

Идентификация опасных и вредных факторов производственной среды

Выполнил: студент группы М17АТ-1
Ожиганов В.Н

Проверила: доцент кафедры
производственной безопасности и экологии,
к.т.н. Курагина Т.И.

Определения

Неблагоприятные производственные факторы по результирующему воздействию на организм работающего человека подразделяют на:

- **вредные производственные факторы** - факторы, приводящие к заболеванию или усугубляющие уже имеющиеся заболевания, к снижению работоспособности, к отрицательному влиянию на здоровье потомства;
- **опасные производственные факторы** - факторы, приводящие к травме, острому отравлению или другому внезапному ухудшению состояния здоровья или смерти.

✓ *ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ).
Опасные и вредные производственные факторы. Классификация*

Классификация

По сфере своего происхождения:

- факторы производственной среды;
- факторы трудового процесса.

По характеру изменения во времени:

- постоянные;
- переменные, в т.ч. периодические;
- импульсные, в т.ч. регулярные и случайные.

По характеру действия во времени:

- постоянно действующие;
- периодически действующие;
- апериодически действующие.

По типу воздействия на организм:

- непосредственно действующие;
- опосредованно действующие.

По характеру взаимного действия:

- независимо действующие;
- суммарно действующие;
- синергически действующие;
- антагонистически действующие.

По характеру обнаружения организмом:

- обнаруживаемые органолептически;
- необнаруживаемые органолептически

Классификация

Физические:

- движущиеся машины и механизмы, передвигающиеся изделия и заготовки, материалы и т.п.;
- повышенная или пониженная температура рабочих поверхностей, влажность воздуха, повышенное или пониженное давление в рабочей зоне или его резкое изменение;
- повышенный уровень вибрации, излучений, ультразвука, шума, инфразвуковых колебаний и т.д.

Химические, которые различаются:

- по характеру воздействия на организм человека: токсичные, раздражающие, сенсibiliзирующие, канцерогенные, мутагенные, влияющие на репродуктивную функцию;
- по пути проникновения в организм человека: через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистые оболочки

Классификация

Биологические:

- патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, грибки) и продукты их жизнедеятельности;
- макроорганизмы (растения, животные)

Психофизиологические:

- физические перегрузки (статические и динамические);
- нервно-психические (умственное переутомление, монотонность труда, эмоциональные перегрузки)

Условия труда

1 класс – **оптимальные** условия труда.

2 класс – **допустимые** условия труда.

3 класс – **вредные** условия труда:

3.1. – вызывают обратимые функциональные изменения и обуславливают риск развития заболевания;

3.2. – могут вызывать стойкие функциональные нарушения, приводящие к росту заболеваемости с временной утратой трудоспособности, появлению начальных признаков профессиональной патологии

3.3. – ведущие к развитию легких форм профессиональной патологии, росту общесоматической патологии

3.4. – могут возникать выраженные формы профессиональных заболеваний, рост хронической патологии

4 класс – **опасные** / экстремальные условия труда

Специальная оценка условий труда

- это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов.
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) "О специальной оценке условий труда»
- Приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда»

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Для чего нужно проводить СОУТ?

Этапы проведения СОУТ

Периодичность проведения СОУТ

Требование ФЗ №426-ФЗ

Заключение договора на проведение СОУТ

Подача заявки на проведение СОУТ

При изменении условий труда

Один раз в 5 лет

Для улучшения условий труда

Выезд специалиста в организацию для оценки условий труда

Анализ данных и подготовка отчётов Центра аттестации и экспертизы

При обращении сотрудника в трудовую инспекцию

Для уменьшения выплат в ФСС

Получение документов, завершение СОУТ

Консультация специалиста Центра аттестации и экспертизы

Права работодателя:

- требовать обоснования результатов СОУТ;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать документы, подтверждающие соответствие СОУТ нормативам;
- обжаловать действия/бездействие организации, проводящей СОУТ.

Обязанности работодателя:

- обеспечить проведение СОУТ;
- предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, характеризующие условия труда на рабочих местах, а также разъяснения и предложения работников;
- не предпринимать преднамеренных действий, влияющих на результаты СОУТ;
- ознакомить работника с результатами СОУТ на его рабочем месте;
- дать работнику разъяснения по вопросам СОУТ на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшения условий труда с учетом результатов СОУТ

Права и обязанности работника:

Работник вправе:

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, организации, проводящей СОУТ с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации неблагоприятных факторов и за получением разъяснений;
- обжаловать результаты СОУТ на его рабочем месте.

Работник обязан ознакомиться с результатами СОУТ его рабочего места

Права организации, проводящей СОУТ

- отказать от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла или может возникнуть угроза жизни или здоровья работников организации;
- обжаловать предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора за соблюдением трудового законодательства

Обязанности организации, проводящей СОУТ

- предоставить обоснования результатов СОУТ, дать разъяснения;
- предоставить документы, подтверждающие соответствие организации требованиям закона;
- применять методики измерений, прошедшие проверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- не приступать к СОУТ или приостанавливать ее, если:
 - а) работодатель не предоставил необходимые сведения;
 - б) работодатель отказывается обеспечить условия, необходимые для проведения СОУТ;
- хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, известную организации вследствие осуществления деятельности

Методика

Образование комиссии по проведению СОУТ с нечетным числом членов

В рамках проведения СОУТ последовательно реализуются следующие процедуры:

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отнесение условий труда по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда;
- оформление результатов проведения СОУТ

СОУТ

Не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, которым осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- рабочих мест работников, которым предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и/или опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных СОУТ установлены вредные и/или опасные условия труда.

Также СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников, работников работодателя – физического лица, не являющегося ИП

Идентификация потенциально вредных и/или опасных производственных факторов

- это сопоставление имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с производственными факторами, предусмотренными классификатором.
- Осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ; результаты утверждает комиссия.

Идентификация потенциально вредных и/или опасных производственных факторов

Учитываются:

- производственное оборудование, материалы, сырье, являющиеся источниками неблагоприятных производственных факторов;
- результаты ранее проводившихся исследований производственных факторов;
- случаи проф.заболеваний;
- предложения работников



- Составляется отчет (сведения об организации, перечень оцениваемых рабочих мест, карты СОУТ с указанием класса условий труда, протоколы исследований, оценки эффективности СИЗ, перечень мероприятий по улучшению условий труда, заключение эксперта).
- Работодатель:
 - 1) в течение 30 календарных дней проводит ознакомление работников с результатами;
 - 2) в течение 3 рабочих дней уведомляет организацию, проводящую СОУТ, отправляет копию отчета;
 - 3) в течение 10 рабочих дней направляет копию протокола комиссии в территориальный орган гос. надзора за соблюдением трудового законодательства

Применение результатов СОУТ

разработка мероприятий для улучшения условий труда;

информирование работников об условиях труда, о риске нарушения их здоровья, о мерах по защите;

обеспечение работников СИЗ, оснащение рабочих мест СКЗ;

осуществление контроля за состоянием условий труда;

организация медосмотров;

установление гарантий и компенсаций;

перерасчет тарифов взносов в ФСС;

решение вопроса о связи заболеваний работников с воздействием неблагоприятных факторов;



ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Рабочие места, сотрудников, чьи профессии предусмотрены Списками № 1 и № 2, 1974 года

Рабочие места сотрудников, чьи профессии не предусмотрены Списками № 1 и № 2, 1974 года

