским законодательством.



Письменные договоры о полной материальной ответственности работников

1. Могут заключаться с работниками, достигшими возраста 18 лет.
 2. Работник должен непосредственно обслуживать или использовать денежные, товарные ценности или иное имущество.
 3. Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров, утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.
 4. Договор вступает в силу с момента его подписания и его действие распространяется на все время работы с вверенным работнику имуществом работодателя, при этом составляется в 2-х экземплярах.
 5. Работник и работодатель согласно договору берут на себя взаимные обязанности по сохранности имущества: работник обязуется бережно относиться к переданному имуществу, а работодатель обязан создавать работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного имущества.
 6. Если обслуживание материальных ценностей является трудовой функцией работника, то отказ от заключения договора рассматривается как неисполнение трудовых обязанностей и может повлечь дисциплинарную ответственность.
- 

Коллективная (бригадная) материальная ответственность

1. Вводится при совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба.
 2. Заключается письменный договор между работодателем и всеми членами коллектива (бригады).
 3. Вверяются ценности заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу.
 4. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины.
 5. Степень вины при добровольном возмещении ущерба каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и работодателем.
 6. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется судом.
 7. В договоре желательно описать способ расчета размера ущерба, приходящегося на каждого члена коллектива (бригады)
- 

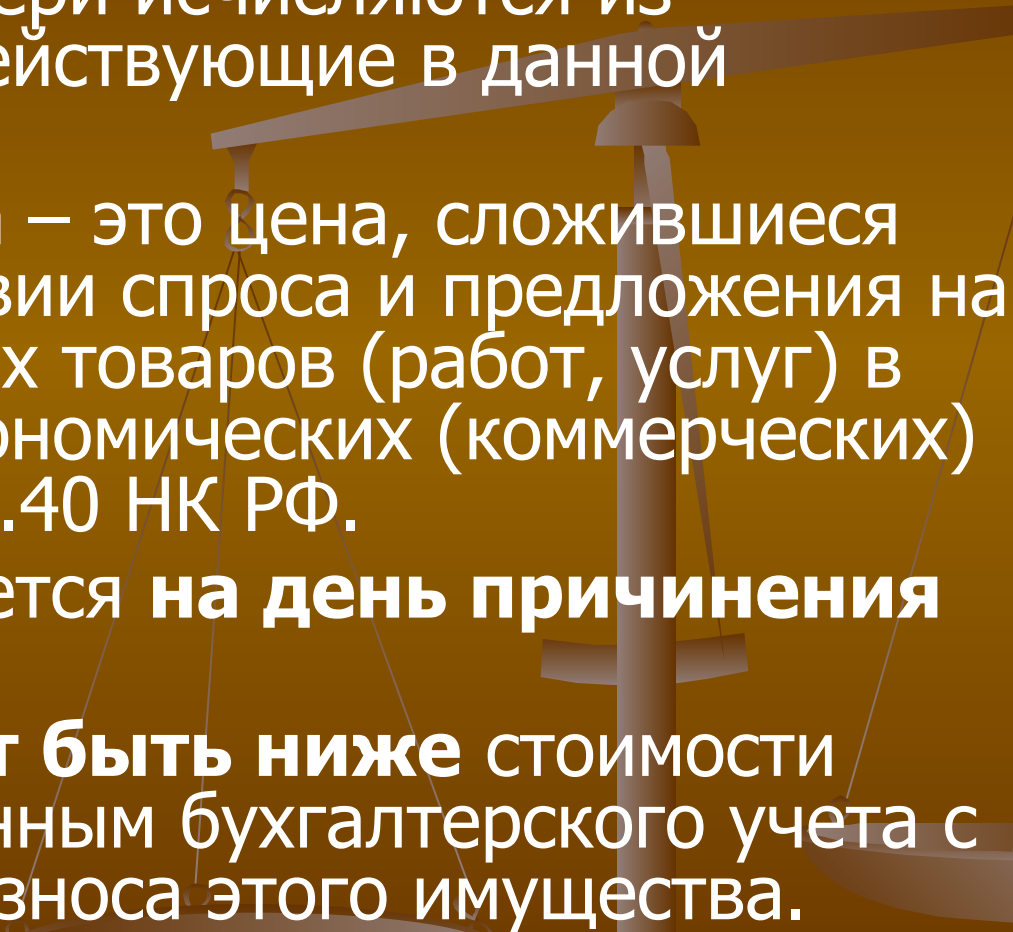
Пример из практики

- *На складе ООО «Продтовары» 15 марта 2007 г. была проведена инвентаризация, в результате которой обнаружена недостача товаров на общую сумму 10 000 рублей. За сохранность товаров на складе отвечала бригада в составе 5 человек, с которыми был заключен договор о полной материальной ответственности. В договоре было определено, что размер материальной ответственности каждого работника бригады определяется пропорционально установленному размеру оклада.*

