


**ДИСЦИПЛИНА**  
**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ**  
**ТЕОТИЯ**

Д.э.н., проф.


**Ахмедьярова М.В.**



**Тема 7.  
Рынки факторов  
производства и  
формирование факторных  
доходов.**

# Рынок труда и заработная плата.


- Заработная плата как цена ресурса;
- Несовершенная конкуренция на рынке труда;
- Теория человеческого капитала;
- Формы заработной платы;
- Дифференциация ставок заработной платы.




**Заработная плата** - это плата  
работнику за труд, за  
использование его рабочей  
силы - физических и  
интеллектуальных  
способностей

# Размер зарплаты зависит от факторов:

- Стоимости рабочей силы
- Роста производительности труда работников
- Квалификации работника и характера труда
- Конъюнктуры на рынке труда
- Степени обобществления (социализации) заработной платы
- Национальности, пола, религии



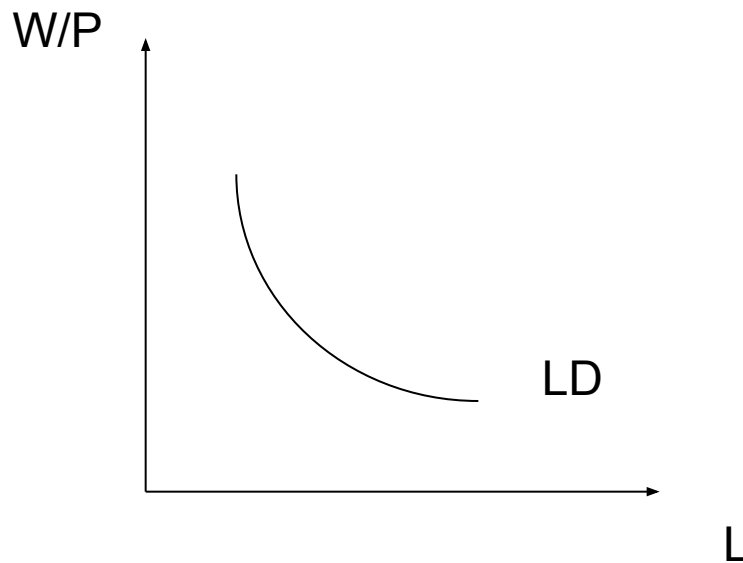
**Стоимость рабочей силы** – это стоимость средств обеспечения жизни и трудоспособности работника. Сюда входят затраты на удовлетворение материальных и духовных потребностей самого работника и его семьи, а также расходы на его профессиональное обучение




Конъюнктуры на рынке труда  
характеризуется  
соотношением между спросом  
и предложением рабочей  
силы, степенью остроты  
конкуренции между  
претендентами на рабочие  
места.

# Кривая спроса на труд

- Где  $L$  - количество труда, на который предъявляется спрос,
- $w/P$  - реальная заработная плата



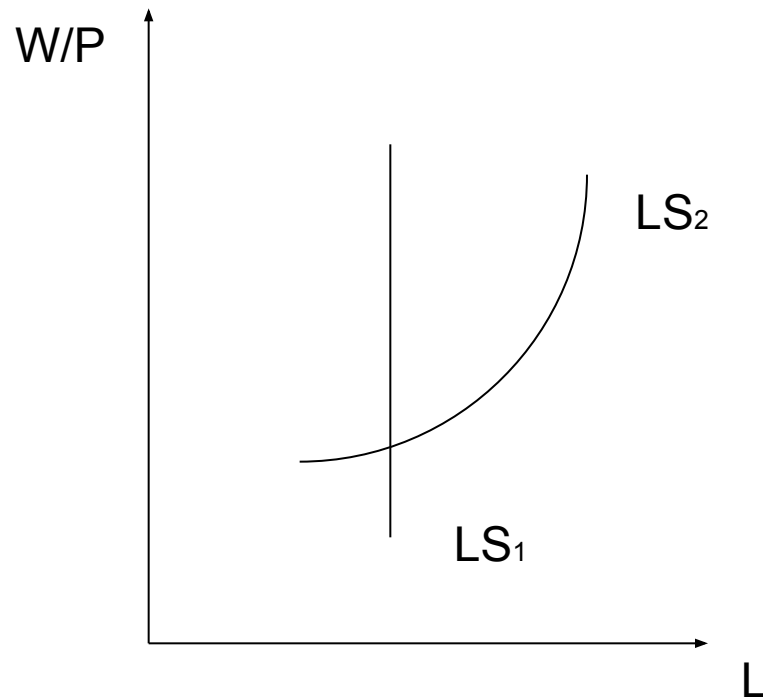




Зависимость между предложением труда со стороны работников и заработной платой прямая: чем выше заработная плата, тем большее количество работников желают получить рабочее место.

