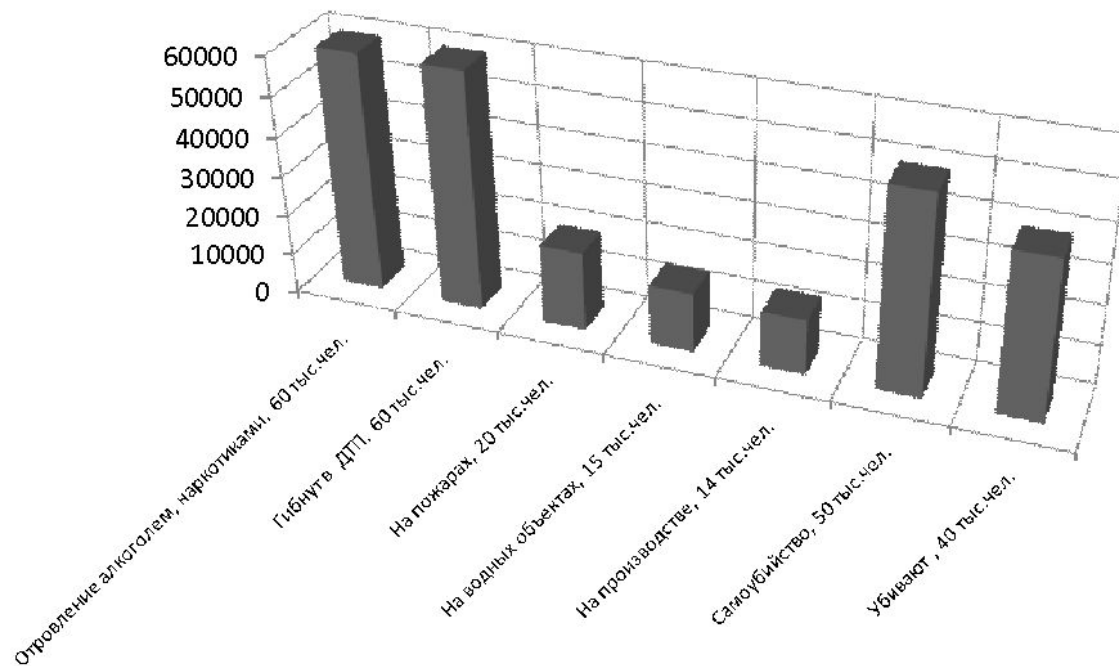


# Лекция. Производственный травматизм. Аттестация рабочих мест по условиям труда

1. Основные причины и методы анализа производственного травматизма
2. Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве.
3. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

