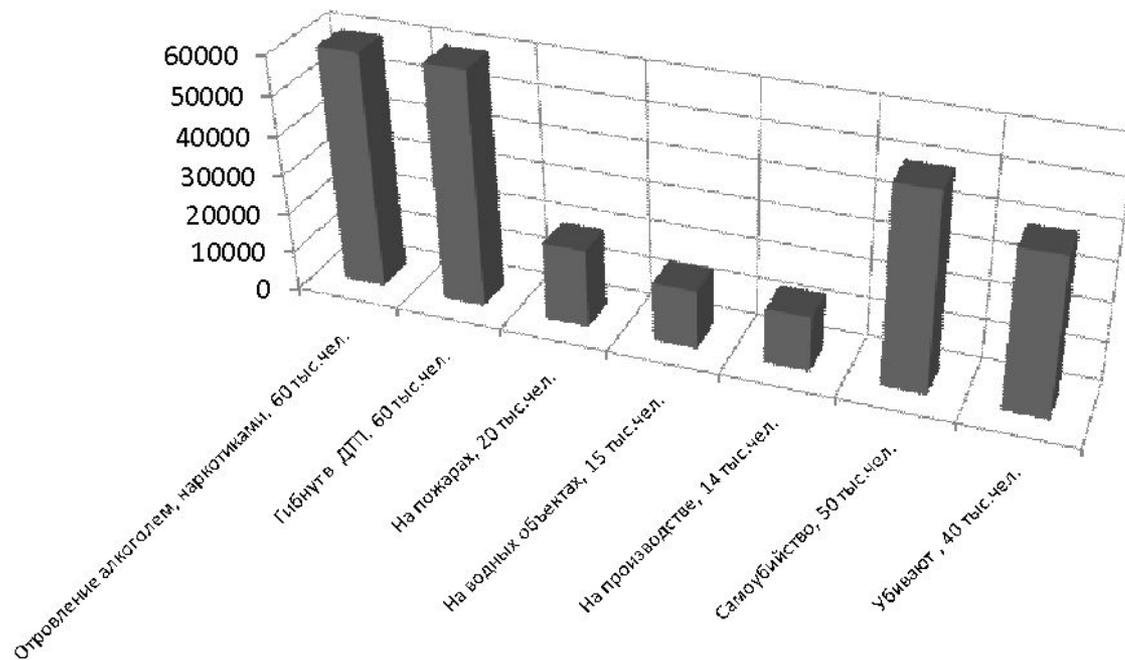


Лекция. Производственный травматизм. Аттестация рабочих мест по условиям труда

1. Основные причины и методы анализа производственного травматизма
2. Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве.
3. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

ЕЖЕГОДНО ПО РОССИИ ГИБНЕТ НЕ ЕСТЕСТВЕННОЙ СМЕРТЬЮ 200...260 ТЫС. ЧЕЛ.



