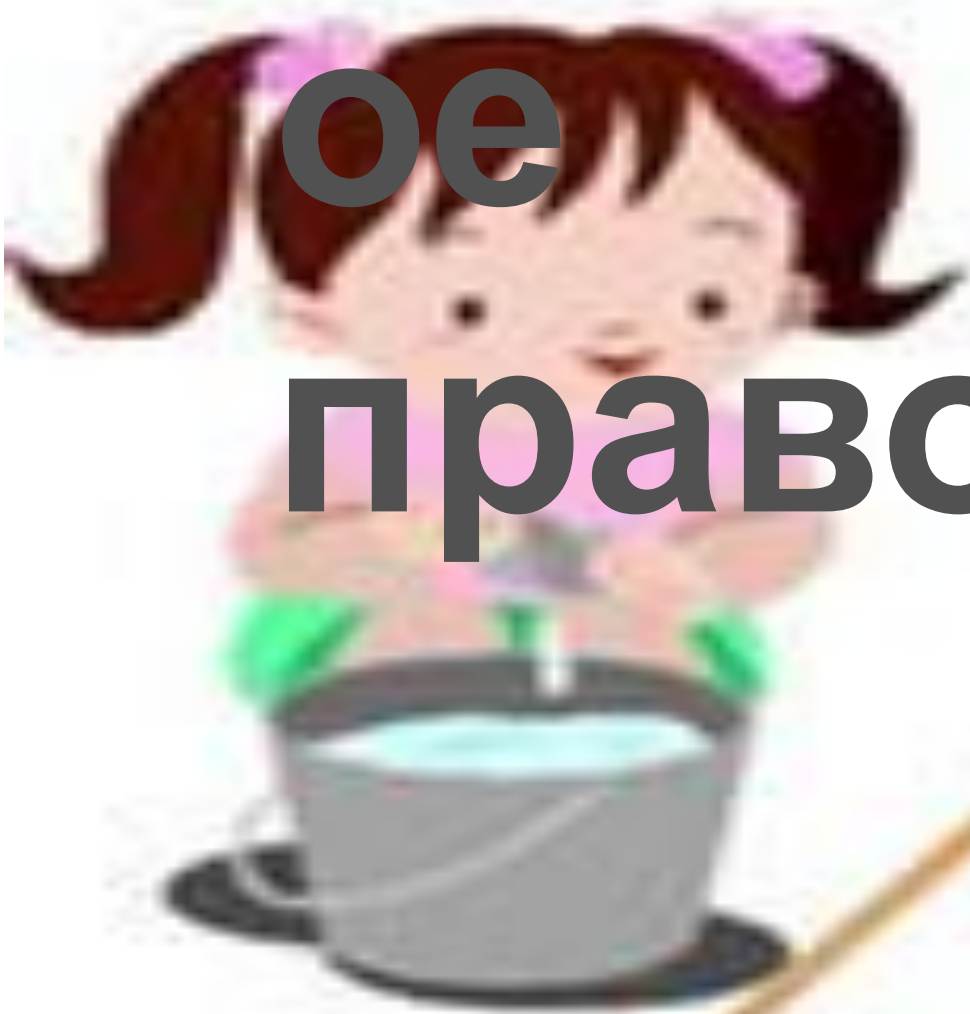


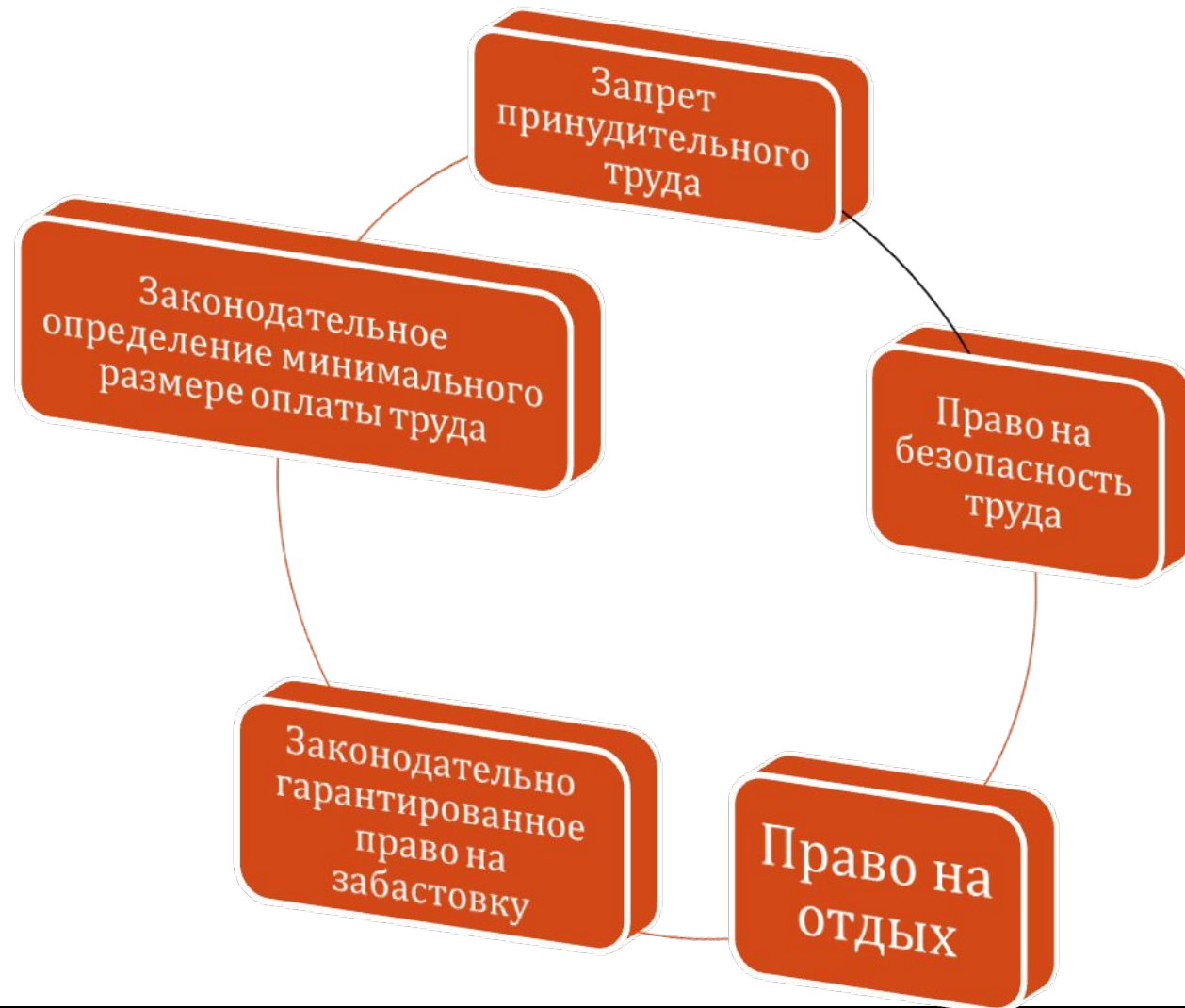
П У Ш К

ое

право



# Право на труд по Конституции РФ





**Трудовые отношения** – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренным трудовым законодательством. Коллективным договором. Соглашением, трудовым договором

# Стороны трудовых отношений



# Трудовой договор (контракт) – это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым

<b>Работодатель обязуется</b>	<b>Работник обязуется</b>
1. Предоставить работу по обусловленной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)	1. Лично выполнять определённую этим законодательством трудовую функцию
2. Обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством	2. Соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка и дисциплину труда
3. Своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату	

