

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Южно-Уральский государственный университет» (национальный исследовательский университет)

Факультет «Экономика и управление»
Кафедра «Экономическая теория, мировая и региональная экономика»

Анализ формирования и исполнения бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации

АЛЬБОМ ИЛЛУСТРАЦИЙ
К ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ
ЮУрГУ – 080504.65. 2016. 819. АИ ВКР

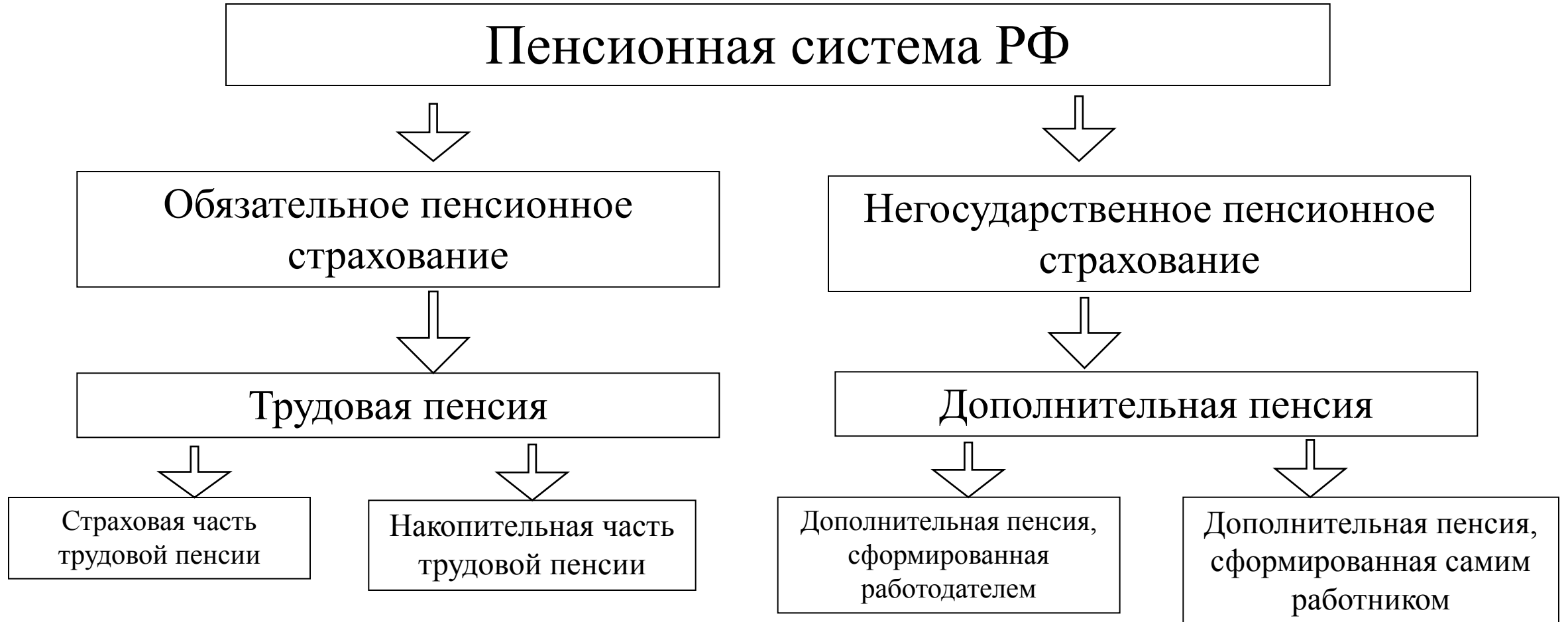
Количество листов 8

Руководитель, должность
/ Т.М.Каретникова /
« ____ » _____ 2016 г.

