




ТЕМА 7: МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

ПЛАН:

1. Сущность, причины, основные черты и динамика международной трудовой миграции
2. История развития международной трудовой миграции
3. Основные мировые рынки рабочей силы
4. Последствия международной трудовой миграции
5. Международное регулирование миграционных процессов




1. Сущность, причины, основные черты и динамика международной трудовой миграции

Размещение населения по территории Земли крайне неравномерно. На **10% суши** проживает **82% населения**, причем большая часть проживает в приморских районах, вдоль крупных рек, железных дорог и автомагистралей.

Средняя плотность населения Земли - **45 жителя на 1 км²** (Европа - **70** человек на 1 км², Азия - более **115**, Америка - **18**, Африка - **24**, Австралия и Океания - **4**).

Основными факторами, влияющими на размещение населения, являются:

- природные условия территорий;
- наличие богатых и разнообразных природных ресурсов;
- уровень экономического развития территорий;
- условия для развития транспорта и товарообмена;
- история освоения и заселения территорий.



Международная (внешняя) миграция
существует в разных формах: **трудо­вой,**
семейной, туристической и т.д.

Основные понятия, используемые при изучении проблем международной миграции:

Иммиграция - въезд трудоспособного населения в данную страну из-за ее пределов.

Эмиграция - выезд трудоспособного населения из данной страны за ее пределы.

Миграционное сальдо - разность иммиграции в страну и эмиграции из страны.

Реэмиграция - возвращение эмигрантов на родину на постоянное место жительства.

"Утечка мозгов" - международная миграция высококвалифицированных кадров.




	число прибывших	число выбывших	прирост
Украина, всего	20024	9504	10520
Автономна республика Крым	2122	649	1473
области: Винницкая	707	304	403
Волынская	335	214	121
Днепропетровская	1295	672	623
Донецкая	1872	1203	669
Житомирская	377	205	172
Закарпатская	193	245	-52
Запорожская	851	408	443
Ивано-Франковская	376	301	75
Киевская	545	129	416
Кировоградская	473	163	310
Луганская	893	783	110
Львовская	326	355	-29
Николаевская	485	246	239
Одесская	238	448	1890
Полтавская	460	179	281
Ровенская	145	193	-48
Сумская	291	196	95
Тернопольская	267	201	66
Харьковская	988	561	427
Херсонская	365	153	212
Хмельницкая	356	220	136
Черкасская	428	226	202
Черновецкая	395	147	248
Черниговская	468	225	243
г. Киев	2119	724	1395
Севастополь	554	154	400

Таблица 1.
Внешняя
миграция в
Украине за
январь-август
2010 года


	число прибывших, лиц	число выбывших, лиц	сальдо, лиц (+.-)
Украина	76361	14517	61844
Автономная республика Крым	5096	768	4328
Винницкая	1961	543	1418
Волынская	598	261	337
Днепропетровская	4506	1047	3459
Донецкая	5696	1326	4370
Житомирская	741	264	477
Закарпатская	324	475	-151
Запорожская	3017	557	2460
Ивано-Франковская	1784	384	1400
Киевская	2106	489	1617
Кировоградская	617	214	403
Луганская	3261	779	2482
Львовская	2478	473	2005
Николаевская	990	311	679
Одесская	8016	671	7345
Полтавская	1687	270	1417
Ровенская	295	206	89
Сумская	505	257	248
Тернопольская	415	318	97
Харьковская	13889	748	13141
Херсонская	519	236	283
Хмельницкая	575	295	280
Черкасская	879	223	656
Черновецкая	1542	230	1312
Черниговская	819	219	600
г. Киев	12734	2719	10015
г. Севастополь	1311	234	1077

Таблица 2.
Внешняя
миграция
в Украине
за 2012 год





Трудовые ресурсы - это важнейший фактор
производственного процесса,
характеризующегося высокой
мобильностью.

Мобильность рабочей силы в мировом
хозяйстве проявляется в форме
международной трудовой миграции.



Международная трудовая миграция - это перемещение трудоспособного населения между государствами под влиянием сугубо экономических причин.





Экономической основой международной
трудовой миграции является отчуждение
непосредственных производителей от
средств производства, взаимосвязанность
стран и неравномерность их социально-
экономического развития.

В результате миграции рабочей силы сформировался **мировой рынок труда**, предложение рабочей силы на котором зависит от ситуации на внутренних рынках труда стран - экспортеров и стран - импортеров рабочей силы.

Современный мировой рынок труда характеризуют **три** основные модели трудовых отношений: **европейская, англосаксонская и китайская**.

Для **европейской (континентальной) модели** характерен высокий уровень правовой защищенности работника, жесткие нормы трудового права, ориентированные на сохранение рабочих мест, регионально-отраслевое регулирование уровня оплаты труда и ее дифференциации.

