


Государствен ная политика занятости в России

**Гр. ФМБ-14-1
Колбиной Е.А.**

План

1. Теоретические аспекты государственной политики занятости
2. Меры государственного воздействия на рынок труда
3. Формы регулирования занятости в РФ
4. Основы Конституции РФ в политики занятости
5. Направления государственного регулирования в области занятости населения
6. Федеральная служба РФ
7. Выплаты по безработицы
8. Заключение
9. Список использованных источников



Государственная политика занятости населения — это совокупность мер прямого и косвенного воздействия на социально-экономическое развитие общества в целом и каждого его члена в отдельности и мероприятий, направленных на улучшение распределения рабочей силы и поддержание эффективной занятости.

Меры государственного воздействия на рынок труда

Активные меры помогают людям вернуть работу, направлены на поощрение экономических возможностей и активности людей, усиление их конкурентоспособности на рынке труда (государство может оплачивать полные или частичные расходы на обучение, повышение квалификации).

Пассивные меры помогают людям, лишенным работы, приспособиться к создавшейся ситуации, поддержать определенный уровень потребления.

Регулирование занятости в России

**форме
правового
обеспечения
государственн
ой политики
содействия
занятости**

**форме
административног
о воздействия на
рынок труда со
стороны органов
исполнительной
власти**

Правовое регулирование занятости

Основу правового регулирования занятости в РФ составляют Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ и закон «О занятости населения в РФ» (1991г.).



Конституция РФ от 1993 года заложила основы функционирования российского рынка труда

1. **Труд свободен.** Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. **Принудительный труд запрещен.**

3. **Каждый имеет право на труд** в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд, а также право на защиту от безработицы.

4. **Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры** с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.


5. **Каждый имеет право на отдых.**

Трудовой кодекс РФ от 2001 года содержит детальное изложение правовых норм


Установлены:

- основы социального партнерства в сфере труда (разд.2);
- порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора (разд.3);
- продолжительность рабочей недели и режим рабочего времени (разд.4);
- продолжительность отдыха (разд.5);
- нормирование труда и механизм начисления заработной платы (разд.6);
- гарантии и компенсации работникам (разд.7);
- особенности регулирования труда отдельных категорий граждан (дети, женщины, несовершеннолетние, педагоги и др.) (разд.12).

Занятыми считаются граждане



работающие по трудовому договору, а также имеющие иную оплачиваемую работу, а также проходящие военную службу, учащиеся очных курсов в образовательных учреждениях



временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой и др.

Государственное регулирование в области содействия занятости населения направлено на:

1. обеспечение равных возможностей всем гражданам независимо от национальности, возраста, социального положения в реализации права на добровольный труд и свободу выбора трудоустройства;
2. создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие;
3. поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, содействие развитию их способностей к производству, творческому труду;
4. обеспечение социальной защиты в области занятости населения;
5. предупреждение массовой безработицы и сокращение ее длительности (не более года);
6. координация деятельности государственными органами профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

Федеральная служба



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Федеральным органом исполнительной власти в РФ является Федеральная служба по труду и занятости, осуществляющая контроль и надзор в сфере труда, оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирование трудовых споров.

Федеральная служба осуществляет свою деятельность непосредственно и через учреждения занятости во взаимодействии с другими органами исполнительной власти.

Также оказывается
**социальная
поддержка
безработным в виде
пособий по
безработице**

выплачиваются на
протяжении не более 12
месяцев, в размере 75%
от среднемесячной
оплаты труда 3 месяца,
60% следующие 4
месяца и 45%
оставшиеся 5 месяцев).



В заключение

Наиболее эффективный путь содействия занятости – это путь реструктуризации и возрождения предприятий, улучшения информационного обеспечения в области трудовых отношений.

Изучение и умелое использование зарубежного опыта борьбы с безработицей в периоды экономического спада будет способствовать скорейшему формированию отечественного механизма государственного регулирования занятости населения Российской Федерации, так как на данном этапе законодательная база рынка труда в РФ далека от идеала.

Таким образом, на сегодняшний день наблюдается постепенный выход государства из сложившегося тяжелого положения на рынке труда.

Список использованных источников

1. Куренной А. М. Трудовое право: Учебное пособие / А. М. Куренной — М.: изд-во Юристъ, 2014. — 315 с.
2. Киященко Е. А. Социологическая оценка эффективности управления социальными службами / Е. А. Киященко, Н. В. Власова // Всероссийская научно-практическая конференция по итогам 2014 г.
3. Материалы всероссийской заочной научно-практической конференции по экономике и гуманитарным наукам. 2014. — С. 86–91.
4. Социально-правовые аспекты проблемы занятости населения / И. С. Викторов, А. Ж. Макашева // Трудовое право. — 2011. — №.8. — С.71.
5. Государственная поддержка занятости трудоспособных инвалидов в Краснодарском крае / Артемова Е. И., Андреев С. Ю., Мищенко Е. А., Киященко Е. А. // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. — 2016. — № 116. — С. 855–869.
6. Институциональные аспекты регулирования рынка труда в аграрном секторе экономики / Андреев С. Ю., Латыш И. С. // Экономика и социум. — 2015. — № 5–1 (18). — С. 89–92. 6.
7. Проблемы безработицы и занятости населения / Андреев С. Ю., Коноваленко Д. А. // Современная наука: теоретический и практический взгляд. Сборник статей Международной научно-практической конференции. — Уфа: 2015, — С. 5–8.
8. Институциональные преобразования как фактор стимулирования социально-экономического развития сельских территорий Краснодарского края / С. Ю. Андреев, Н. В. Власова, А. В. Яни и др. // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. — Краснодар: КубГАУ, 2016. — № 02(116). С. 796–813.
9. Рыночная власть и факторы ее обуславливающие / Стрельцов М., Власова Н. // Современный научный вестник. — 2014. — № 2. — С. 13–18.