



**КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА**

Кафедра коммуникативных навыков, основ психотерапии, общей и медицинской психологии.

# СРС

на тему:

**ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА. СОХРАНЕНИЕ  
ВРАЧЕБНОЙ ТАЙНЫ ПРИ ОКАЗАНИИ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ. ПРАВОВАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВРАЧА ЗА КОММУНИКАТИВНУЮ  
НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ.**

**Предмет: Коммуникативные навыки**

**Выполнила: Османова М.Т.**

**Проверила: Переборова Ю.В.**

**Группа:13003**

**Факультет: МПД**

Алматы 2016 г.

# ГЛОССАРИЙ

**1. Врачебная тайна** - это запрет медицинского работника на распространение информации о медицинском состоянии пациента.

**Кәсіби тыйым** – науқастың медициналық жағдайы туралы ақпаратты таратпау үшін медицина қызметкеріне салынған тыйым.

**Medical secrecy** is the prohibition of medical workers on the dissemination of information about the medical condition of the patient.

# ГЛОССАРИЙ

2. **Коммуникация** — процесс двустороннего обмена информацией, ведущей к взаимному пониманию.

**Байланыс** - түсіністікке жетелейтін екіжақты ақпарат алмасу процесі.

**Communication** is the process of bilateral exchange of information leading to mutual understanding

## ГЛОССАРИЙ

3. **Коммуникативная компетентность**- система внутренних ресурсов, необходимых для построения эффективной коммуникации в определенном круге ситуаций межличностного взаимодействия.

**Коммуникативтік құзыреттілік** – белгілі бір ортада, тұлғаралық байланыс процесінде тиімді қарым-қатынас үшін маңызды болып табылатын ішкі ресурстар жүйесі.

**Communicative competence** -internal system resources required to build effective communication in a certain range of situations of interpersonal interaction.

# ГЛОССАРИЙ

**4. Коммуникативная некомпетентность**- вид некомпетентности говорит о неумении выстраивать отношения с другими людьми.

**Коммуникативтік құзырлықсыздық** – адамдармен қарым-қатынас құруға қабілетсізділік болып табылады.

**Communication incompetent** a kind of incompetence is talking about their inability to build relationships with other people.

## ГЛОССАРИЙ

**5. Конфиденциальность** — необходимость предотвращения утечки (разглашения) какой-либо информации.

**Құпиялық** – кез келген ақпараттың таралуына (мәліметті ашып көрсету) тосқауыл болу, алдын алу қажеттілігі.

**Confidentiality** is the need to prevent leakage (disclosure) of any information.

## ГЛОССАРИЙ

6. **Мотивация** - выбор человеком того или иного типа поведения, определяемого комплексным воздействием внешних (стимулы) и внутренних (мотивы) факторов.

**Мотивация** - сыртқы (ынталандыру) және ішкі (мотивтер) факторлердің әсерінен, саналы түрде адамның таңдау процессінде мінез-құлықының өзгеруі.

**Motivation** is a process of conscious choice man a type of conduct defined integrated influence of external (stimuli) and internal (motives) factors.

## ГЛОССАРИЙ

**7. Потрѐбность** — внутреннее состояние психологического или функционального ощущения недостаточности чего-либо, проявляется в зависимости от ситуационных факторов.

**Қажеттілік** - жағдайлық факторларға байланысты пайда болатын психологиялық немесе функционалдық ішкі жағдайдағы жеткіліксіз (бір нәрсенің жетіспеушілігі) сезімі.

**Requirement** is the internal state of the psychological or functional failure feeling anything is manifested depending on situational factors.



## ГЛОССАРИЙ

8. **Побуждение** - это ощущение недостатка в чем-либо и осознание индивидом того, какие действия нужно предпринять для восполнения этого недостатка.

**Ынталандыру** – кемшілікті сезіну, сондай-ақ индивидтің осы кемшіліктердің орнын толтыру үшін қандай амал қолдану керек екендігін түсінуі.

**Motivation** is a sense of lack of something and an awareness of the individual which steps need to be taken to remedy this shortcoming.

## ГЛОССАРИЙ

**9. Стимулирование труда** - это метод воздействия на трудовое поведение работника через мотивацию.

**Еңбекке ынталандыру** – қызметкерлерді ынталандыру арқылы жұмыстағы жүріс-тұрысына, мінез-құлқына ықпал ету әдісі болып табылады.

**Incentives** is the method of effects on employment behaviour through motivation.

## ГЛОССАРИЙ

**10. Трудовой мотив** - это непосредственное побуждение работника к деятельности (работе), связанное с удовлетворением его потребностей.

**Еңбек мотивы** – адам қажеттіліктерін қанағаттандыруға негізденіп, қызметкерді қызметке(жұмысқа) тікелей ынталандыру болып табылады .

**Employment** is a direct motive prompting employees to activities (work), associated with the satisfaction of its needs.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Психологический толковый словарь. Термин Конфиденциальность -М.: Московский психологический журнал
- Соложенкин В.В. Психологические основы врачебной деятельности:  
Учебник для студентов высших учебных заведений. – М., 2003. С. 252-262
- Кибанов А. Концепции мотивации и стимулирования трудовой деятельности//  
Кадровик. Кадровый менеджмент, 2008, N 5
- [http://otherreferats.allbest.ru/management/00105281\\_1.html](http://otherreferats.allbest.ru/management/00105281_1.html)
- <http://www.pragmatist.ru/motivaciya-truda/sushhnost-i-vidy-stimulirovaniya.html>

