

**Порядок оформления
документации о несчастных
случаях на производстве и
профессиональных
заболеваниях**

нормативные акты

1. *Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ «ТК РФ»*

2. *Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125 - ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».*

3. *Постановление Правительства РФ от 16. 10. 2000 N 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».*

4. *Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967* «Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний».

5. *Постановление Минтруда РФ от 24.10.02. № 73.* "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"

Материалы для расследования несчастного случая включают: (ТК РФ ст.229.2)

- **приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;**
- **планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;**
- **документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;**
- **выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;**

- **протоколы опросов очевидцев Н/С** и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- **экспертные заключения специалистов**, результаты технических расчётов, лабораторных исследований и испытаний;
- **медицинское заключение** о характере и степени тяжести повреждения, причинённого здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- **копии документов**, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

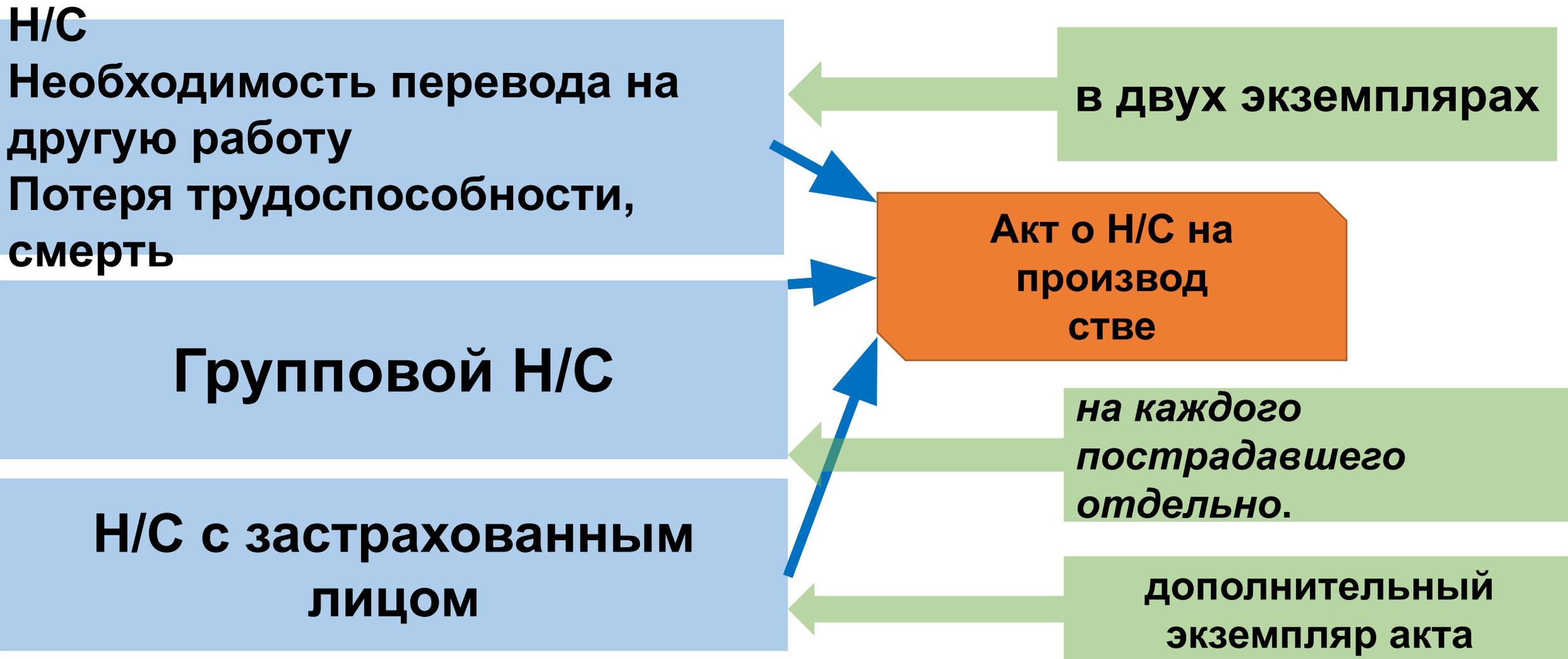
- ВЫПИСКИ :

а) из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу);

б) выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
(в ред. Федерального [закона](#) от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

- другие документы по усмотрению комиссии.

Порядок оформления документации о несчастных случаях на производстве (ст. 230 ТК РФ)



Если НС произошел с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю, работодатель у которого произошел НС, направляет копию акта и материалов расследования по месту основной работы пострадавшего.

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве

обязан:

1

**экземпляр
акта**

пострадав
шему (его
законному
представите
лю или
иному
доверенном
у лицу)

при н/с со
смертельным
исходом - лицам, на
иждивении либо,
состоявшим с ним в
близком родстве
или свойстве (их
законному

**2 экземпляр
акта
Хранится на
производст
ве 45 лет**

**3 экземпляр
акта
В
исполнительны
й орган
страховщика**

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, **не связанный с производством**, в том числе группового несчастного случая, тяжёлого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных ТК РФ случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) **составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах**, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование, без фиксации в журнале регистрации НС.

Работодатель, по истечении временной нетрудоспособности пострадавшего, обязан направить в соответствующую госинспекцию труда сообщение в установленной форме о последствиях НС, а также о мерах профилактики НС на производстве.

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учёта несчастных случаев (ст. 231 ТК РФ)

Разногласия по вопросам:

расследования, оформления и учёта несчастных случаев

непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая

отказа в проведении расследования несчастного случая

несогласия пострадавшего

а при Н/С со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего, либо, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае

федеральным органом исполнительной власти,
уполномоченным на осуществление надзора за соблюдением ТЗ

его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд

В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда

Ответственность за сокрытие страхового случая

- Ответственность за сокрытие страхового случая предусмотрена Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 2001 г. № 195 - ФЗ.