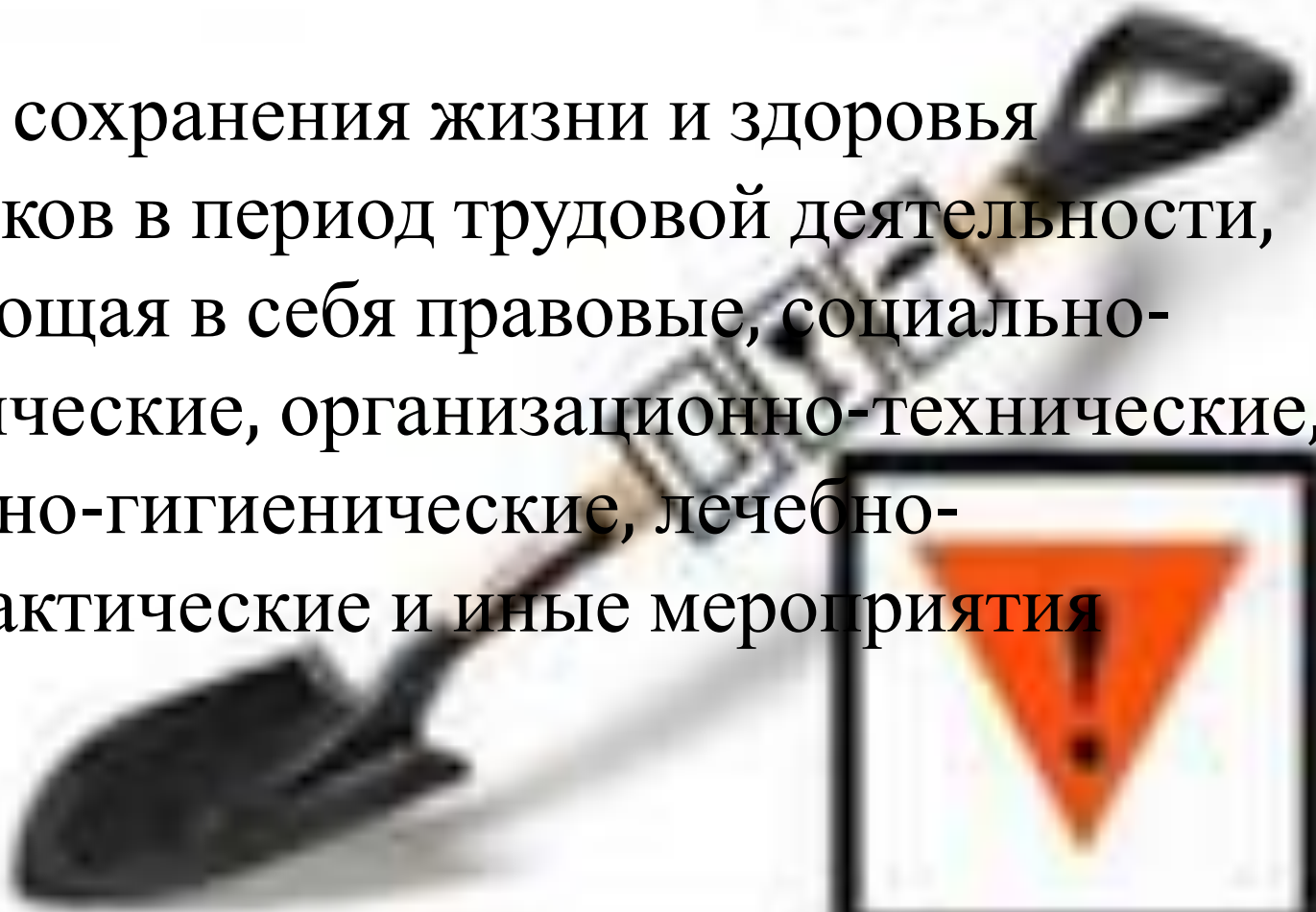
# Дисциплина труда -

это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определённым в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

# ОХРАНА ТРУДА



система сохранения жизни и здоровья работников в период трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия



# В трудовом договоре указываются

Необходимые условия	Дополнительные условия(могут не быть)
<ul style="list-style-type: none"><li>•Фамилия, имя, отчество работника</li><li>•Наименование работодателя</li><li>•Конкретное место работы</li><li>•Дата начала работы</li><li>•Наименование должности, специальности, профессии, квалификации работника</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Оплата проезда до места работы</li><li>•Испытательный срок</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>•Права и обязанности работодателя</li><li>•Характеристика условий труда</li><li>•Режим труда и отдыха работника</li><li>•Условия оплаты труда работника</li><li>•Виды и условия социального страхования работника</li></ul>	<p>Предоставление места в детском дошкольном учреждении для ребёнка работника и т.п.</p>

