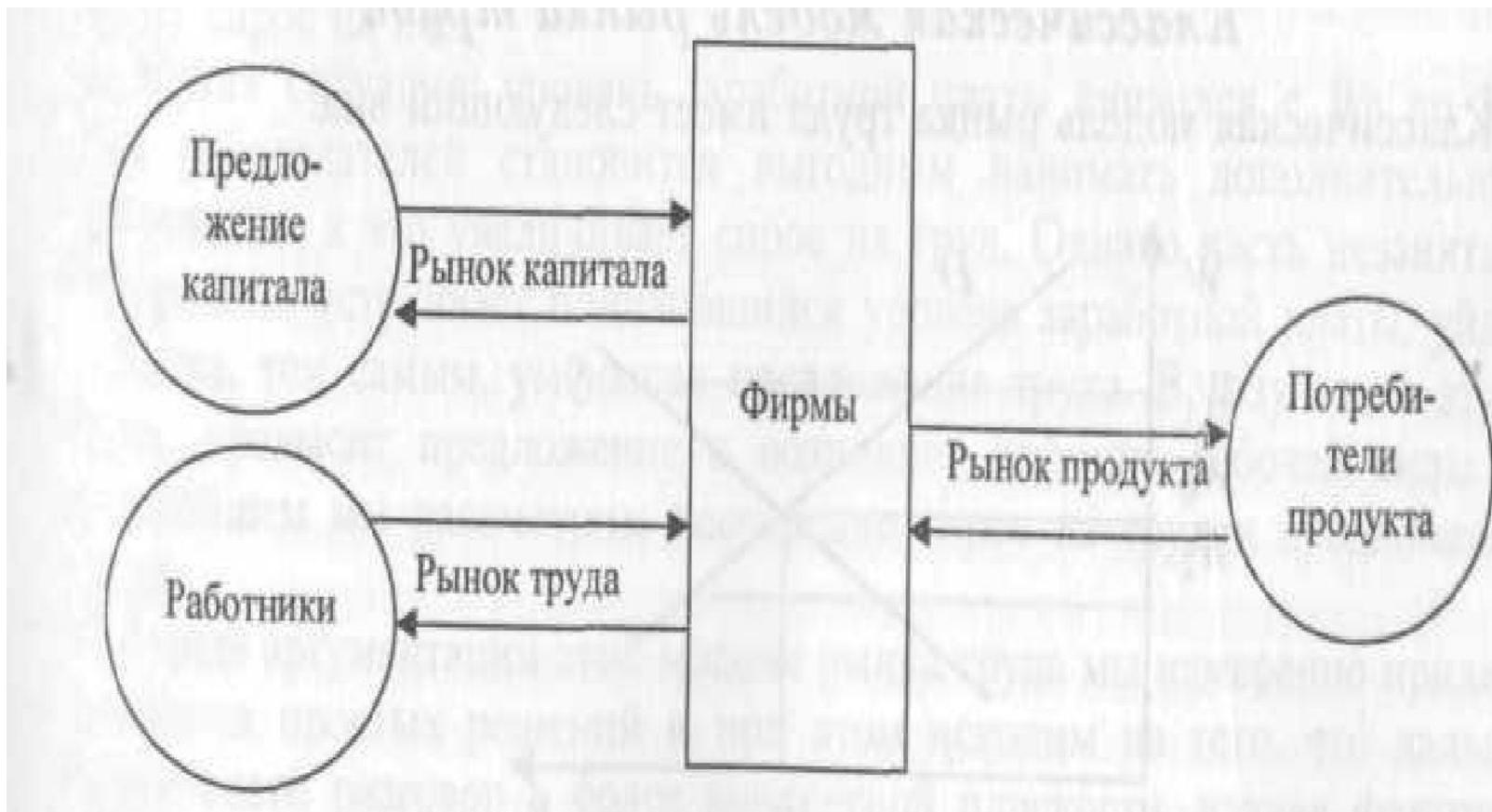




# ТЕМА № 5. РЫНОК ТРУДА И ЕГО РЕГУЛИРОВАНИЕ

- *5.3. Спрос и предложение на рынке  
труда*

# Рынки, на которых должны действовать фирмы

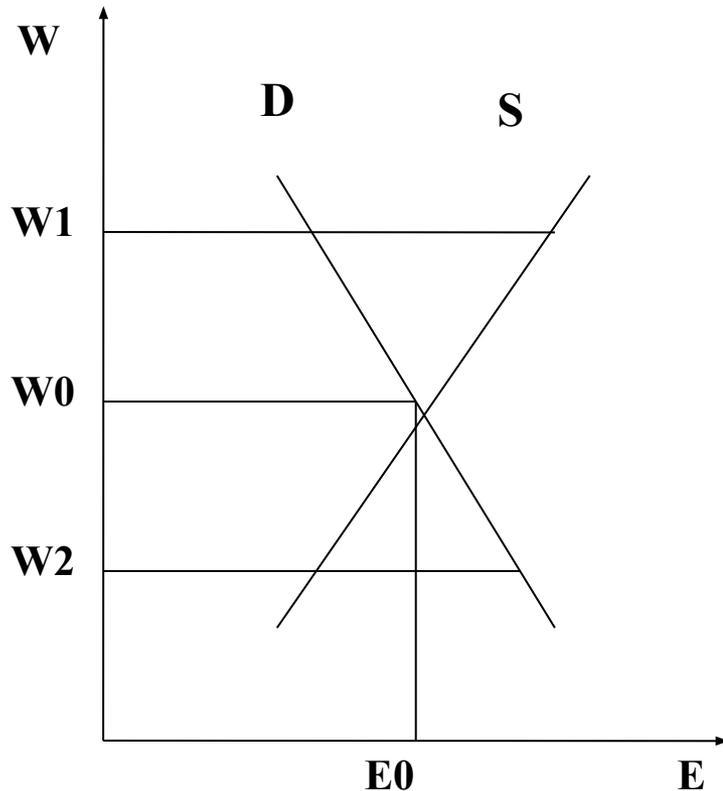




Основные результаты функционирования рынка труда связаны со следующими факторами:

- 1) условиями занятости (т. е. зарплатой, уровнями вознаграждения, условиями труда);
- 2) уровнями занятости.

# Классическая модель рынка труда



**W** – заработная плата

**E** – численность занятых

**D** – спрос на труд

**S** – предложение труда

- Из данной модели видно, что в точке пересечения  $D$  и  $S$  устанавливаются равновесная цена за труд (заработная плата,  $W_0$ ) и определенный уровень занятости ( $E_0$ ).
