

УЧР



# Основные отличительные особенности понятий «управление персоналом» и «управление человеческими ресурсами»

- 
- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Реактивная, вспомогательная роль   | <input type="checkbox"/> Проактивная, инновационная роль   |
| <input type="checkbox"/> Акцент на выполнение процедур  | <input type="checkbox"/> Акцент на стратегию   |
| <input type="checkbox"/> Специальный департамент  | <input type="checkbox"/> Деятельность всего менеджмента  |
| <input type="checkbox"/> Сосредоточение на потребностях и правах персонала                              | <input type="checkbox"/> Сосредоточение на требованиях к персоналу в свете целей бизнеса                         |
| <input type="checkbox"/> Персонал рассматривается как издержки, которые необходимо контролировать       | <input type="checkbox"/> Персонал рассматривается как инвестиции, которые необходимо развивать                   |
| <input type="checkbox"/> Конфликтные ситуации регулируются на уровне топ-менеджера                      | <input type="checkbox"/> Конфликты регулируются лидерами рабочих групп   |
| <input type="checkbox"/> Согласование оплаты и условий труда происходит в ходе коллективных переговоров | <input type="checkbox"/> Планирование человеческих ресурсов и условий занятости происходит на уровне руководства |
| <input type="checkbox"/> Оплата труда определяется в зависимости от внутренних факторов организации     | <input type="checkbox"/> Устанавливается конкурентная оплата труда   |
| <input type="checkbox"/> Вспомогательная функция для других департаментов                               | <input type="checkbox"/> и условия занятости для того, чтобы опере-  |
| <input type="checkbox"/> Содействие переменам   | <input type="checkbox"/> жать конкурентов  |
| <input type="checkbox"/> Постановка коммерческих целей в свете последствий для персонала                | <input type="checkbox"/> Вклад в добавочную стоимость бизнеса  |
| <input type="checkbox"/> Негибкий подход к развитию персонала   | <input type="checkbox"/> Стимулирование перемен  |
|   | <input type="checkbox"/> Полная приверженность целям бизнеса   |
|   | <input type="checkbox"/> Гибкий подход к развитию персонала  |
-