

# Закон о труде

## **Работник**

Работником является физическое лицо, которое на основании трудового договора за договорную оплату труда выполняет определенную работу под руководством работодателя.

## **Работодатель**

Работодателем является физическое или юридическое лицо или же правоспособное персональное общество, осуществляющее занятость на основании трудового договора по меньшей мере одного работника.

- **Предприятие**

Предприятием в понимании настоящего Закона является любая организационная единица, в которой работодатель осуществляет занятость своих работников.

- **Принцип равноправия**

Каждый имеет равные права на труд, справедливые, безопасные и безвредные для здоровья условия труда, а также на справедливую оплату труда.

# Трудовой договор

- Работодатель и работник учреждают взаимные трудовые правовые отношения согласно трудовому договору.
- По трудовому договору работник обязуется выполнять определенную работу, подчиняясь определенному трудовому распорядку и распоряжениям работодателя, а работодатель - выплачивать договорную оплату труда и обеспечивать справедливые, безопасные и безвредные для здоровья условия труда.

# Запрет на различное отношение

- запрещается различное отношение в зависимости от пола работника.
- прямая или косвенная дискриминации в зависимости от пола, работодатель обязан доказать, что основанием различного отношения служат объективные обстоятельства, не связанные с полом работника.

# Срок давности

- Все требования, вытекающие из трудовых правовых отношений, утрачивают срок за давностью **в течение двух лет**, если законом не установлен более короткий срок давности.
- Если работодатель был обязан выдать работнику письменный расчет, срок давности начинается **со дня выдачи расчета**.
- Если работодатель не выдает расчет, соответствующее требование утрачивает срок за давностью со дня, когда расчет должен был быть выдан.

# трудовые правоотношения

## Объявление о работе

- Объявление о работе (сообщение работодателя о свободных рабочих местах) не может распространяться только на мужчин или только на женщин (**есть исключения**)
- В объявлении о работе запрещается указывать возрастные ограничения, за исключением случая, когда согласно закону лицам определенного возраста не разрешается выполнять соответствующую работу.

# Рабочее интервью

- Рабочим интервью является подготовленный работодателем устный или письменный опрос с целью оценки пригодности претендента.  
В рабочем **интервью не допускаются такие вопросы работодателя**, которые не относятся к выполнению предусмотренной работы
  - 1) о беременности,
  - 2) о семейном положении или состоянии в браке;
  - 3) о предыдущей судимости,
  - 4) о религиозных убеждениях или принадлежности к какой-либо религиозной конфессии;
  - 5) о принадлежности к какой-либо политической партии,
  - 6) о национальном или этническом происхождении.
- Претендент обязан предоставить работодателю информацию о **состоянии своего здоровья** и профессиональной подготовленности, насколько они имеют существенное значение для заключения трудового договора и выполнения предусмотренной работы.



# Проверка здоровья

- Расходы, связанные с проверкой здоровья претендента, покрываются работодателем.
- Расходы, связанные с обязательными проверками здоровья занятых лиц, покрываются работодателем.
- (3) Расходы, связанные с обязательными проверками здоровья до начала трудовых правовых отношений или правовых отношений государственной гражданской службы, по взаимному соглашению покрываются соответствующим лицом из собственных средств или работодателем.

# **Запреты и ограничения на занятость**

- **Запрещается осуществлять занятость на постоянной работе детей.**
- Ребенком в понимании настоящего Закона является лицо моложе 15 лет или до достижения 18-летнего возраста продолжающее получение основного образования.
- В исключительном случае дети в возрасте с 13 лет, если один из родителей (опекун) дал письменное согласие, в свободное от учебы время могут быть заняты на легкой, безвредной для безопасности, здоровья, нравственности и развития ребенка работе. Такое занятие не должно препятствовать получению ребенком образования.

# Заключение трудового договора

- Трудовой договор считается заключенным с момента соглашения работника и работодателя о выполняемой работе и оплате труда, а также о дальнейшем подчинении работника установленному трудовому распорядку и распоряжениям работодателя.
- Трудовой договор заключается в письменной форме.  
В трудовом договоре указывается:  
1) имя, фамилия, личный код, место жительства работника, имя, фамилия (наименование), регистрационный номер и адрес работодателя;

- 2) дата начала трудовых правовых отношений;
- 3) предусмотренная продолжительность трудовых правовых отношений (в случае заключения трудового договора на определенный срок);
- 4) рабочее место (если выполнение трудовых обязанностей не предусмотрено в каком-либо определенном рабочем месте, то, что занятость работника может осуществляться в различных местах);
- 5) профессия (специальность, должность) работника и общая характеристика договорной работы;
- 6) размер и срок выплаты оплаты труда;
- 7) договорное ежедневное или еженедельное рабочее время;
- 8) продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 9) срок расторжения трудового договора;