- *Заработная плата* рыночного равновесия — это ставка заработной платы, при которой спрос на труд равен его предложению, называется заработной платой рыночного равновесия (равновесной рыночной заработной платой).

- *Ставка заработной платы представляет собой цену труда за час работы.*
- *Номинальная заработная плата — это то, что работник получает за час в у. е. по текущему курсу.*
- *Реальная заработная плата, т. е. номинальная заработная плата, разделенная на какую-то единицу измерения цен, показывает, сколько благ можно приобрести на номинальную заработную плату.*

# Спрос на труд

Заработная плата

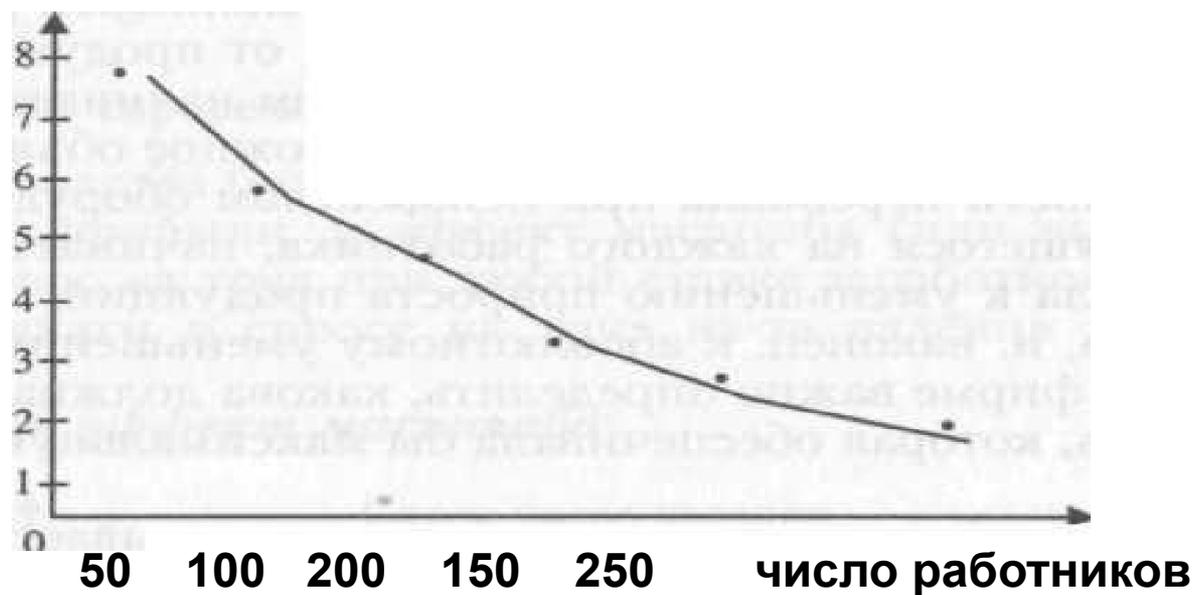
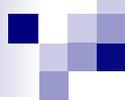


