

Министерство сельского хозяйства РК
Агротехнический университет имени С. Сейфуллина

Кафедра: Стандартизации, метрологии и сертификации

СРС №1 Введение в охрану труда.

Подготовила: Шулембаев
302гр. Землеустройство.
Проверил: д.т.н. профессор
Шакиров А.Т.

Астана

Содержание:

- ВВЕДЕНИЕ.....
.....3
- 1.ПОНЯТИЕ ОХРАНЫ ТРУДА
.....4
- 2.ПРАВИЛА ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ И
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
САНИТАРИИ.....12
- 3.ОХРАНА ТРУДА
ЖЕНЩИН.....15
- 4.ОХРАНА ТРУДА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ.....18
- ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....
.....20

ВВЕДЕНИЕ Изучение и решение проблем, связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий, в которых протекает труд человека -- одна из наиболее важных задач в разработке новых технологий и систем производства. Изучение и выявление возможных причин производственных несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, взрывов, пожаров, и разработка мероприятий и требований , направленных на устранение этих причин позволяют создать безопасные и благоприятные условия для труда человека. Комфортные и безопасные условия труда -- один из основных факторов влияющих на производительность и безопасность труда, здоровье работников.

- И по этому я неслучайно темой своей работы выбрал охрану труда, и особенно такой категории населения, как женщины, несовершеннолетние и лица с пониженной трудоспособностью, так как в период нынешнего социального кризиса эта часть населения является наиболее уязвимой и нуждается в особой защите, в том числе и в области трудовых правоотношений.

Понятие охраны труда

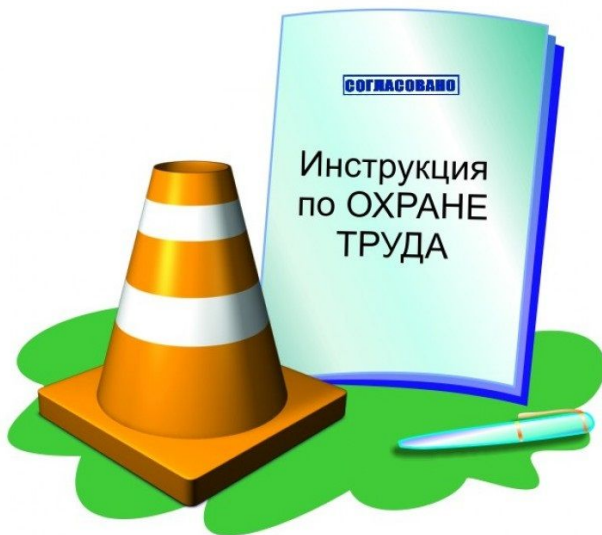


Охрана труда - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные

Выраженные в правовой форме мероприятия в первую очередь закрепленные в трудовом законодательстве, все эти нормы образуют важнейший институт особенной части трудового права, хотя, конечно, нельзя при этом не учитывать, что под охраной труда в широком смысле слова следует понимать все трудовое право, поскольку все его нормы направлены на защиту интересов всех

- В узком смысле слова под охраной труда понимается правовой институт трудового права, объединяющий нормы, непосредственно направленные на обеспечение условий труда, безопасных для жизни и здоровья работников. Он