Кривая предложения труда в краткосрочном периоде выглядит как вертикальная линия ( $LS_1$ ) (эластичность предложения труда в этот период низка), в долгосрочном периоде кривая предложения имеет стандартный вид ( $LS_2$ )

# Кривая предложения труда

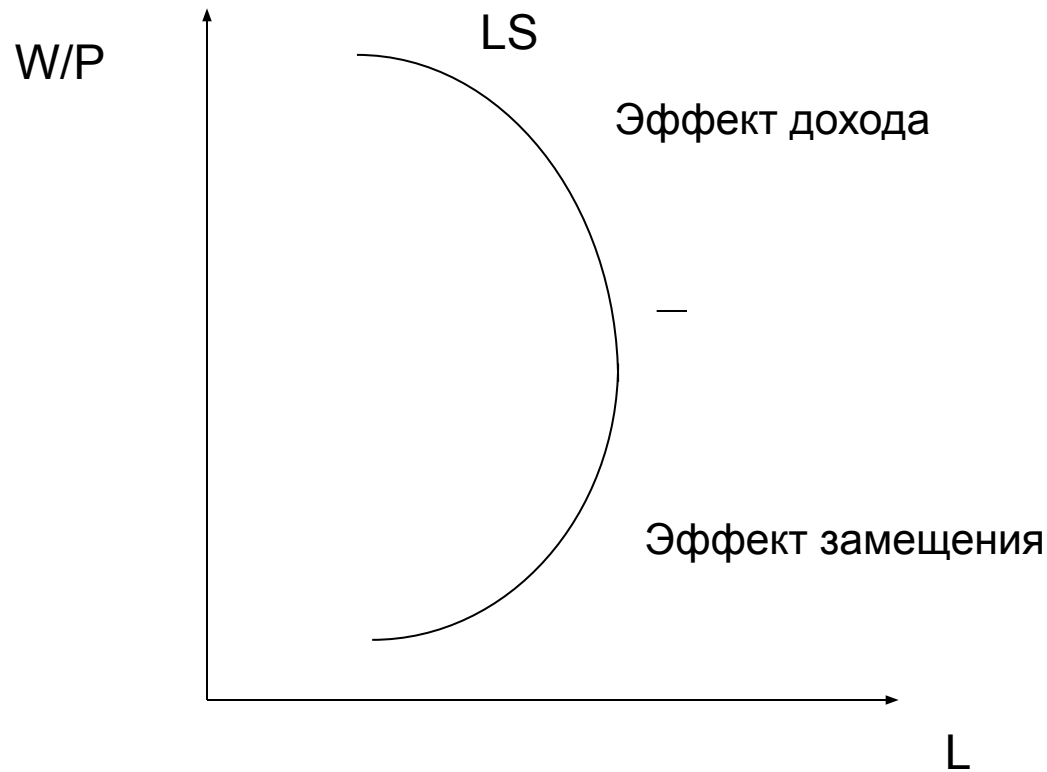


На предложение труда (помимо прочих) оказывают влияние два фактора, действующих в противоположном направлении: эффект замещения и эффект дохода

- **Эффект замещения** возникает тогда, когда при высокой заработной плате свободное время рассматривается как потенциальный убыток. Час досуга кажется все более дорогим, и работник предпочитает вместо досуга работать. Это ведет к росту предложения труда.

**Эффект дохода** возникает тогда, когда высокая заработная плата рассматривается как источник возможности увеличить свой досуг, свободное время. Рост же свободного времени уменьшает предложение труда.

# Эффект дохода и эффект замещения



# Виды заработной платы

- **Номинальная заработная плата** - это сумма денег, получаемая работниками в качестве платы за труд.
- **Реальная заработная плата** - это количество товаров и услуг, приобретаемое на номинальную заработную плату (при данном уровне налогов и цен). Реальная заработная плата зависит от величины номинальной заработной платы, размеров взимаемых налогов и уровня потребительских цен.

