



ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ: «ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА»

ПОДГОТОВИЛИ: ПАПЕНКОВА АЛЁНА
ЕГОРОЧКИН АНДРЕЙ 11 «Б» КЛАСС

РЫНОК ТРУДА

- это экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм **спроса и предложения** устанавливается определенный объем **занятости** и уровень **оплаты труда**.

РЫНОК ТРУДА ПОДРАЗУМЕВАЕТ СОБОЙ

Спрос на труд

- Платёжеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства

Предложение на труд

- Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена рабочей силы** и определяется уровень занятости в экономике.

Особенности:

на рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам индивид;

Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – *«человеческим капиталом»*.

«Человеческий капитал» – запас знаний и способностей, накопленных работником.

РАБОЧАЯ СИЛА

- способность человека к труду, совокупность физических и духовных способностей, которые человек использует в своей деятельности

ЗАНЯТОСТЬ

- участие населения в трудовой деятельности, включая учебу, службу в армии, ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и престарелыми. Занятостью принято считать общественно полезную деятельность граждан, приносящую им, как правило, заработок. К занятым относятся работающие по найму, лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой (предприниматели, фермеры), военнослужащие.

ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ

- **Полная занятость** – это состояние, при котором обеспечены работой нуждающиеся в ней и желающие работать, что соответствует наличию сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы.
- **Продуктивная занятость** – это занятость, которая отвечает интересам повышения эффективности производства, внедрения достижений научно-технического прогресса, роста производительности труда. Это занятость тех, чей продукт труда принимается и оплачивается обществом.
- **Рациональная занятость** – это занятость, обоснованная с точки зрения процессов формирования, распределения (перераспределения) и использования трудовых ресурсов с учётом их половозрастной и образовательной структуры, режимов воспроизводства трудоспособного населения и его размещения на территории страны. Рациональную занятость характеризует доля продуктивно занятых в общей численности экономически активного населения.
- **Эффективная занятость**- предполагает способность общественного управления воспроизводить социально-экономические условия развития работников, диктуемые критериями образа жизни на данном этапе развития общества. Эффективный характер занятости предполагает занятие общественно-полезной деятельностью, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, возвышение личности, рост образовательного и профессионального уровня для каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда, а также экономическую и социальную целесообразность рабочих мест.
- **Социально полезная занятость**- определяется числом трудоспособных людей, занятых как в общественном производстве, на военной службе, в органах МВД, так и обучающихся очно, ведущих домашнее хозяйство (ухаживающих за детьми, престарелыми, больными родственниками).

Экономически активное население — это часть населения, которая предлагает свой труд для производства товаров и услуг.

Коэффициент экономической активности населения определяется как соотношение между численностью экономически активного населения и численностью всего населения страны:

$$K_{э.ак.} = \frac{P_{э.ак.}}{P_t}$$

где $P_{э.ак.}$ — численность экономически активного населения на t - дату;
 P_t — численность всего населения на t -ю дату.

БЕЗРАБОТИЦА

- это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу и становится резервной армией труда

ПРИЧИНЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

■ **Завышенные требования самих работников**, предъявляемые работодателю **относительно размера желаемой ими заработной платы**. Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

Слишком низкий спрос на рабочую силу. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу.

Негибкость, характерная для рынка труда. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Фрикционная

Причина: поиск или ожидание лучшей работы и лучших условий

Это временно безработные люди, ищущие работу, а также сезонные рабочие

Структурная

Причина: технологические изменения в структуре производства и долговременные изменения потребительского спроса

Исчезновение устаревших профессий (увольнение лифтеров, клепальщиков, машинисток), а также несовпадение спроса на труд и его предложения в различных областях (территориях), по разным профессиям и предприятиям.

Циклическая

Причина: экономический спад в стране, сокращение производства, изменение потребительского спроса

Сокращение и спад производства, падение спроса на товары ведут к потере работы и невозможности найти работу по любой специальности.

Естественный уровень безработицы – сумма фрикционной и структурной безработицы, т.е. уровень безработицы при полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике (5,5% - 6,5% трудоспособного населения страны).

Формы безработицы:

открытая

скрытая – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства

текучая – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда

застойная – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы

ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

ПОЗИТИВНЫЕ:

- ✓ формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства;
- ✓ сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции;
- ✓ усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду.

НЕГАТИВНЫЕ:

- ✓ недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП существенно меньше потенциального;
- ✓ снижение уровня жизни населения:
 - создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
 - потерявшие работу получают лишь пособие по безработице;
 - сокращается потребительский спрос, уровень сбережений;
- ✓ потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства;
- ✓ моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности.

Показатели безработицы

$$L = E + U$$

L – численность рабочей силы

$$u = \frac{U}{L} \times 100\%$$

E – численность занятых

U – численность безработных

u^* – естественный уровень безработицы
4-6%

Государственное регулирование занятости

«Новый курс» Рузвельта



- 1) Организация общественных работ на сумму 3,3 млрд. \$, на которых было занято 5 млн. чел.
- 2) Создание трудовых лагерей для молодёжи (18-25 лет)
- 3) Пособия по безработице получали 20 млн. чел

«Я хотел предотвратить революцию отчаяния»

Государственное регулирование занятости

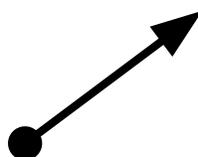
Рецепты Дж.М. Кейнса



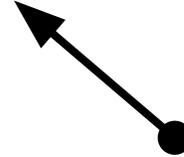
Снижение налогов



**Стимулирование
совокупного спроса**



**Создание рабочих
мест в госсекторе**



**Снижение процентной
ставки по кредитам**

Государственное регулирование занятости

- 1) **Создание служб занятости, выплата пособий по безработице**
- 2) **Усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии рабочих мест**
- 3) **Создание учреждений по переквалификации кадров**
- 4) **Проведение стабилизационной политики и недопущение массовой безработицы**
- 5) **Создание дополнительных рабочих мест в госсекторе экономики**