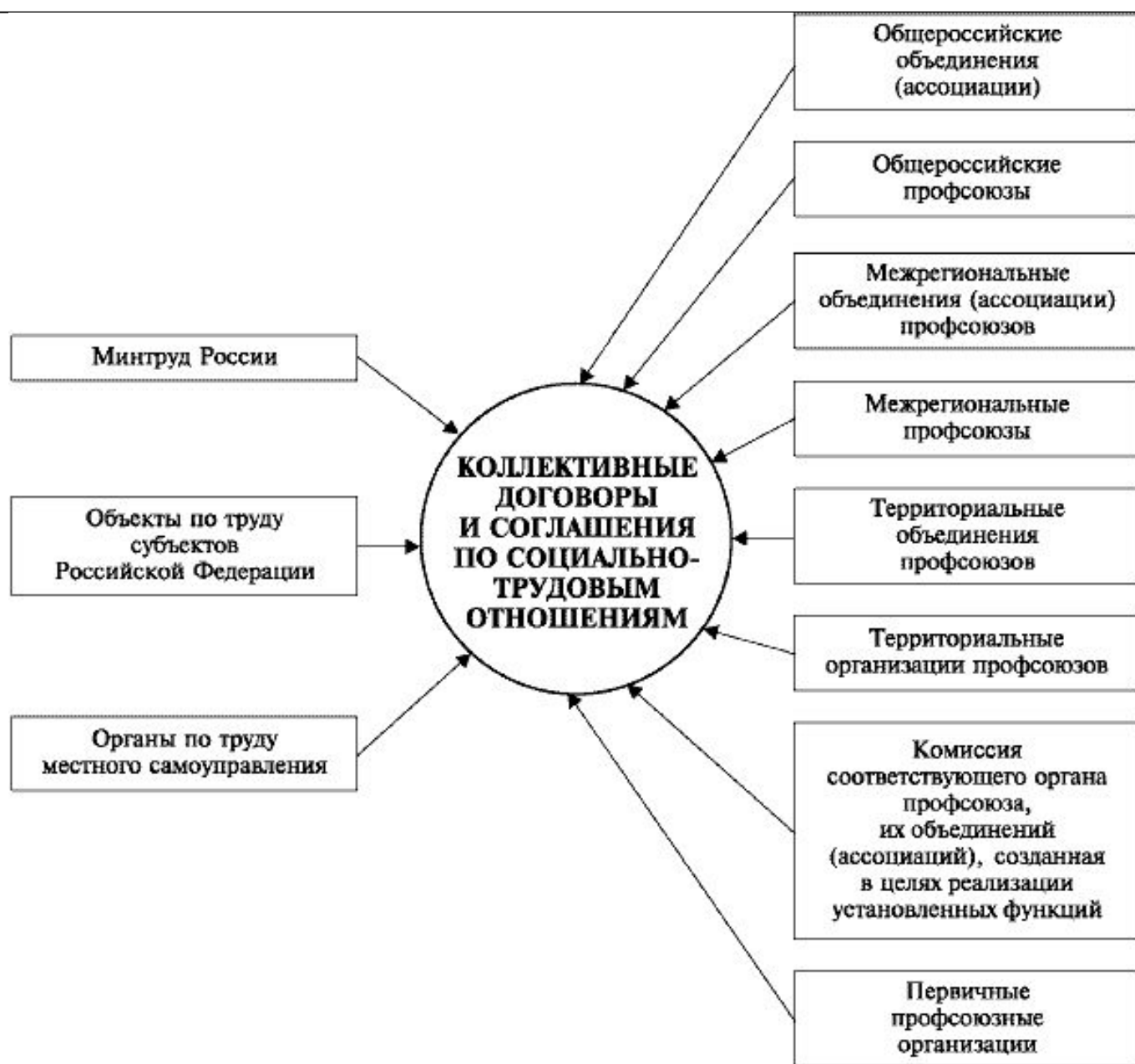


# При оформлении трудового договора учитывается

<b>профессия</b>	<b>специальность</b>	<b>квалификация</b>
Этот вид трудовой деятельности, определяемый характером и целью трудовых функций (например, юрист, врач, строитель)	Это более дробное деление профессии, одна из её разновидностей (например, врач может быть терапевтом, хирургом ит.д.)	Это степень и вид профессиональной обученности, т.е. уровень подготовки, опыта. Знаний по данной специальности

