



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



## ПОДПРОГРАММА «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД» на 2018 – 2020 годы ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

### ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ

Конвенция МОТ № 187  
«Об основах,  
содействующих  
безопасности и гигиене  
труда» (2006)

«...Каждое государство ... содействует постоянному совершенствованию безопасности и гигиены труда в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве посредством разработки, на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, национальной политики, национальной системы и национальной программы...»

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда  
«Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:  
... принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда...»

Трудовой кодекс  
Российской  
Федерации

### ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ

Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

### ЗАДАЧИ

- Обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
- Улучшение условий труда

Основное мероприятие 1  
«Реализация комплекса мер, направленных на разработку и внедрение предупредительной модели управления охраной труда»

Основное мероприятие 2  
«Модернизация инструментов государственного управления охраной труда»

Основное мероприятие 3  
«Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах»

### ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

снижение численности лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием

элемент в  
улучшение условий труда работников за счет увеличения количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда)

и более  
и член  
и рабоч  
и на од  
и собо  
и трудо  
и упр