# *ЕЖЕГОДНО ПО РОССИИ ГИБНЕТ НЕ ЕСТЕСТВЕННОЙ СМЕРТЬЮ 200...260 ТЫС. ЧЕЛ.*



# Современное состояние безопасности и условий труда в России

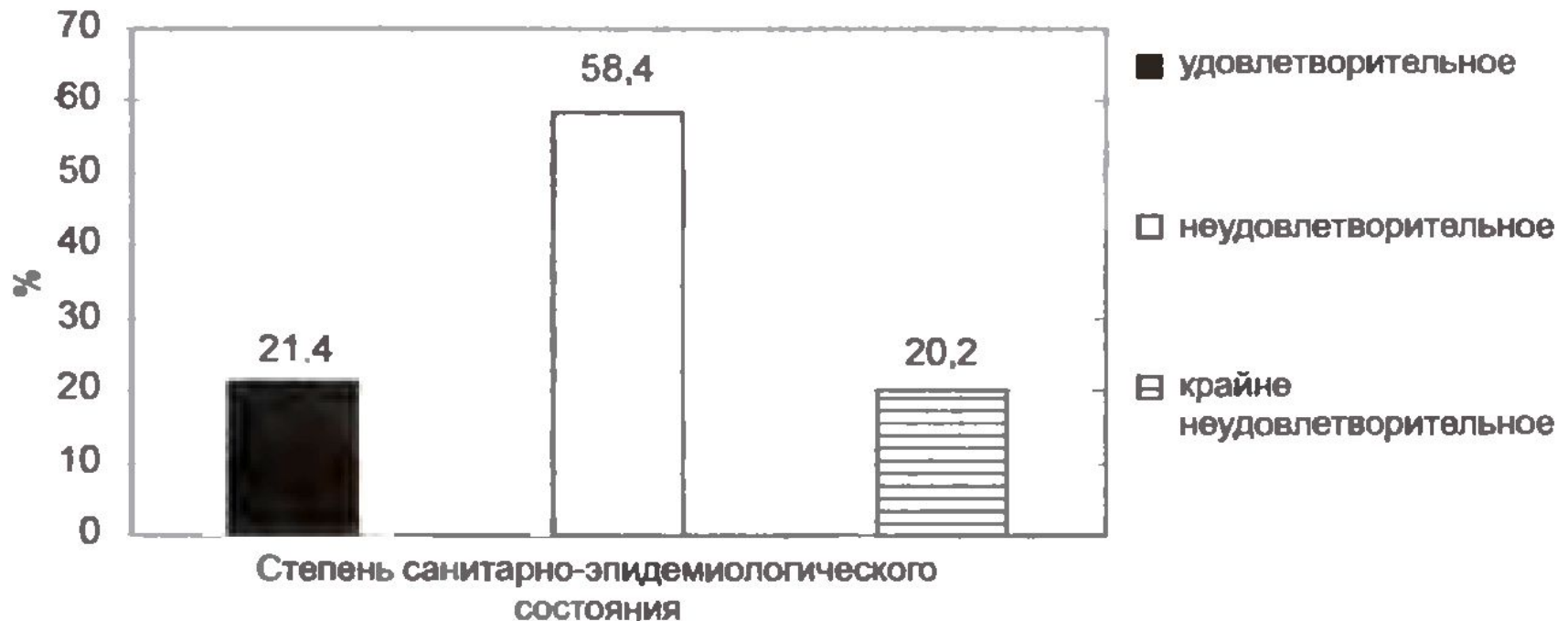
# Меры обеспечения безопасности труда

- Нормативно – правовые
- Организационные
- Экономические
- Технические
- Санитарно – гигиенические
- Лечебно - профилактические

# Причины низкого уровня безопасности и неблагоприятных условий труда

- **Социально – экономические** (спад производства и неустойчивая работа предприятий, старение и износ основных фондов, сокращение объёмов ремонта зданий, оборудования)
- **Политические и государственно-управленческие** (низкая гос активность в области ОТ)
- **Профессиональный отбор** (низкая культура безопасности)

# Распределение объектов экономики России по степени санитарно-эпидемиологического состояния

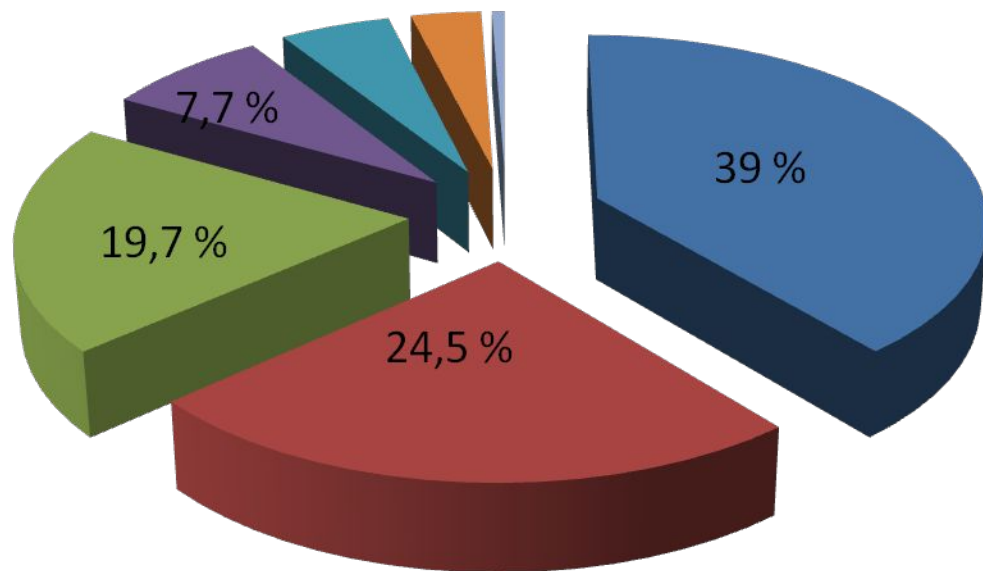


# Количество несчастных случаев со смертельным исходом по Саратовской области за 2010 год

Виды деятельности	Количество погибших
Обрабатывающие производства	9
Строительство	9
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	7
Транспорт и связь	7
Операции с недвижимостью, аренда, услуги	6
Оптовая и розничная торговля	4
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2
Здравоохранение и предоставление соц. услуг	1
Предоставление прочих коммунальных услуг	1
Всего	46

