

**Санкт – Петербургская государственная академия  
ветеринарной медицины**

**Курс по безопасности жизнедеятельности**

Пономаренко Н.П.

**Тема**

**ОСНОВЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ.**

**ГИГИЕНА ТРУДА В ЖИВОТНОВОДСТВЕ.**

## Учебные вопросы:

### 1. ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ по ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ и ГИГИЕНЕ ТРУДА.

### 2. ГИГИЕНА ТРУДА В ЖИВОТНОВОДСТВЕ.

#### Литература

Трудовой кодекс РФ от 30.12. 2001 № 197 – ФЗ.

Федеральный закон от 30.03. 1999 № 52-ФЗ (ред. от 13.07.2015)

«О санитарно - эпидемиологическом благополучии населения».

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "О специальной оценке условий труда"

Постановление Правительства РФ от 15.09.2005 № 569 (ред. от 05.06.2013) «О Положении об осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации».

Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 N168 ( ред. от 28.06.2012) "О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

Приказ Минсельхоза РФ от 10. 02.2003 № 49 "Об утверждении правил по охране труда в животноводстве».

В.С. Шкрабак, А.В. Луковников, А.А. Тургиев. Безопасность жизнедеятельности в сельско-хозяйственном производстве. М., « КолосС»,2002.

## Введение

При производстве с/х работ характерно потенциальное действие различных вредных факторов производственной среды:

- токсичность и агрессивность используемых веществ и продуктов, неблагоприятные метеорологические условия;
- повышенный шум и вибрация, недостаточное освещение, воздействие радиоактивных веществ и источников ионизирующих излучений и др.

Поэтому у работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, возможны различные виды профессиональных заболеваний.

Изучение перечисленных вредных факторов производственной среды, определение степени их влияния на организм человека, разработка организационных и технических мероприятий, устраняющих производственные вредности, являются содержанием специальных дисциплин – производственной санитарии и гигиены труда.

**Производственная санитария – это система организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые.**

## К вредным производственным факторам относятся:

### **А) физические факторы:**

- температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение;
- ионизирующие излучения;
- неионизирующие электромагнитные поля и излучения:
  - электростатические поля, постоянные магнитные поля, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50Гц), электромагнитные поля радиочастотного диапазона (в том числе лазерное и ультрафиолетовое);
  - производственный шум, ультразвук, инфразвук;
  - вибрация (локальная, местная);
  - аэрозоли (пыли).

**Б) химические факторы:** – вредные вещества;

### **В) биологические факторы :**

- микроорганизмы – продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в препаратах, патогенные микроорганизмы.

**Г) факторы трудового процесса** – тяжесть и напряжённость труда.

# 7.1. Классификация вредных и опасных производственных факторов



## Научной основой производственной санитарии является гигиена труда

**Гигиена труда** – это область профилактической медицины, изучающая влияние факторов производственной среды на функциональное состояние организма человека и условия сохранения здоровья на производстве.

Гигиена труда устанавливает гигиенические нормативы, которые служат нормативной базой производственной санитарии.

### Рекомендации гигиенической науки используются:

- в санитарном законодательстве;
- в практической работе по осуществлению санитарного надзора в промышленности;
- при проектировании, конструировании и эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов.

Научно-технический прогресс в России и повышение эффективности производства превратили труд работников в высокомеханизированный.

Вместе с тем в животноводстве есть свои специфические особенности, которые требуют определённого подхода к решению санитарно-гигиенических проблем, связанных:

- с подвижным характером труда работников;
- с необходимостью в процессе работы постоянно перемещать орудия труда;
- с особым характером продукции труда;
- со значительным разнообразием её видов и форм, требующих участия в процессе производства целых производственных коллективов, что вносит определённые трудности в организацию самого процесса труда и в организацию санитарно-гигиенического обслуживания работников.

Санитарное законодательство представляет собой совокупность законов, регулирующих отношения в области охраны здоровья людей от неблагоприятного или опасного влияния факторов среды обитания.

Применительно к производственным условиям санитарное законодательство является частью законодательства об охране труда и направлено на сохранение здоровья и защиту работающих от вредных производственных факторов.

**Правовую основу производственной санитарии составляют:**

**- законодательные акты, - подзаконные акты и нормативно-правовые акты.**

**Законодательные акты по производственной санитарии**

**Наибольшей юридической силой обладают:**

- Конституция Российской Федерации,
- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- федеральные законы:
  - а) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»,
  - б) «О социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» и другие акты.

**Конституция Российской Федерации содержит ряд статей, имеющих непосредственное отношение к производственной санитарии и гигиене труда:**

- «...В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей...» (статья 7).

- «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...» (статья 37, п. 3).

- «Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск» (статья 37, п. 5).

- «Каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь...» (статья 41, п. 1).

