

Лекция № 5

Эффекты в спросе и предложении рынка труда

Эффекты в спросе на труд

- Потребность предприятий в рабочей силе может изменяться под воздействием различных факторов
- Эти изменения в экономической теории труда называются *эффектами*, при этом факторами в простой модели спроса на труд выступают капитал и труд
- *Эффектами масштаба* называется изменение в объеме нанимаемого труда в ответ на изменение объема выпуска продукции, вызванное изменением цен на факторы производства и, соответственно, изменением величины издержек производства

Эффекты в спросе на труд

- *Эффектом замещения* называется изменение в объеме нанимаемого труда в ответ на изменение соотношения объемов используемых факторов производства, вызванное изменением цен на факторы производства
- На рисунке показано первоначальное равновесие в точке A , когда предельный денежный продукт труда и капитала соответствует ценам факторов w и r

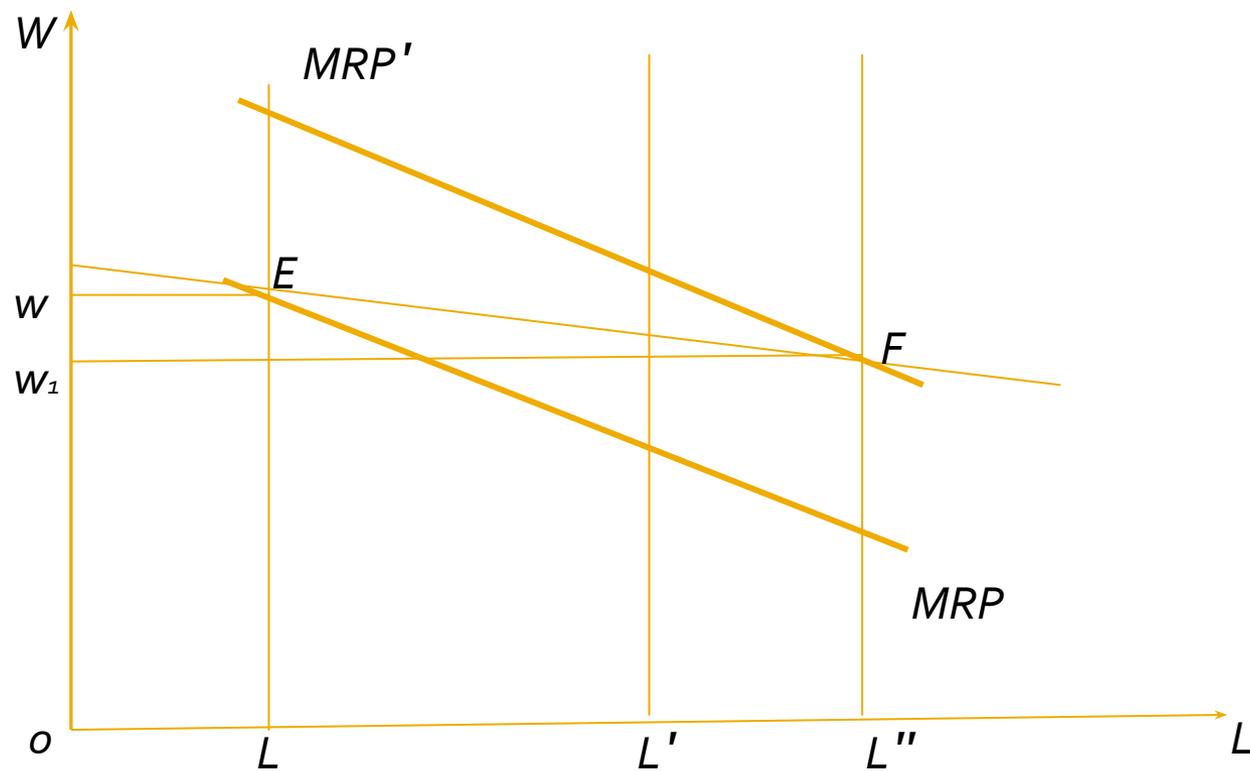
Кривые эффекта масштаба и эффекта замещения и долгосрочная кривая спроса на труд фирмы при снижении заработной платы

- См. в тетради

Кривые эффекта масштаба и эффекта замещения



Долгосрочная кривая спроса на труд фирмы при снижении заработной платы



Эффекты в спросе на труд

- Если цена труда снижается до w_1 , то в *краткосрочном периоде* фирма максимизирует прибыль, расширяя занятость при постоянном объеме капитала и перемещаясь вдоль линии K_0K_0 , например в точку B , где занятость равна L' , а новая, более низкая ставка заработной платы соответствует предельному денежному продукту труда
- В *долгосрочном периоде* линия OX представляет путь развития фирмы в соответствии с ценами факторов w_1 и r

Эффекты в спросе на труд

- Если фирма минимизирует издержки, то она будет перемещаться в результате снижения цены труда вдоль изокванты Q_1 до точки Y , где соответствующий путь развития и изокванты пересекаются
- Движение вдоль изокванты Q_1 между точками A и Y возникает потому, что данный уровень продукции может быть теперь произведен при минимальных издержках, если использовать большую долю более дешевого фактора – труда
- Как показано на рисунке, эффект замещения от снижения ставки заработной платы от w до w_1 выражается в увеличении занятости от L до L_y