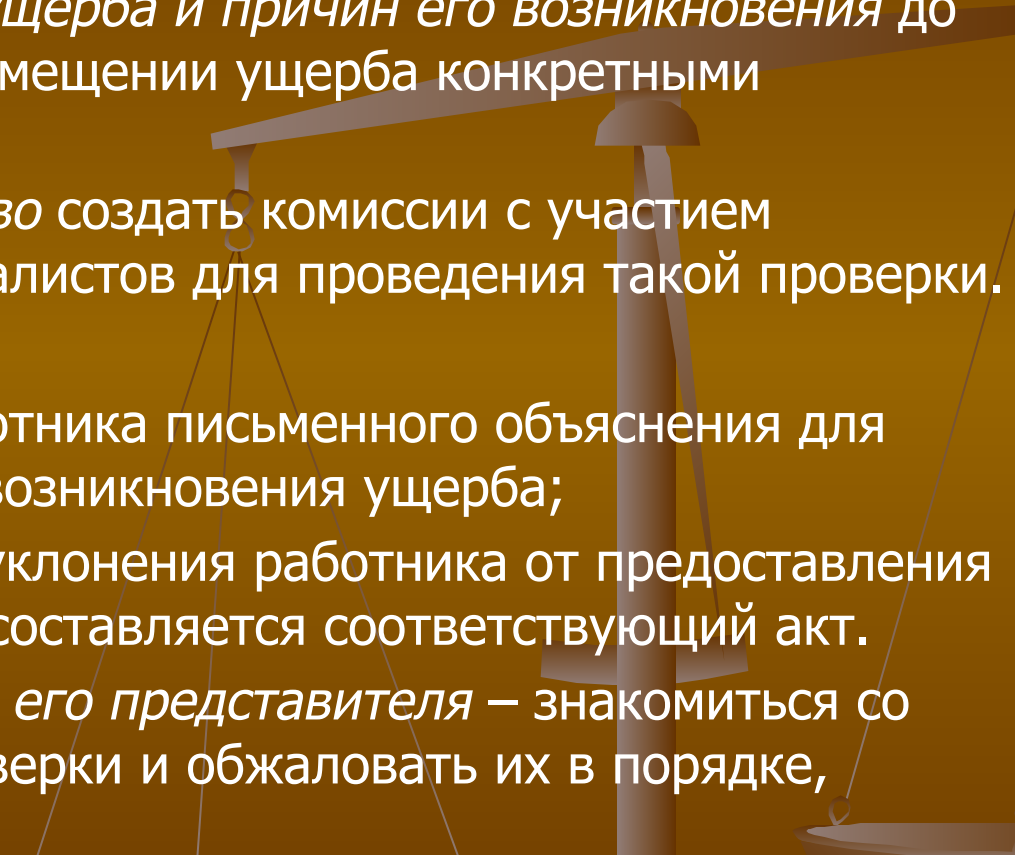


№ п\п	Ф.И.О.	Оклад, руб. в месяц	% в окладном фонде бригады	Размер подлежащей возмещению, руб. ущерб,
1.	Иванова П.С.	7000	25,93	2593
2.	Смирнова К.Р.	6000	22,22	2222
3.	Вахрушева М.Н.	5500	20,37	2037
4.	Колосова Г.И.	5500	20,37	2037
5.	Ручкина А.Ю.	3000	11,11	1111
Итого		27 000	100,00	10 000

