

# ОХРАНА ТРУДА

Это система законодательных актов, а также предупредительных и регламентирующих социально-экономических, организационных, технических, санитарно – гигиенических и лечебно – профилактических мероприятий, средств и методов, направленных на обеспечение безопасных условий труда

**Правовая охрана труда** – система законодательных актов по специально – экономическим, организационным, техническим, гигиеническим и лечебно – профилактическим мерам, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда.

**Техника безопасности** рассматривает вопросы по предотвращению воздействия на работающих опасных производственных факторов.

**Промсанитария** - рассматривает вопросы по предотвращению или уменьшению воздействия вредных производственных факторов.

**Пожарная безопасность** - рассматривает причины возникновения пожаров, природу горения и взрыва, методы обеспечения безопасности от пожаров и взрывов, тушение пожаров и организацию пожарной охраны.

# Законодательные акты по охране труда

Правовые нормы о труде и охране труда содержат следующие законы и подзаконные акты:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ);
- Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;
- Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- указы Президента Российской Федерации;
- постановления правительства Российской Федерации;
- указы губернаторов и постановления правительств субъектов РФ.

# Основные направления государственной политики в области охраны труда

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда.

# Нормативные правовые акты по охране труда

**Система стандартов безопасности труда (ССБТ)** – это комплекс взаимосвязанных стандартов, направленных на обеспечение безопасности труда, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

- **Санитарно-эпидемиологические правила и нормы (СП, СП, СанПиН) и гигиенические нормативы (ГН)** содержат принципы и нормы санитарного законодательства, направленные на оздоровление условий труда работников.
- **Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил (СП)** регламентируют требования безопасности при проектировании и строительстве объектов производственного назначения.
- **Правила безопасности (ПБ)**
- **Правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ)**
- **Правила по охране труда (ПОТ)**
- **Инструкция по охране труда (ИОТ)**

# Структура системы стандартов безопасности труда

ССБТ устанавливает: организационно-методические положения по построению системы, в том числе: единую терминологию в области охраны труда; требования и нормы по видам опасных и вредных производственных факторов; требования безопасности к производственному оборудованию; требования безопасности к производственным процессам; требования к средствам защиты работающих.

В ССБТ входят стандарты следующих подсистем (шифр подсистемы – наименование подсистемы):

- 0 – организационно-методические стандарты основ построения системы;
- 1 – государственные стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов;
- 2 – стандарты требований безопасности к производственному оборудованию;
- 3 – стандарты требований к производственным процессам;
- 4 – стандарты требований к средствам защиты работающих;

# Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда

## Государственный:

- **Федеральная инспекция труда** и подведомственные ей территориальные государственные инспекции труда;
- **Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)**;
- **Государственный пожарный надзор**;
- **Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)** и территориальные учреждения государственной санитарно-эпидемиологической службы.

## Ведомственный:

- **вышестоящими органом**;
- **административно – общественный контроль.**

## Общественный контроль

# Служба охраны труда в организации

Общее руководства охраной труда на предприятии, осуществляет его руководитель.

В каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 работников создается служба охраны труда. Ее состав определяется видом опасностей и объемом производства.

В организации с численностью 50 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

# Служба охраны труда в организации

## **В обязанности службы охраны труда входят:**

- разработка, внедрение и участие во всех мероприятиях, направленных на улучшение условий труда;
- контроль за выполнением законодательства, ГОСТов, инструкций, правил и норм по охране труда;
- контроль за своевременным испытанием и правильной эксплуатацией грузоподъёмных машин, грузозахватных приспособлений, котлов, сосудов и аппаратов, работающих под давлением;
- участие в комиссиях: по аттестации рабочих мест, по расследованию аварий на несчастных случаях, по рассмотрению проектов строительства новых или реконструируемых производственных объектов, договоров заключений о соответствии их нормам и правилам охраны труда.

# Служба охраны труда в организации

## Имеют право:

- давать указания руководителям служб и подразделений об устранении недостатков и нарушений правил безопасности;
- запрещать работу на отдельных участках;
- изымать инструменты при несоответствии их требованиям техники безопасности;
- вносить предложения о: заслушивании отчетов руководителей подразделений по вопросам охраны труда; привлечении к ответственности виновных в нарушении требований охраны труда.

