

Кафедра: Стандартизации, метрологии и сертификации

СРС№4

Органы контроля и надзора в области охраны труда

Подготовила: Шулембаев ,302 Землеустройство
Проверил: д.т.н., профессор Шакиров А.Т..

СОДЕРЖАНИЕ

□ ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. Органы Государственного надзора.....	4
2. Проверяемые объекты.....	6
3. Приоритетные направления.....	8
4. Государственная инспекция туда.....	9
5. Основные принципы.....	14



Введение

- Основные функции по контролю за безопасностью и охраной труда осуществляет государственная инспекция труда Государственный контроль (далее – контроль) – деятельность государственного органа по проверке и наблюдению за проверяемыми субъектами на предмет соответствия их деятельности требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан, в ходе осуществления и по результатам которой могут применяться меры правоограничительного характера без оперативного реагирования (ст. 1 Закона РК «О государственном контроле и надзоре»).



Органы Государственного надзора

- Органами государственного надзора и контроля за охраной труда являются:
- - Управление охраны труда Департамента занятости и трудовых отношений Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;
- - Министерства Республики Казахстан по чрезвычайным ситуациям, в структуру которого входит Комитет противопожарной службы;
- - Главное санитарно-эпидемиологическое управление Министерства здравоохранения Республики Казахстан.
- Государственная инспекция труда действует в системе Министерства труда и социальной защиты населения, на местах – в структуре областных управлений труда и социальной защиты населения. Данные органы государственного надзора и контроля за охраной труда и их уполномоченные должностные лица – государственные инспекторы труда - в своей деятельности не зависят от работодателей, хозяйственных органов, общественных объединений, местных органов государственной власти и управления.



Органы государственного надзора



Проверяемые объекты

- К проверяемым субъектам относятся – физические лица, юридические лица, в том числе государственные органы, филиалы и представительства юридических лиц, за деятельностью которых осуществляется контроль.



-
- В системе государственного управления охраной труда в текущий момент вопросы контроля имеют определяющее значение для создания действительно безопасных условий труда на производственных предприятиях. В XXI веке в РК неизбежен подъем предпринимательства, причем решающей частью предпринимательства станет малый и средний бизнес. Характерной особенностью становления малого предпринимательства является то, что на начальном этапе своего развития оно отличается тяжелыми условиями труда, использованием дешевой рабочей силы, эксплуатацией физически и морально изношенного оборудования. Эту стадию развития проходят малые предприятия во всех странах, не миновала она и Казахстан.
-



Приоритетные направления

- В приоритетных направлениях развития общества, поставленных Президентом страны Н. Назарбаевым в своих Посланиях народу Казахстана, центральное место занимает экономический рост, базирующийся на открытой рыночной экономике и реальной конкуренции с высоким уровнем иностранных инвестиций и внутренних сбережений. Социально-экономическая роль этого сектора велика как в странах с устоявшейся рыночной экономикой, так и в тех, что только недавно пошли по этому пути. С одной стороны, малый бизнес, представляющий собой в социальном плане слой мелких собственников, определяет в силу своей массовости социальную и экономическую стабильность страны. С другой стороны, он является основным «нарушителем» трудового законодательства. В целом можно отметить, что в республике государственная поддержка малого и среднего бизнеса носит многоуровневый характер: осуществляются мероприятия в области снижения налогового бремени, проводится легализация собственности и активов, реализуется комплекс мер по облегчению доступа к кредитным ресурсам, упрощаются административные процедуры и разрешения, организовываются региональные центры поддержки малого и среднего бизнеса и в городах, и на селе.



Государственная инспекция труда



-
- Основные функции по контролю за безопасностью и охраной труда осуществляет государственная инспекция труда. Наряду с ней государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда проводят: уполномоченный орган в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, госпротивопожарная служба, органы санитарно-эпидемиологического надзора, энергонадзора. Прокуратура РК осуществляет высший надзор за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, участвует в проведении проверок как самостоятельно, так и с привлечением специалистов других органов государственного контроля и надзора в пределах их компетенции. Государственное управление, контроль и надзор в области безопасности и охраны труда осуществляются
-