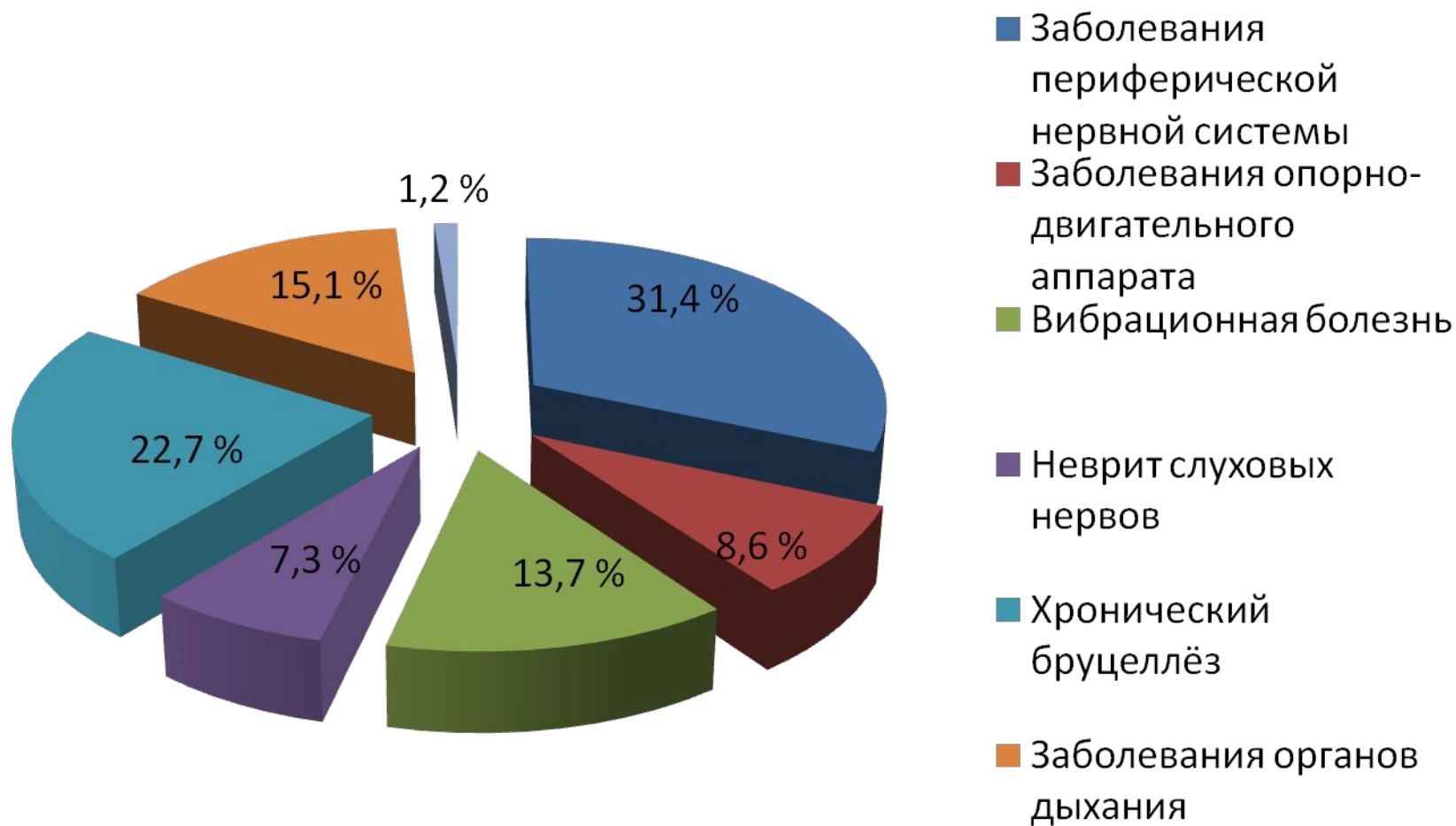
# Структура профессиональных заболеваний в зависимости от воздействия ОВПФ (по России)

- заболевания, связанные с воздействием физических факторов
- заболевания, связанные с воздействием промышленных аэрозолей
- заболевания, связанные с физическими перегрузками и перенапряжением
- интоксикации
- заболевания, вызванные действием биологических факторов
- аллергические заболевания
- профессиональные новообразования