# Формы заработной платы

- **Повременная заработная плата** определяется в зависимости от отработанного времени.
- **Сдельная заработная плата** устанавливается в зависимости от объема произведенной работником продукции.
- **Бригадная или коллективная** - разновидность сдельной оплаты труда.
- **Премияльная форма** предусматривает дополнительную оплату к повременному или сдельному заработку



# Дифференциация ставок заработной платы

## Почему на практике различаются ставки заработной платы:

- Рабочие неоднородны, они различаются по особенностям, а также уровню подготовки и в результате попадают в неконкурирующие друг с другом профессиональные группы;
- Виды работ различаются своей привлекательностью;
- Рынки труда обычно характеризуются несовершенной конкуренцией.

# Неконкурирующие группы.

Как природные способности, так и возможность получения образования у разных групп людей различны, что обуславливает сохранение дифференциации заработной платы неконкурирующих групп.

Понятие неконкурирующих групп является гибким, его можно применять к различным подгруппам и даже конкретным лицам в данной группе.

# Рынок в условиях несовершенной конкуренции

Отклонение от условий конкуренции в виде различных ограничений мобильности помогает объяснить различия в заработной плате на одних и тех же работах:


1. Географическое ограничение мобильности.
2. Институциональные ограничения мобильности.
3. Социологические ограничения мобильности.

# Рынок капитала и процент

**Процент** - это плата за пользование капиталом, выплачиваемая функционирующим капиталистом собственнику денег.

Оставшаяся часть прибыли функционирующего капиталиста образует предпринимательский доход.

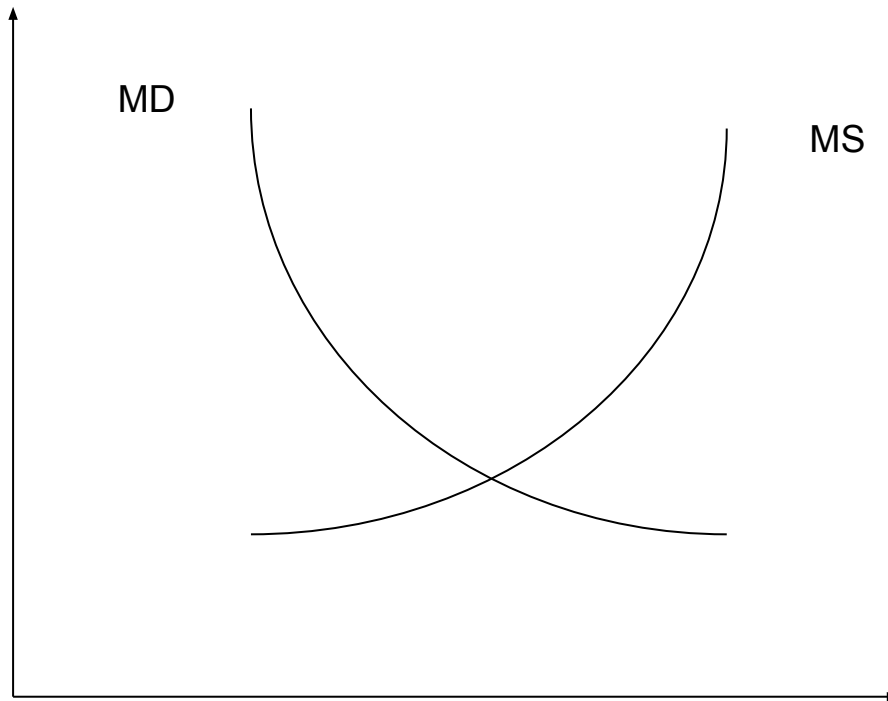
Результативность применения  
ссудного капитала определяется  
**нормой или ставкой процента**  
(отношение суммы дохода  
ссудного капиталиста к сумме  
ссудного капитала, выраженная в  
процентах).




Определить величину процента можно на основе теории спроса и предложения денег ( $M$ ). С ростом спроса на деньги ( $M_D$ ) и уменьшением предложения денег ( $M_S$ ) уровень процента растет

# Кривые спроса и предложения денег

Уровень процента



Спрос и предложение денег



На конкретную величину процентных ставок оказывают влияние степень риска при предоставлении ссуды, срок, на который выдаются ссуды, их размер.



При анализе категории процента важно различать номинальную и реальную процентную ставку.