Современное состояние безопасности и условий труда в России

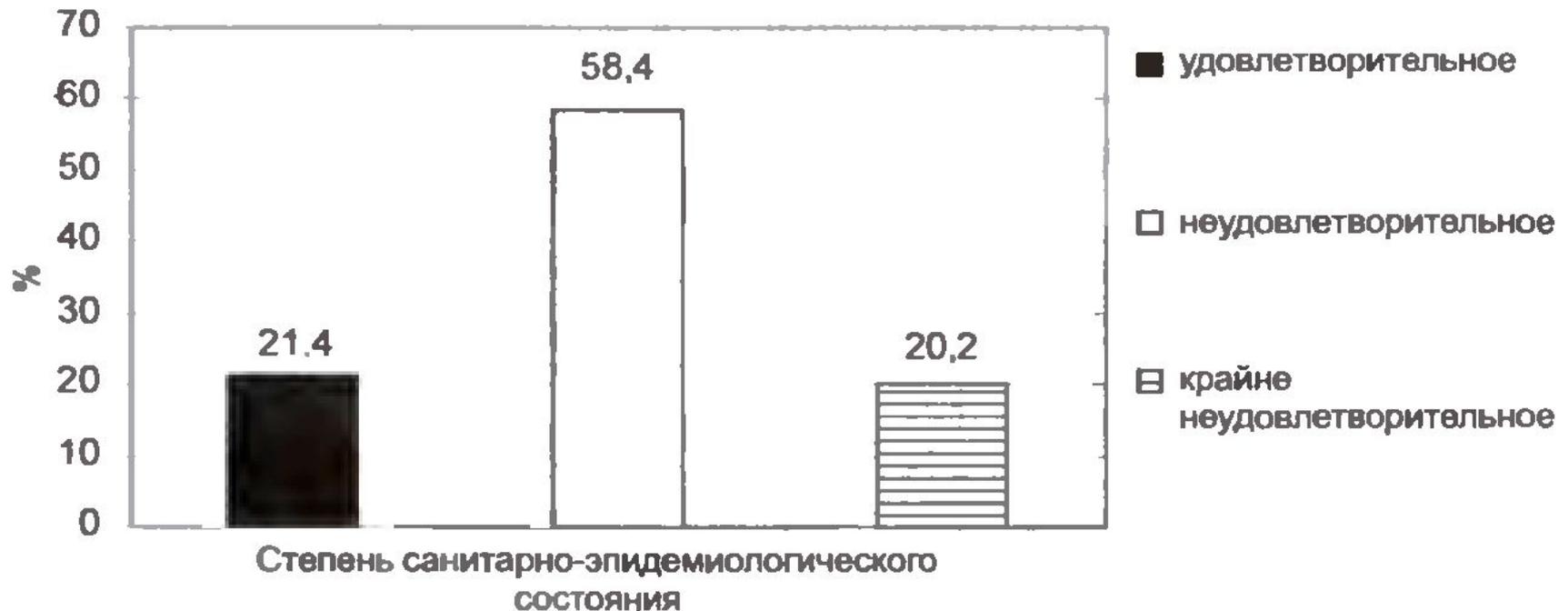
Меры обеспечения безопасности труда

- Нормативно – правовые
- Организационные
- Экономические
- Технические
- Санитарно – гигиенические
- Лечебно - профилактические

Причины низкого уровня безопасности и неблагоприятных условий труда

- **Социально – экономические** (спад производства и неустойчивая работа предприятий, старение и износ основных фондов, сокращение объёмов ремонта зданий, оборудования)
- **Политические и государственно-управленческие** (низкая гос активность в области ОТ)
- **Профессиональный отбор** (низкая культура безопасности)

Распределение объектов экономики России по степени санитарно-эпидемиологического состояния

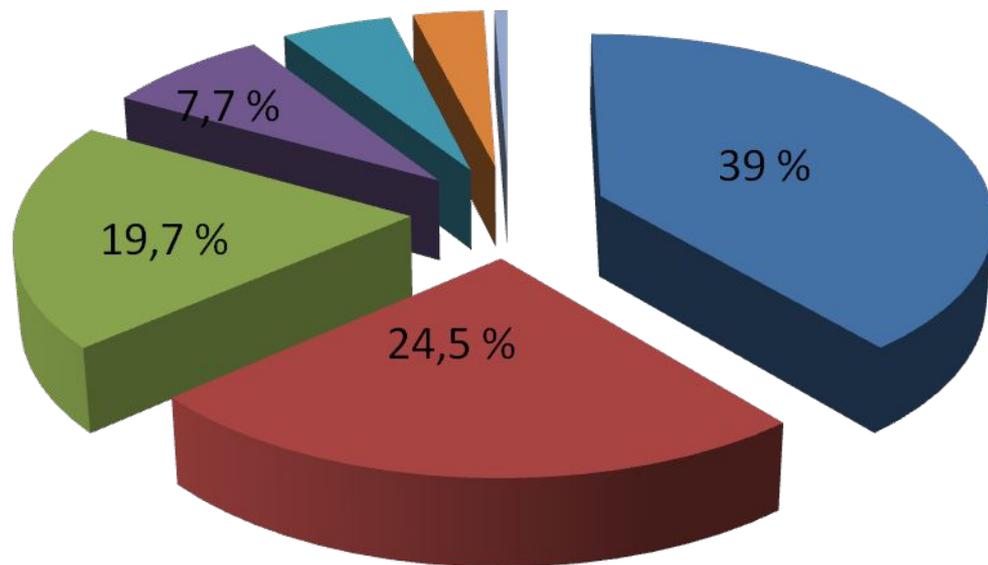


Количество несчастных случаев со смертельным исходом по Саратовской области за 2010 год

Виды деятельности	Количество погибших
Обрабатывающие производства	9
Строительство	9
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	7
Транспорт и связь	7
Операции с недвижимостью, аренда, услуги	6
Оптовая и розничная торговля	4
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2
Здравоохранение и предоставление соц. услуг	1
Предоставление прочих коммунальных услуг	1
Всего	46

Структура профессиональных заболеваний в зависимости от воздействия ОВПФ (по России)

- заболевания, связанные с воздействием физических факторов
- заболевания, связанные с воздействием промышленных аэрозолей
- заболевания, связанные с физическими перегрузками и перенапряжением
- интоксикации
- заболевания, вызванные действием биологических факторов
- аллергические заболевания
- профессиональные новообразования



Профессиональные заболевания у работников АПК Саратовской области (на 01.01.2011)