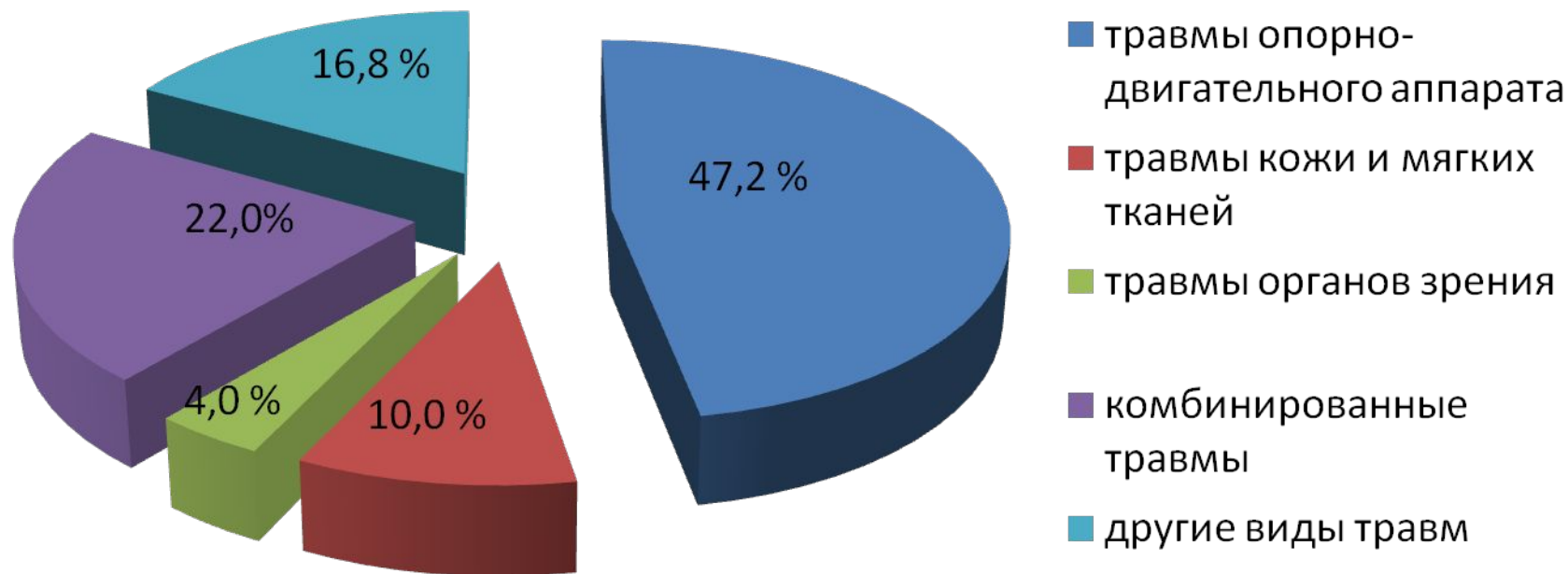




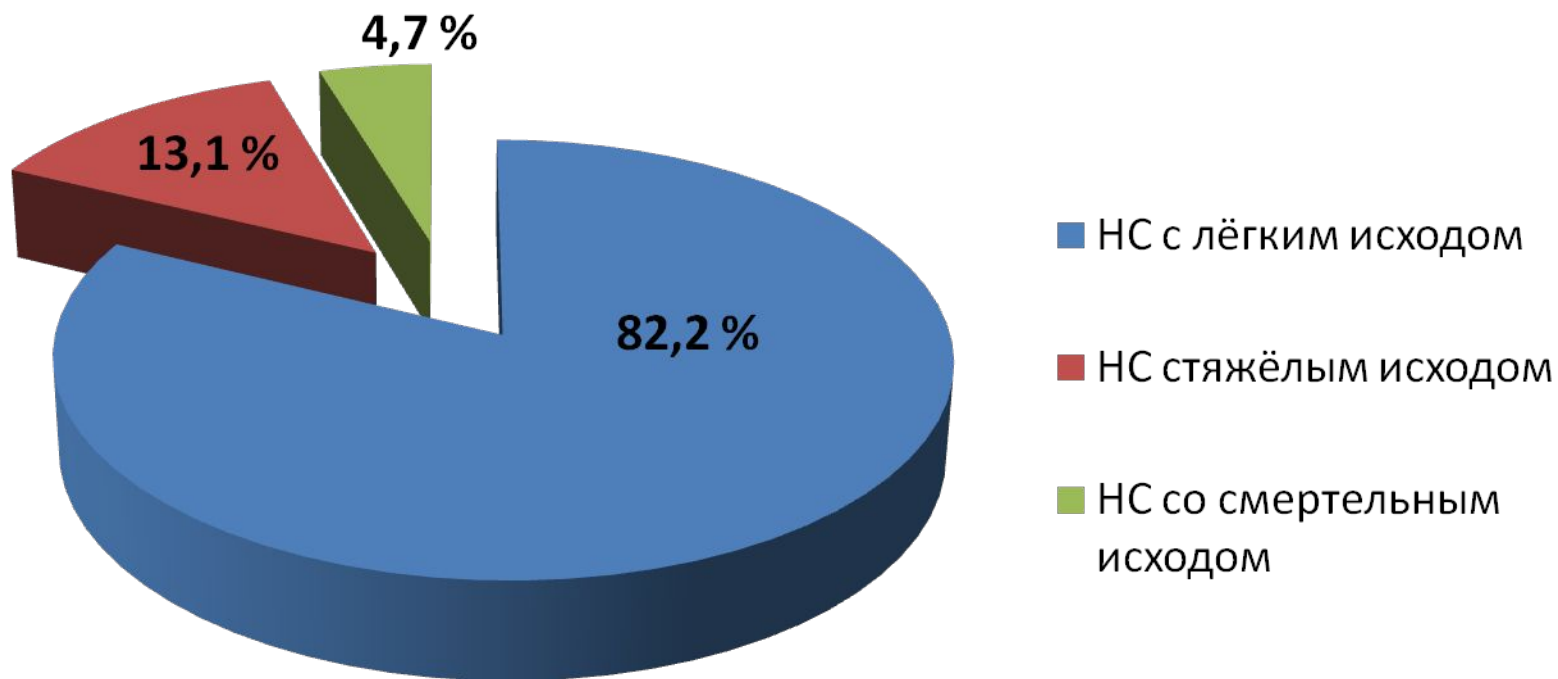
# Профессиональные заболевания у работников АПК Саратовской области (на 01.01.2011)



# Диаграмма распределения несчастных случаев (травм) на производстве по видам



# Диаграмма распределения производственных травм по степени тяжести



# 1. Основные причины и методы анализа производственного травматизма

# Причины травматизма

## Организационные

- Нарушение правил безопасности, низкая дисциплина
- Неправильная организация работ

## Технические

- Конструктивные недостатки оборудования
- Неисправность защитных средств

## Санитарно-гигиенические

- Наличие вредных факторов (шум, вибрации и др)

## Психо-физиологические

- Стрессовые факторы, утомление, перенапряжение, индивидуальные причины.

# Методы анализа причин производственного травматизма

## Монографический

- Многосторонний анализ причин травматизма на рабочих местах

## Топографический

- Устанавливает место наиболее частых случаев травматизма

## Статистический

- Изучение количественных показателей данных отчётов по предприятию

# Относительные показатели травматизма

- Коэффициент частоты

$$K_{\text{ч}} = 1000T / P,$$

где  $T$  — общее число травм за определенный период времени,

$P$  — среднесписочная численность работников за этот период времени

- Коэффициент тяжести

$$K_{\text{т}} = D / T,$$

где  $D$  — число дней временной нетрудоспособности.