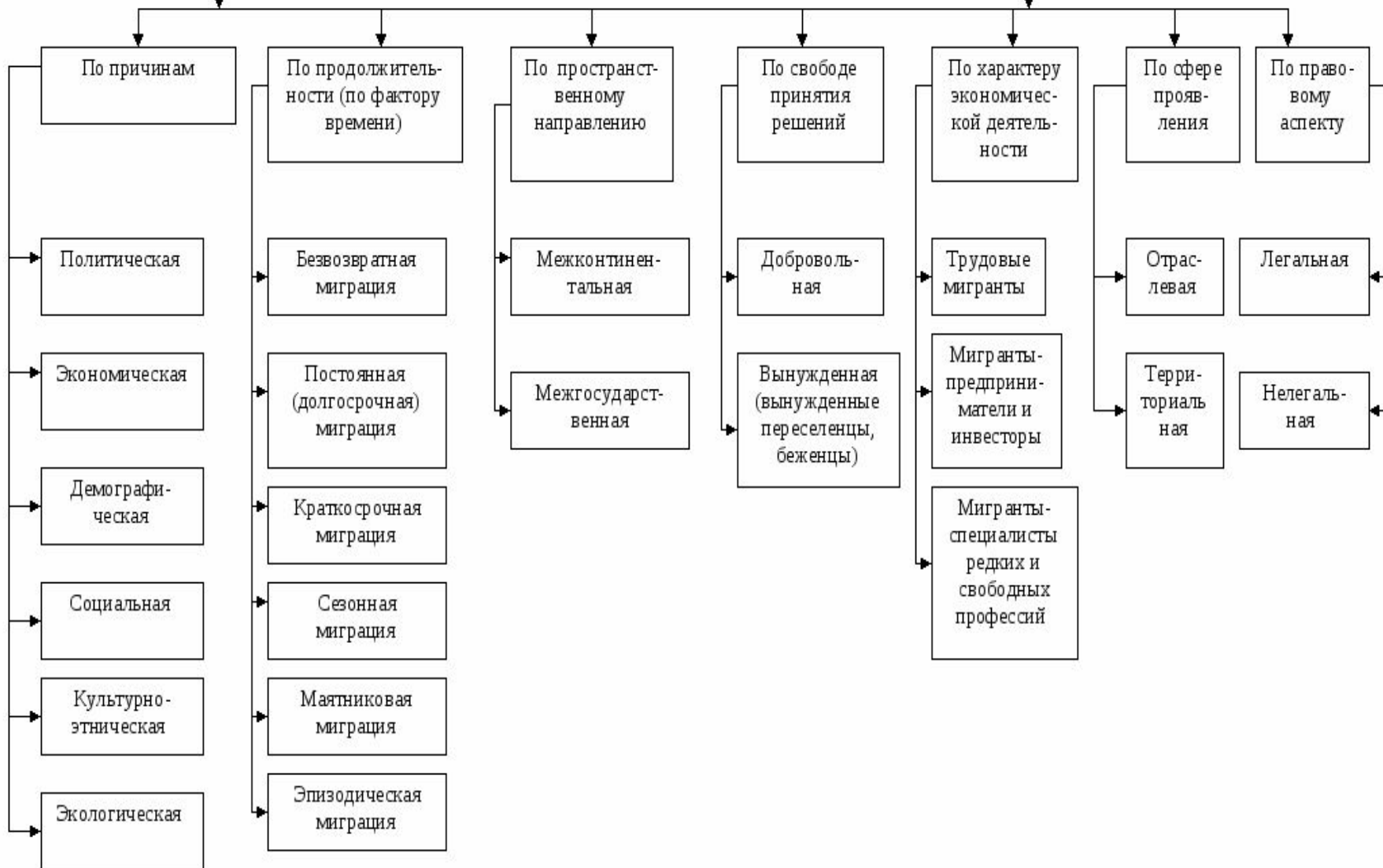
Англосаксонская модель характеризуется свободой работодателя в отношениях найма и увольнения, преобладанием коллективно-договорного регулирования на уровне предприятия и фирмы, что способствует динамичным изменениям на рынке труда.

Китайская модель сочетает жесткое регулирование трудовых отношений в государственном секторе с полным отсутствием правового регулирования в частном секторе.

Международная миграция

Общая

Экономическая



Нелегальная международная трудовая миграция формируется под влиянием **комплекса причин**.

Среди наиболее **распространенных** являются:

- отсутствие четкой иммиграционной политики или административной инфраструктуры ее реализации;
- юридическая неграмотность мигрантов не позволяет действовать согласно существующим миграционным законодательством;
- сложный или спорный характер процедуры легализации;
- предварительные тайные договоренности между потенциальными мигрантами и их нанимателями.

В соответствии с разработанной
Международной организацией труда
(МОТ) классификацией современная
международная трудовая миграция
подразделяется на **5 основных типов**:



- 1) **работающие по контракту**, в котором ясно установлен срок пребывания в принимающей стране (сезонные рабочие, неквалифицированные или малоквалифицированные работники);
- 2) **профессионалы**, отличающиеся высоким уровнем подготовки, наличием соответствующего образования и практического опыта работы;
- 3) **нелегальные иммигранты** – это иностранцы с просроченной или туристической визой, занимающиеся трудовой деятельностью;
- 4) **беженцы** – лица, эмигрировавшие из своих стран из-за какой-либо угрозы их жизни и деятельности;
- 5) **переселенцы** – это переезжающие на постоянное местожительство.

