

# Трудовой ДОГОВОР

---

# Трудовые отношения в документах

---

- Конституция РФ
- Трудовой Кодекс РФ.
- Федеральные законы.
- Указы Президента РФ.
- Постановления Правительства РФ.
- Международные документы.
- Локальные нормативные акты.

# 1. Понятие трудового договора.

**Конституция РФ**

**СТ.37**

Каждый имеет право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию

**Свобода труда-свобода заключения трудового договора**

**Трудовой договор**



Трудовой договор - важный юридический документ.

Трудовой договор – институт трудового права.

Трудовой кодекс РФ статья 56.

Соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности, а работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату и обеспечить условия труда

# 1. Понятие трудового договора.

## **Признаки трудового договора**

- предметом является личное выполнение трудовой функции,
- подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка,
- оплата труда по заранее установленным нормам,
- администрация обязана организовать труд и его охрану;
- двустороннее соглашение.

**ТК РФ**

**ст. 63**

- гражданин вправе заключить трудовой договор с 16 и 15-летнего возраста,
- с 14 лет требуется согласие родителей или лиц их заменяющих.

## **Стороны трудового договора**

**гражданин**

**работодатель**

# 1. Понятие трудового договора.

## ***Обязанности работника***

- честно и добросовестно работать,
- соблюдать дисциплину труда,
- точно и своевременно исполнять распоряжения администрации,
- повышать производительность труда,
- улучшать качество продукции и др.

## ***Работодатель***

### ***Юридические лица***

- коммерческие,
- некоммерческие,

### ***Физические лица***

- предприниматель

***Субъекты трудового договора равноправны !!!***

## 2. Содержание трудового договора.

1. Правовая форма реализации свободы труда

---

3. Предпосылка для применения к работнику трудового законодательства

5. Регулятор социально-бытовых вопросов

6. Включает работника в трудовой коллектив в качестве составной части

## 2. Содержание трудового договора.

Содержание трудового договора

Совокупность всех его условий.

### **ВИДЫ УСЛОВИЙ:**

#### **производные**

охрана труда,  
дисциплинарная  
и материальная  
ответственность

#### **непосредственные**

определяются соглашением  
Сторон - о месте работы, о тру-  
довой функции, об оплате тру-  
да, о времени начала работы

### **Место работы:**

Обычно определяется местонахождением организации  
или уточняется в договоре, изменение возможно лишь  
по обоюдному согласию

# По соглашению Сторон могут устанавливаться:

- Неполный рабочий день или  
неполная рабочая неделя.

Нормальная продолжительность  
рабочего времени не может  
превышать **40 часов** в неделю.

А для отдельных категорий  
сотрудников установлена  
сокращенная продолжительность  
рабочего времени.

### 3. Виды трудовых договоров.

#### ***1. Бессрочный трудовой договор.***

-заключается в большинстве случаев

#### ***2. Срочный трудовой договор***

-заключается на срок не более 5 лет в следующих случаях:

- а) в силу характера работы, или условий ее выполнения,
- б) когда этого требуют интересы работника,
- в) в случаях, предусмотренных законом (работа в районах Крайнего Севера и др.)

#### ***3. Трудовой договор на время определенной работы***

-заключается без четких временных рамок, оплата производится по окончании выполнения работы

## 4. Порядок заключения трудового договора.

### *Испытание при приеме на работу*

#### Нельзя подвергать испытанию:

- несовершеннолетних,
  - выпускников средних специальных и высших учебных заведений,
  - при переводе на работу в другую организацию.
- срок испытания – в основном, 3 месяца

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, он считается выдержавшим испытание,

*Увольнение работника не выдержавшего испытание возможно лишь до окончания испытательного срока*

#### *Трудовая книжка*

- является основным документом при приеме на работу;
- заводится в течение 5 дней с момента приема на работу;
- вносятся сведения о выполняемой работе и поощрениях.

## 4. Порядок заключения трудового договора.

### *Документы необходимые при приеме на работу*

- удостоверение личности (паспорт);
- трудовая книжка;
- военный билет (для уволенных из рядов вооруженных сил);
- диплом об образовании;
- медицинская справка (мед.книжка);
- ИНН;
- СНИЛС

Трудовой договор заключается в 2 экземплярах

Прием на работу оформляется приказом руководителя организации

## 4. Порядок заключения трудового договора.

Прием на работу производится по принципу отбора по деловым качествам

Трудовой договор может быть заключен с 14-летнего возраста

-необходимо согласие родителей, органов опеки,  
-работа не должна препятствовать учебе  
(устанавливается сокращенный рабочий день),

С 16 лет:

-заключается самостоятельно и устанавливается сокращенный рабочий день.

Рабочий день для лиц 16-18 лет – не более 7 часов

## 6. Прекращение трудового договора.

### *Основания ( ст. 77 ТК РФ)*

- 1.Соглашение сторон**
- 2.Истечение срока договора**
- 3.Призыв или поступление работника на военную службу**
- 4.Расторжение трудового договора по инициативе организации, либо работника**
- 5.Перевод работника с его согласия на работу в другую организацию, предприятие, учреждение или перевод на выборную должность**
- 6.Отказ работника от перевода на другую работу в связи с изменением условий труда**
- 7.Вступление в законную силу приговора суда, которым работник лишается свободы.**

## 6. Прекращение трудового договора.

### ***Порядок расторжения трудового договора***

- администрация обязана выдать трудовую книжку, с записью причины увольнения,
- трудовая книжка выдается работнику в день его увольнения,
- в случае задержки трудовой книжки работнику выплачивается средний заработок за время его вынужденного простоя

### ***Выходное пособие***

- в случае увольнения вследствие нарушения трудового, коллективного договора или законодательства о труде администрацией, а так же в иных случаях предусмотренных законом выплачивается в размере не менее двухнедельного среднего заработка