2. Порядок расследования и учета

несчастных случаев на  
производстве



# Определения, термины

**Несчастный случай** – это событие (случай) в результате которого были получены телесные повреждения, травмы, иные повреждения здоровья обусловленные воздействием внешних факторов и повлекших за собой

- необходимость перевода на другую работу
- временную (более 1 дня) или стойкую утрату трудоспособности
- смерть

**ТРАВМА** (ГРЕЧ. РАНА, ПОВРЕЖДЕНИЕ) – НАРУШЕНИЕ АНАТОМИЧЕСКОЙ ЦЕЛОСТНОСТИ ИЛИ ФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ ТКАНЕЙ ИЛИ ОРГАНОВ ЧЕЛОВЕКА (ВЫЗВАННОЕ ВНЕЗАПНЫМ ВНЕШНЕМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ)

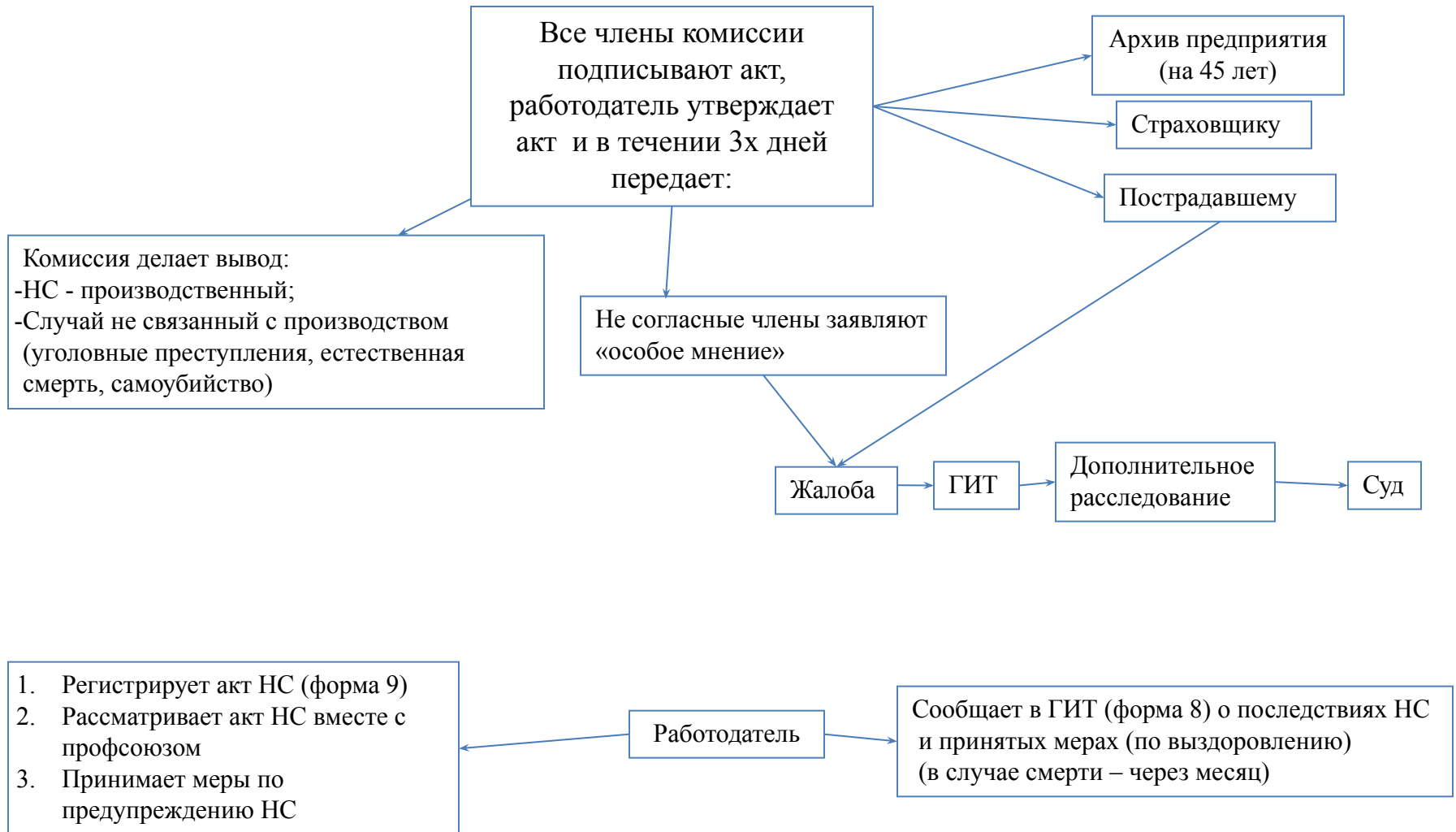
# Классификация травм



# Порядок расследования и учета несчастных случаев



# Порядок расследования и учета несчастных случаев



# Особенности расследования

Характер НС	Легкие повреждения		Тяжелые повреждения		Смертельный исход			
	1	≥ 2	1	≥ 2	1	2...5	5...15	>15
Количество пострадавших								
Категория НС	НС	Групповой НС	Тяжелый НС	Групповой тяжелый НС	НС со смертельным исходом			
Состав комиссии по расследованию (нечетное число)	<ol style="list-style-type: none"> <li>Председатель</li> <li>- Работодатель</li> <li>Спец по ОТ</li> <li>Представитель профкома</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Председатель – представитель исполнительной власти</li> <li>Гос. Инспекция труда</li> <li>Представитель территориального профсоюза</li> <li>Представитель страховщика, могут быть в составе:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Прокурор</li> <li>- Работодатель</li> <li>- Представитель профкома</li> <li>- Представитель вышестоящего ведомственного органа</li> <li>- Госгортехнадзор</li> <li>- Пострадавший (или его представитель)</li> </ul> </li> </ol>			<ol style="list-style-type: none"> <li>Председатель – ГИТ</li> <li>Федер. Орг. Исполнительной власти</li> <li>Общероссийский профсоюз</li> <li>Госгортехнадзор</li> </ol>	Комиссия утверждается правительством РФ		
Куда направляются материалы о НС	-Пострадавший - Архив - Страховщик	-Работодателю – каждому пострадавшему - территориальный орган исполнительной власти -Территориальное объединение профсоюза - ГИТ – Минтруд -Страховщик – регистрирует -Госгортехнадзор						