Основу миграционных потоков составляют
рабочие, в меньшей степени, **служащие**.



Специалисты, преимущественно научно-технические кадры, хотя составляют **небольшую долю** в общем числе мигрантов, **играют важную роль** в международной миграции.



Причины миграции рабочей силы определены воздействием ряда факторов **экономического** и **неэкономического** характера.

К **неэкономическим** факторам относятся политико-правовые, национальные, религиозные, расовые, семейные.

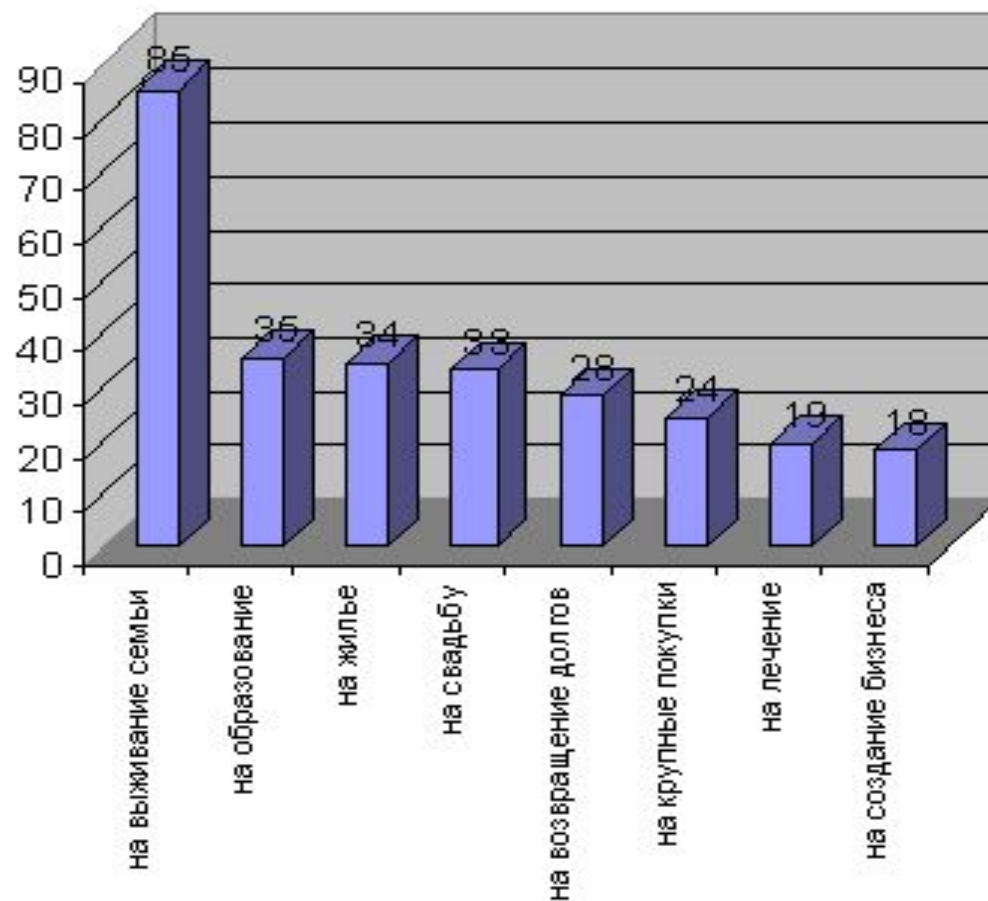
В последние десятилетия **серьезное влияние** на развитие миграционных процессов стали оказывать также **экологические, образовательно-культурные, психологические и этнические факторы**.

Экономические факторы:

- 1) различные уровни экономического развития стран, что влечет и различную стоимость рабочей силы, и поиск более высокого заработка;
- 2) состояние национального рынка труда;
- 3) структурная перестройка экономики;
- 4) развитие научно-технического прогресса, который сопровождается ростом потребностей в квалифицированной рабочей силе;
- 5) вывоз капитала, функционирование транснациональных корпораций (ТНК).

Почему вы решили поехать на заработки?

Нужны деньги на...