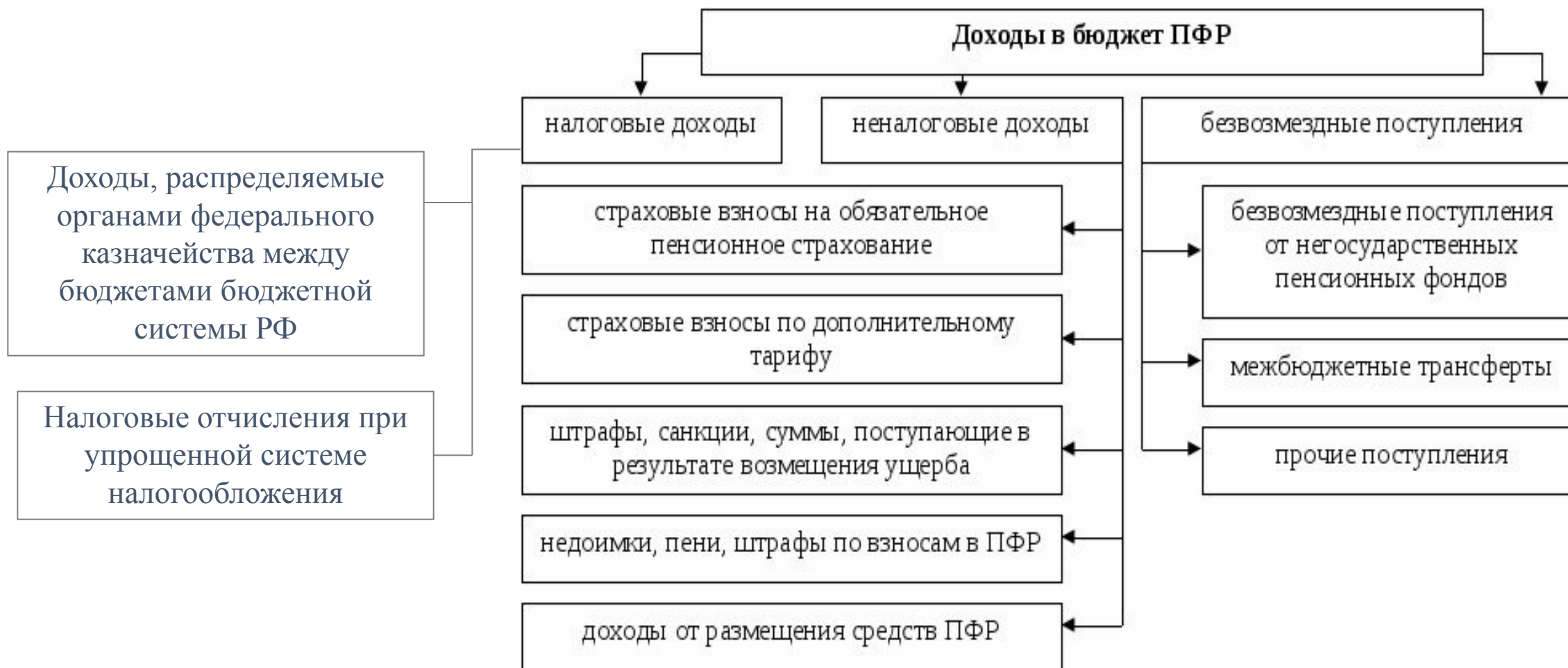
Автор
студент группы ЭиУ – 684
/ А.Е. Лагутенкова /
« ____ » _____ 2016 г.

Нормоконтролер, доцент каф. ЭТМиРЭ
/ А.С. Годовых /
« ____ » _____ 2016 г.