Определение размера ущерба

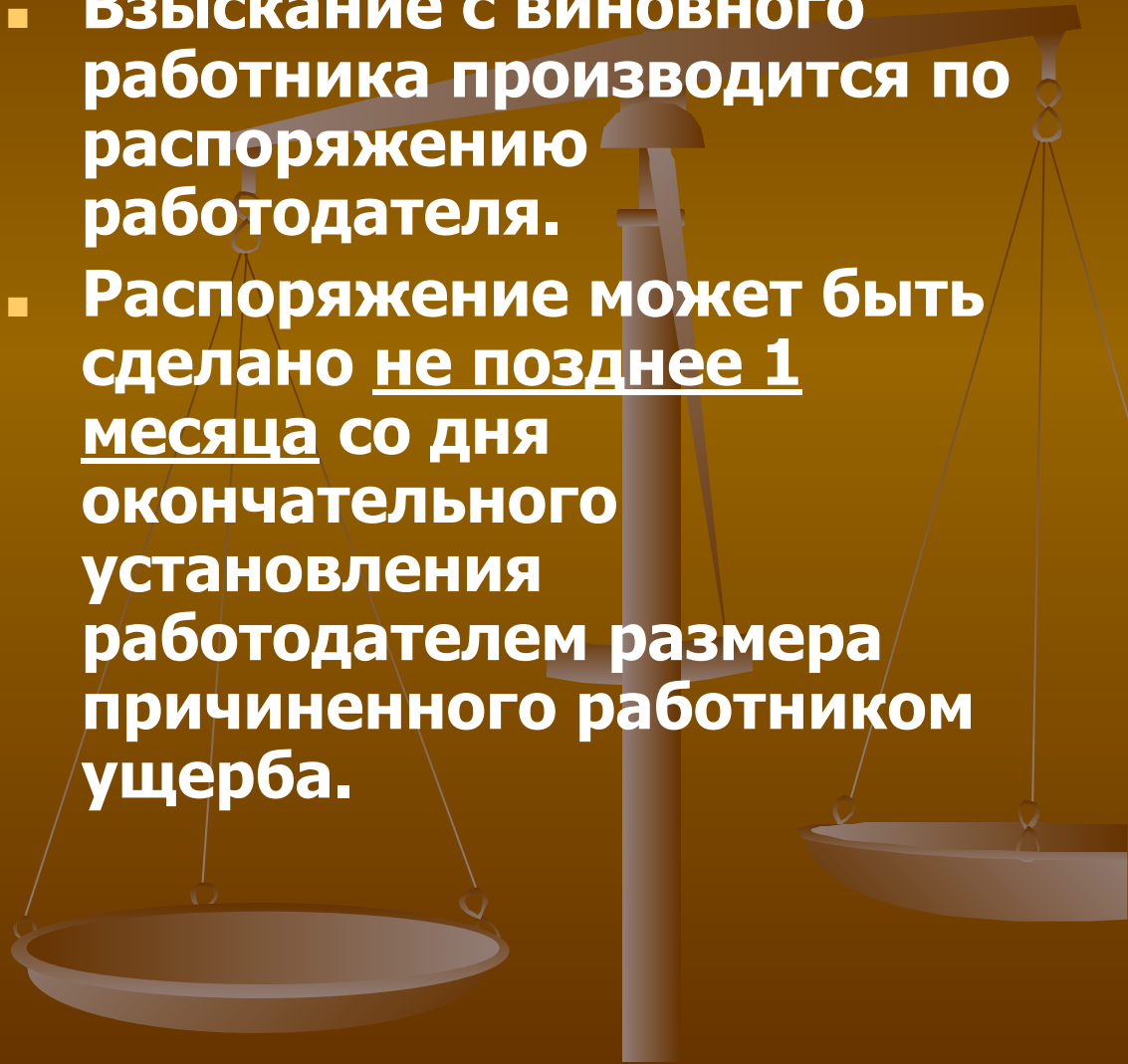
1. Определяется **по фактическим потерям**.
 2. Фактические потери исчисляются из рыночных цен, действующие в данной местности.
 3. **Рыночная цена** – это цена, сложившиеся при взаимодействии спроса и предложения на рынке идентичных товаров (работ, услуг) в сопоставимых экономических (коммерческих) условиях - п.4 ст.40 НК РФ.
 4. Ущерб определяется **на день причинения ущерба**.
 5. Ущерб **не может быть ниже** стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.
- 