Особенности международной трудоустройственной миграции следующие:

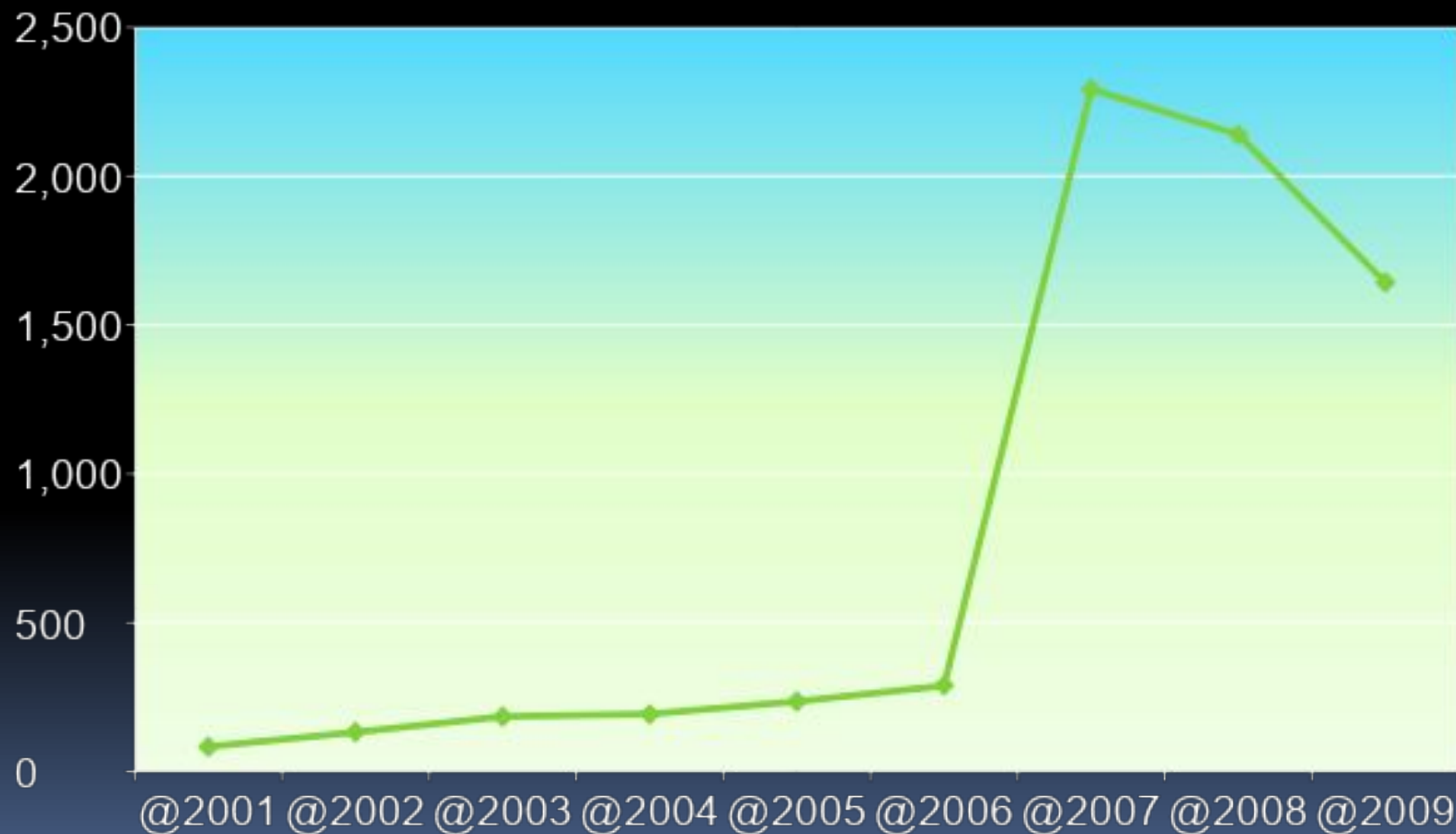


- 1) значительное и постоянное увеличение масштабов международной трудовой миграции, вовлечение в этот процесс народов практически всех континентов;
- 2) увеличение продолжительности пребывания мигрантов в стране занятости;
- 3) появление миграции рабочей силы из более развитых в менее развитые страны;
- 4) значительное увеличение нелегальной миграции, связанной с тенденцией увеличения доли теневой экономики в мире;
- 5) преобладание молодых людей (до 35 лет) среди трудящихся-мигрантов преимущественно рабочих профессий;
- 6) сформировался круг государств, «специализирующихся» на экспорте своих трудовых ресурсов.

Количественные показатели трудовой миграции, отраженные в платежном балансе:

- 1). **Трудовой доход, выплаты занятым** - зарплаты и прочие выплаты наличными или натурой, полученные частными лицами-нерезидентами за работу, выполненную для резидентов и оплаченную ими.
- 2). **Перемещение мигрантов** - оценочный денежный эквивалент стоимости имущества мигрантов, которое они перевозят с собой, перемещаясь в другую страну.
- 3). **Переводы работников** - пересылка денег и товаров мигрантами своим родственникам, оставшимся на родине.

Рис. 1. Динамика денежных переводов из-за границы в Украину за 2001-2009 годы, млн. дол. США.



Международная миграция

Более 215 миллионов человек живут за пределами стран, в которых они родились

Миграции

Денежные переводы



Иммиграция



Миграции (млн чел.)