# Коллективный договор

- правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в виде их представителей



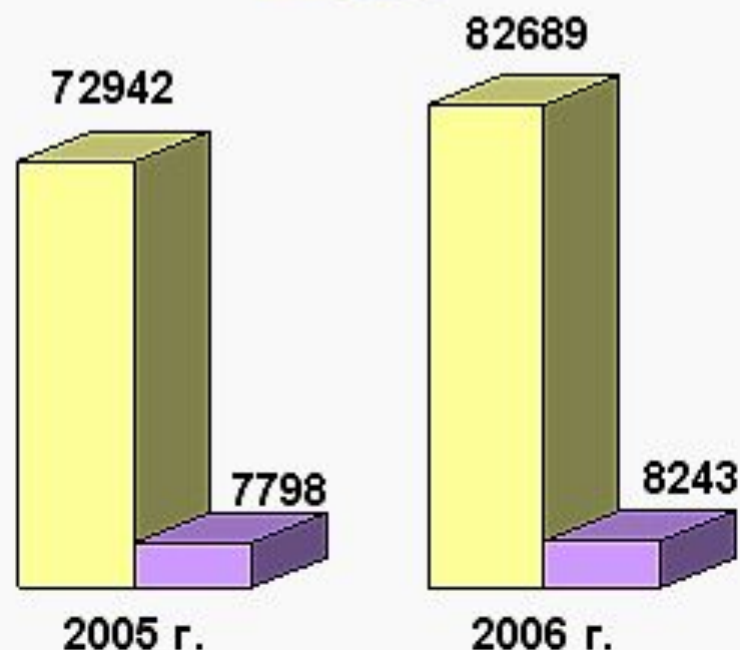
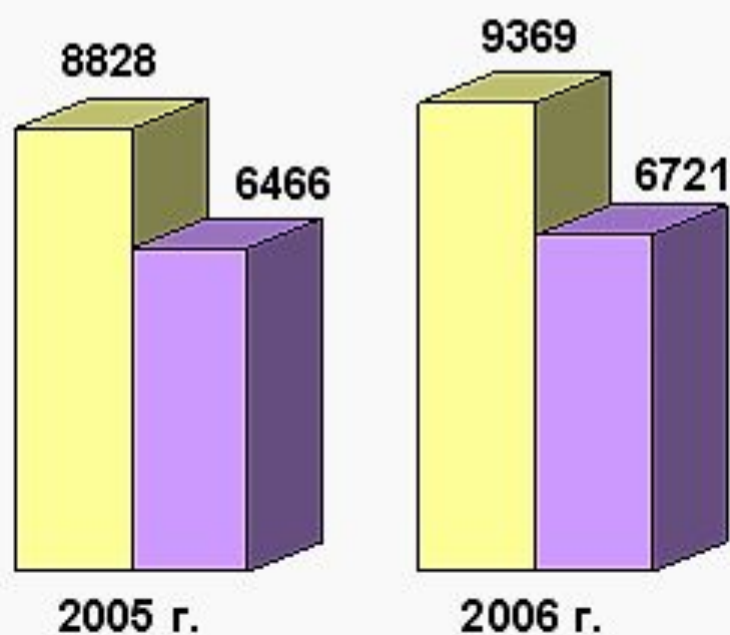
# Взаимные обязательства

- ✓ Формы, системы и размеры оплаты труда
- ✓ Выплата пособий. Компенсаций;
- ✓ Механизм регулирования оплаты труда с учётом роста цен, уровня инфляции;
- ✓ Занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- ✓ Рабочее время и время отдыха работников;
- ✓ Улучшение условий и охраны труда работников; экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве
- ✓ Контроль за выполнением коллективного договора