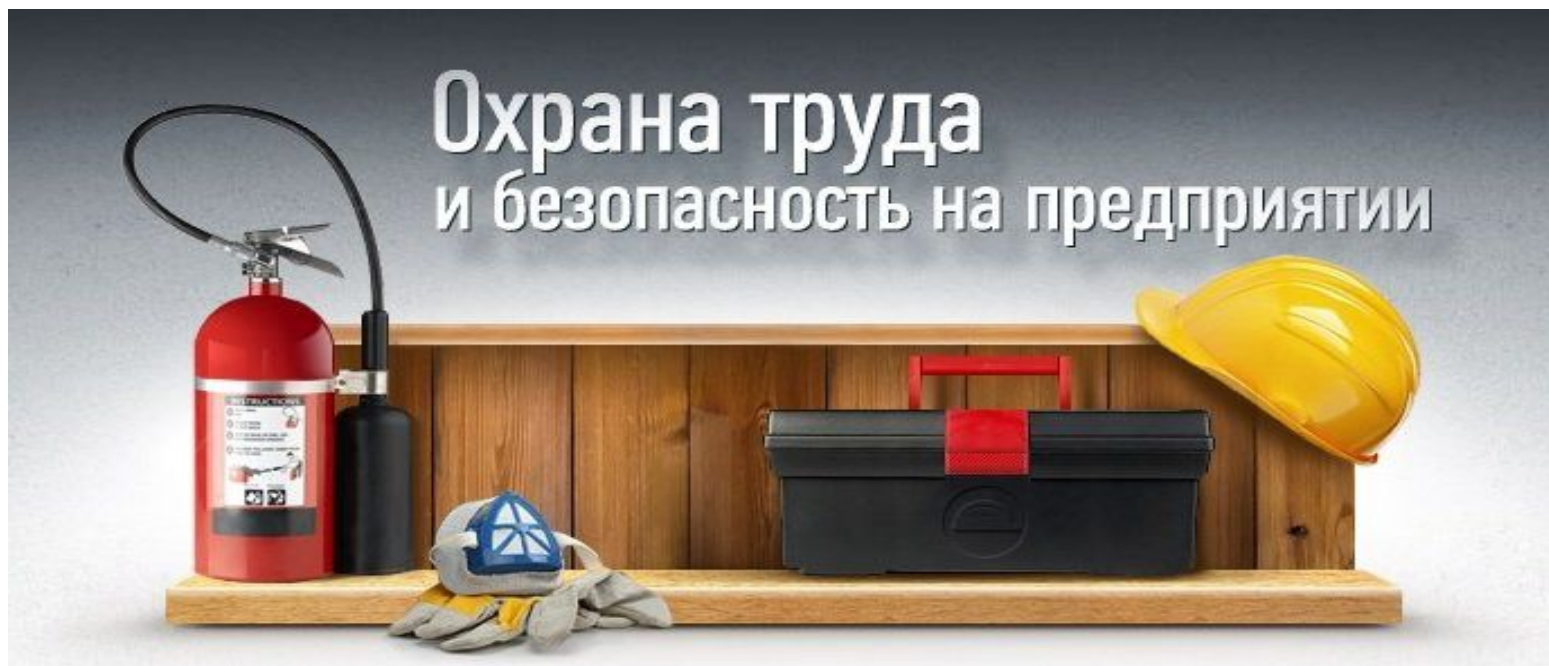
в
Г)
(1



правила по технике безопасности и производственной санитарии; специальные нормы охраны труда лиц, работающих в тяжелых, вредных и опасных производственных условиях; нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц пониженной трудоспособностью; нормы, регулирующие деятельность органов государственного надзора и общественного контроля, а также устанавливающие ответственность за нарушения законодательства об охране труда нормы, регулирующие планирование и организацию работы по охране труда.

- **Нормы же, регулирующие планирование и организацию работы по охране труда, наоборот, в большинстве случаев имеют локальный характер, содержатся в коллективных договорах и соглашениях.**
- **Особый характер имеют нормы, устанавливающие ответственность за нарушение правил охраны труда. В отличие от всех других, составляющих рассматриваемый институт охраны труда они также входят и в институты других отраслей права, ибо санкции, предусмотренные за соответствующие правонарушения, содержатся не только в трудовом, но и в административном и даже в уголовном отраслях права.**

- С учетом содержания норм всего этого института, а также формы источников нормативные акты по охране труда включают:
- стандарты Системы стандартов безопасности труда (государственные, отраслевые, стандарты предприятия);
- санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы;
- правила устройства и безопасной эксплуатации (пожарной ядерной, радиационной, лазерной, биологической, технической, взрыво- и электробезопасности);
- правила по охране труда и инструкции по охране труда Основы законодательства РФ об охране труда впервые в нашем законодательстве раскрыли содержание субъективного права работника на охрану труда



