

Економіка та бізнес.

Структура дисципліни

1. Економічне управління підприємством

1.1 Економіка підприємства

1.2 Менеджмент знань, функції і методи управління

1.3 Маркетинг: система маркетингу на підприємстві, методи дослідження ринків, маркетингове планування

1.4 Стратегічний менеджмент: модель, стратегії, технології стратегічного планування (PEST, SWOT, BCG, SNW та інші.)

1.5 Управління змінами: парадигми та стратегія управління змінами, опір змінам.

1.6 Фінансовий менеджмент

1.7 Бізнес-планування: розробка бізнес-плану, джерела інвестицій

1.8 Управлінський аудит

1.9 Бухгалтерський облік і оподаткування

1.10 Аналіз фінансово-господарської діяльності

Економіка та бізнес.

Структура дисципліни

- 2. Стандарти MRPII в системі IT підприємства (у т.ч. ERP, MRP, CRM, PLM та інші.)**
 - 2.1 Управління виробництвом
 - 2.2 Прогнозування діяльності підприємства
 - 2.3 Маркетинг, управління продажами
 - 2.4 Управління ресурсами
 - 2.5 Логістика
 - 2.6 Бюджетування та контролінг
 - 2.7 Аналіз і оптимізація діяльності підприємства
 - 2.8 Управління персоналом
 - 2.9 Бухгалтерський і податковий облік

Економіка та управління підприємством

1. Сутність та принципи управління.
2. Функції та методи управління підприємством.
3. Організаційні структури управління підприємством.

Сутність та принципи управління

Управління підприємством —
це постійний систематичний вплив на діяльність структур підприємства та його підрозділів для забезпечення узгодженої роботи та досягнення поставлених цілей.

Концепції управління підприємством:

- *Раціоналістична*
- *Неформальна*

Функції та методи управління підприємством

Функції управління – це будь-які заходи, що здійснюються в системі управління та направлені на зміну стану об'єкта управління у відповідності до поставлених цілей.

Функції та методи управління підприємством



Функції та методи управління підприємством

Методи управління — засоби впливу на окремих робітників та виробничі колективи загалом, що необхідні для досягнення цілей підприємства.

Класифікація методів управління:

Економічні

Соціально-психологічні

Організаційні:

- регламентні
- розпорядчі

Організаційні структури управління підприємством

Структура підприємства - це його внутрішній устрій, що характеризує склад підрозділів і систему зв'язків, підпорядкованості та взаємодії між ними.

Розрізняють **виробничу** і **загальну** структури підприємств.

Класифікація виробничих структур:

1. Залежно від підрозділу, діяльність якого покладено в основу виробничої структури:

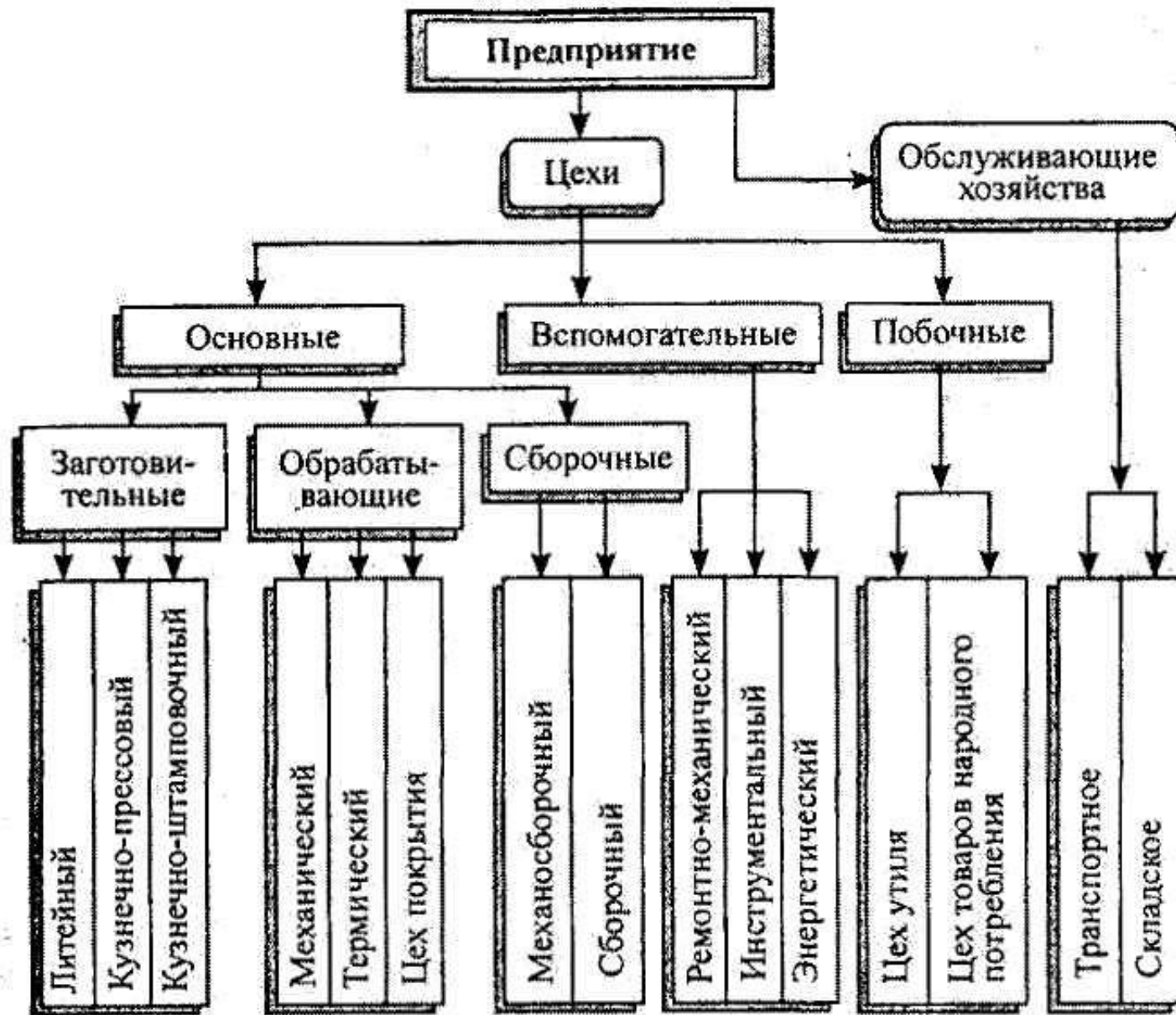
- цехова
- бесцехова
- корпусна
- комбінатська

2. За формою спеціалізації основних цехів:

- технологічна
- предметна
- змішана

3. Залежно від наявності основних і допоміжних процесів:

- комплексна
- спеціалізована



Производственная структура машиностроительного предприятия

Загальна структура підприємства - це сукупність усіх виробничих, невиробничих та управлінських підрозділів підприємства.

Організаційна структура управління будь-яким суб'єктом господарювання - це форма системи управління, яка визначає склад, взаємодію та підпорядкованість його елементів.

В організаційній структурі управління тим чи іншим суб'єктом господарювання кожний елемент (виробниче або управлінська підрозділ) має певне місце і відповідні зв'язки з іншими елементами.

Зв'язки названих елементів системи управління поділяються на лінійні, функціональні та міжфункціональні.