Пенсионная система РФ

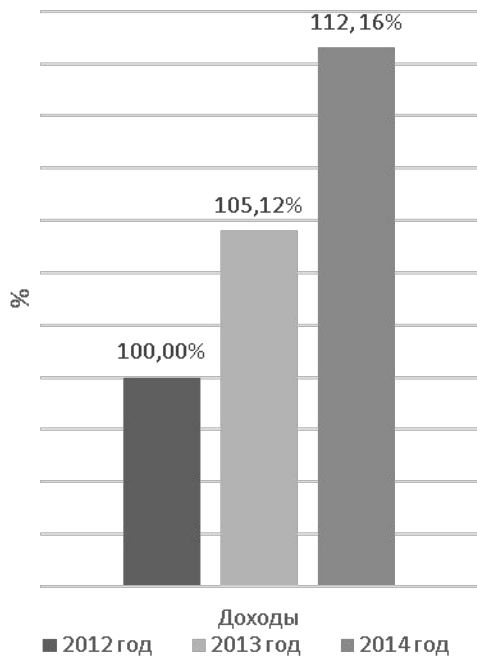


Источники формирования доходов в бюджет ПФР

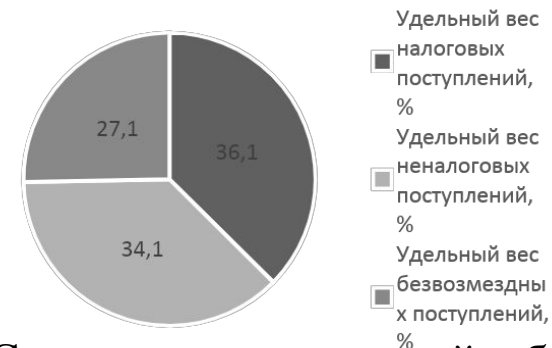


Динамика и структура дохода бюджета Пенсионного фонда РФ

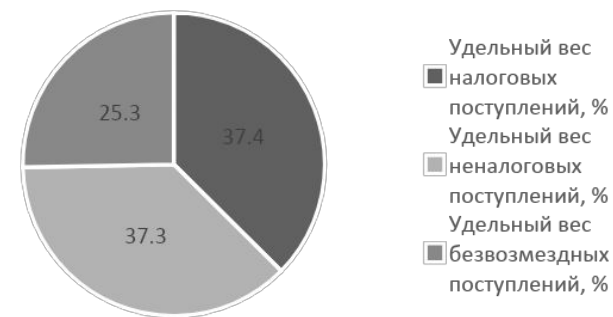
Доходы Пенсионного фонда РФ в 2012-2014 г.



Структура поступлений в бюджет Пенсионного фонда в 2012 году



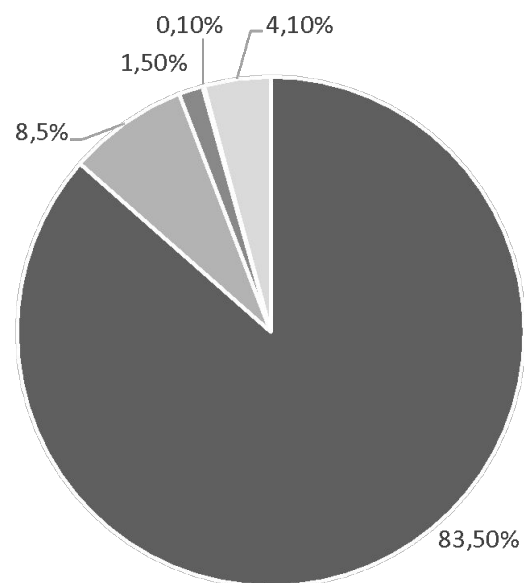
Структура поступлений в бюджет Пенсионного фонда в 2013 году