Статья 5.44. Сокрытие страхового случая

- Сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний :
 - - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей;
 - - на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей;
 - - на юридических лиц - от пяти тысяч рублей до десяти тысяч рублей.

Расследование и учет профессиональных заболеваний.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

обеспечение социальной защиты
застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска

Возмещение ущерба,
путем предоставления всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в т.ч. оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию

обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию
от несчастных случаев на производстве
и профессиональных заболеваний**

- работники, выполняющие работу по трудовому договору;
 - физические лица, осуждённые к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.
 - физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора;
 - обучающиеся, работающие по трудовому договору во время практики в организациях;
 - другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или ИП.

острое профессиональное заболевание – заболевание, возникшее в результате однократного воздействия на работника вредного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую потерю им профессиональной трудоспособности.

Хроническое профессиональное заболевание – заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую потерю им профессиональной трудоспособности.

Застрахованный - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности

Страховщик - Фонд социального страхования РФ

Обеспечение по страхованию - страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с настоящим Федеральным законом;

Документальное оформление проф.заболеваний проводится по формам утвержденным приказом Министерства здравоохранения РФ:

- - форма извещения об установлении предварительного диагноза о. или хр. проф.заболевания (отравления);
- - форма извещения об установлении заключительного диагноза о. или хр. проф.заболевания (отравления);
- - форма санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него проф. заболевания (отравления);
- - форма журнала учета проф. заболеваний (отравлений);
- - форма карты-учета проф. заболевания (заполняет врач-гигиенист);
- - инструкция о порядке применения Положения о расследовании и учете проф. заболеваний.

Порядок извещения и передачи информации об острых профзаболеваниях (отравлениях)

На каждый случай **ОПЗ** врач заполняет извещение об установлении предварительного диагноза

В течение суток

с даты установления предварительного диагноза ОПЗ, отравления (в т.ч. группового) или со смертельным исходом, заболевания особо опасными инфекциями при подозрении на профессиональный характер (сибирская язва, чума, холера, дифтерия, туберкулез, гепатит, бруцеллез, бешенство, ВИЧ-инфекция, др.)

Извещения по установленной форме заполняются во врачебных здравпунктах, амбулаториях, поликлиниках, диспансерах, медсанчастях, стационарах всех типов, центрах профпатологии, клиниках или отделах проф заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля, учреждениях суд-мед экспертизы

центр
госсанэпиднадзора,
осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло ОПЗ (отравление),

Работодателю

В извещении указываются предварительный диагноз ОПЗ (отравления), факторы и причины, вызвавшие заболевание (отравление).

Центр Госсанэпиднадзора, **в течение суток** составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда, которую направляют в гос. или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или прикрепления работника.

Лечебное учреждение (на основании клинических данных и характеристики условий труда) устанавливает заключительный диагноз – ОПЗ и составляет мед. заключение.

Порядок извещения и передачи информации о хронических профессиональных заболеваниях (отравлениях)

При установлении предварительного диагноза – ХПЗ (отравление), извещение **в 3-х дневный** срок направляется в центр Госсанэпиднадзора.

Центр Госсанэпиднадзора в 2-недельный срок представляет в учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз, санитарно-гигиеническую характеристику.

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз – ХПЗ, **в течение месяца** обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное ЛПУ (центр профессиональной патологии) с приложением документов:

- выписка из мед.карты больного;
- сведения о результатах мед. осмотров;
- сан-гиг. характеристика условий труда;
- копия трудовой книжки.

Центр проф. патологии устанавливает заключительный диагноз – ХПЗ, составляет мед. заключение и **в 3-х дневный срок** направляет извещение:

- в центр Госсанэпиднадзора;
- работодателю;
- страховщику;
- в учреждение здравоохранения, направившего больного.

Порядок расследования причин и обстоятельств возникновения профессионального заболевания

Работодатель, **в течение 10 дней** (со дня получения извещения об установлении заключительного диагноза), образует комиссию по расследованию, во главе с главным врачом территориальной службы Роспотребнадзора.

В состав комиссии входят:

- представитель работодателя;
- специалист по охране труда;
- представитель учреждения здравоохранения;
- представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа.

Проводится расследование проф.заболевания, возникшее у работника:

- направленного для выполнения работы в другую организацию (комиссия образуется той организацией, где произошел случай заболевания);
- при выполнении работы по совместительству;
- не имеющего на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим проф. Заболевание, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

Для проведения расследования работодатель обязан:

- представлять документы и материалы, в т.ч. архивные, об условиях труда на рабочем месте;
- проводить необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования для оценки труда;
- обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

- приказ о создании комиссии;
- санитарно-гигиеническая оценка условий труда;
- сведения о проведенных медицинских осмотрах;
 - выписка из журнала регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
 - медицинская документация о характере и степени повреждения причиненного здоровью работника;
- копии документов, подтверждающих выдачу работнику СИЗ;
 - выписки из ранее выданных по данному производству предписаний центра Госсанэпиднадзора;
- другие материалы по усмотрению комиссии.

По итогам расследования **в 3-дневный срок** составляется акт о случае профессионального заболевания.

Акт составляется в 5 экземплярах и направляется:

- работнику;
- работодателю;
- в центр профессиональной патологии;
- учреждение здравоохранения;
- страховщику.

Акт подписывают члены комиссии, утверждает главный врач территориальной службы Роспотребнадзора, заверяют печатью.

Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится **75 лет** в территориальной службе Роспотребнадзора и в организации, проводившей расследование.

**Спасибо за
внимание!**