

плата:

экономическая

1. Понятие заработной платы

2. Функции заработной платы

3. МЗП, МРП

4. Системы оплаты труда



Заработная плата

1. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ст.1 ТК РК)

2. ФУНКЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- воспроизводственная (репродуктивная)
- стимулирующая
- регулирующая

3. МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (МЗП) - 24 459 тенге (2016 г.);

- гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного (наименее сложного) труда при выполнении им трудовых обязанностей в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени, установленных ТК

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАСЧЕТНЫЙ
ПОКАЗАТЕЛЬ (МРП) - 2 269 тенге (2017
г.);**

- для исчисления пособий и иных социальных выплат, а также применения штрафных санкций, налогов и других платежей в соответствии с законодательством РК

4. Системы оплаты труда:

1	Тарифная система оплаты труда
2	Бестарифная система оплаты труда
3	Смешанная система оплаты труда

Тарифная система оплаты труда:

- совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий в зависимости от: сложности выполняемой работы, условий труда, природно-климатических условий, интенсивности труда, характера труда
- формами тарифной системы являются: **сдельная и повременная.**
- Основным различием между ними является лежащий в их основе способ учета затрат труда:
 - при сдельной** - учет количества произведенной продукции надлежащего качества, либо учет количества выполненных операций,
 - при повременной** - учет проработанного времени

Бестарифная система оплаты труда:

- При использовании бестарифной системы ОТ заработок работника зависит от конечных результатов работы предприятия в целом, его структурного подразделения, в котором он работает, и от объема средств, направляемых работодателем на оплату труда.
- Характеризуется следующими признаками: тесной связью уровня оплаты труда с фондом заработной платы, определяемым по конкретным результатам работы коллектива; установлением каждому работнику постоянного коэффициента квалификационного уровня и коэффициента трудового участия в текущих результатах деятельности.
- Индивидуальная заработная плата каждого работника представляет собой долю в заработанном всем коллективом фонде заработной платы: $З.п.бестар. = ФОТ * \text{Доля работника в тенге} \backslash \text{руб.}$

Смешанная система оплаты труда:

- **Система плавающих окладов** строится на том, что при условии выполнения задания по выпуску продукции в зависимости от результатов труда работников происходит периодическая корректировка тарифной ставки (оклада).

- **Комиссионная форма** оплаты труда применяется для работников отдела сбыта, внешнеэкономической службы предприятия, рекламных агентств и т. п:

- Базовая оплата (МЗП)+ комиссия %

- **Дилерский механизм** оплаты труда заключается в том, что работник за свой счет закупает часть продукции предприятия, которую затем сам же и реализует. Разница между фактической ценой реализации и ценой, по которой работник рассчитывается с предприятием, представляет собой его заработную плату:

- Здилерск. = Прр — цена, руб.

Начисление заработной платы

Начисления:

- Реестровая группа – G-9, должностной оклад — 49197,66 тенге. Месячная заработная плата педагога составит $49197,66 \text{ тенге} * 20 \text{ часов} : 18 \text{ часов} = 54664,06 \text{ тенге}$.
- Далее, данный учитель получит надбавку за работу в сельской местности: 25%
- Доплата ему же за квалификационную категорию будет равна 17697 тенге, а
- За заведование учебным кабинетом — еще 3539,40 тенге.
- Итого: ?

Удержания:

- 10% в качестве взноса в ЕНПФ, а также индивидуальный подоходный налог.
- Из оставшейся суммы отнимаем МЗП и вычисляем 10% подоходного налога

Начисление заработной платы

Начисления:

- Реестровая группа – G-9, должностной оклад — 49197,66 тенге. Месячная заработная плата педагога составит 49197,66 тенге * 20 часов : 18 часов = 54664,06 тенге.
- Далее, данный учитель получит надбавку за работу в сельской местности: 54664,06 тенге * 25% = 13666,02 тенге.
- Итоговая зарплата составит 54664,06 тенге + 13666,02 тенге = 68330,04 тенге.
- Доплата ему же за квалификационную категорию будет равна 17697 тенге, а за заведование учебным кабинетом — еще 3539,40 тенге.
- Итого имеем следующее начисление: 68330,04 тенге + 17697 тенге + 3539,40 тенге + 6833 тенге = **96399** тенге.

Удержания:

10% -пенсионный фонд, 9640, 96399-9640=86759

Вычитаем МЗП 86759-22859=63900-10%=6390

86759-6390=**80369**



**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**