-
- Государственное управление, контроль и надзор в области безопасности и охраны труда осуществляются Правительством Республики Казахстан, уполномоченным государственным органом по труду и иными уполномоченными государственными органами в соответствии с их компетенцией (ст. 307 Трудового кодекса РК). Согласно статье 328 Трудового кодекса РК государственный контроль за соблюдением в организациях трудового законодательства Республики Казахстан обеспечивают государственные инспекторы труда.
-



К государственным инспекторам труда относятся

- 1) главный государственный инспектор труда РК – руководитель государственной инспекции труда уполномоченного государственного органа по труду РК;
- 2) главные государственные инспекторы труда государственной инспекции труда – должностные лица государственной инспекции труда уполномоченного государственного органа по труду;



-
- 3) главный государственный инспектор труда области, города республиканского значения, столицы – руководитель областного, города республиканского значения, столицы территориального подразделения государственной инспекции труда уполномоченного государственного органа по труду;
 - 4) государственные инспекторы труда – должностные лица областного, города республиканского значения, столицы территориального подразделения органа государственной инспекции труда. Государственные инспекторы труда при исполнении служебных обязанностей охраняются законом и руководствуются Конституцией Республики Казахстан, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.
-



Основные принципы

- Деятельность государственной инспекции труда осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод работников, законности, объективности, независимости и гласности.



-
- Основными задачами государственной инспекции труда являются: – обеспечение государственного контроля за соблюдением в организациях трудового законодательства Республики Казахстан; – обеспечение соблюдения и защиты прав и свобод работников, включая право на безопасные условия труда; – рассмотрение обращений, заявлений и жалоб работников и работодателей по вопросам трудового законодательства Республики Казахстан.



-
- Работодатель при проведении государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан вправе: 1) представлять государственному инспектору труда пояснения по актам проведенных проверок; 2) не представлять сведения и документы, если они не относятся к предмету проводимой проверки; 3) обжаловать акт о результатах проверки и действия (бездействие) государственного инспектора труда в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.
-



ОХРАНА ТРУДА



**ВСЕ РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ
В ТОМ ЧИСЛЕ ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЬ
ОБЯЗАНЫ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКУ
ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**



Руководитель обязан:
- обеспечивать безопасность работников;
- организовывать обучение работников по охране труда;
- проводить проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспечивать работников средствами коллективной защиты;
- обеспечивать работников средствами сигнализации и связи;
- обеспечивать работников средствами освещения;
- обеспечивать работников средствами обогрева и охлаждения;
- обеспечивать работников средствами защиты от шума и вибрации;
- обеспечивать работников средствами защиты от электромагнитных полей;
- обеспечивать работников средствами защиты от ионизирующего излучения;
- обеспечивать работников средствами защиты от химических веществ;
- обеспечивать работников средствами защиты от биологических факторов;
- обеспечивать работников средствами защиты от физических факторов;
- обеспечивать работников средствами защиты от других факторов.

ИЗУЧИ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА!



СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА



Работодатель при проведении государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан обязан:

- Работодатель при проведении государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан обязан: 1) обеспечить беспрепятственный доступ (посещение) государственного инспектора труда на территорию и в помещения проверяемого объекта; 2) представлять государственному инспектору труда и представителям работников организации, осуществляющим проверку, документы (сведения) на бумажных и электронных носителях либо их копии для приобщения к акту о результатах проверки, а также доступ к автоматизированным базам данных (информационным системам) в соответствии с задачами и предметом проверки; 3) принять к исполнению акты государственного инспектора труда и сделать соответствующую отметку о получении на втором экземпляре акта; 4) предоставить в соответствующие сроки информацию по исполнению актов государственного инспектора труда.

Задачи инспектора труда

- В зависимости от установленных нарушений трудового законодательства Республики Казахстан государственный инспектор труда выносит (составляет) следующие акты: 1) предписание: – об устранении нарушений требований трудового законодательства Республики Казахстан; – о проведении профилактических работ по безопасности и охране труда на производственных объектах и оборудовании, а также в производственных процессах для предотвращения возникновения травмоопасных и аварийных ситуаций; – о запрещении (приостановлении) эксплуатации отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и оборудования и деятельности организации в целом. При этом акт о запрещении (приостановлении) деятельности организации действует до вынесения судебного решения; 2) протокол об административном правонарушении; 3) постановление о прекращении производства по делу об административном правонарушении; 4) постановление по делу об административном правонарушении.
-



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