Иммиграция

0 0,1 1 2 10 15 >42

Эмиграция

12 10 5 1 0,1 0

нет данных

Источник: Всемирный банк, 2011



Арт-директор: Илья Рудерман. Руководитель: Павел Шорох. Автор шаблона: Алексей Новичков. Редактор: Алексей Тиматков. Дизайнер: Надежда Андрианова. Программисты: Антон Залоев, Герман Гуров



Рис. 2. Среднегодовой темп прироста численности международных мигрантов в мире и двух основных группах стран, %

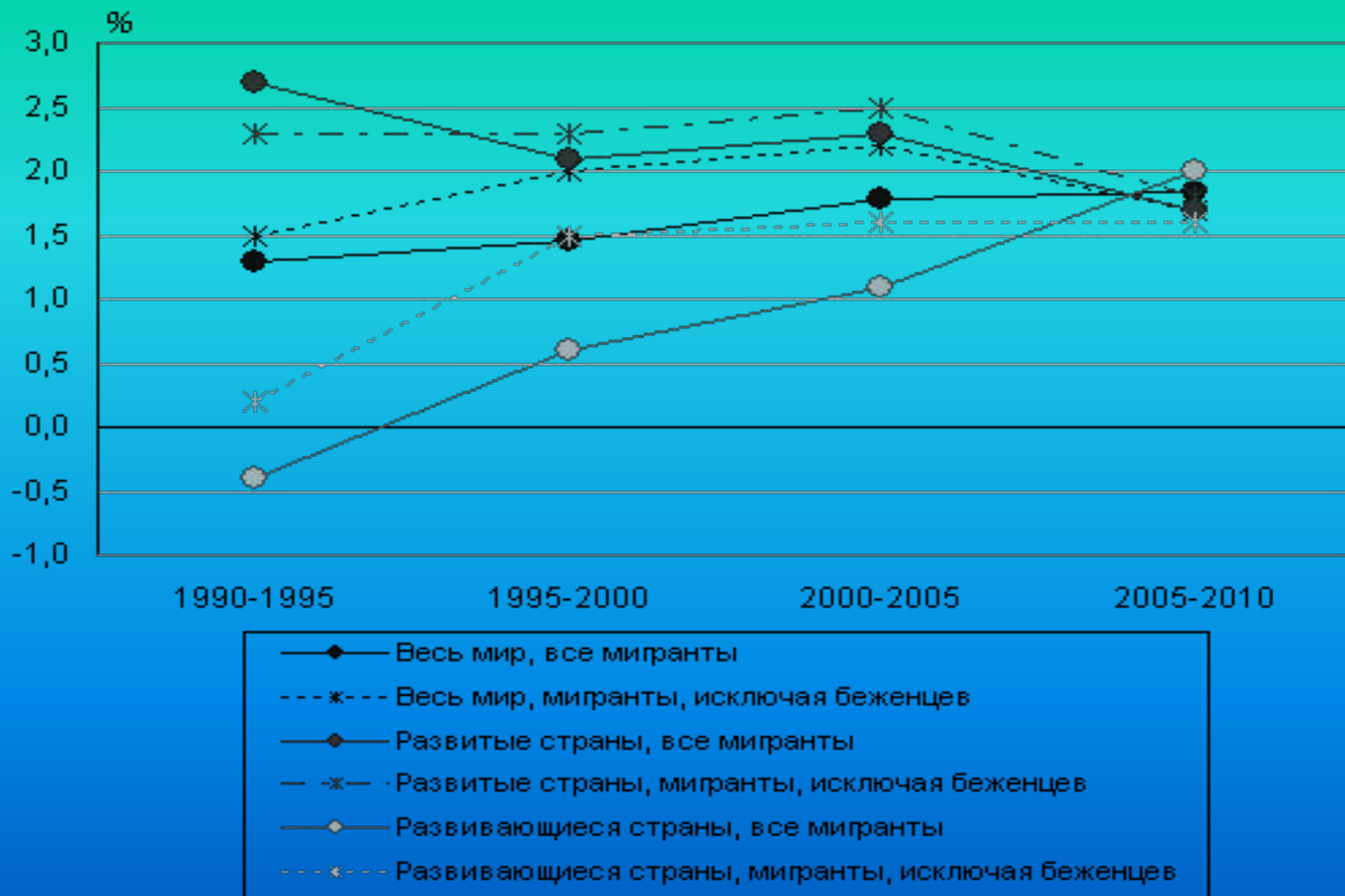


Рис. 3. Среднегодовой темп прироста числа международных мигрантов в основных регионах мира в 2005-2010 годах, %

