

# Международная миграция рабочей силы

Лекция 11



- **Международная миграция рабочей силы** - это перемещение рабочей силы из одной страны в другую

- **Эмиграция** - это выезд рабочей силы из одной страны в другую
- **Иммиграция** - это въезд рабочей силы в принимающую страну
- **Реэмиграция** - возвращение рабочей силы в страну эмиграции (на родину)

- По-другому, международная миграция рабочей силы представляет собой экспорт и импорт лиц наемного труда. Разностью иммиграции (из страны) и эмиграции (в другую страну) является **миграционное сальдо**.
- Вместе с тем существует и более специфическая разновидность международной миграции – **реэмиграция**, т. е. возврат на родину ранее эмигрировавшего населения.
- Международную миграцию высококвалифицированных кадров называют «утечкой умов».
- Она является сегодня серьезной проблемой для большинства развивающихся стран.

- Согласно классификации ООН **постоянными трудящимися-мигрантами** считаются лица, прибывающие в страну для того, чтобы найти оплачиваемую работу на срок, превышающий один год.
- Существует и особая категория легальных мигрантов – **рабочие-фронтальеры**, т. е. рабочие, ежедневно пересекающие границу, чтобы работать в соседнем государстве. Ярким примером тому являются мексиканские рабочие, ежедневно работающие в США.

- В соответствии с разработанной Международной организацией труда (МОТ) классификацией современная международная трудовая миграция подразделяется на 5 основных типов:
- 1) *работающие по контракту*, в котором ясно установлен срок пребывания в принимающей стране. Это, прежде всего, сезонные рабочие, которые приезжают на уборку урожая, а также неквалифицированные или малоквалифицированные работники;
- 2) *профессионалы*, отличающиеся высоким уровнем подготовки, наличием соответствующего образования и практического опыта работы;
- 3) *нелегальные иммигранты* – это иностранцы с просроченной или туристической визой, занимающиеся трудовой деятельностью;
- 4) *беженцы* – лица, эмигрировавшие из своих стран из-за какой-либо угрозы их жизни и деятельности;
- 5) *переселенцы* – это переезжающие на постоянное местожительство. Данная группа мигрантов ориентирована прежде всего на выезд в промышленно развитые страны.

- **Международная трудовая миграция** – явление сложное и неоднозначное. Это связано с тем, что в отличие от товарообмена или движения капиталов и информации в миграционные процессы вовлечены люди с их личными судьбами и проблемами.
- Причины миграции рабочей силы определены воздействием ряда факторов экономического и неэкономического характера.



- К *неэкономическим факторам* относятся политико-правовые, национальные, религиозные, расовые, семейные. В последние десятилетия серьезное влияние на развитие миграционных процессов стали оказывать также экологические, образовательно-культурные, психологические и этнические факторы.
- Причины экономического характера таятся в многообразном экономическом уровне формирования отдельных стран. Происходит перемещение рабочей силы из стран с низким уровнем жизни в страны с более высоким уровнем. Беспристрастная возможность миграции появляется вследствие национальных разниц в условиях заработной платы за ту или иную профессиональную деятельность.

- К экономическим факторам, определяющим миграцию рабочей силы, относятся следующие:
- 1) различные уровни экономического развития стран, что влечет и различную стоимость рабочей силы, и поиск более высокого заработка. Например, в Мексике почасовая оплата труда рабочего составляет 1,5 доллара, в то время как в США труд рабочего такой же квалификации оплачивается в 5 доллара в час;
- 2) состояние национального рынка труда. В слаборазвитых и густонаселенных странах национальный рынок развивается в условиях хронической безработицы, что толкает людей к поиску работы в других странах;
- 3) структурная перестройка экономики. Так, переход России к рыночной экономике сопровождался либерализацией внешнеэкономической деятельности, что привело к увеличению международного миграционного оборота в России в 1990 г. в 6 раз по сравнению с 1980 г.;
- 4) развитие научно-технического прогресса, который сопровождается ростом потребностей в квалифицированной рабочей силе;
- 5) вывоз капитала, функционирование Транснациональных корпораций (ТНК). Корпорации способствуют соединению рабочей силы с капиталом, либо осуществляя движение рабочей силы к капиталу, либо перемещая свой капитал в трудоизбыточные регионы.