# Сила трудового договора во времени

- Трудовой договор заключается на неопределенный срок, **за исключением**
- Правила Кабинета министров Латвийской Республики от 6 августа 2002 года № 353
- **Правила о работах в сферах, в которых трудовой договор обычно на неопределенный срок не заключается**

### **в сфере культуры:**

- художественная подготовка и обеспечение проведения театральных, оперных, балетных и цирковых представлений и концертов;
- создание кинофильмов и видеофильмов;
- создание выставок;
- создание фотографий;
- планирование, организация мероприятий по культуре и отдыху и руководство ими;

### **в сфере банков, финансов и торговли:**

- посреднические сделки с инвестициями, ценными бумагами и облигациями;
- управление собственностью;

### **в сфере спорта:**

- занятие спортом (спортсмен, профессиональный спортсмен);
- тренировка спортсменов;
- судейство спортивных соревнований и других спортивных мероприятий (спортивный судья);

- **в сфере образования:**

работа, связанная с реализацией программ образования и включенных в нее учебных предметов, курсов, практического обучения или практик, если общая продолжительность по ее реализации в полном объеме составляет не более девяти месяцев в год;

- работа гостевого профессорско-преподавательского состава;
- работа подростков и молодежи в период профессионального обучения;
- в сфере деятельности технического персонала дипломатических представительств:
  - работа управляющего домом;
  - управление хозяйством;
  - работа секретаря посольства;
  - работа помощника посла;
  - работа делопроизводителя;

# в других сферах деятельности:

- организация выставок, уличной торговли, конгрессов, конференций и семинаров;
- разработка и реализация проектов и программ;
- противопожарная защита леса;
- демонстрирование одежды и товаров, позирование фотоаграфам, скульпторам, живописца.' другим художникам;
- проведение экскурсий и сопровождение групп туристов;
- работа на рынках и уличной торговле;



## Срок заключенного на определенный срок трудового договора

- Срок заключенного на определенный срок трудового договора **не может превышать пять лет** (включая продления срока).
- Продлением срока трудового договора считается также заключение нового трудового договора с тем же работодателем, если в период времени со дня заключения предыдущего трудового договора до дня заключения нового трудового договора правоотношения не прерывались более чем на 30 дней подряд.  
**ИЛИ**

- Если по истечении срока, на который заключен трудовой договор, ни одна из сторон не потребовала прекращения трудового договора и трудовые правовые отношения фактически продолжаются, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

# Установление проверки (испытательный срок)

- При заключении трудового договора может быть установлена проверка с целью выяснения **соответствия работника выполнению порученной ему работы.** Если установление проверки не указано в трудовом договоре, он считается заключенным без проверки.
- Проверка не устанавливается для лиц моложе 18 лет.
- Проверка не должна превышать трех месяцев.

# Последствия проверки

- Во время проверки работодатель и работник имеют право письменно расторгнуть трудовой договор **с предварительным уведомлением за три дня.**
- Работодатель при расторжении трудового договора во время проверки **не обязан указывать причину такого расторжения.**
- В случае истечения договорного срока проверки и продолжения работником выполнения работы признается, что он выдержал проверку.

# Обязательство работника

- Вид, размер, время и место выполнения обязательства работника в трудовом договоре устанавливаются работодателем
- Работник обязан выполнять работу с усердием
- Работник при выполнении работы обязан бережно относиться к имуществу работодателя.

# Трудовой распорядок

- Трудовой распорядок на предприятии устанавливается правилами трудового распорядка, коллективным трудовым договором, трудовым договором и распоряжениями работодателя.
- Работодатель, на предприятии которого обычно осуществляется занятость **не менее 10 работников**, после консультации с представителями работников принимает правила трудового распорядка. Правила трудового распорядка **принимаются не позднее чем в течение двух месяцев со дня начала деятельности предприятия.**

# Правилами трудового распорядка предусматривается:

- 1) начало и окончание рабочего времени, перерывы в работе, а также продолжительность рабочей недели;
- 2) организация рабочего времени на предприятии;
- 3) время, место и способ оплаты труда;
- 4) общий порядок предоставления отпусков;
- 5) мероприятия по охране труда на предприятии;
- 6) правила поведения работников и другие правила, распространяющиеся на распорядок работы на предприятии.