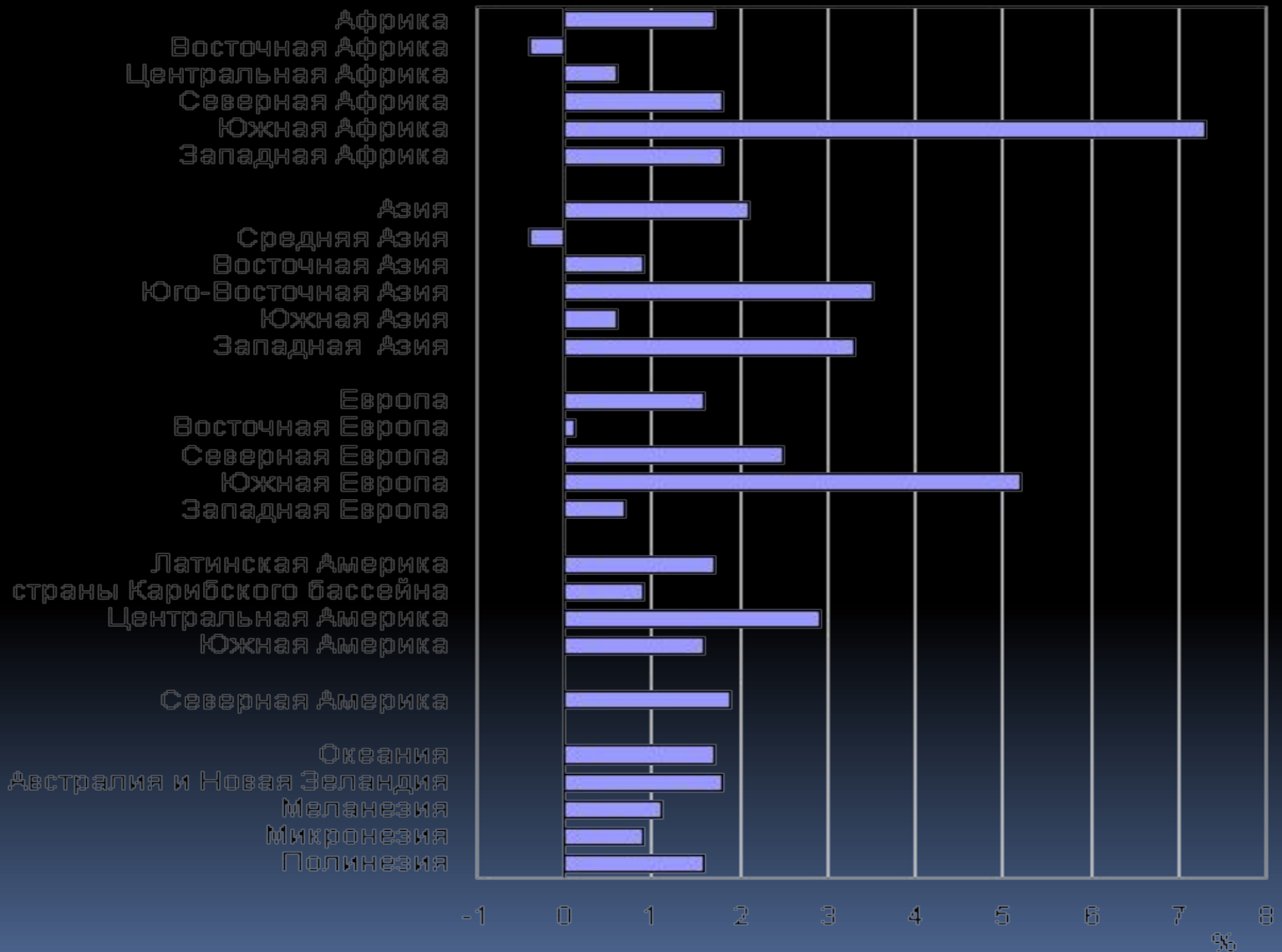
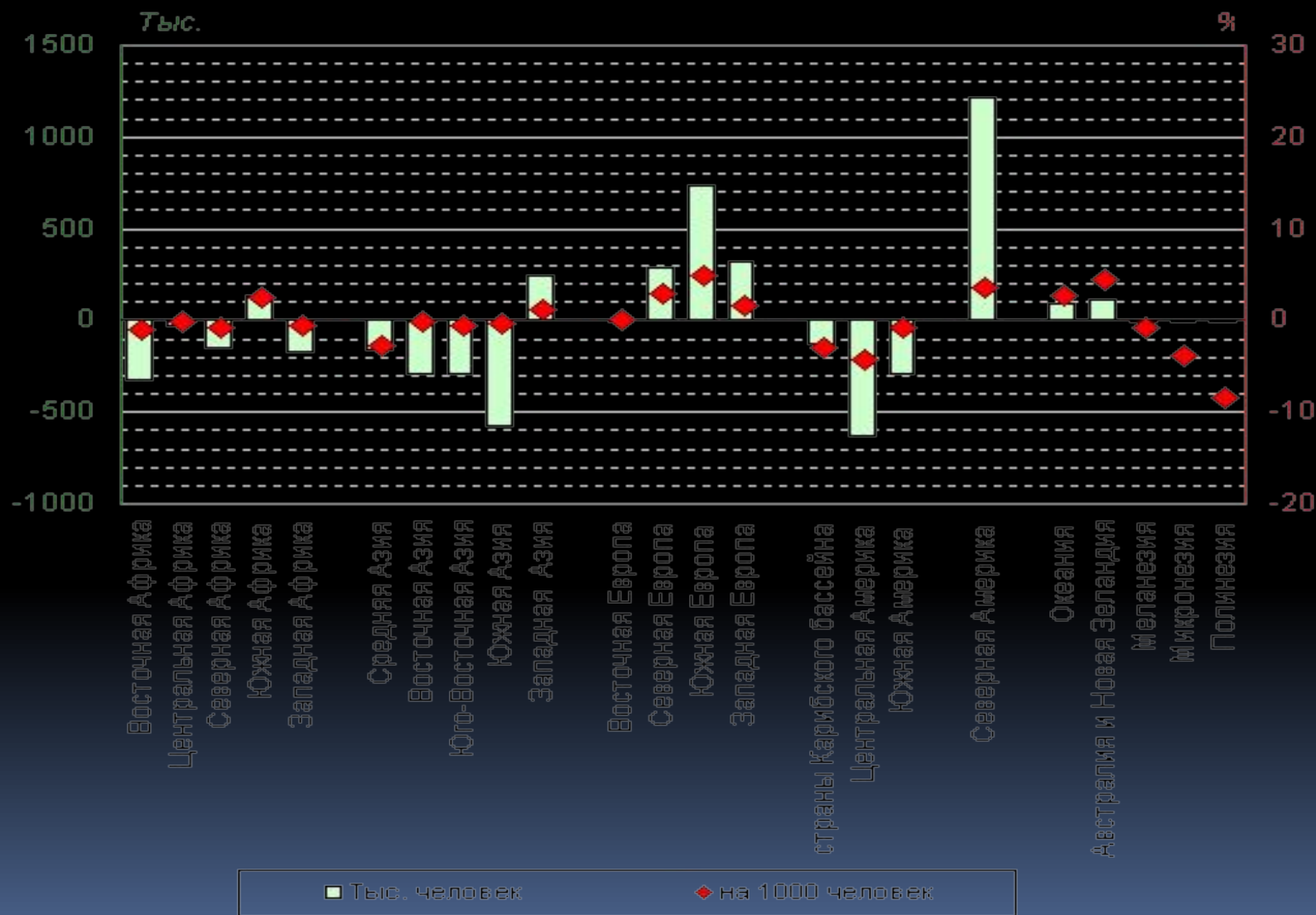
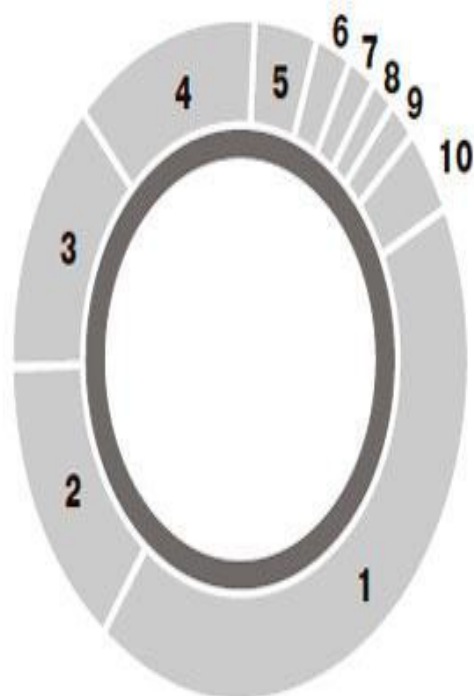