- В мировой практике в настоящее время сформировалась определенная классификация форм миграции рабочей силы. Они состоят в следующем:
- 1) по направлениям:
  - а) миграция из развивающихся и постсоциалистических стран в промышленно развитые;
  - б) миграция в рамках промышленно развитых стран;
  - в) миграция рабочей силы между развивающимися странами;
  - г) миграция высококвалифицированной рабочей силы из промышленно развитых в развивающиеся страны;
- 2) по территориальному охвату:
  - а) межконтинентальная;
  - б) внутриконтинентальная;
- 3) по уровню квалификации мигрантов:
  - а) высококвалифицированная рабочая сила;
  - б) низкоквалифицированная рабочая сила;
- 4) по времени:
  - а) безвозвратная (как правило, межконтинентальная);
  - б) временная (как правило, внутриконтинентальная);
  - в) сезонная (связанная с ежегодными поездками на заработки);
  - г) маятниковая (предусматривающая ежедневные поездки к месту работы за пределы своего населенного пункта, страны);
- 5) по степени законности:
  - а) легальная;
  - б) нелегальная.



Рис. 21.16. Формы международной миграции рабочей силы

# **Формы миграционных процессов**

- **Постоянная миграция** преобладала до Первой мировой войны. Значительные массы людей навсегда покидали свои страны и переселялись на постоянное место жительства в США, Канаде, Австралии и др. Переселение в обратном направлении было незначительным.
- **Временная миграция** предусматривает возвращение мигрантов на родину по истечении определенного срока. В связи с этим современная трудовая миграция приобрела ротационный характер.
- **Нелегальная миграция** слишком выгодна предпринимателям, так как мигранты составляют своеобразный резерв необходимой им дешевой рабочей силы.

# Общие глобальные последствия миграции рабочей силы имеют двойственный характер.

- *С одной стороны*, она снабжает перераспределение трудовых ресурсов в соответствии с нуждами стран, делает возможным изучение новых регионов, устремляет огромные массы наиболее активного и энергичного населения в экономических центрах, содействует изменению экономического, социального и культурного положения людей, ломая рутинные традиции форм жизни.

- *С другой стороны*, миграция трудовых ресурсов способствует быстрому росту крупных городов, усугублению экологической ситуации, обезлюдению села, возбуждает проблемы, связанные со сложностью приспособления мигрантов к новым условиям жизни.

# *Позитивные последствия для экономики в целом:*

- 1) вследствие притока иностранных рабочих, обладающих высокой мобильностью, облегчаются структурные, отраслевые и другие изменения в экономике. Иммигранты способствуют омоложению нации, так как эмигрирует обычно самая мобильная часть населения в наиболее трудоспособном возрасте;
- 2) достигается существенная экономия средств на обучение принимаемых рабочих и специалистов. Так, например, США за период с 1965 по 1990 гг. на сфере образования и науке сэкономили не менее 15 млрд долларов;
- 3) иммигранты расширяют емкость внутреннего рынка, а собранные на их счетах деньги используются для развития экономики;
- 4) временно свободные денежные средства иммигрантов, хранящиеся на счетах в банках, могут быть использованы для финансирования экономики принимающей страны;
- 5) иммигранты улучшают демографическую ситуацию, особенно в промышленно развитых странах Западной Европы, которые характеризуются старением коренного населения;
- 6) иностранные рабочие часто играют роль определенного амортизатора в случае кризисов и безработицы, так как их первыми могут уволить с работы.
- Они не обеспечиваются пенсиями, медицинским страхованием и не учитываются при реализации социальных программ.



# Позитивные последствия для отдельной фирмы

импорт рабочей силы способствует повышению конкурентоспособности товаров принимающей страны вследствие уменьшения издержек производства, связанных с более низкой оплатой труда иностранных рабочих.

# Негативные последствия:

- 1) целые отрасли экономики (сфера услуг, торговля, строительство) при длительном использовании иностранных рабочих попадают в зависимость от их труда. Это ведет к сокращению количества рабочих мест среди коренного населения, увеличивает безработицу, в целом ухудшает ситуацию на национальном рынке труда;
- 2) происходит снижение цены на национальную рабочую силу, так как растет предложение рабочих на рынке труда, которые заполняют вакансии на низкооплачиваемую, неквалифицированную работу;
- 3) провоцируются конфликты между коренным населением и иммигрантами;
- 4) иммигранты довольно долго и болезненно адаптируются к новым условиям жизни и трудовой деятельности в стране пребывания.