Рис. 5.3. Кривая спроса на труд

## ***Кривая спроса на труд***

показывает, каким образом нужный уровень занятости, измеренный либо числом рабочих часов, либо числом работников, меняется в связи с изменением стоимости рабочей силы при прочих неизменных факторах, влияющих на шкалу спроса.



*Спрос на труд* является производным, то есть зависит от спроса на продукцию, которая производится с помощью данного вида труда.

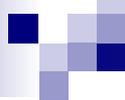
*Цена труда* зависит от его предельной необходимости, то есть от того приращения объема выпускаемой продукции, которое вызвано использованием дополнительной единицы труда (нового работника), при условии, что другие факторы производства остаются неизменными.

- **Предельная производительность труда определяется по формуле:**

$$MP_L = \frac{\Delta TP}{\Delta L}$$

$\Delta TP$  - прирост общего продукта,

$\Delta L$  - прирост количества используемого труда.



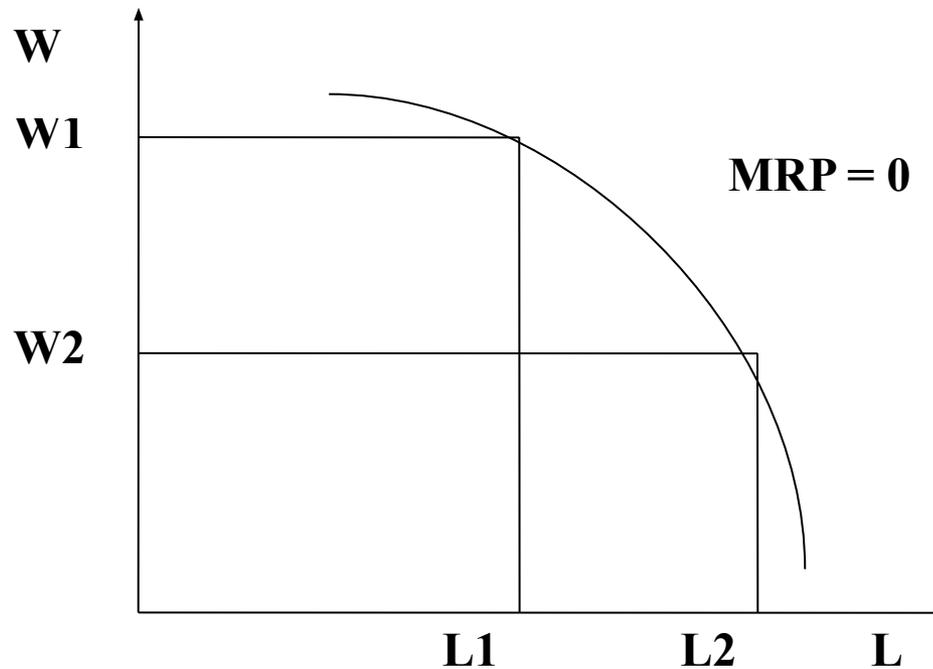
Практика показывает, что при неизменной величине других факторов производства, дополнительное увеличение численности работников приводит к тому, что предельный доход от продукта труда сначала растет (это увеличивает доход фирмы), а затем начинает снижаться (это уменьшает доход фирмы).

- В экономической теории эта зависимость называется «Прибыль – максимизирующая занятость» и определяется по формуле:

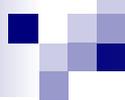
$$MRP = W, \quad \text{где}$$

$W$  – ставка заработной платы.