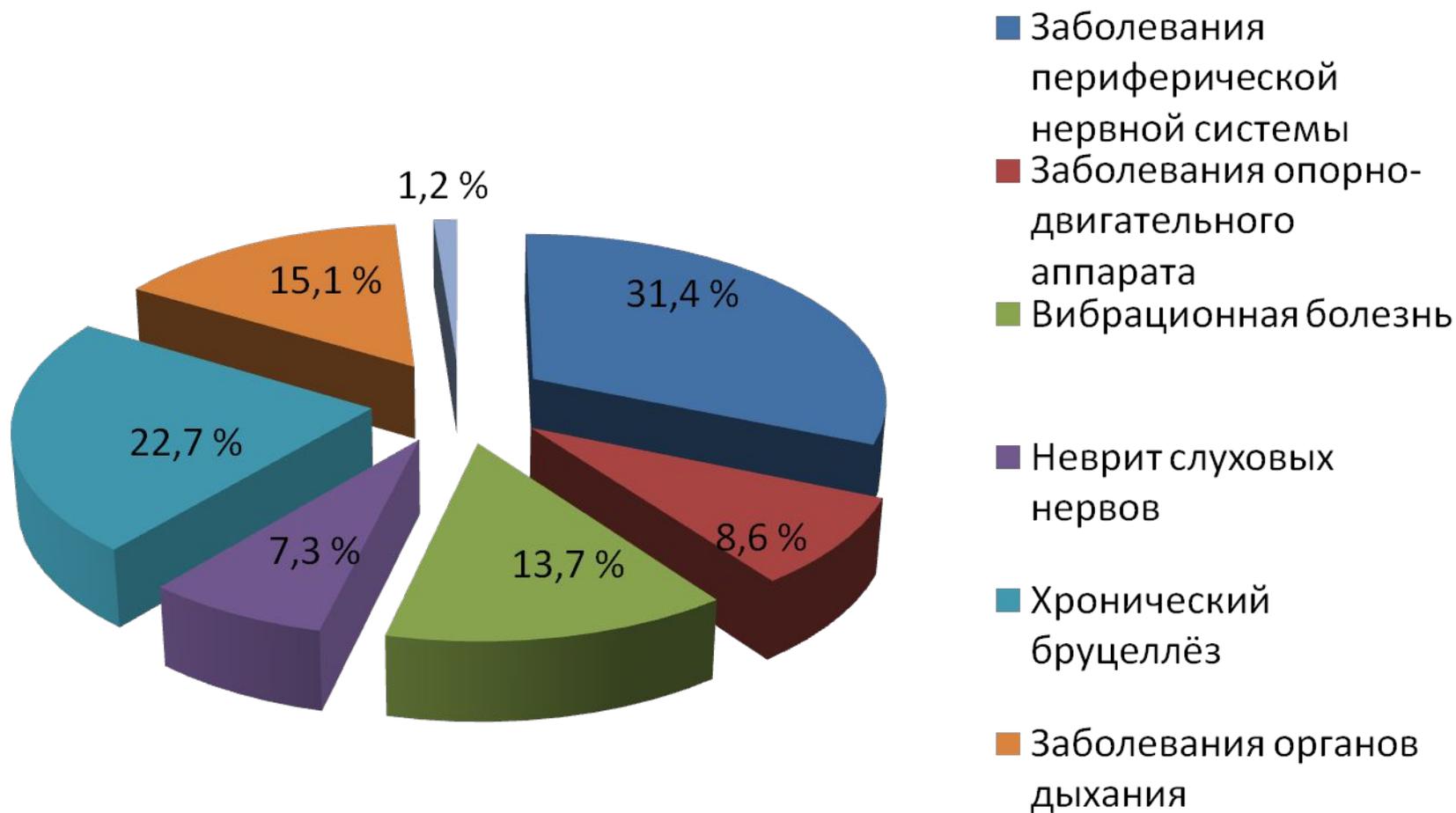


Диаграмма распределения несчастных случаев (травм) на производстве по видам

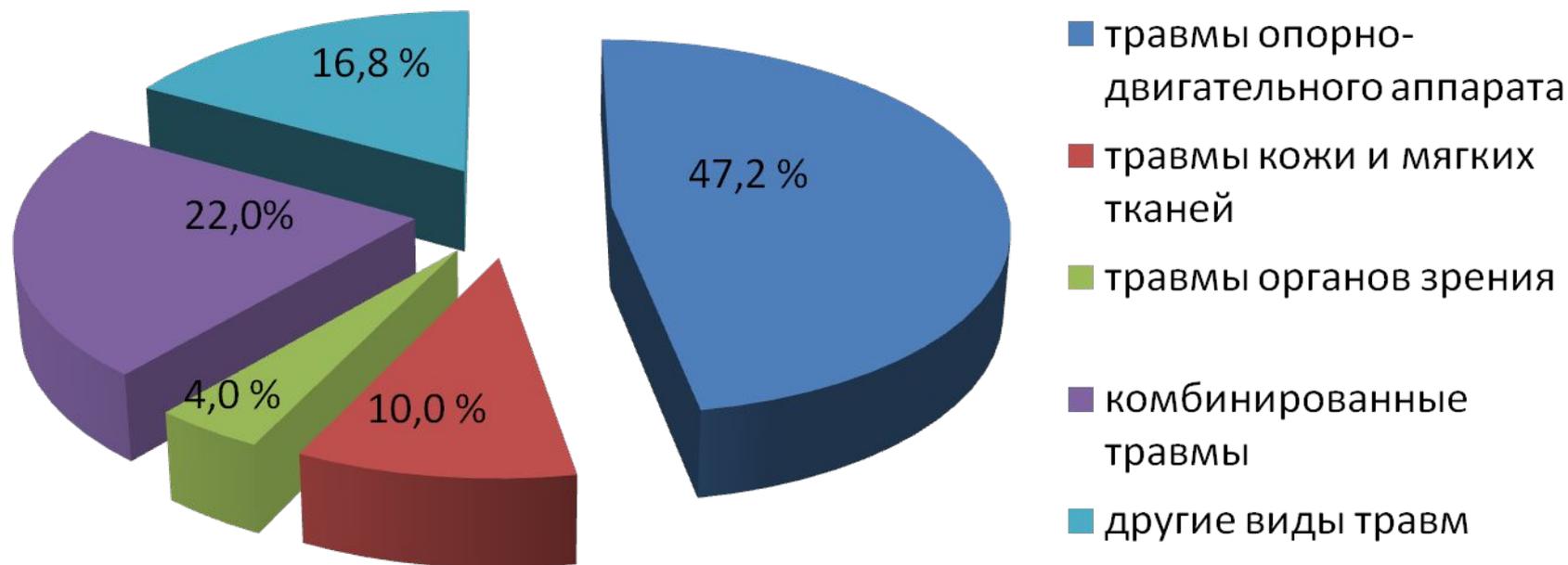
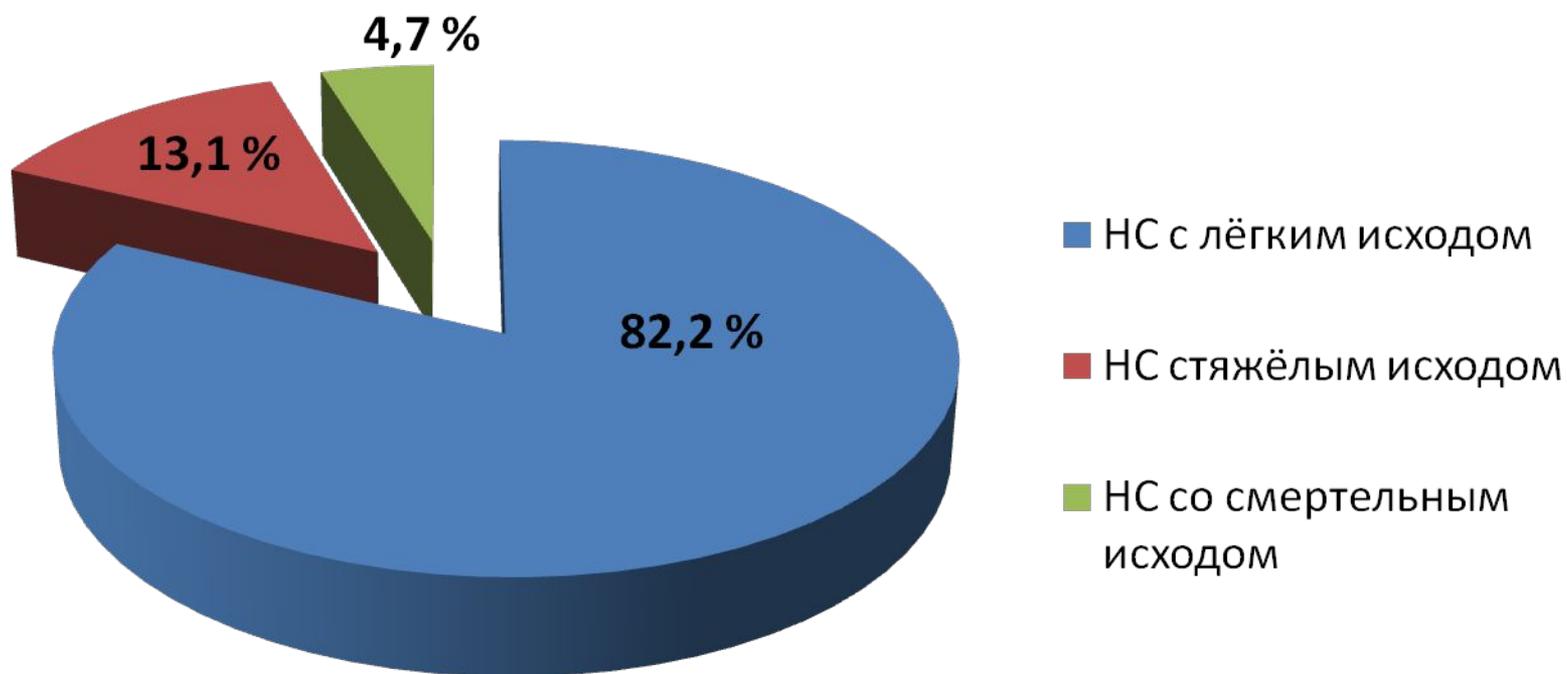


Диаграмма распределения производственных травм по степени тяжести



1. Основные причины и методы анализа производственного травматизма

Причины травматизма

Организационные

- Нарушение правил безопасности, низкая дисциплина
- Неправильная организация работ

Технические

- Конструктивные недостатки оборудования
- Неисправность защитных средств

Санитарно-гигиенические

- Наличие вредных факторов (шум, вибрации и др)

Психо-физиологические

- Стрессовые факторы, утомление, перенапряжение, индивидуальные причины.

Методы анализа причин производственного травматизма

Монографический

- Многосторонний анализ причин травматизма на рабочих местах

Топографический

- Устанавливает место наиболее частых случаев травматизма

Статистический

- Изучение количественных показателей данных отчётов по предприятию

Относительные показатели травматизма

- Коэффициент частоты

$$K_{\text{ч}} = 1000T / P,$$

где T — общее число травм за определенный период времени,

P — среднесписочная численность работников за этот период времени

- Коэффициент тяжести

$$K_{\text{т}} = D / T,$$

где D — число дней временной нетрудоспособности.