Організаційні структури управління

Ієрархічні

Органічні

Елементарна

Лінійно-штабна

Лінійно-функціональна

Дивізійна

Продуктова

Орієнтована на споживача

Регіональна

Проектна

Лінійна

Функціональна

Глобально орієнтована регіональна

Глобально орієнтована товарна

Змішана

Бригадна, крос-функціональна

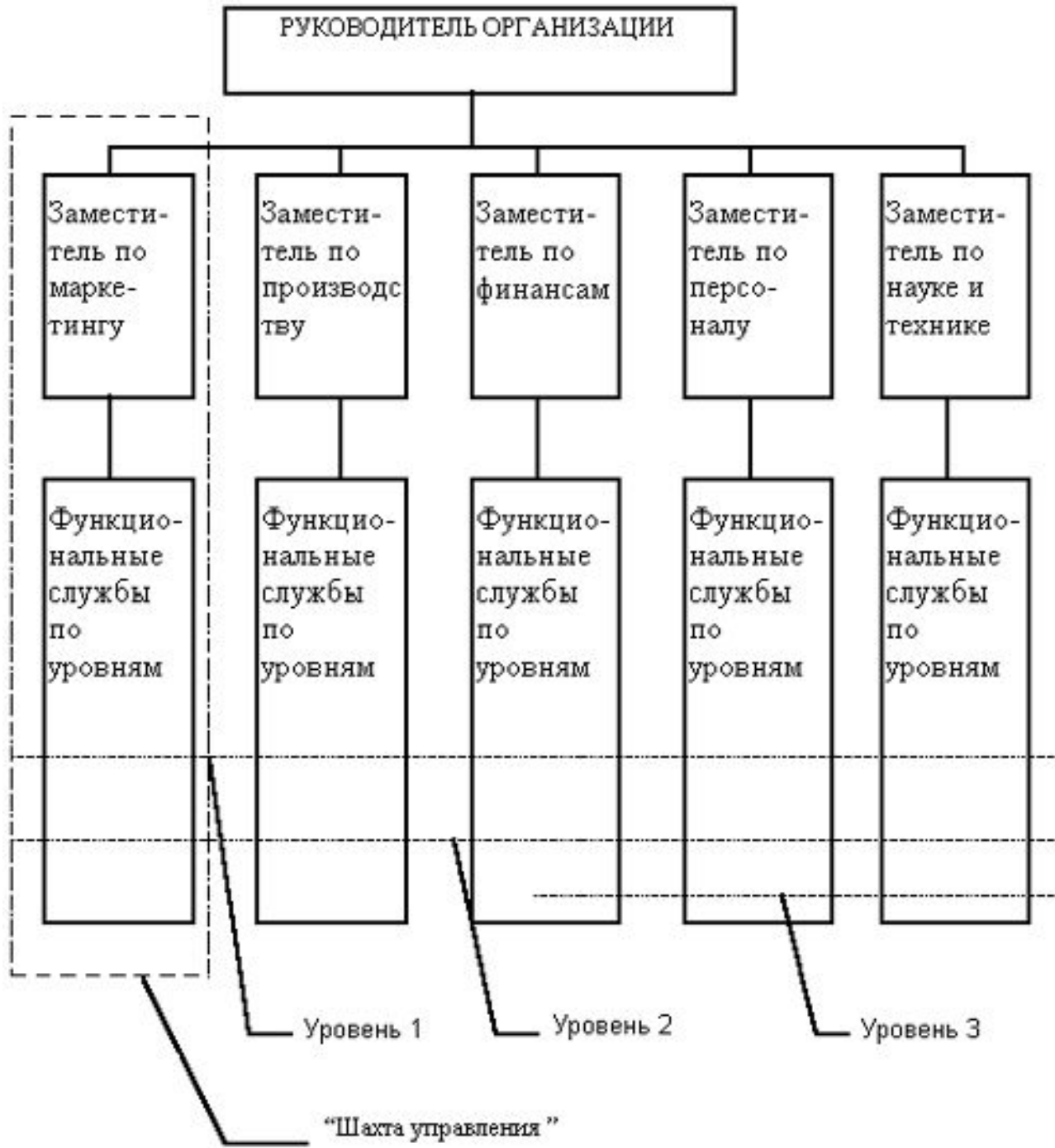
Проектна

Матрична

Многомірна

Принципи побудови ієрархічних структур управління

- принцип ієрархічності рівнів управління;
- принцип відповідності повноважень і відповідальності працівників управління чого ієрархії;
- принцип поділу праці на окремі функції і спеціалізації працівників із виконуваних функціям;
- принцип формалізації і стандартизації діяльності;
- принцип знеособленості виконання працівниками своїх функцій;
- принцип кваліфікаційного відбору.



РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Заместитель по маркетингу

Заместитель по производству

Заместитель по финансам

Заместитель по персоналу

Заместитель по науке и технике

Функциональные службы по уровням

Функциональные службы по уровням

Функциональные службы по уровням

Функциональные службы по уровням

Функциональные службы по уровням

Уровень 1

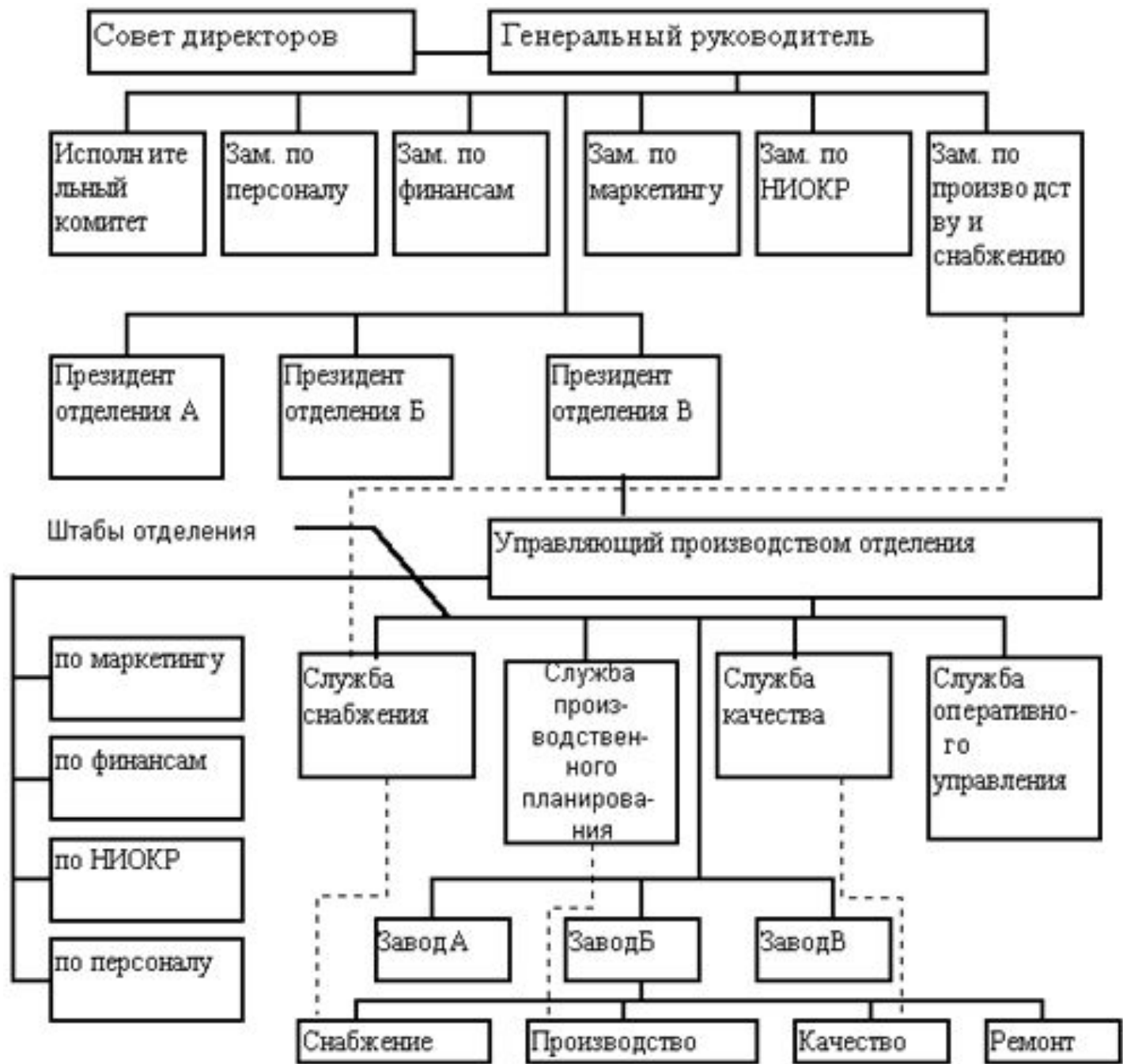
Уровень 2

Уровень 3

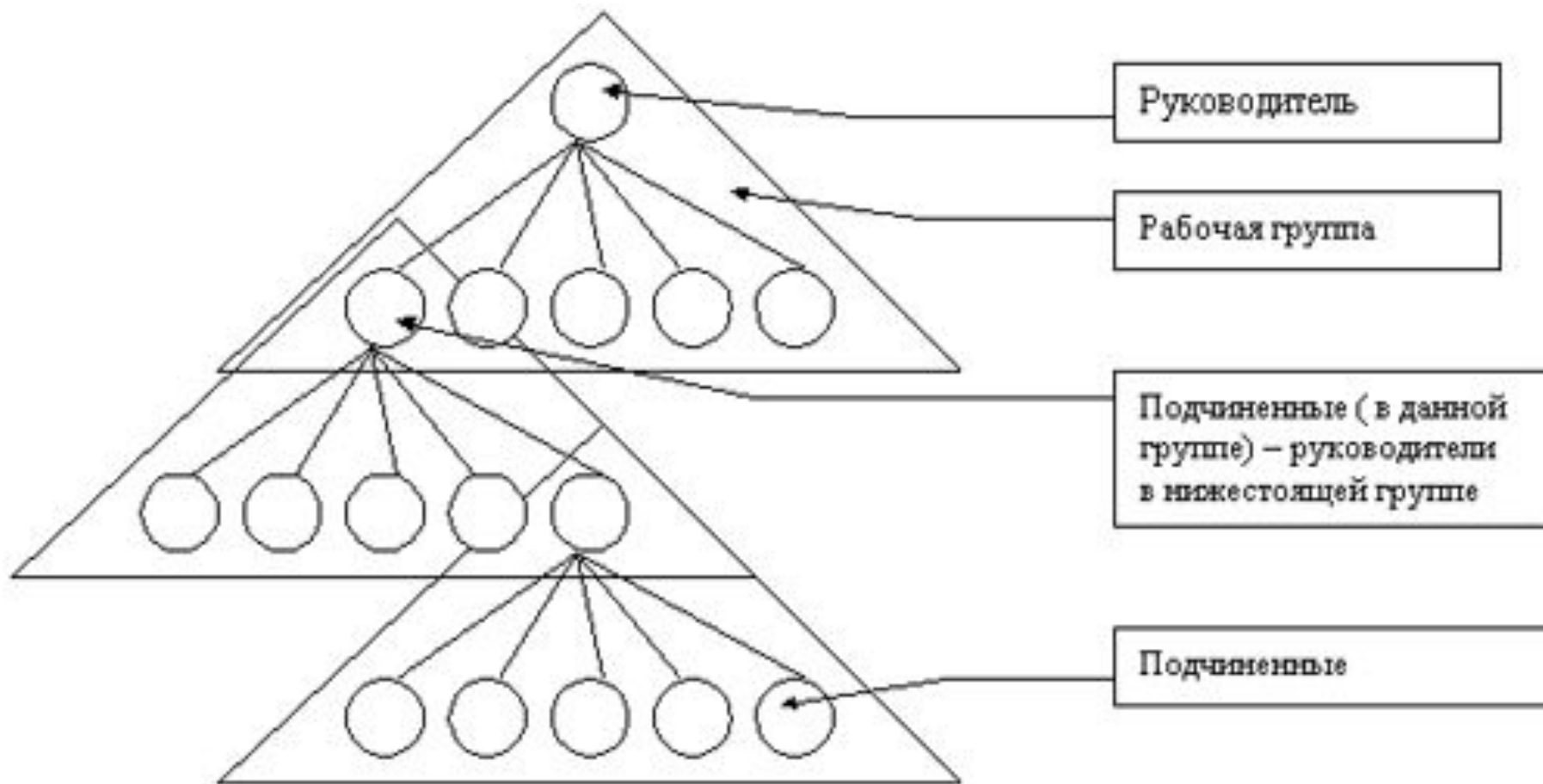
"Шахта управления"