# Важно помнить

## **Комиссия:**

### **Устанавливает:**

1. Обстоятельства и причины НС
2. Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда
3. Степень вины пострадавшего в процентах

### **Вырабатывает предложения:**

1. По устранению выявленных нарушений
2. По устранению причин несчастного случая
3. По предупреждению аналогичных НС

## *Расследование и учет профзаболеваний*

### Литература

1. Постановление правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000г. №967

«Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»

**В мире за один год на производстве заболевает  
160 млн.чел**

***В России:***

**230 тыс. получают профзаболевания**

**Досрочно уходят на пенсию 180 тыс.**

**Становятся инвалидами 14 тыс.**

# ***1. Основные понятия***

***Профессиональные заболевания (ПЗ)*** хроническое или острое заболевание работника являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшие временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности (при выполнении им трудовых обязанностей или производственной деятельности)

***Острое заболевание (отравление)*** – заболевание являющееся результатом однократного (в течении не более одного рабочего дня, смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (повлекшего временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности)

***Хроническое заболевание (отравление)*** – заболевание являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (повлекшего временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности)



# ***1. Основные понятия***

***Страховой случай*** – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательств страховщика (Фонд социального страхования РФ) осуществлять обеспечение по страхованию.

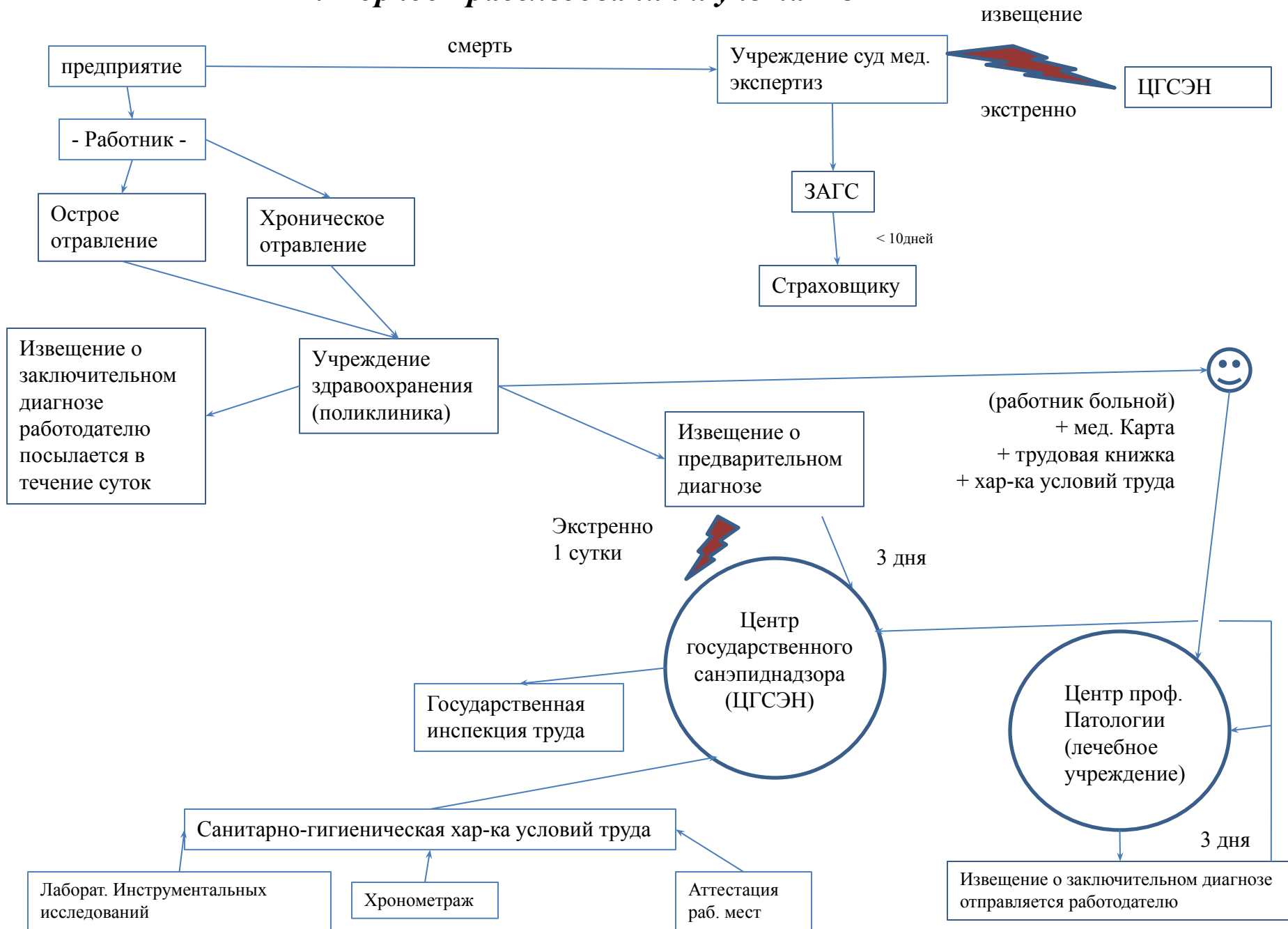
***Страховой взнос***(страхователь перечисляет в Фонд социального страхования РФ) -обязательный платеж по страхованию от НС и профзаболеваний – это доля (0,2...8,5%) от заработка. Может быть снижена на 40% за счет внедрения на предприятия мероприятий по охране труда.