## Данные о заключении коллективных договоров в организациях различных форм собственности

Организации государственной и муниципальной форм собственности

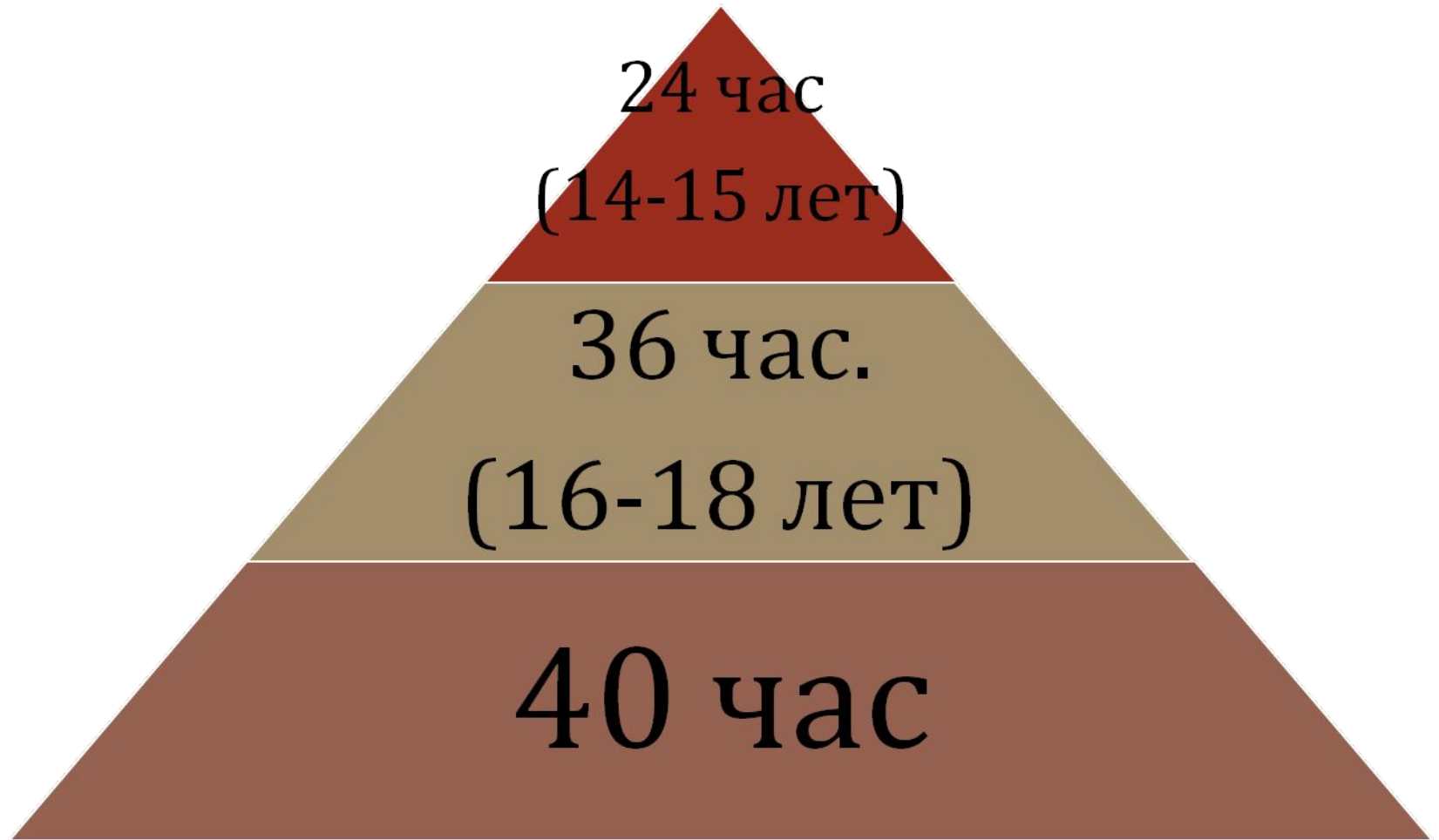
Организации частной, смешанной и прочих форм собственности



■ Количество организаций

■ Количество коллективных договоров

# Продолжительность рабочей недели





## Сверхурочная работа -

- это работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной нормальной продолжительности рабочего времени



# Условия, привлечения к сверхурочным работам:

- При производстве работ, необходимых для обороны страны или для борьбы со стихийными бедствиями
- при производстве общественно-необходимых работ – при устранении аварий водоснабжения , газоснабжения,
- При неявке сменщика, если производство нельзя остановить