Обязанности работодателя по установлению размера ущерба

1. Работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками.
 2. Работодатель имеет право создать комиссии с участием соответствующих специалистов для проведения такой проверки.
 3. Является обязательным:
 - а) истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба;
 - б) в случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт.
 4. Права работника и (или) его представителя – ознакомиться со всеми материалами проверки и обжаловать их в порядке, установленном ТК РФ
- 

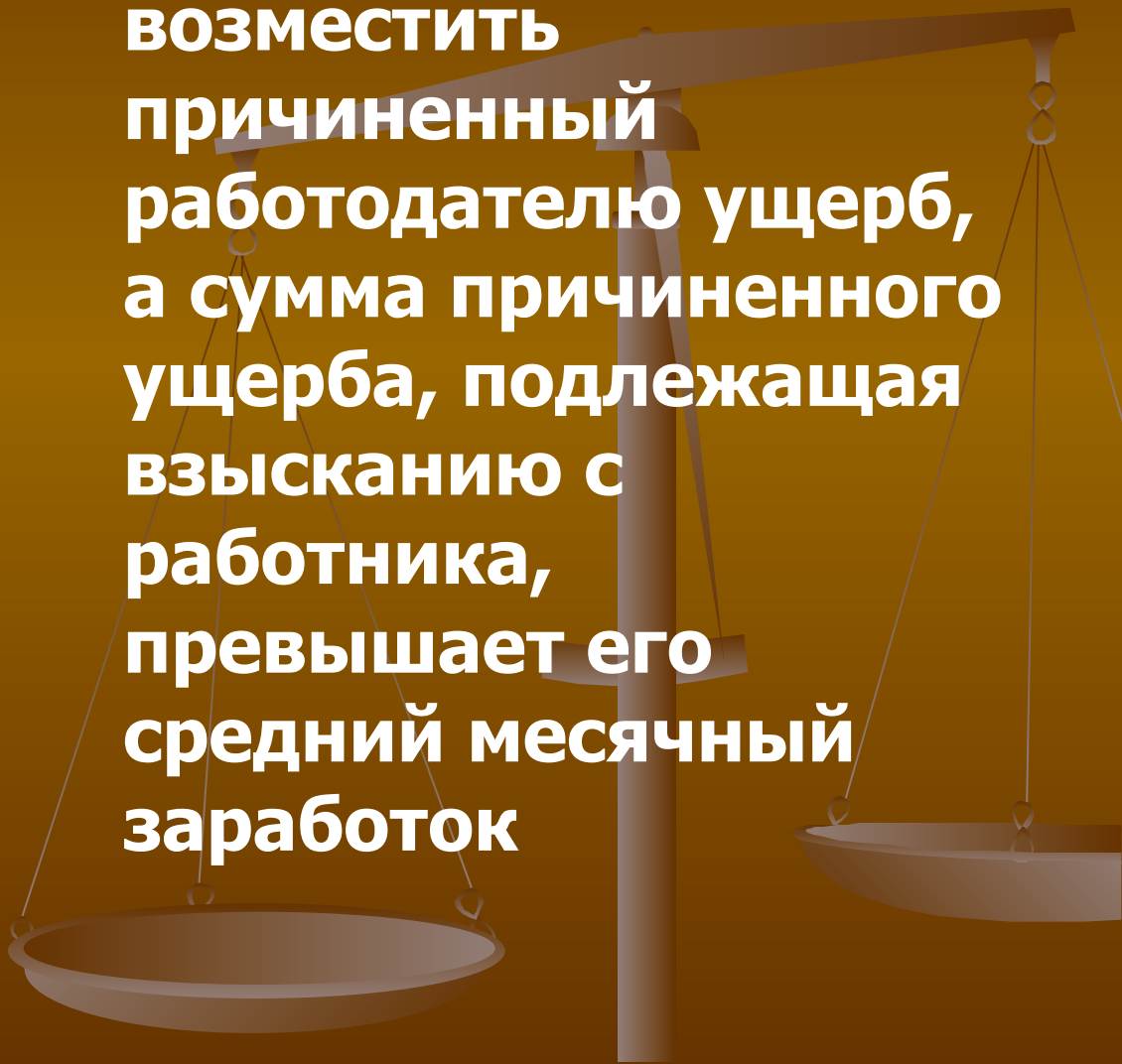
Порядок взыскания ущерба

- *Суммы причиненного ущерба, не превышает среднего месячного заработка*
- **Взыскание с виновного работника производится по распоряжению работодателя.**
- **Распоряжение может быть сделано не позднее 1 месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.**



