

Тема 8. Социальное партнерство, его субъекты, формы и принципы

1. Принципы и субъекты социального партнерства
 2. Формы социального партнерства
 3. Система социального партнерства

1. Принципы и субъекты социального партнерства

СП – это специфический тип общественных отношений, при котором достигается баланс интересов главных субъектов социально-экономических процессов рыночного общества.

Речь идет о создании такой экономической, политической и социальной ситуации, при которой собственник может получить прибыль, а наемный работник получает достойные условия существования по меркам своей страны и времени. Степень обострения и характер противоречий между работодателем и наемным работником играют решающую роль в социальной стабильности общества.

Субъектами трудовых отношений в СП выступают:

- трудовой коллектив
- наемный работник
- работодатель
- профсоюз
- органы гос. власти.

Принципы социального партнерства:

-равноправие сторон

-соблюдение норм законодательства

-участие в контроле и ответственности

-открытость информации

-добровольность принятия обязательств

-свобода выбора и обсуждения условий.

2. Формы социального партнерства

- 1) коллективные переговоры по подготовке коллективных договоров и их заключение
- 2) взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений
- 3) участие работников и их представителей в управлении организацией
- 4) участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей.

Содержание коллективного договора может включать в себя:

- формы
- размер оплаты труда
- условия выплаты пособий и компенсаций
- переобучение
- условия высвобождения работников
- рабочее время, отпуск, время отдыха
- интересы работников при приватизации предприятия, жилья
- контроль за выполнением трудового договора
- отказ от забастовок.

Коллективный договор заключается на 3 года, потом может быть продлен после обсуждения и подписания.

3. Система социального партнерства

Включает в себя все уровни власти:

- федеральную,
- региональную,
- отраслевую,
- местный уровень,
- уровень конкретной организации.

На федеральном уровне образуется постоянно действующая ***трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений***.

Члены 3-сторонней комиссии:

1. Профсоюзы (Общероссийское объединение профсоюзов)
2. Работодатели.
3. Правительство.

На региональном, отраслевом уровне создаются аналогичные комиссии, только органы и профсоюзы соответствующего масштаба.

На уровне отдельной организации роль государственных представителей играют органы местной власти.

Кроме коллективных договоров заключаются также **коллективные соглашения**. Это правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников, работодателей и государства на федеральном, региональном, отраслевом уровне и уровне профессии.

Существуют генеральные и отраслевые соглашения.

Генеральное соглашение – это общие принципы регулирования на федеральном уровне (например, продолжительность рабочего дня – не более 8 часов, продолжительность отпуска и т.п.).

Отраслевые соглашения (или тарифные) определяют размеры зарплаты по отраслям, гарантии и т.д.