**Номинальная ставка** - это текущая рыночная ставка процента без учета темпов инфляции.

**Реальная ставка** - это номинальная ставка за вычетом ожидаемых темпов инфляции.

# Рынок земельных ресурсов и земельная рента

1. Сущность земельной ренты
2. Дифференциальная рента
3. Абсолютная земельная рента
4. Рынок земельных ресурсов

# Сущность земельной ренты

**Земля** - уникальное средство производства:

- она количественно ограничена;
- ее невозможно искусственно воспроизвести

**Земельная рента** - один из  
видов дохода на  
собственность, плата  
собственнику за разрешение  
применить капитал к земле

- Важным условием возникновения земельной ренты является факт ограниченности предложения земли
- Неэластичность предложения земли является важнейшей причиной особенностей ценообразования в сельском хозяйстве

# Факторы, влияющие на размер земельной ренты

- природные условия (климат, тип почв и т.д.);
- плодородие почвы;
- местоположение земли (ближе или дальше от рынков ресурсов и сбыта продукции)

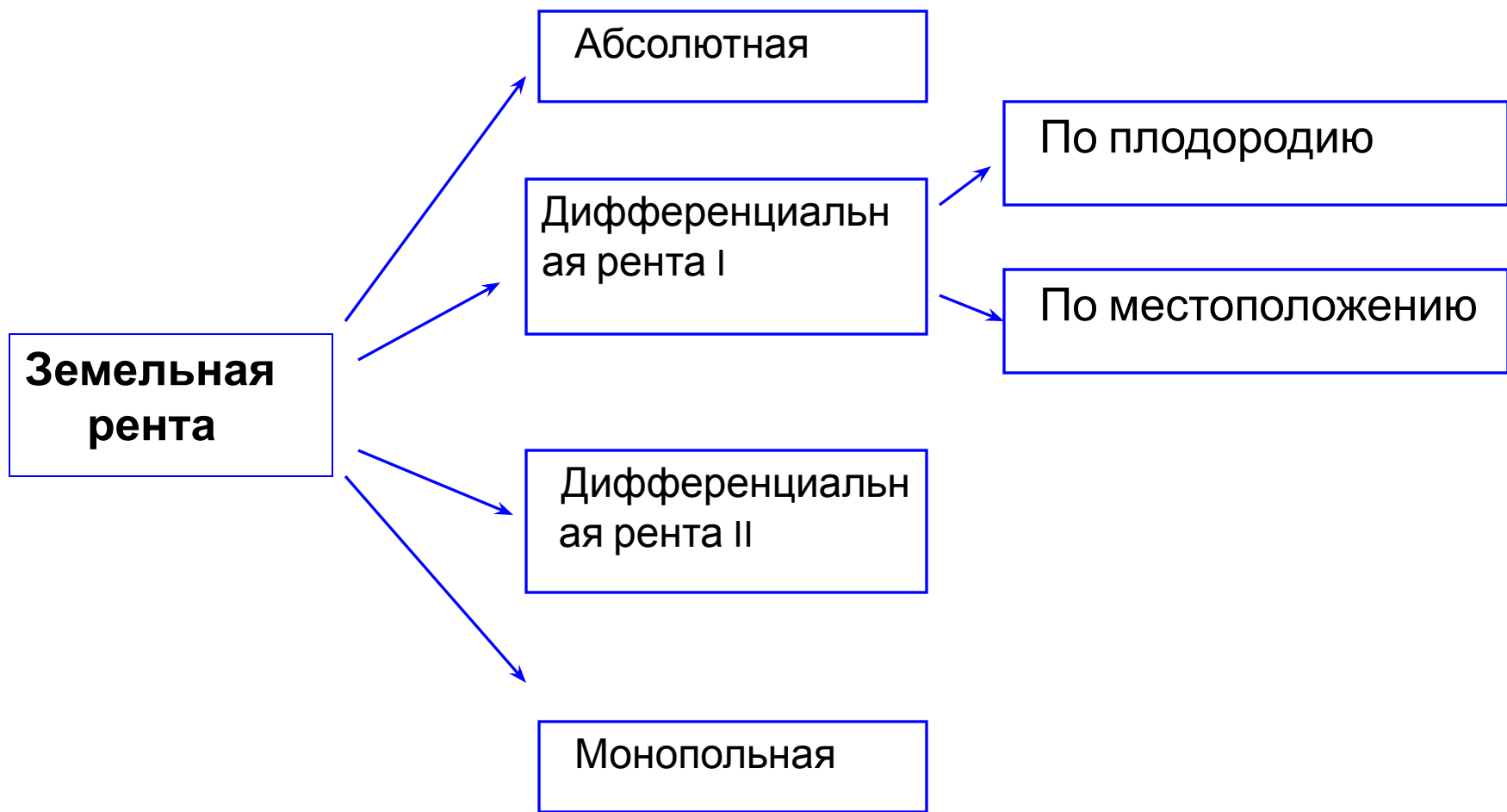
# Виды земельной ренты

- дифференциальная
- абсолютная
- монополевая

Из-за ограниченности земли общество вынуждено вовлекать в оборот и худшие по плодородию участки. Источником образования дифференциальной ренты является более производительный труд сельскохозяйственных работников, занятых на лучших и средних по качеству земельных участках.




При этом различают  
дифференциальную **ренду I**,  
связанную с естественным  
плодородием почвы, и  
дифференциальную **ренду II**,  