# ***1. Основные понятия***

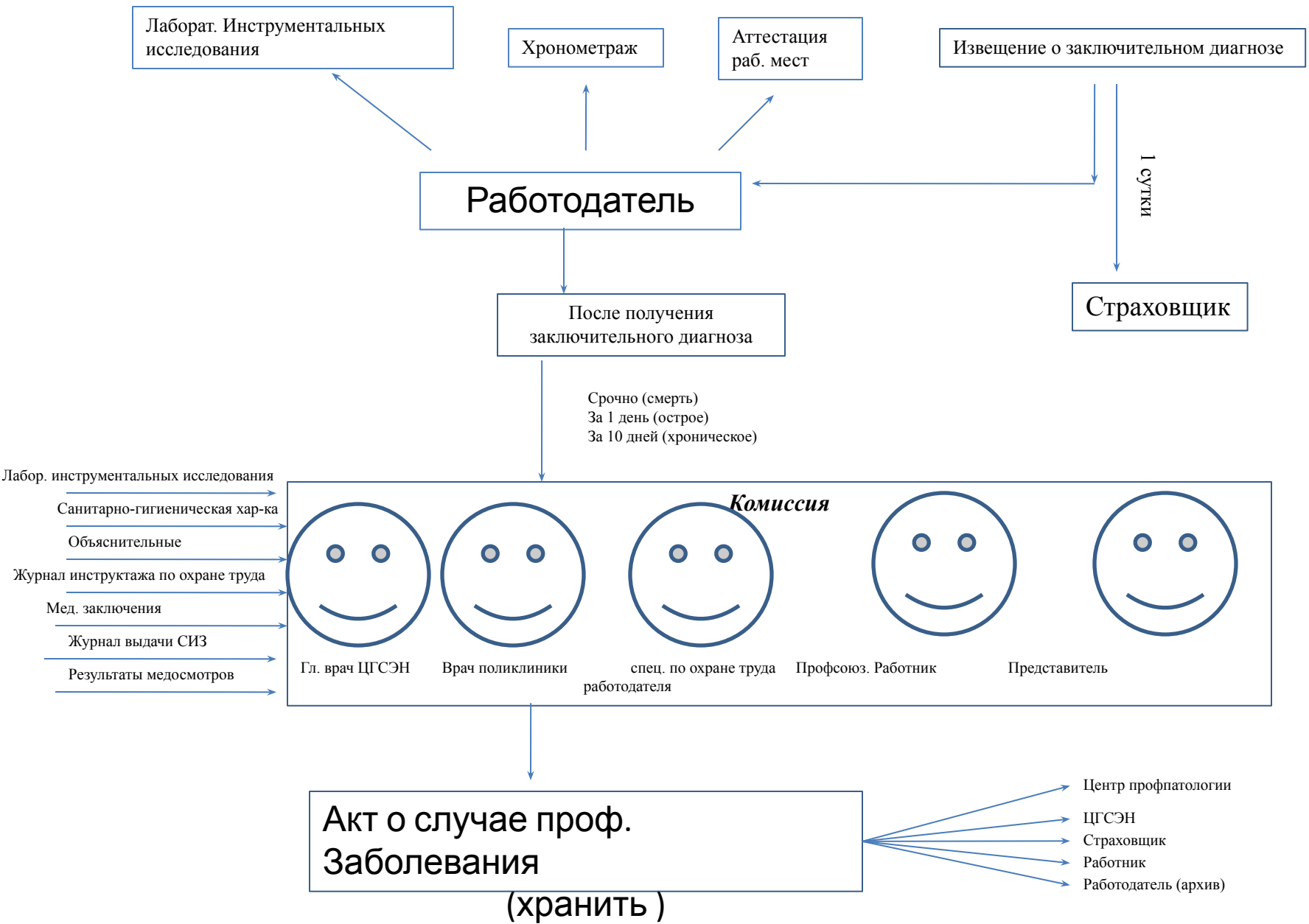
***Страховой случай*** – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательств страховщика (Фонд социального страхования РФ) осуществлять обеспечение по страхованию.

***Страховой взнос***(страхователь перечисляет в Фонд социального страхования РФ) -обязательный платеж по страхованию от НС и профзаболеваний – это доля (0,2...8,5%) от заработка. Может быть снижена на 40% за счет внедрения на предприятия мероприятий по охране труда.