2. Порядок расследования и учета

несчастных случаев на
производстве

Определения, термины

Несчастный случай – это событие (случай) в результате которого были получены телесные повреждения, травмы, иные повреждения здоровья обусловленные воздействием внешних факторов и повлекших за собой

- необходимость перевода на другую работу
- временную (более 1 дня) или стойкую утрату трудоспособности
- смерть

ТРАВМА (ГРЕЧ. РАНА, ПОВРЕЖДЕНИЕ) – НАРУШЕНИЕ АНАТОМИЧЕСКОЙ ЦЕЛОСТНОСТИ ИЛИ ФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ ТКАНЕЙ ИЛИ ОРГАНОВ ЧЕЛОВЕКА (ВЫЗВАННОЕ ВНЕЗАПНЫМ ВНЕШНЕМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ)

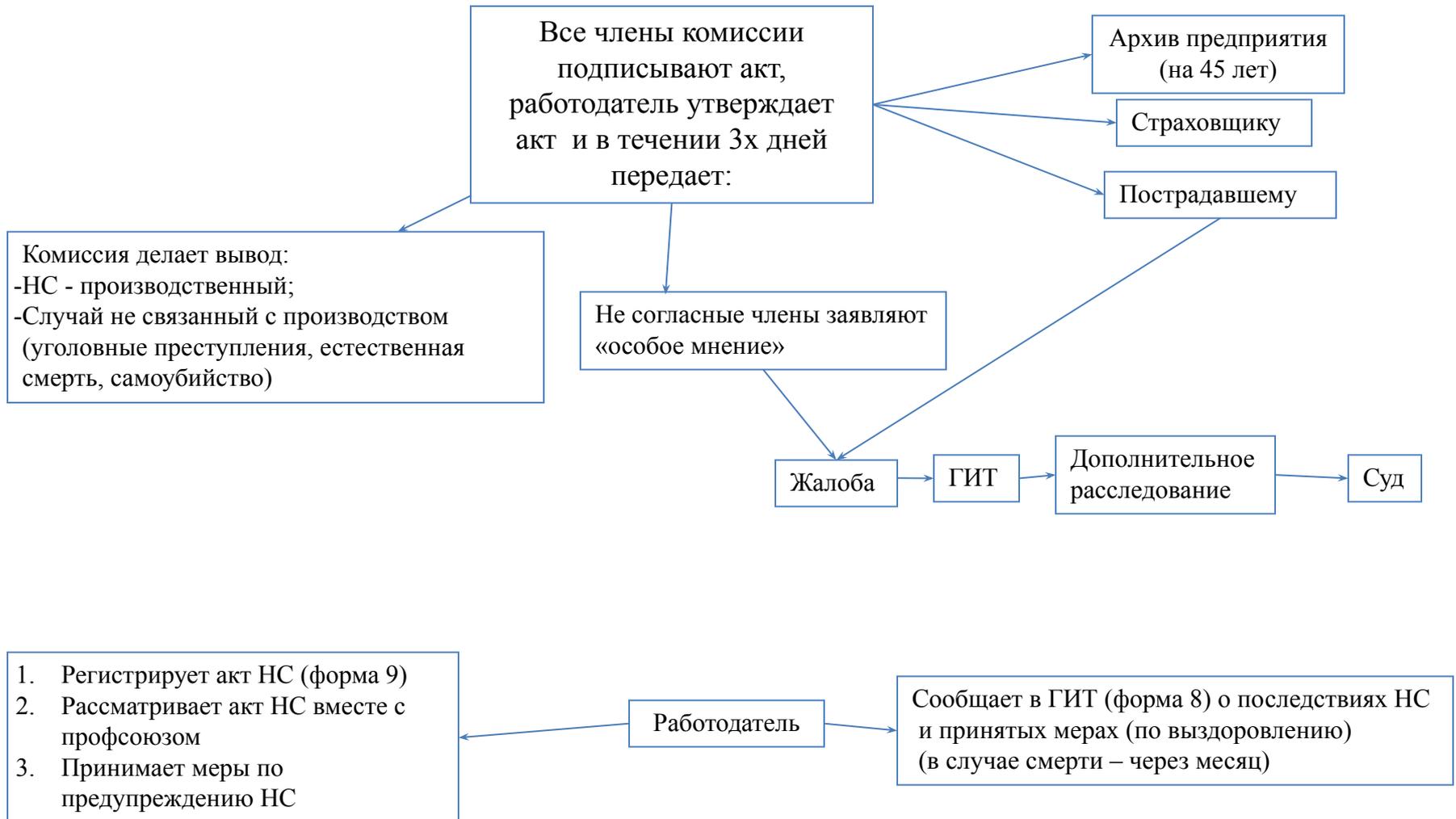
Классификация травм



Порядок расследования и учета несчастных случаев



Порядок расследования и учета несчастных случаев



Особенности расследования

Характер НС	Легкие повреждения		Тяжелые повреждения		Смертельный исход			
	1	≥ 2	1	≥ 2	1	2...5	5...15	>15
Количество пострадавших								
Категория НС	НС	Групповой НС	Тяжелый НС	Групповой тяжелый НС	НС со смертельным исходом			
Состав комиссии по расследованию (нечетное число)	<ol style="list-style-type: none"> Председатель - Работодатель Спец по ОТ Представитель профкома 	<ol style="list-style-type: none"> Председатель – представитель исполнительной власти Гос. Инспекция труда Представитель территориального профсоюза Представитель страховщика, могут быть в составе: <ul style="list-style-type: none"> - Прокурор - Работодатель - Представитель профкома - Представитель вышестоящего ведомственного органа - Госгортехнадзор - Пострадавший (или его представитель) 			<ol style="list-style-type: none"> Председатель – ГИТ Федер. Орг. Исполнительной власти Общероссийский профсоюз Госгортехнадзор 	Комиссия утверждается правительством РФ		
Куда направляются материалы о НС	-Пострадавший - Архив - Страховщик	-Работодателю – каждому пострадавшему - территориальный орган исполнительной власти -Территориальное объединение профсоюза - ГИТ – Минтруд -Страховщик – регистрирует -Госгортехнадзор						