- Работодатель имеет право не более чем **на один месяц** в течение одного года назначить работника на выполнение **не предусмотренной трудовым договором** работы с целью устранения вызванных непреодолимой силой
- За выполнение не предусмотренных трудовым договором работ работодатель обязан выплатить соответствующую оплату труда, размер которой не должен быть **менее предыдущего среднего заработка работника.**



# Отстранение от работы

- Отстранением от работы является установленный согласно **письменному распоряжению работодателя временный запрет** для работника находиться на рабочем месте и выполнять работу с невыплатой ему за время отстранения оплаты труда.
- если этот работник при **выполнении работы** или же **нахождении на рабочем месте** находится в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в других случаях, когда неотстранение работника от работы может причинить вред безопасности и здоровью его самого или третьих лиц

# Оплата труда

- **Минимальная зарплата** — самая низкая ежемесячная оплата труда за полный рабочий день, который составляет **восемь часов в сутки или 40 часов в неделю**
- Минимальная месячная оплата труда составляет **360** евро.
- Минимальная почасовая тарифная ставка составит **2,166** евро,
- а для **подростков** и лиц, подверженных особому риску, минимальная почасовая тарифная ставка составит **2,477** евро.

# Организация оплаты труда

- **Повременная заработная плата** исчисляется в соответствии с фактически проработанным рабочим временем независимо от количества проделанной работы.
- **Аккордная заработная плата** исчисляется в соответствии с количеством проделанной работы независимо от времени, за которое она проделана.

- Если для **беременной, женщины** в послеродовой период до одного года, а в случае кормления женщиной ребенка грудью в течение всего периода кормления, **но не более чем до двухлетнего возраста**, установлена аккордная заработная плата и согласно заключению врача для нее уменьшаются нормы труда, работодатель обязан выплатить работнице за этот период предыдущий средний заработок.

# Доплаты

- **Доплата за дополнительную работу**
- **Доплата за работу в особых условиях** (в особых условиях, связанных с повышенным риском для его безопасности или здоровья, может быть установлена доплата)
- **Доплата за ночную работу** Работник, выполняющий ночную работу, получает доплату в размере не менее **50 процентов** от установленной для него почасовой или дневной ставки **заработной платы**,  
а в случае договорной **аккордной заработной платы** - доплату в размере **не менее 50 процентов** от расценок аккордной работы за количество проделанной работы.

## Доплата за сверхурочную работу или работу в праздничный день

- Работник, выполняющий **сверхурочную работу** или в праздничный день, получает доплату в **размере не менее 100 процентов** от установленной для него почасовой или дневной ставки заработной платы,
- а в случае договорной аккордной заработной платы доплату в размере не менее 100 процентов от расценок аккордной работы за количество проделанной работы.

# Выплата оплаты труда

- Работодатель обязан выплачивать оплату труда **не реже двух раз в месяц**, если работник и работодатель не договорились о выплате оплаты труда **один раз в месяц**.
- Если срок выплаты оплаты труда не оговорен или она начисляется за определенный период времени, оплата труда в соответствии с проделанной работой **выплачивается после завершения работы** или по истечении соответствующего периода времени, но не реже одного раза в месяц.

- Если день выплаты оплаты труда совпадает с днем еженедельного отдыха или праздничным днем, оплата труда **выплачивается перед** соответствующим днем.
- Оплата за время отпуска и оплата труда за проработанное перед отпуском время выплачивается не позднее чем за один день до отпуска или **по письменному требованию работника могут быть выплачены в другой срок, но не позднее чем в день, следующий после выплаты оплаты труда.**
- плата труда и связанные с нею обязательные взносы государственного социального страхования являются **платежами первой очереди,** производимыми работодателем.



# **Способ выплаты оплаты труда**

- **Оплата начисляется и выплачивается наличными деньгами.**
- **Работодатель имеет право выплачивать оплату труда безналичными деньгами по перечислению только в том случае, если работник и работодатель определенно договорились об этом.**

# Расчет оплаты труда

- При выплате оплаты труда работодатель выдает подготовленный в письменной форме расчет оплаты труда.
- Указывается:
- Оплата труда, удержанные налоги, взносы соц. страхования, проработанные часы, (сверхурочные, ночное время, праздничные дни)
- По требованию работника работодатель обязан разъяснить этот расчет.

## Выплата оплаты труда в случае ненадлежащего выполнения обязательства работника

- При договоренности о повременной заработной плате в случае ненадлежащего выполнения обязательства работника работодатель обязан выплатить оплату труда **в соответствии с фактически проработанным рабочим временем.**
- **Возмещение убытков**, возникших у работодателя вследствие ненадлежащего выполнения обязательства работника, работодатель может удержать из выплачиваемой работнику оплаты труда **а именно**

- Работодатель **имеет право удержать** из выплачиваемой работнику оплаты труда возмещение тех убытков, которые возникли у него в результате противоправного, содержащего вину действия работника.
- Для осуществления такого удержания **необходимо письменное согласие работника.**
- Если работник оспаривает основание или размер требования о возмещении возникших у работодателя убытков, работодатель может предъявить соответствующий **иск в суд в течение двух лет со дня причинения убытков.**

## Оплата ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска

- Работодатель обязан выплатить работнику средний заработок за период, когда работник находится в **ежегодном оплачиваемом отпуске** или **дополнительном отпуске**.