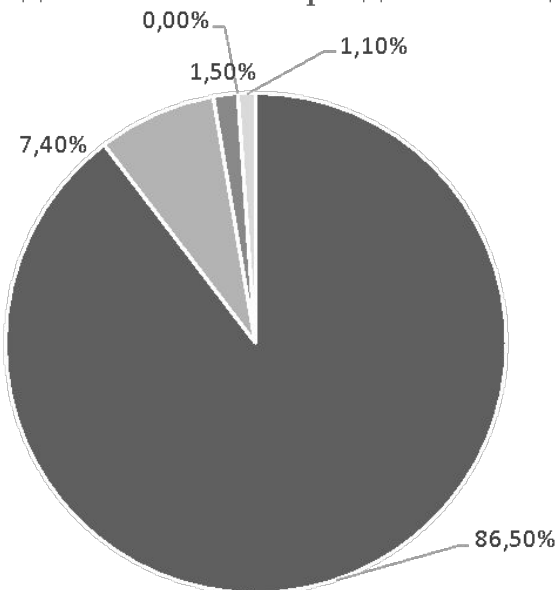
Структура поступлений в бюджет Пенсионного фонда в 2014 году

Практика использования средств ПФРФ

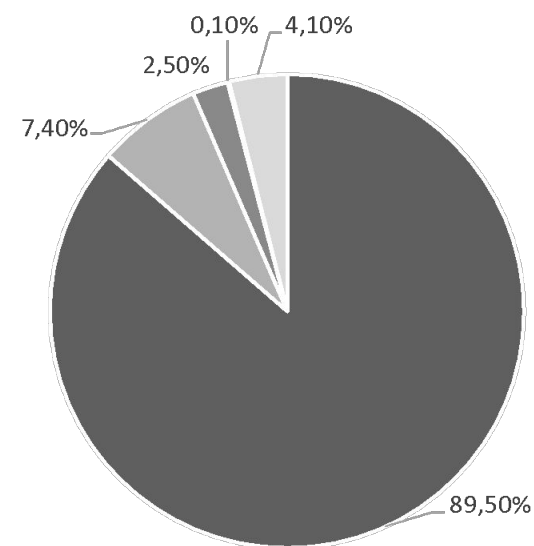
Расходы Пенсионного фонда в 2012 году



Расходы Пенсионного фонда в 2013 году



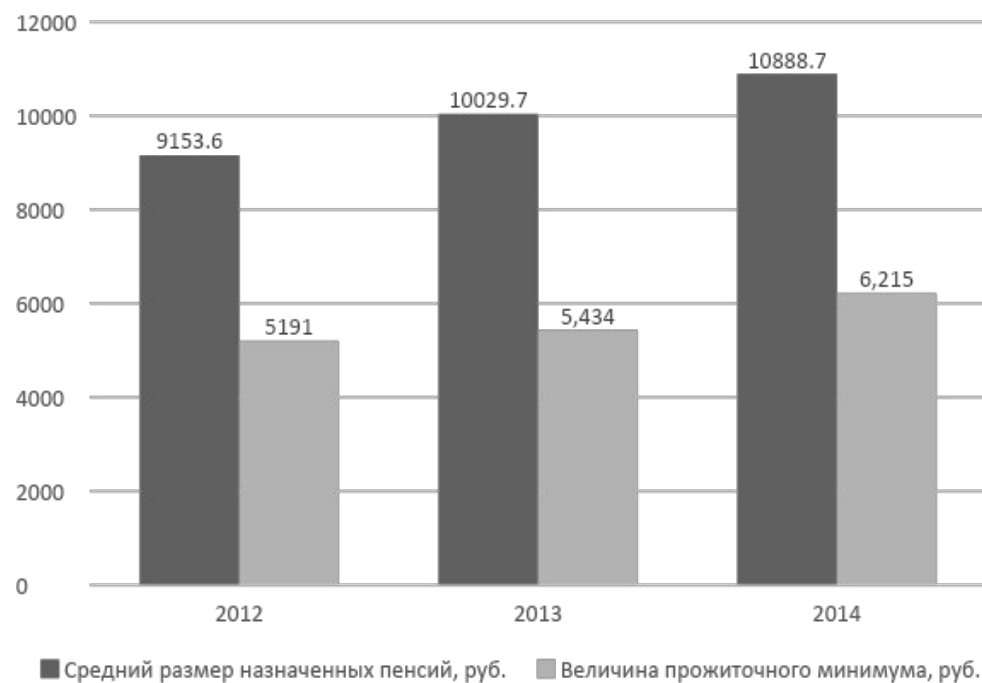
Расходы Пенсионного фонда в 2014 году



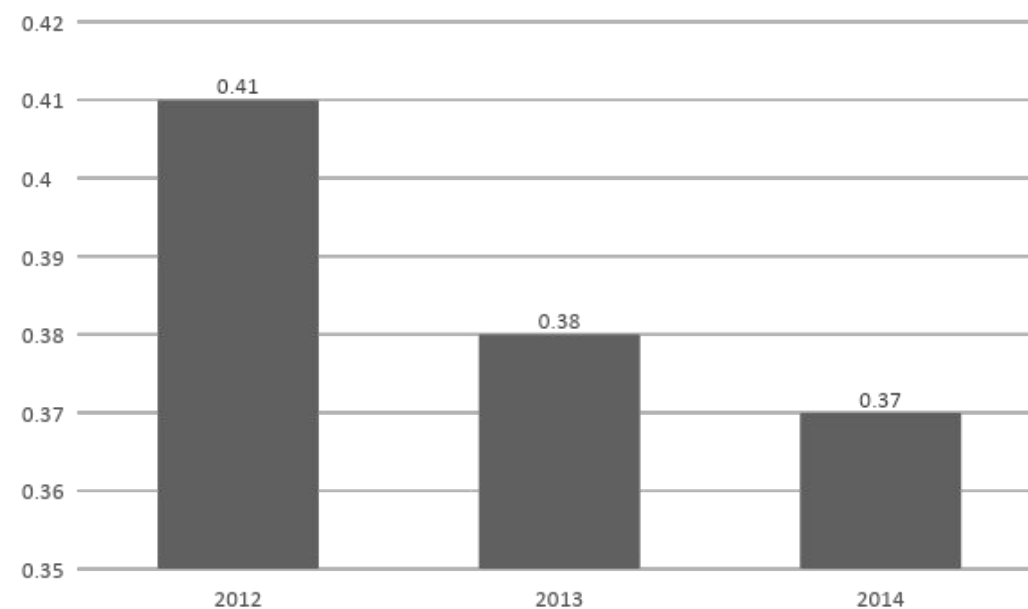
- Выплаты трудовых пенсий