Линейно - штабная структура управления



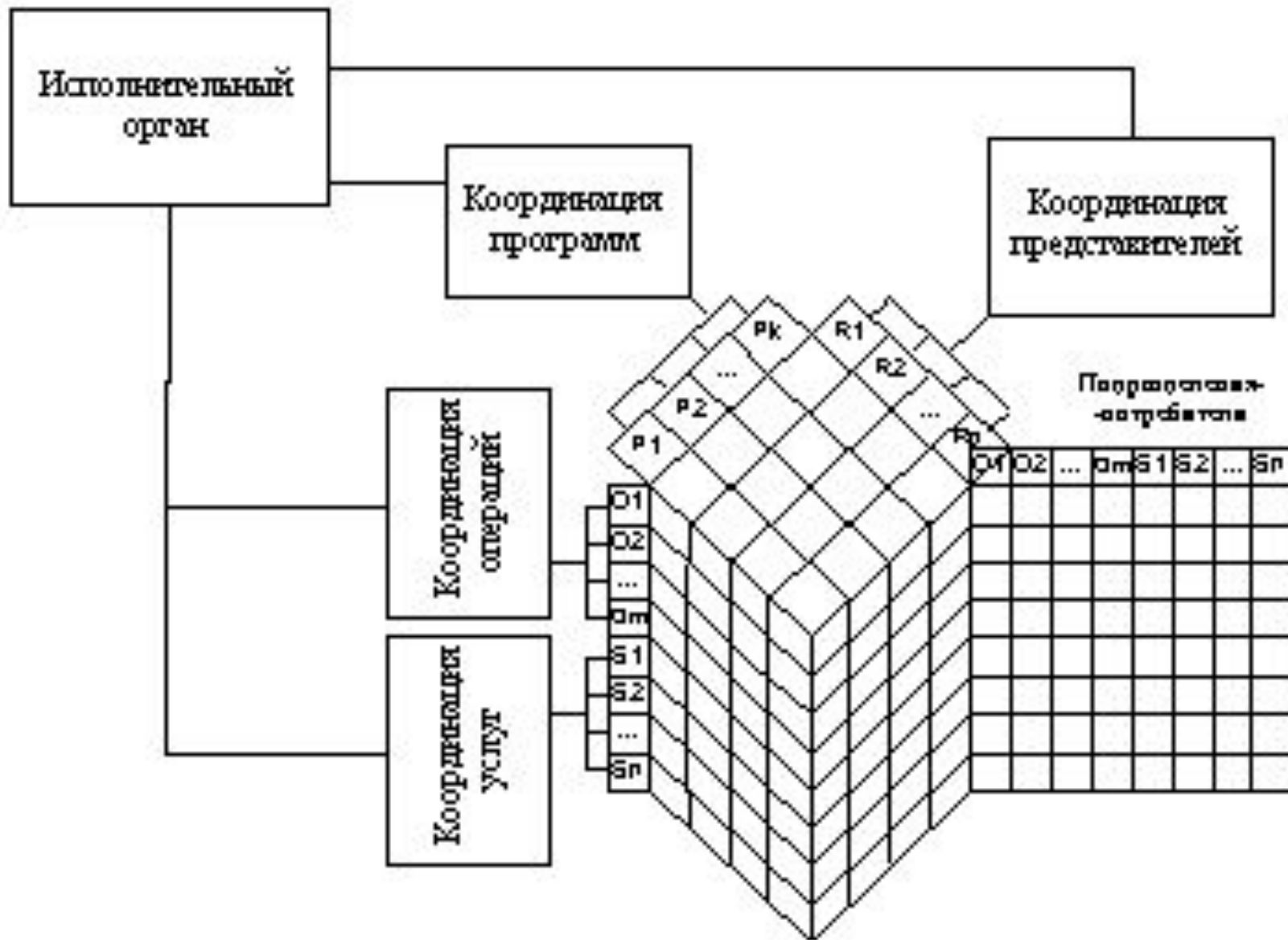
Дивизионная структура управления



Бригадная структура управления



Кросс-функциональная структура управления



Трёхмерная организационная структура