- *Взыскание может осуществляться только судом*

- Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок

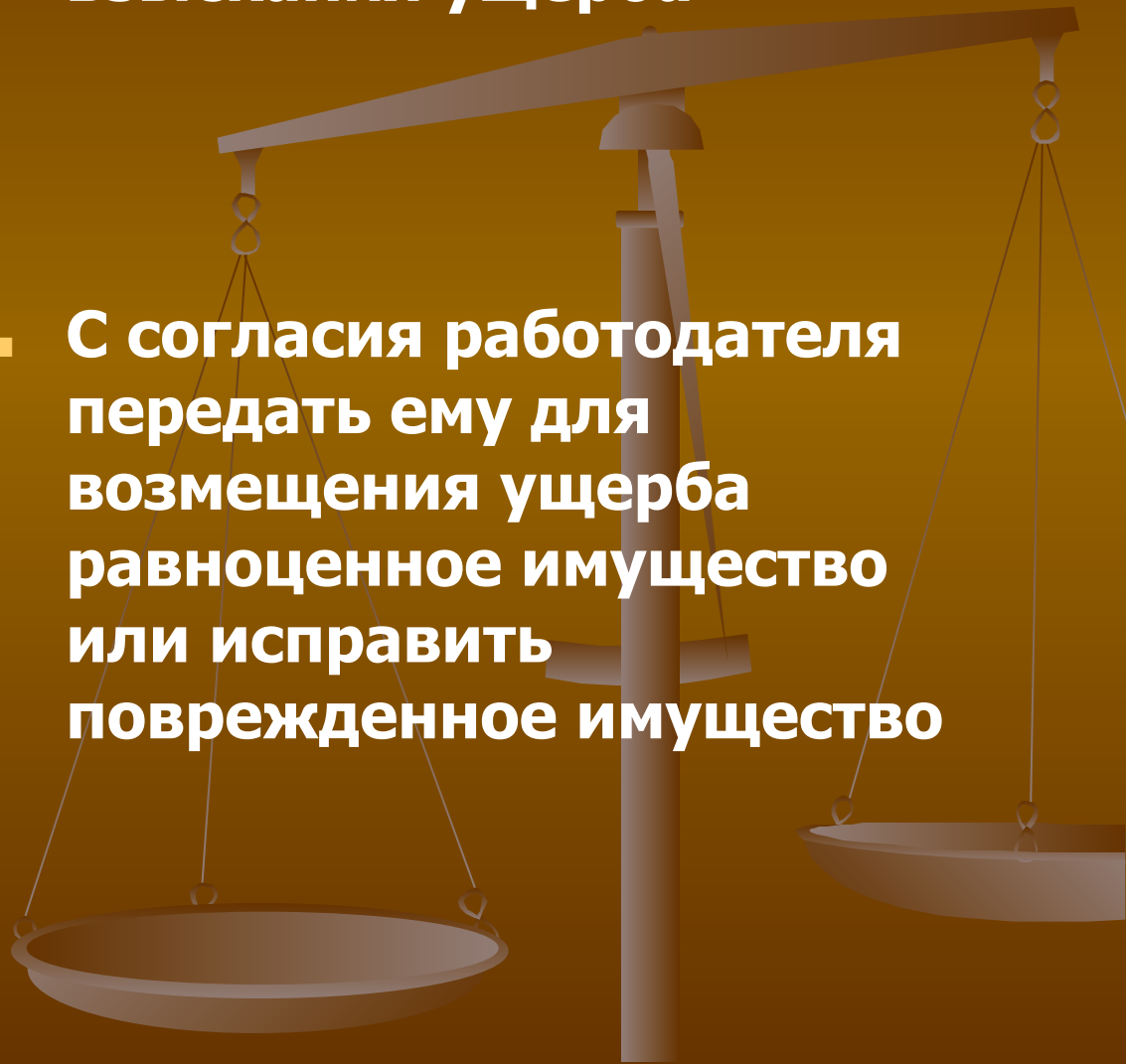


- *Работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд*

- *Работник может*

- При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания ущерба

- С согласия работодателя передать ему для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество

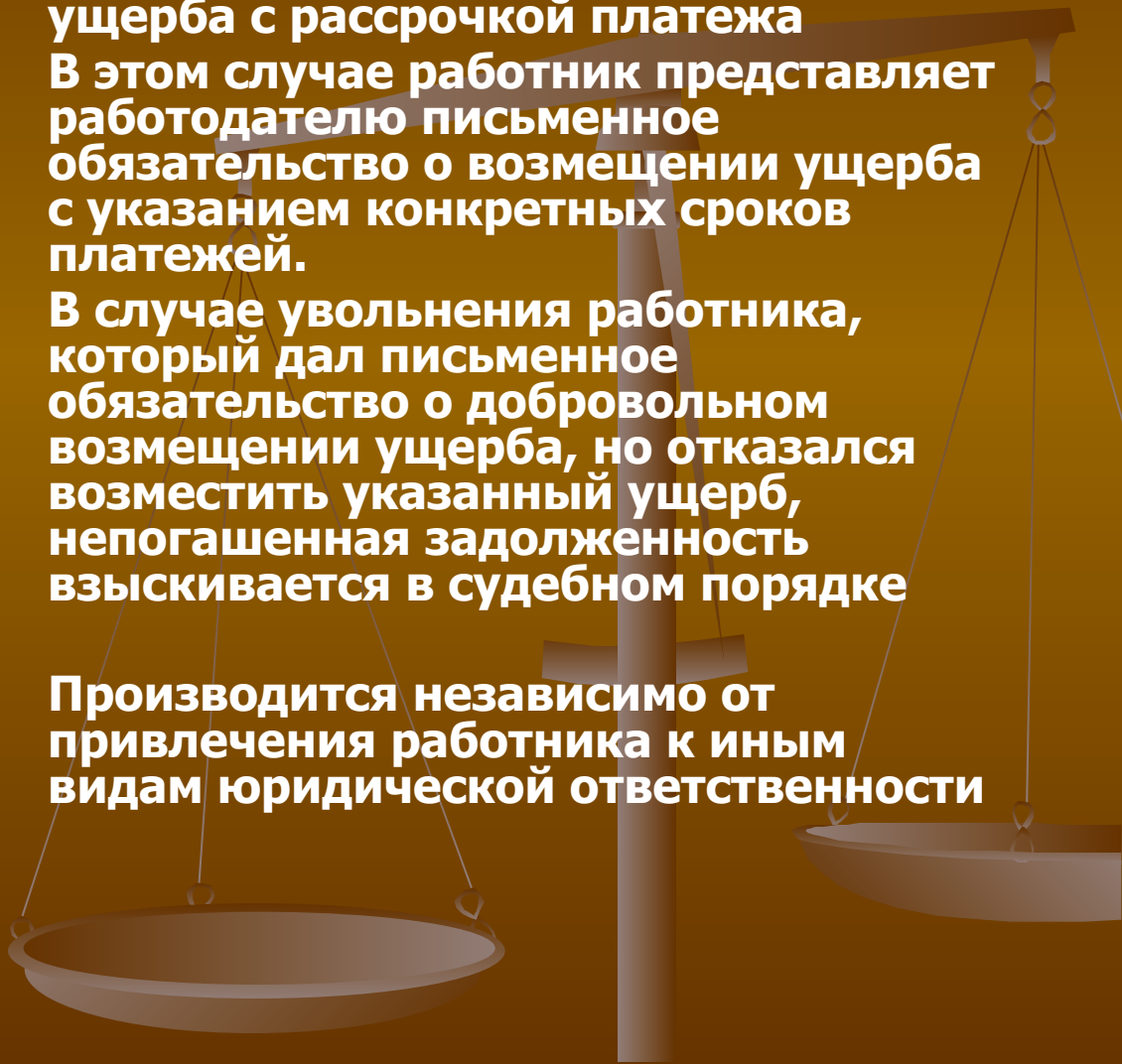


- *Добровольное возмещение ущерба*

- **Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично.**
- **По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа**
- **В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей.**
- **В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке**

- *Возмещение ущерба*

- **Производится независимо от привлечения работника к иным видам юридической ответственности**



Спасибо за внимание!