Право работника на охрану труда:

- Каждый работник имеет право на охрану труда, в том числе:
- а) на рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут
- вызвать производственную травму, профессиональное
- заболевание или снижение работоспособности;
- б) на возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением им трудовых обязанностей;
- в) на получение достоверной информации от работодателя или государственных и общественных органов о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работника, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- г) на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;

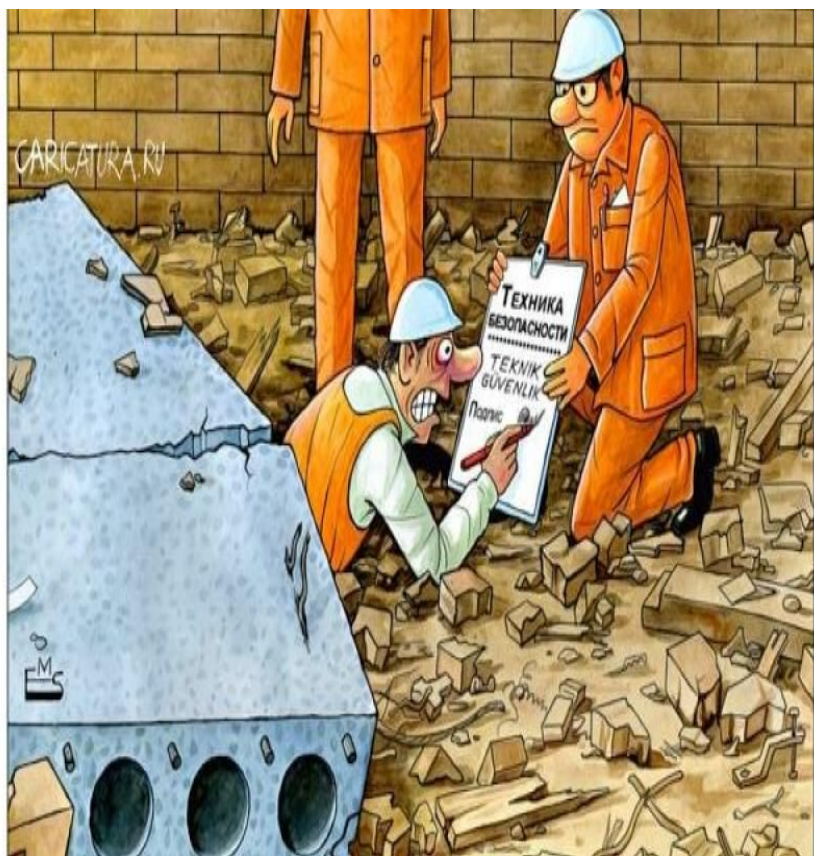
- д) на обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов об охране труда за счет средств работодателя;
- е) на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- ж) на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае приостановки деятельности или закрытия предприятия, цеха, участка либо ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- з) на проведение инспектирования органами государственного надзора и контроля или общественного контроля условий и охраны труда, в том числе по запросу работника на его рабочем месте;
- и) на обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти, а также в профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда;
- к) на участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и



В Основах закреплены и обязанности работника в области охраны:

- а) соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда;
- б) правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;
- в) немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.
- Однако Правила возмещения работодателями вреда от 24 декабря 1992 г. , Статья 3. Основания ответственности работодателя за вред, причиненный здоровью работника трудовым увечьем " Работодатель обязан возместить в полном объеме вред, причиненный здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей источником повышенной опасности, если не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы либо умысла потерпевшего".