## 2. Порядок расследования и учета ПЗ



## 2. Порядок расследования и учета ПЗ



# ***Важно помнить***

## **Комиссия:**

### ***Устанавливает:***

1. Обстоятельства и причины профзаболевания работника
2. Лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил
3. Степень вины пострадавшего в процентах (В этом случае размер ежемесячных страховых выплат пострадавшему может быть уменьшен, но не более чем на 25% (в случае если остался жив, если умер, то выплата 100%))
4. Меры по устранению причин возникновения и предупреждения профзаболеваний

## 4. Аттестация рабочих мест по условиям труда

Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда

(вступил в силу 1 сентября 2011 г.)

Утверждён Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 342н

## Оценка условий труда на рабочих местах проводится в целях:

- выявления вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (ст. 209 ТК РФ)

## Правовые основания для проведения аттестации:

- Работодатель обязан обеспечивать безопасные условия и охрану труда. В связи с этим он должен предпринять определенные меры, в числе которых проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Это установлено в ст. 212 ТК РФ.



## Аттестацию проводят:

- Работодатель и аттестующая организация привлекаемая работодателем на основании договора гражданско-правового характера.
- Аттестующая организация - юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации.
- Каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в 5 лет. Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

## При проведении аттестации работодатель обязан:

- Содействовать аттестующей организации, предоставлять необходимую документацию, информацию;
- Не сужать круг вопросов, подлежащих анализу и оценке;
- не утверждать отчет об аттестации, содержащий документы, не подписанные представителями аттестующей организации, входящими в состав аттестационной комиссии

## При проведении аттестации аттестующая организация:

- определяет методы проведения измерений и оценок на основе действующих нормативных правовых актов;
- исследует в полном объеме документацию;
- запрашивает и получает у работодателя разъяснения по возникшим в ходе аттестации вопросам;
- отказывается от проведения аттестации в случае непредставления работодателем необходимой документации или отказа работодателя обеспечить требуемые нормативной документацией условия проведения измерений и оценок

## Подготовка к проведению аттестации

- **Создание аттестационной комиссии**

*В состав аттестационной комиссии включаются представители работодателя, специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представители аттестующей организации*

- **Составление графика проведения работ**

Оценка соответствия условий труда  
государственным нормативным требованиям  
охраны труда включает в себя:

- оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
- оценку травмоопасности рабочих мест;
- оценку обеспеченности работников СИЗ;
- комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

# ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Виды оценок	Объекты оценок	Нормативная база оценки	Методы определения состояния уровня соответствия	Наименование возможной оценки условий, класса
Оценка соответствия гигиеническим нормативам	Факторы производственной среды и трудового процесса	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Гигиенические (нормативы) критерии факторов среды, тяжести и напряженности процессов</li> <li>• Классификация условий труда</li> </ul>	<p><u>Измерения, определение наличия</u> (присутствия)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оптимальные</li> <li>2. Допустимые</li> <li>3. Вредные (3.1; 3.2; 3.3; 3.4)</li> <li>4. Опасные</li> </ol>
Оценка травмобезопасности	<p>[Здания, сооружения]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Производственное оборудование</li> <li>• Приспособления и инс-</li> </ul>	<p>Нормативные требования для:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Средств защиты от воздействия (вредных и опасных факторов): механических, электрических, термических, температурных и токсических факторов</li> <li>• Фиксаторов блокировок, герметизации, автоматов аварийной остановки</li> <li>• Информирования об опасности: надписи, окраска, знаки безопасности, звуковые</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Анализ</u> технической документации: паспортов, инструкций по эксплуатации</li> <li>• <u>Осмотр</u> оборудования приспособления и инструментов</li> <li>• <u>Наблюдения</u> в ходе штатной работы</li> <li>• <u>Экспериментальны</u></li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оптимальный</li> <li>2. Допустимый</li> <li>3. Опасный</li> </ol>

Виды оценок	Объекты оценок	Нормативная база оценки	Методы определения состояния уровня соответствия	Возможные оценки
(Оценка обучения по охране труда)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Процесс обучения по охране труда;</li> <li>•Инструкции, инструкции по охране труда;</li> <li>•Планы, журналы, протоколы, ведомости.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Порядок обучения по охране труда (постановление Минтруда от 13.01.2003 №1/29)</li> <li>•Типовые инструкции, правила</li> </ul>	Анализ, изучение документов. Проверка знаний	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Соответствует типовым требованиям</li> <li>•Не соответствует типовым требованиям</li> </ul>
Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Номенклатура фактически выданных СИЗ</li> <li>•Порядок обеспечения СИЗ</li> <li>•Сертификаты на СИЗ</li> </ul>	Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, обувью и СИЗ (приказ мин-здравсоцразвития от 1июня 2009 г. № 290 Н)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Соответствие сертификатов выданным СИЗ</li> <li>•Сопоставление фактически выданных СИЗ – условиям труда, типовым нормам беспл. выдачи</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Соответствует требованиям обеспеченности СИЗ</li> <li>•Не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ</li> </ul>

## Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте включает результаты оценок:

- класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
- класса условий труда по травмоопасности;
- обеспеченности работников СИЗ.



При соответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам и т.д. - рабочее место признается аттестованным с комплексной оценкой условий труда "соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда".

При несоответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам и т.д. - рабочее место признается аттестованным с комплексной оценкой условий труда "не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда".

## Результаты аттестации используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах
- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- оценки профессионального риска;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты и др.