- Выплаты материнского (семейного) капитала
- Выплаты отдельным категориям граждан
- Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников Пенсионного фонда
- Прочие

Динамика коэффициента замещения в РФ

Динамика соотношения среднего размера назначенных пенсий к величине прожиточного минимума пенсионера



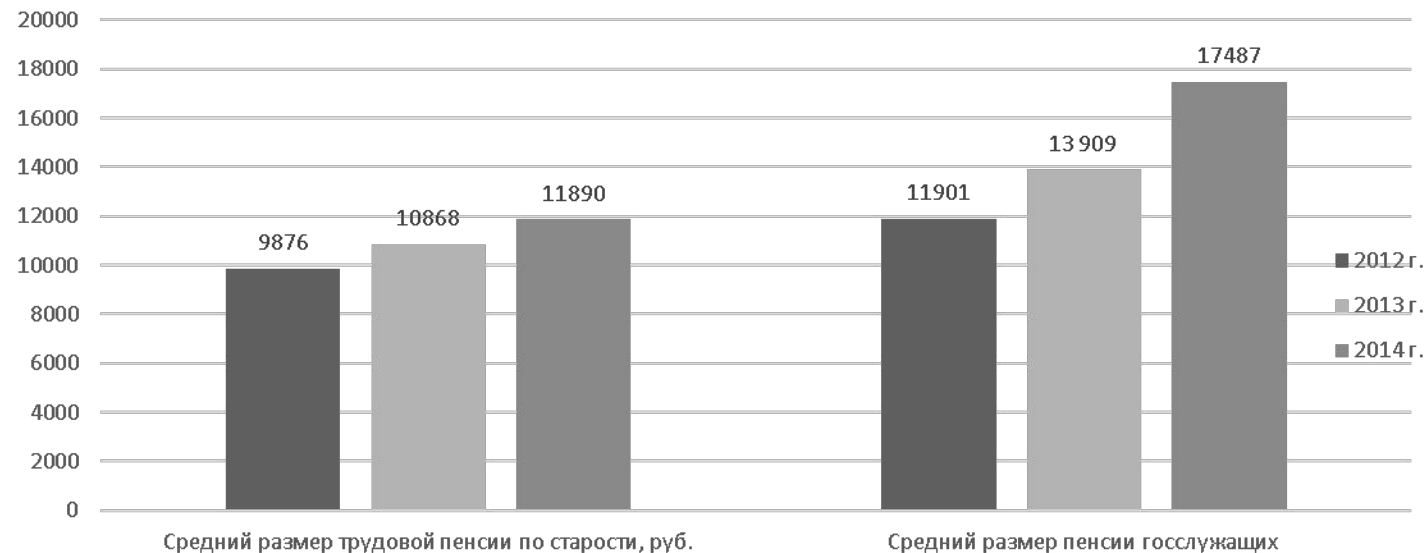
Динамика коэффициента замещения в РФ в 2012-2014 гг.