Важно помнить

Комиссия:

Устанавливает:

1. Обстоятельства и причины НС
2. Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда
3. Степень вины пострадавшего в процентах

Вырабатывает предложения:

1. По устранению выявленных нарушений
2. По устранению причин несчастного случая
3. По предупреждению аналогичных НС

Расследование и учет профзаболеваний

Литература

1. Постановление правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000г. №967

«Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»

**В мире за один год на производстве заболевает
160 млн.чел**

В России:

230 тыс. получают профзаболевания

Досрочно уходят на пенсию 180 тыс.

Становятся инвалидами 14 тыс.

1. Основные понятия

Профессиональные заболевания (ПЗ) хроническое или острое заболевание работника являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшие временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности (при выполнении им трудовых обязанностей или производственной деятельности)

Острое заболевание (отравление) – заболевание являющееся результатом однократного (в течении не более одного рабочего дня, смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (повлекшего временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности)

Хроническое заболевание (отравление) – заболевание являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (повлекшего временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности)

1. Основные понятия

Страховой случай – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательств страховщика (Фонд социального страхования РФ) осуществлять обеспечение по страхованию.

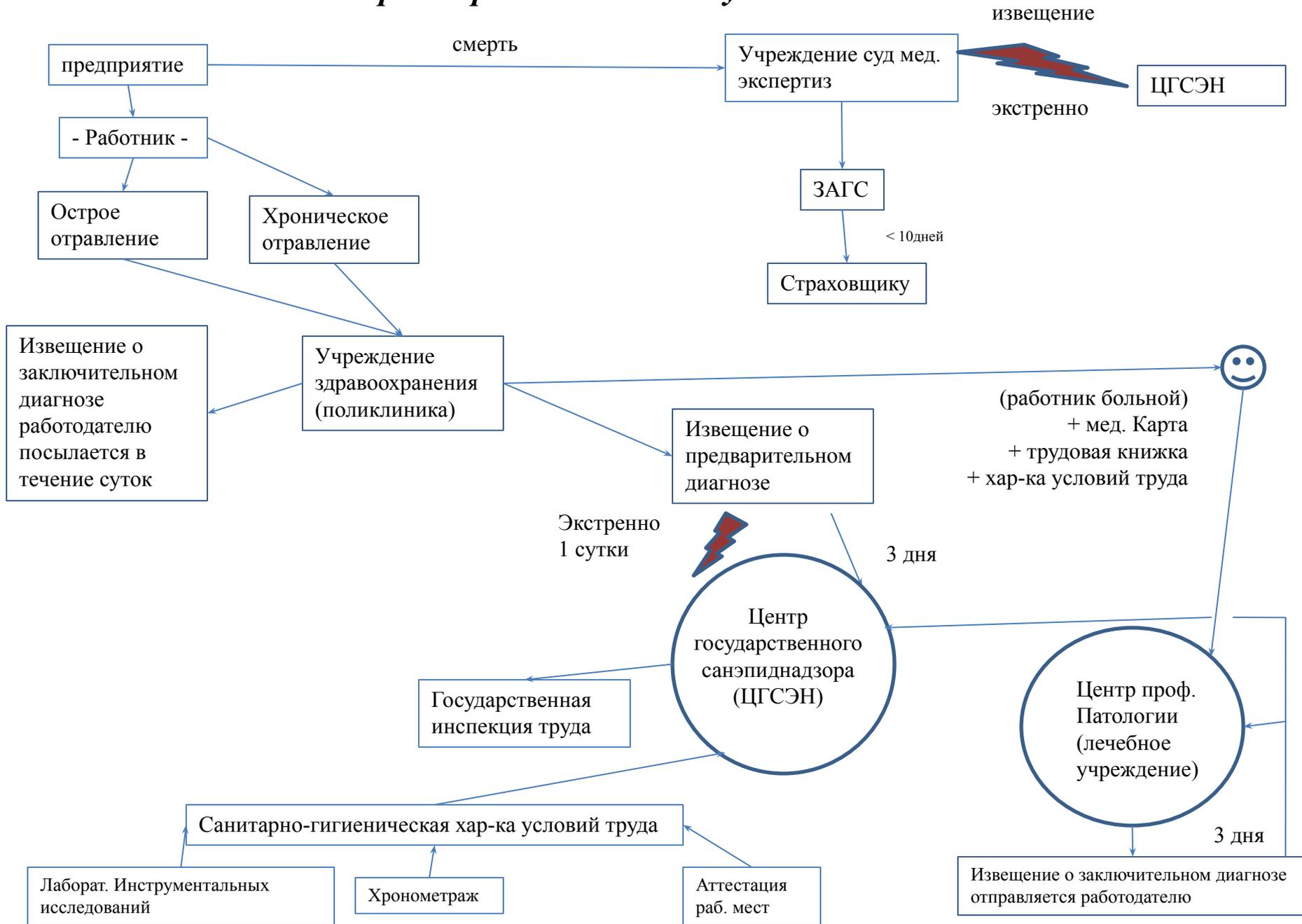
Страховой взнос(страхователь перечисляет в Фонд социального страхования РФ) -обязательный платеж по страхованию от НС и профзаболеваний – это доля (0,2...8,5%) от заработка. Может быть снижена на 40% за счет внедрения на предприятия мероприятий по охране труда.