Графически эту зависимость можно проиллюстрировать следующим образом:

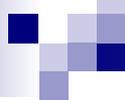


- На графике видно, что ставке заработной платы  $W1$  соответствует численность работников, равная  $L1$ ; снижение заработной платы с  $W1$  до  $W2$  даст возможность фирме привлечь уже  $L2$  работников. Таким образом, используя правило «прибыль – максимизирующая занятость», предприятие может определить оптимальную численность персонала.



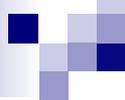
- ***Предложение индивидом своего труда***

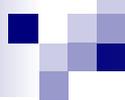
- Решения индивида о том, какое количество труда предложить, можно анализировать как своего рода «компромисс» между двумя товарами: досугом и купленными потребительскими благами.



Выбирая между двумя этими возможностями, потребители сталкиваются с двумя основными ограничениями:

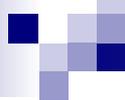
- 1) ограниченность времени в сутках 24 часами, которые можно только использовать на работу и досуг;
- 2) часовая ставка заработной платы, которая определяет покупательную способность индивида.

- 
- Повышение ставки заработной платы влияет на выбор между трудом и досугом двояким образом:
    - 1. Действует эффект замещения.
    - 2. Повышение ставки заработной платы создает «эффект дохода», сокращая количество отработанных часов.



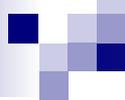
## ■ 5.4. Регулирование рынка труда

- Роль рынков труда как регулятора занятости и безработицы осуществляется на основе их реагирования на изменение спроса и предложения на рабочую силу.

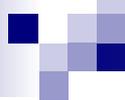


Можно говорить о четырех основных потоках между рынками:

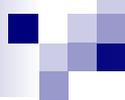
- 1. Наемные работники, имевшие работу, становятся безработными, или в связи с тем, что они по собственному желанию уходят с работы, или потому, что их увольняют по инициативе администрации.
- 2. Безработные трудоустраиваются в связи с тем, что их нанимают на работу на новое место или вновь предоставляют то место, с которого их раньше временно уволили.

- 
- 3. Те, кто входит в состав рабочей силы, независимо от того, имеют они работу или нет, могут выйти из категории рабочей силы в связи с уходом на пенсию или, решив не искать работу за плату.
  - 4. Те же, кто никогда не работал и не искал работы, пополняют ряды работников, впервые входя в рабочую силу, а те, кто вышел из рабочей силы, входят в ее состав.

- Неотъемлемой чертой рыночной экономики является **безработица** – временная незанятость экономически активного населения. Причины данного явления разнообразны.
- Во-первых, структурные сдвиги в экономике.
- Во-вторых, экономический спад или депрессия.
- В-третьих, политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда.

- 
- В-четвертых, сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики.
  - В-пятых, изменения в демографической структуре населения.

- Исходя из причин безработицы, можно сформировать ее основные формы.
- ***Фрикционная безработица*** – связана с перемещением людей с одной работы на другую, из одной местности в другую. Причина данной формы безработицы в том, что и люди, и рабочие места неоднородны, и поэтому требуется определенное время для «взаимного поиска».

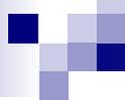


**Структурная безработица** – связана с изменениями в технологиях, а также с тем, что рынок товаров и услуг постоянно изменяется: появляются новые товары, которые вытесняют старые, не пользующиеся спросом.

**Сезонная безработица** – связана с неодинаковыми объемами производства, выполняемыми некоторыми отраслями в различные периоды времени.

- **Циклическая безработица** – связана с недостаточным совокупным спросом на товары и услуги, который вызывает рост безработицы в тех отраслях, где эти товары производятся.
- **Скрытая безработица** – которая характерна для отечественной экономики. Суть ее в том, что в условиях неполного использования ресурсов предприятия, вызванного экономическим кризисом, предприятия не увольняют работников, а переводят их на сокращенный режим рабочего дня, либо отправляют в вынужденные неоплаченные отпуска.

- Несмотря на объективный характер безработицы, социально-экономические потери, которые она порождает, очевидны.
- *Во-первых*, не производится какая-то часть товаров и услуг, которые могли бы быть произведены, если бы человек работал.
- *Во-вторых*, снижаются налоговые поступления: работающий получает доход (заработную плату), который облагается налогом.

- 
- В-третьих, снижается уровень жизни семьи безработного, так как пособие по безработице меньше, чем заработная плата.
  - В-четвертых, ухудшается психологическое состояние безработного, становятся частыми конфликты в семье и т.д.