# Инструктаж по безопасности труда

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют:

**Вводный инструктаж** на предприятии проводит инженер по охране труда. В нём излагаются общие вопросы по электро- и пожарной безопасности, правила внутреннего трудового распорядка и ответственность за нарушение правил; основные опасные и вредные производственные факторы и др.

**Инструктаж на рабочем месте.** Он бывает первичный; повторный; внеплановый; целевой.

# Ответственность за нарушение норм охраны труда

Работодатели и должностные лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных актов об охране труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, либо препятствующие деятельности органов государственного надзора и контроля, а также общественного контроля, привлекаются к административной, дисциплинарной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

# Виды ответственности

**Дисциплинарная ответственность** – *ответственность работника за нарушение им трудовой дисциплины.* За нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия может применять следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение

**Административная ответственность** – *ответственность гражданина или должностного лица за совершение им действия, запрещенного правом, или за бездействие в случае, предписываемом правом, когда такое деяние обладает меньшей степенью опасности, чем преступление.* Установлены взыскания за нарушение требований по охране труда: предупреждение, штраф, лишение специального права.

**Уголовная ответственность** – *ответственность лица за преступление, совершенное им умышленно или по неосторожности.* К лицам, совершившим преступление, могут применяться следующие наказания: штраф, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, исправительные работы, ограничение свободы, арест, лишение свободы на определенный срок.

**Материальная ответственность.**

# Уголовная ответственность

- за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, правил пожарной безопасности, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью человека или смерть человека;
- за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины, а равно за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам;
- за нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах или во взрывоопасных цехах, если это могло повлечь смерть человека или иные тяжкие последствия;
- за нарушение правил учета, хранения, перевозки и использования взрывчатых, легковоспламеняющихся веществ и пиротехнических изделий, а также за незаконную пересылку этих веществ по почте или багажом;
- за сокрытие или искажение информации о событиях, фактах или явлениях, создающих опасность для жизни или здоровья людей либо для окружающей среды, совершенное лицом, обязанным обеспечивать население такой информацией, если в результате таких деяний причинен вред здоровью человека или наступили иные тяжкие последствия;
- нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекших по неосторожности массовое заболевание или отравление людей либо смерть человека.

# Классификация причин травм

- **Организационные причины:** отсутствие или некачественное проведение инструктажа, или обучения; отсутствие проекта работ, инструкций по охране труда; неудовлетворительная организация и содержание рабочих мест.
- **Технические причины:** несоответствие нормам безопасности конструкции технологического оборудования и подъёмно – транспортных устройств, технологической оснастки, ручного механизированного инструмента; отсутствие указаний о способах и средствах безопасного выполнения работ; несоблюдение сроков планово – предупредительного ремонта, неисправность технологического оборудования, оснастки, подъёмно – транспортных устройств, ручного механизированного инструмента.
- **Санитарно – гигиенические причины:** неблагоприятные метеорологические условия; высокая концентрация вредных веществ в воздухе рабочей зоны; неудовлетворительные условия освещения; наличие вредных факторов.
- **Психофизиологические причины:** совершение ошибочных действий высокой тяжести и напряженности труда, повышенной утомляемости, снижения внимательности, монотонные условия труда, недостаточная профессиональная подготовленность, нарушение правил безопасного выполнения работ, трудовой дисциплины, несоответствие психофизиологических данных работающего выполняемой работе или его болезненное состояние.

# Методы анализа производственного травматизма

**Статистический метод** - изучение причин травматизма по документам, в которых регистрируются несчастные случаи (акты по форме Н – 1, листки нетрудоспособности) за определённый период времени.

Для оценки уровня травматизма пользуются относительными статистическими показателями частоты и тяжести.

Коэффициент показателя частоты травматизма:  $K_{\text{ч}} = T \cdot 1000 / P$ ,  
где: Т- число травм за период, Р- среднесписочное число трудящихся.

Показатель тяжести травматизма:  $K_{\text{т}} = Д / Т$ ,  
где: Д – суммарное число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям.

**Топографический метод** - изучение причин несчастных случаев по месту их происхождения.

**Монографический метод** - детальное исследование всего комплекса условий труда, в которых произошел несчастный случай.

**Экономический метод** - определение потерь, вызванных производственным травматизмом, а также в оценке социально-экономической эффективности мероприятий по предупреждению несчастных случаев.