1. Основные понятия

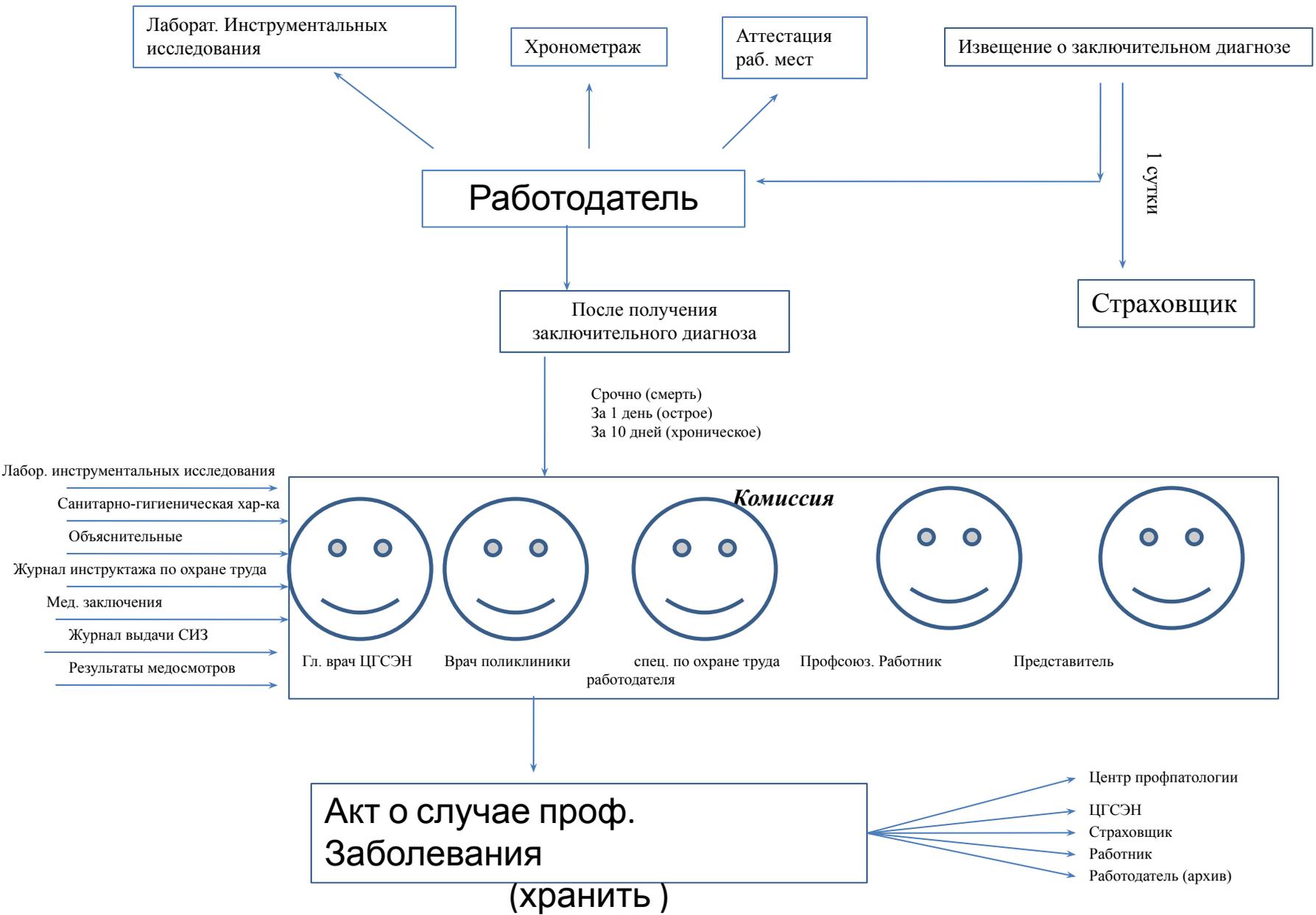
Страховой случай – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательств страховщика (Фонд социального страхования РФ) осуществлять обеспечение по страхованию.

Страховой взнос(страхователь перечисляет в Фонд социального страхования РФ) -обязательный платеж по страхованию от НС и профзаболеваний – это доля (0,2...8,5%) от заработка. Может быть снижена на 40% за счет внедрения на предприятия мероприятий по охране труда.