## **Возмещение в случаях невыполнения работником работы по уважительным причинам**

- **Работодатель обязан выплатить возмещение, если работник не выполняет работу по уважительным причинам, особенно в случаях, когда работник:**
- **на основании соответствующего распоряжения работодателя проходит проверку здоровья в медицинском учреждении;**
- **предварительно известив об этом работодателя, сдает кровь или компоненты крови в медицинском учреждении;**

- на основании соответствующего распоряжения работодателя в рамках рабочего времени **участвует в профессиональном обучении или повышении квалификации;**
- не более двух рабочих дней не выполняет работу **в связи со смертью супруга, родителей, ребенка или другого близкого члена семьи;**

- не более **одного рабочего дня** не выполняет работу в связи с **переездом на другое место жительства** в том же населенном пункте по инициативе работодателя или - **не более двух рабочих дней** - в связи с переселением на другое место жительства в другом населенном пункте;
- на основании **вызова является в учреждение дознания, прокуратуру или суд;**



- участвует в устранении таких вызванных **непреодолимой силой**, случайным происшествием или другими чрезвычайными обстоятельствами последствий, которые представляют угрозу или могут представлять угрозу для общественной безопасности или порядка;
- не выполняет работу в праздничный день, который выпадает на установленный для работника рабочий день;

- Обязательство работника считается выполненным и работодатель **обязан выплатить** установленное возмещение также в том случае, если **работодатель не осуществляет занятость работника** или же не осуществляет необходимые для принятия исполнения обязательства работника действия (простой).
- За **простой, возникший по вине работника**, он это возмещение не получает.

- Если работнику установлена **повременная заработная плата**, ему выплачивается установленная оплата труда.
- Если работнику установлена **аккордная заработная плата**, ему выплачивается **средний заработок**.

- Все положения **не распространяются** на случаи невыполнения работником работы вследствие **временной нетрудоспособности**.

# Исчисление среднего заработка

- Во всех случаях, когда работнику должен быть выплачен средний заработок, он исчисляется за последние шесть календарных месяцев из заработной платы, из доплат, установленных нормативными актами, коллективным трудовым договором или трудовым договором, а также из премий.

- Если в течение **последних шести** или более месяцев работник **не работал** и ему не выплачивалась оплата труда, средний заработок исчисляется из оплаты труда за работу в течение **шести календарных месяцев до начала периода оправданного отсутствия**.
- Если работник до начала периода оправданного отсутствия проработал **менее шести месяцев**, средний заработок **исчисляется из оплаты труда за период, в который работник работал**.
- Если исчисленный **среднемесячный заработок** за работу в пределах нормального рабочего времени **составляет менее** действующей минимальной месячной заработной платы, **среднемесячный заработок выплачивается в размере действующей минимальной месячной заработной платы**.

# Статья 75

- Среднемесячный заработок исчисляется путем умножения среднедневного заработка на среднемесячное количество рабочих дней за последние шесть календарных месяцев (путем сложения рабочих дней за последние шесть календарных месяцев и деления этой общей суммы на шесть).

# Статья 75

- Среднедневной заработок исчисляется путем деления общей суммы оплаты труда за последние шесть календарных месяцев на количество проработанных дней в этом периоде.
- Если для работника установлено **суммированное время работы**, среднедневной заработок исчисляется путем умножения среднечасового заработка на среднее количество проработанных часов за рабочий день, которое исчисляется путем деления количества проработанных часов в течение последних шести месяцев на количество календарных рабочих дней (за исключением оправданного отсутствия) в течение последних шести месяцев.
- В количество проработанных дней не входят дни временной нетрудоспособности



# Статья 75

- **Среднечасовой заработок** исчисляется путем деления общей суммы оплаты труда за последние шесть календарных месяцев на количество проработанных в этот период часов.
- Если занятость работника осуществлялась **менее шести месяцев**, среднечасовой или среднечасовой заработок исчисляется из оплаты труда за проработанные дни или часы путем деления ее общей суммы соответственно на количество проработанных в этот период дней или часов.
- Это положение применяется также в том случае, если занятость работника осуществлялась менее шести месяцев после оправданного отсутствия продолжительностью по меньшей мере в 12 месяцев.

# Статья 75

- Сумма выплачиваемого среднего заработка исчисляется путем умножения среднедневного (среднечасового, среднемесячного) заработка на количество тех дней (часов, месяцев), за которые работнику выплачивается средний заработок.
- Сумма оплаты, выплачиваемой за время ежегодного оплачиваемого отпуска или доп. отпуска, исчисляется путем умножения среднедневного или среднечасового заработка на количество рабочих дней или часов во время отпуска.