Рис. 4. Среднегодовое сальдо миграции по крупным регионам мира, 2005-2010 годы, тысяч человек и %





ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ УКРАИНЫ
 В 2010–2012 ГОДАХ, ТЫС. ЧЕЛОВЕК ИСТОЧНИК: ГОССТАТ

1	Россия	496,1	6	Германия	27,8
2	Польша	167,8	7	Венгрия	23
3	Италия	153,3	8	Португалия	21,7
4	Чехия	150,5	9	Белоруссия	21,5
5	Испания	52,6	10	Другие страны	46,6



2. История развития международной трудовой миграции

I этап

- в Европе в последней трети XVIII - середине XIX в.
- вследствие промышленной революции образовалось "относительное перенаселение", что вызвало массовую миграцию из Европы в Северную Америку, Австралию, Новую Зеландию.

II этап


- охватывает период с 80-х годов XIX в. до Первой мировой войны
- значительно возрастают масштабы накопления капитала, неравномерность этого процесса в рамках мирового хозяйства вызвала миграцию дешевой рабочей силы из менее развитых стран в более развитые (из отсталых стран Европы, Индии, Китая в США, Великобританию).

III этап


- период между двумя мировыми войнами
- сокращение масштабов международной трудовой миграции, в том числе межконтинентальной миграции (причины – последствия кризиса 1929-1933 гг., замкнуто-тоталитарный характер развития СССР).

IV этап

- начался после Второй мировой войны по настоящее время
- обусловленный НТР, монополизацией международных рынков труда и капитала, процессами интернационализации и интеграции, черты: рост внутриконтинентальной миграции, «утечка мозгов», усиление государственного и международного регулирования трудовой миграции.