2. Порядок расследования и учета ПЗ



2. Порядок расследования и учета ПЗ



Важно помнить

Комиссия:

Устанавливает:

1. Обстоятельства и причины профзаболевания работника
2. Лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил
3. Степень вины пострадавшего в процентах (В этом случае размер ежемесячных страховых выплат пострадавшему может быть уменьшен, но не более чем на 25% (в случае если остался жив, если умер, то выплата 100%))
4. Меры по устранению причин возникновения и предупреждения профзаболеваний

4. Аттестация рабочих мест по условиям труда

Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда

(вступил в силу 1 сентября 2011 г.)

Утверждён Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 342н

Оценка условий труда на рабочих местах проводится в целях:

- выявления вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (ст. 209 ТК РФ)

Правовые основания для проведения аттестации:

- Работодатель обязан обеспечивать безопасные условия и охрану труда. В связи с этим он должен предпринять определенные меры, в числе которых проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Это установлено в ст. 212 ТК РФ.

Аттестацию проводят:

- Работодатель и аттестующая организация привлекаемая работодателем на основании договора гражданско-правового характера.
- Аттестующая организация - юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации.
- Каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в 5 лет. Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

При проведении аттестации работодатель обязан:

- Содействовать аттестующей организации, предоставлять необходимую документацию, информацию;
- Не сужать круг вопросов, подлежащих анализу и оценке;
- не утверждать отчет об аттестации, содержащий документы, не подписанные представителями аттестующей организации, входящими в состав аттестационной комиссии

При проведении аттестации аттестующая организация:

- определяет методы проведения измерений и оценок на основе действующих нормативных правовых актов;
- исследует в полном объеме документацию;
- запрашивает и получает у работодателя разъяснения по возникшим в ходе аттестации вопросам;
- отказывается от проведения аттестации в случае непредставления работодателем необходимой документации или отказа работодателя обеспечить требуемые нормативной документацией условия проведения измерений и оценок

Подготовка к проведению аттестации

- **Создание аттестационной комиссии**

В состав аттестационной комиссии включаются представители работодателя, специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представители аттестующей организации

- **Составление графика проведения работ**

Оценка соответствия условий труда
государственным нормативным требованиям
охраны труда включает в себя:

- оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
- оценку травмоопасности рабочих мест;
- оценку обеспеченности работников СИЗ;
- комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Виды оценок	Объекты оценок	Нормативная база оценки	Методы определения состояния уровня соответствия	Наименование возможной оценки условий, класса
Оценка соответствия гигиеническим нормативам	Факторы производственной среды и трудового процесса	<ul style="list-style-type: none"> • Гигиенические (нормативы) критерии факторов среды, тяжести и напряженности процессов • Классификация условий труда 	<p><u>Измерения, определение</u> наличия (присутствия)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимальные 2. Допустимые 3. Вредные (3.1; 3.2; 3.3; 3.4) 4. Опасные
Оценка травмобезопасности	<p>[Здания, сооружения]</p> <ul style="list-style-type: none"> • Производственное оборудование • Приспособления и инс- 	<p>Нормативные требования для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Средств защиты от воздействия (вредных и опасных факторов): механических, электрических, термических, температурных и токсических факторов • Фиксаторов блокировок, герметизации, автоматов аварийной остановки • Информирования об опасности: надписи, окраска, знаки безопасности, звуковые 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Анализ</u> технической документации: паспортов, инструкций по эксплуатации • <u>Осмотр</u> оборудования приспособления и инструментов • <u>Наблюдения</u> в ходе штатной работы • <u>Экспериментальны</u> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оптимальный 2. Допустимый 3. Опасный

Виды оценок	Объекты оценок	Нормативная база оценки	Методы определения состояния уровня соответствия	Возможные оценки
(Оценка обучения по охране труда)	<ul style="list-style-type: none"> •Процесс обучения по охране труда; •Инструкции, инструкции по охране труда; •Планы, журналы, протоколы, ведомости. 	<ul style="list-style-type: none"> •Порядок обучения по охране труда (постановление Минтруда от 13.01.2003 №1/29) •Типовые инструкции, правила 	Анализ, изучение документов. Проверка знаний	<ul style="list-style-type: none"> •Соответствует типовым требованиям •Не соответствует типовым требованиям
Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)	<ul style="list-style-type: none"> •Номенклатура фактически выданных СИЗ •Порядок обеспечения СИЗ •Сертификаты на СИЗ 	Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, обувью и СИЗ (приказ мин-здравсоцразвития от 1июня 2009 г. № 290 Н)	<ul style="list-style-type: none"> •Соответствие сертификатов выданным СИЗ •Сопоставление фактически выданных СИЗ – условиям труда, типовым нормам беспл. выдачи 	<ul style="list-style-type: none"> •Соответствует требованиям обеспеченности СИЗ •Не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ

Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте включает результаты оценок:

- класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
- класса условий труда по травмоопасности;
- обеспеченности работников СИЗ.

При соответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам и т.д. - рабочее место признается аттестованным с комплексной оценкой условий труда "соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда".

При несоответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам и т.д. - рабочее место признается аттестованным с комплексной оценкой условий труда "не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда".

Результаты аттестации используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах
- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- оценки профессионального риска;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты и др.