# Последствия для стран эмиграции рабочей силы

- *Позитивные* для экономики в целом:
- 1) эмиграция облегчает положение на национальном рынке труда, так как экспорт рабочей силы уменьшает давление избыточных трудовых ресурсов;
- 2) экспорт рабочей силы – это бесплатное для страны-донора обучение работников-эмигрантов новым профессиональным навыкам, повышение их квалификации, приобщение к новым технологиям, передовой организации труда;
- 3) экспорт рабочей силы – важный источник поступления валюты в страны эмиграции через переводы мигрантами валютных средств из-за рубежа на поддержку своих семей и родственников, что в целом способствует улучшению их экономического положения;
- 4) при возвращении на родину мигранты привозят с собой материальные ценности и сбережения, составляющие примерно такую же сумму, что и их денежные переводы.

# *Негативные последствия:*

- 1) страна теряет часть трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте, в результате чего происходит старение трудовых ресурсов;
- 2) теряются средства, связанные с общеобразовательной и профессиональной подготовкой эмигрантов.

- Международная организация труда (МОТ) так определила цели эмиграционной политики стран-экспортеров: эмиграция трудовых ресурсов должна способствовать сокращению безработицы, поступлению валютных средств от трудящихся-эмигрантов, которые используются для сбалансированности экспортно-импортных операций; эмигрантам за рубежом должен быть обеспечен соответствующий жизненный уровень; требование возвращения на родину эмигрантов сочетается с приобретением последними в зарубежных странах профессий и образования.

- Международная организация по миграции (МОМ) образована в 1949 г. как Международная организация по делам беженцев (МОБ), позже ее полномочия были расширены, и с 1989 г. она была переименована.
- В МОМ входит 81 государство, из которых 46 – члены, 35 – наблюдатели. в рамках этой организации осуществляется разработка долгосрочных программ в области регулирования миграционных потоков, оказания помощи в вопросах организации миграции, технического сотрудничества, предотвращения «утечки умов», реэмиграции, предоставления экспертных услуг и т. д.

# Основными функциями МОМ на данный момент согласно уставу являются:

- 1) осуществление упорядоченной и запланированной миграции граждан;
- 2) перемещение квалифицированной рабочей силы, включая членов семьи, которые могут содействовать развитию принимающих стран;
- 3) организация передвижения беженцев;
- 4) предоставление государствам форума для обмена мнениями, опытом и сотрудничества.

- В качестве основных целей международной миграции МОМ признает следующие: найм на работу; воссоединение семей; получение образования; краткие туристические, семейные, деловые визиты (срок до 3 месяцев); поиск политического убежища (по Женевской Конвенции); возвращение граждан на родину, к своим этническим корням; выезд на постоянное местожительство.



- МОМ – это единственная организация, имеющая глобальные полномочия; при этом она не входит в учреждения ООН, но тесно с ними сотрудничает.
- Российская Федерация с 1992 г. является наблюдателем в МОМ.
- Управление Верховного комиссариата по делам беженцев (УВКБ) при ООН занимается вопросами защиты беженцев, реализации долгосрочных решений, в первую очередь репатриации.
- Система постоянного наблюдения за миграцией (СОПЕМИ) при ОЭСР, которая координирует деятельность национальных иммиграционных управлений.
- В Западной Европе деятельностью, связанной с обеспечением и защитой прав трудящихся мигрантов, занимается

**Межправительственный комитет по вопросам миграции (СИМЕ)**

# Основные центры притяжения мигрантов

- К традиционным центрам относят *страны Западной Европы*. Здесь насчитывается 13 млн мигрантов и членов их семей; *США*. Ежегодный доступ иммигрантов в США с 1995 г. установлен на уровне 650 тыс. человек.
- В *Австралии* используется труд примерно 200 тыс. иностранных рабочих. Преобладают мигранты из Восточной и Юго-Восточной Азии, а также из Восточной и Центральной Европы.
- С 1982 г. Австралия проводит миграционную политику, на основе которой в первую очередь в страну принимаются иммигранты, осуществляющие инвестиции в экономику страны, например, в начале 90-х г в экономику Австралии таким образом влилось 1,2 млрд; 9 тыс. инвесторов и 28 тыс. членов их семей получили визы.

- С конца 1960—70-х г стали появляться новые нетрадиционные центры притяжения рабочей силы.
- В данных центрах наблюдаются высокие темпы экономического роста, развитие обрабатывающей промышленности, значительные объемы привлеченного иностранного капитала, вплоть до создания филиалов ТНК, а соответственно, отмечается высокая потребность в дополнительных трудовых ресурсах.
- К ним относят: страны Азиатско-Тихоокеанского региона; нефтедобывающие страны Ближнего Востока; страны Латинской Америки; страны Африки; Россию.