- Если вред причинен здоровью работника не источником повышенной опасности, то работодатель освобождается от его возмещения, если докажет, что вред причинен не по его



Таким образом связывают ответственность работодателя с его виной, и только в случае причинения вреда источником повышенной опасности его ответственность может наступить и без вины - если не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы либо умысла потерпевшего, нарушение обязанностей работником не всегда освобождает работодателя от ответственности. В целях организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников предприятий численностью более 10 человек

ПРАВИЛА ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ:

- Все производственные помещения, оборудование, технологические процессы должны отвечать требованиям обеспечения здоровых и безопасных условий труда.
- Требования к производственному оборудованию, равно как и к его размещению и организации рабочих мест, а также требования безопасности, предъявляемые к организации производственных процессов и направленные на предупреждение производственного травматизма, закрепляются в правилах по технике безопасности. Перечень допускаемых стандартами (санитарными нормами) уровней концентрации и других параметров, опасных и вредных производственных факторов, свойственных производственным процессами, содержит нормы производственной санитарии, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.
- Требования, содержащиеся в правилах и касающиеся техники безопасности и производственной санитарии, должны выполняться при строительстве предприятий, начиная со стадии проектирования, при конструировании и изготовлении оборудования, станков, машин.

- Ни одно предприятие, цех, участок, производство не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если на них не обеспечены здоровые и безопасные условия труда.



- Чтобы требования охраны труда соблюдались работниками, на администрацию возложена проведение инструктажа.
- По характеру и времени проведения инструктаж работников подразделяется на: вводный, который проводится с поступающими на работу; повторный (периодически в установленные сроки); внеплановый (текущий) - при изменении технологического процесса или оборудования, при нарушениях правил охраны труда



Охрана труда женщин

Ограничения при выполнении тяжелых работ, подъеме тяжестей предоставление перерывов для кормления грудного ребенка дополнительный отпуск по уходу за ним и другие льготы предоставляемые нашим трудовым и социальным законодательством, направлены на то, чтобы действительно обеспечить мужчине и женщине равные возможности в обществе.



- Все эти нормы для облегчения их усвоения следует классифицировать на две группы:
- 1) распространяющиеся на всех женщин;
- 2) распространяющиеся на беременных женщин и матерей, имеющих малолетних детей.



К первой группе относятся нормы, запрещающие применение труда женщин на тяжелых и подземных работах, на работах с вредными условиями труда согласно специальному перечню.

- Специальные правила охраны труда установлены для женщин - трактористок и шоферов на грузовых автомашинах На промышленных предприятиях, широко применяющих женский труд, должны быть созданы условия для санитарно-бытового обслуживания женщин (комнаты личной гигиены, душевые и т. д)
- Труд женщин ограничен в ночное время. Только в тех отраслях, где это вызывается особой необходимостью, он может быть разрешен в качестве временной меры.
- Женщинам, работающим в сельской местности, предоставляется по их желанию один дополнительный выходной день в месяц без сохранения зарплаты

- Лица, не достигшие 18 лет (несовершеннолетние), в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним вместе с тем в интересах охраны их здоровья, поскольку организм несовершеннолетнего еще не окреп, этим лицам устанавливаются дополнительные льготы. Прежде всего запрещено применение их труда на работах с тяжелыми, вредными или опасными условиями, а также на подземных работах.

ОХРАНА ТРУДА
НЕСОВЕРШЕННО
ЛЕТНИХ



является одним из важнейших на современном этапе жизни нашего общества, в период когда работодатели ставят для себя основной задачей как можно быстрее и с минимальным вложением средств извлечь наибольшее количество прибыли, и пользуясь возникшим в последнее время у нас в стране дефицитом рабочих мест, когда наши граждане готовы за мизерную оплату выполнять самую грязную работу мало внимания уделяют, а порой и вообще игнорируют требования безопасности труда.

Увеличение количества профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве, приводящих к травмам а иногда и к гибели людей, всё это заставляет задуматься о совершенстве нашего законодательства в области охраны труда, и думается, что нашим законодательным, исполнительным и судебным органам государственной власти предстоит ещё много работы в этом направлении.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. www.km.ru

СПАСИБО ЗА

!



Скажем ДА!
Охране труда

Ге Любовь, 302
зем.фак