связанную с искусственным  
плодородием почвы (когда  
земля подвергается обработке  
с целью повышения  
плодородия)



К. Маркс различает абсолютную ренту, связанную с более низким органическим строением капитала в сельском хозяйстве по сравнению с промышленностью. Современная западная и казахстанская экономическая наука не рассматривает абсолютную ренту

# Абсолютная земельная рента

- Абсолютная рента – это разница между стоимостью сельскохозяйственной продукции и ее ценой производства



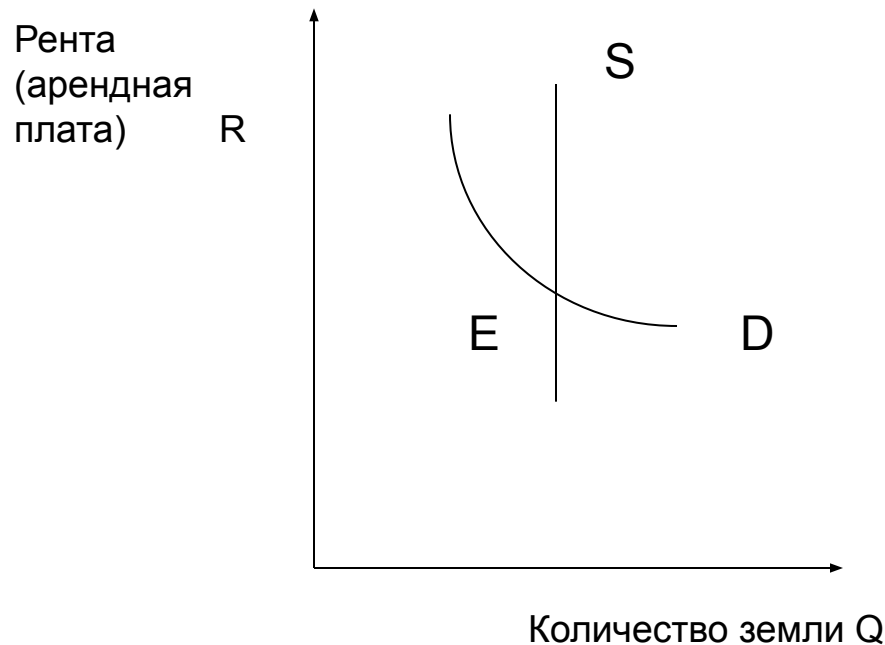
Причиной образования монопольной ренты считается монопольная цена, устанавливаемая на некоторые редкие продукты сельского хозяйства, или продукты, не выращиваемые в данной природно-климатической зоне, а также на редкие полезные ископаемые.

Во всем мире рента – это величина расчетная, она не устанавливается рыночным механизмом хозяйствования. Методика определения «совокупной» дифференциальной ренты формализуется следующим образом:

$$\text{Д.Р.} = \text{ЧД.} - \text{ЧДн}$$

Где Д.Р. – дифференциальная рента,  
ЧД – чистый доход оцениваемого земельного участка,  
ЧДн – чистый доход “нормального” земельного участка (с нулевой экономической прибылью на уровне “замыкающих” затрат).

# Кривые спроса и предложения земли



Где S - кривая предложения земли в силу ее ограниченности, D - кривая спроса на землю, точка E - уровень земельной ренты, который уравнивает спрос и предложение земельных участков.



**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ**