Эффекты в спросе на труд

- Движение вдоль пути развития OX между Y и C определяется эффектом масштаба от изменения ставки заработной платы
- Эффект масштаба от снижения ставки заработной платы с w до w_1 выражается в увеличении занятости с L_y до L''
- Точки E и F находятся на кривой долгосрочного спроса на труд фирмы, более эластичной, чем кривая краткосрочного спроса
- В краткосрочном периоде эффект снижения ставки заработной платы с w до w_1 заключается в увеличении занятости с L до L'

Эффекты в спросе на труд

- В долгосрочном периоде фирма может увеличить использование капитала от нового оптимального уровня K'' ; в этом случае занятость возрастет на величину $(L'' - L')$
- На рисунке показано действие эффекта масштаба и эффекта замещения при увеличении ставки заработной платы
- При первоначальной ставке заработной платы w_0 и выпуске продукции Q_0 использовалось K_0 капитала и L_0 труда, что определялось точкой касания E_0 изокванты Q_0 и изокосты с углом наклона $(-w_0/r_0)$

Кривые эффекта масштаба и эффекта при росте ставки заработной платы

- См. в тетради

Эффекты в спросе на труд

- При увеличении ставки заработной платы до w_1 наклон изокосты составит $(-w_1/r_0)$
- Для того же самого объема выпуска соотношение используемых факторов будет определяться точкой касания новой изокосты и прежней изокванты E_s
- При изменении относительных цен факторов, т.е. в результате эффекта замещения, спрос на труд сократится до L_s , а размер эффекта замещения составит $(L_0 - L_s)$ занятых трудом на фирме
- Помимо этого повышение ставки заработной платы вызовет рост издержек и сокращение выпуска продукции до Q_1

Эффекты в спросе на труд

- В итоге объем используемых факторов будет определяться точкой E_1 , точкой касания изокванты Q_1 и изокосты с углом наклона $(-w_1/r_0)$
- Эффект масштаба в этом случае приведет к сокращению спроса на труд с L_S до L_1
- Совокупное действие эффекта масштаба и эффекта замещения выразится в сокращении спроса на труд с L_0 до L_1
- Если при производстве продукта квалифицированный и неквалифицированный труд используется в прямой пропорции по отношению друг к другу, то они выступают **дополнителями** друг друга в производстве

Эффекты в спросе на труд

- В этом случае эффект замещения отсутствует, а есть только эффект масштаба
- Два вида труда как факторы производства могут быть *заменителями* друг друга, если большее использование одного из них приводит к меньшему использованию другого при производстве данного объема продукции

Эффект дохода

- Поскольку досуг – нормальное благо, то изменение совокупного дохода будет также оказывать влияние на количество часов досуга и, соответственно, часов работы
- Изменение часов работы, т.е. предложения труда, в ответ на изменение совокупного дохода при неизменной ставке заработной платы и предпочтениях называется *эффектом дохода*
- При увеличении совокупного дохода предполагаемый объем предложения труда снижается, при уменьшении – увеличивается, т.е. эффект дохода в предложении труда имеет отрицательный знак:

$$\text{Эффект дохода} = \frac{\partial H}{\partial Y_{w=\text{const}}} \lt 0$$

Эффект дохода и эффект замещения

- Чистый эффект дохода изображен на рисунке (см. в тетради)
- При возрастании нетрудового дохода с величины, соответствующей отрезку ab , до величины, соответствующей отрезку af , предложение труда сокращается с H^* до H' часов работы и оптимизация часов работы и досуга определяется точкой g , точкой касания новой линии бюджетных ограничений afm и кривой безразличия I_2 , соответствующей более высокому уровню полезности
- Изменение предложения труда в ответ на изменение ставки заработной платы при постоянном доходе называется *эффектом замещения*, который имеет положительный знак

Эффект замещения

- При повышении ставки заработной платы предложение труда увеличивается, при уменьшении – снижается:
$$\frac{\partial H}{\partial W_{Y=const}} \times 0$$

Эффект замещения =
- Возможны два случая реакции степени участия в рабочей силе на уровень безработицы:
 - первый, когда в периоды высокой безработицы часть людей разочаровывается в поиске работы и выходит из рабочей силы, возвращаясь к ведению домашнего хозяйства, учебе, или досрочно уходит на пенсию. Такое явление в экономике называется *эффектом отчаявшегося работника*;
 - второй, когда в периоды высокой безработицы часть людей вступает на рынок труда, чтобы поддержать доход семьи, который мог уменьшиться из-за потери работы основным работником в семье. Такое явление получило название *эффекта дополнительного работника*

Эффект дополнительного работника

- Эффект дохода, который приводит к эффекту дополнительного работника, представлен на рисунке (см. в тетради)
- Первоначально второй член семьи (жена) не работает и имеет уровень нетрудового дохода V_0 , который обеспечивается в том числе зарплатой основного работника в семье (мужа)
- После того, как в результате безработицы муж теряет работу и получает только пособие по безработице, уровень нетрудового дохода становится V_1
- При данной рыночной ставке заработной платы для жены w она примет положительное решение о предложении труда, которое составит H_1 , а общий доход будет равен Y_1

Эффект отчаявшегося работника

- Эффект замещения, который приводит к эффекту отчаявшегося работника, представлен на рисунке (см. в тетради)
- Первоначально для второго работника в семье (жены) предложение труда составляло H_0 при нетрудовом доходе V_0
- Безработица привела к снижению ставки заработной платы от w_0 к w_1
- Новая ставка стала меньше резервной заработной платы жены, и она принимает решение не работать
- Эффекты дополнительного и отчаявшегося работника действуют в противоположном направлении, их совокупное воздействие будет зависеть от абсолютной величине этих эффектов