Основные направления совершенствования управления бюджетом ПФ РФ

Стимулирование позднего выхода на пенсию	Повысить требования к минимальному стажу, необходимому для назначения трудовой пенсии в полном размере
	Стимулирование более позднего выхода на пенсию.
	Мотивация населения, занятого в неформальном секторе экономики, к участию в системе обязательного пенсионного страхования
Сокращение числа попадающих под льготное обеспечение	Совершенствование системы индексации работающим пенсионерам
	Оптимизировать Список лиц, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение
Совершенствование модели величины трудовых пенсий	Комплекс мер по стимулированию более позднего выхода на пенсию
	Инвестирование пенсионных накоплений
Мероприятия по совершенствованию индексации трудовых пенсий	Определение коэффициента индексации пенсии с учетом реальной инфляции
	Повышение страхового капитала граждан
	Ограничить индексацию части пенсии роста доходов ПФ, на выплату страховой пенсии, в расчете на пенсионера

Сравнительная характеристика средних размеров трудовой пенсии по старости и среднего размера пенсии государственных служащих



Предложения по совершенствованию системы начисления пенсий государственных служащих

Действующая модель	Предлагаемая модель
<p>В настоящее время пенсионное обеспечение регулируется Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (ред. от 28.11.2015, с изм. от 29.12.2015).</p> <p>Пенсия госслужащих регулируется Федеральным законом № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе в РФ".</p>	<p>Предлагается пенсионное обеспечение всех категорий граждан регулировать общим законом</p>
<p>2. Право на оплату за выслугу лет: женщины имеют право выходить на пенсию по старости с 55-ти лет, а мужчины с 60-ти.</p>	<p>Пенсионный возраст чиновников необходимо увеличить и отсчитываться от 65 лет</p>
<p>3. Право на оплату за выслугу лет получать госслужащие, чей минимальный стаж работы составляет от 10-ти до 15-ти лет.</p>	<p>Право на оплату за выслугу лет должны получать только те госслужащие, чей минимальный стаж работы составляет от 15-ти до 20-ти лет.</p>
<p>4. Чиновники, отработавшие на государственных должностях не менее 15 лет, получают пенсию по выслуге лет в размере 45 процентов среднемесячного заработка, за каждый год сверх 15-летнего срока добавляется еще по три процента. Сегодня возможная пенсия по выслуге лет составляет 75 процентов среднемесячного заработка федерального госслужащего. Это минимум вдвое больше, чем у любого нынешнего "обычного" пенсионера.</p>	<p>Необходимо начислять пенсии государственным служащим по правилам начисления трудовой пенсии по старости.</p>