3. Основные мировые рынки рабочей силы



Страны и регионы, являющиеся точками притяжения мигрантов из других стран

1. США, Канада и Австралия. Основные потоки **низко квалифицированной рабочей силы** направляются в США из близлежащих латиноамериканских стран – Мексики, стран Карибского бассейна.

Высококвалифицированные работники иммигрируют в США практически из всех стран мира, включая Западную Европу, Латинскую Америку, Россию, Индию и т.д. (среди членов Национальной академии наук **23%**, а среди лауреатов Нобелевской премии в США **33%** - эмигранты).

2. Европа. Входящие в Европейский союз страны, притягивают рабочую силу из менее развитых западноевропейских стран (Португалии, Мальты, Испании), арабских стран Северной Африки и Ближнего Востока, стран Африки к югу от Сахары, восточноевропейских стран и республик бывшего СССР.

3. **Ближний Восток.** Нефтедобывающие страны этого региона привлекают дешевую рабочую силу на тяжелые низкооплачиваемые работы (удельный вес иностранных рабочих в этих странах составляет **более 50%**). Рабочие приезжают в основном из соседних арабских стран, а также из Индии, Пакистана, Бангладеш, Кореи, Филиппин.
4. **Другие развивающиеся страны.** Новый феномен 90-х — интенсификация трудовой миграции среди самих развивающихся стран. Обычно потоки работников направляются в те страны, которые быстрее продвигаются по пути экономических реформ.
5. **«Новые индустриальные страны».** В связи с бурным развитием государств Юго-Восточной Азии туда значительно увеличился приток иммигрантов, нанимающихся на временные работы. Особенно это заметно в случае Южной Кореи и Малайзии.



4. Последствия международной трудоустройственной миграции

Положительные последствия для стран-реципиентов:

1. При импорте квалифицированной рабочей силы принимающая страна **экономит** на затратах на **образование и профессиональную подготовку**. Так, по современным оценкам, чистая выгода для страны, принимающей от привлечения одного "среднего" ученого-гуманитария составляет **230 тыс. долл. США**, ученого в области общественных наук - **235 тыс. долл.**
2. Повышается конкурентоспособность производимых страной товаров вследствие **уменьшения издержек производства**, связанных с **более низкой ценой иностранной рабочей силы**.

3. Рабочие-эмигранты способствуют **омоложению** структуры трудовых ресурсов стран иммиграции.
4. Иностранное рабочее часто рассматривается как **определенный амортизатор** в случае кризисов и безработицы.
5. Иностранное рабочее, предъявляя **дополнительный спрос** на товары и услуги, стимулирует **рост производства** и **дополнительную занятость** в стране пребывания.
6. Иностранное рабочее не обеспечивается **пенсиями** и не учитывается при реализации различного рода **социальных программ**.

Отрицательные последствия международной трудовой миграции для стран-реципиентов:

1. **Рост нелегальной миграции**, особенно за счет работников, у которых истек срок трудового контракта, но они не хотят возвращаться на родину, надеясь опять найти работу в принимающей стране.
2. **Рост социальной напряженности** в связи с ростом нелегальной иммиграции.

Положительные последствия для стран-доноров:

1. Экспорт рабочей силы рассматривается как **важный источник поступления СКВ** в страну.
2. Экспорт рабочей силы означает уменьшение давления избыточных трудовых ресурсов и, соответственно, **социального напряжения** в стране.
3. Бесплатное для страны-экспортера **обучение рабочей силы новым профессиональным навыкам**, знакомство с передовой организацией труда и др.

Отрицательные последствия для стран-доноров:

1. **Национальная экономика теряет мобильную** и, как правило, лучшую часть трудовых ресурсов. Это ведет **к старению** структуры трудовых ресурсов.
2. Проблема **реадаптации рабочих**, возвращающихся после работы за рубежом.
3. Отток **высококвалифицированных специалистов и ученых**. Поэтому правительства этих стран пытаются проводить политику торможения такого процесса.



5. Международное регулирование миграционных процессов

Система мер государственного регулирования иммиграции включает:

- законодательство о юридическом, политическом и профессиональном статусе иммигрантов;
- национальные службы иммиграции;
- межгосударственные соглашения по вопросам миграции.

На международном уровне деятельность национальных иммиграционных служб координируется **службой СОПЕМИ** (Система постоянного наблюдения за миграцией), созданной странами-членами ОЭСР (Организации экономического и социального развития), **организациями Международная организация труда (МОТ), Международная организация по миграции (МОМ), Межправительственный комитет по вопросам миграции (СИМЕ).**

Вопросы к семинару 8:

1. Сущность, виды, современные черты и динамика трудовой миграции
2. Международный рынок труда, его модели
3. История развития международной трудовой миграции
4. Основные мировые рынки рабочей силы
5. Последствия международной трудовой миграции
6. Международное регулирование миграционных процессов
7. Направления трудовой миграции в Донбассе