- «Соккрытие должностными лицами факторов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни и здоровья людей, влечёт за собой ответственность в соответствии с федеральным законом» (статья 41, п. 3).



## **Законодательные акты**

- Конституция РФ от 12 декабря 1993 г.
- Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197 –ФЗ.
- Федеральный закон от 30 марта 1999 г № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
- Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
- Федеральный закон от 2 февраля 2006 г. № 23-ФЗ «Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан».

## **Подзаконные акты**

Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний.  
Утверждено постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967.

## **Нормативные правовые акты в области производственной санитарии**

- ГОСТ Р ССБТ (Госстандарт России).
- СН, СП, СанПиН, ГН (Минздрав России).
- СНиП (Госстрой России).
- ПОТ Р М, ТИ Р М (Минтруд России).
- ПОТ Р О, ТИ Р О (Федеральные органы исполнительной власти).



Основополагающим законодательным актом, регулирующим трудовые отношения всех работающих в нашей стране, является Трудовой кодекс Российской Федерации.

Многие разделы, главы и статьи Трудового кодекса непосредственно посвящены вопросам производственной санитарии и гигиены труда

## Раздел IV. Рабочее время. Главы 15 и 16.

- Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (статья 91).
- **Нормальная продолжительность рабочего времени** сокращается на 4 часа в неделю и более для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (статья 92).
- **Ночное время с 22 часов до 6 часов.** Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается **на один час (статья 96).**
- **Сверхурочные работы** (работы, производимые работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени) не должны превышать для каждого работника четырёх часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (статья 99).

## **Раздел V. Время отдыха. Главы 17–19.**

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью **не более двух часов и не менее 30 минут**, который в рабочее время не включается (статья 108).

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего дня специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда.

Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации (статья 109).

**Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха** не может быть менее 42 часов (статья 110).

**Ежегодный основной оплачиваемый отпуск** предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

**Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней** (удлинённый основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными Федеральными законами (статья 115).

**Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск** предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда... связанных с неустранимым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов (статья 117).

## Раздел VI. Оплата и нормирование труда. Глава 21.



### **Заработная плата.**

Оплата труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда...

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. (статья 147).).

**Сверхурочная работа** оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (статья 152).

**Работа в выходной и нерабочий праздничный день** оплачивается не менее чем в двойном размере... (статья 153).

**Каждый час работы в ночное время** оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях...(статья 154).

## **Раздел X. Охрана труда** (статья 210. Выдержки).

### **Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
  - расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - установление компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
  - установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счёт работодателей.

**В настоящее время основополагающим в области санитарного законодательства является Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» ( ред. от 13.07.2015)**

**Закон направлен:**

- на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения как одного из основных условий реализации конституционных прав граждан;
- на охрану здоровья и благоприятную окружающую среду, в том числе и производственную среду.

**Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения – состояние здоровья населения, среды обитания человека, при котором отсутствует вредное воздействие факторов среды обитания на человека, и обеспечиваются благоприятные условия его жизнедеятельности.**

**Под санитарными правилами или государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, согласно закону, понимают нормативные правовые акты, устанавливающие:**

- санитарно-эпидемиологические требования (в том числе критерии безопасности и (или) безвредности факторов среды обитания для человека;
- гигиенические и иные нормативы, несоблюдение которых создаёт угрозу жизни или здоровью человека, а также угрозу возникновения и распространения заболеваний.

## Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда.

- Условия труда, рабочее место и трудовой процесс не должны оказывать вредное воздействие на человека. Требования к обеспечению безопасных для человека условий труда устанавливаются санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны осуществлять санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия по обеспечению безопасных для человека условий труда и выполнению требований санитарных правил и иных нормативных актов Российской Федерации:
  - к производственным процессам и технологическому оборудованию;
  - организации рабочих мест;
  - коллективным и индивидуальным средствам защиты работников;
  - режиму труда, отдыха и бытовому обслуживанию работников в целях:
    - а) предупреждения травм, профессиональных заболеваний, инфекционных заболеваний и заболеваний (отравлений), связанных с условиями труда.

Статьей 55 устанавливается дисциплинарная, административная и уголовная ответственность за нарушения санитарного законодательства.

(закон № 52 – ФЗ от 30 марта 1999 г).



**Важным звеном санитарного законодательства является**  
**Федеральный закон РФ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. N 323.(ред. от 13.07.2015)**

**Охрана здоровья граждан** – система мер политического, экономического, правового, социального, научного, медицинского, в том числе санитарно противоэпидемического (профилактического), характера, осуществляемых:

- органами государственной власти Российской Федерации;  
- органами государственной власти субъектов Российской Федерации;  
- органами местного самоуправления, организациями, их должностными лицами и иными лицами, гражданами **в целях:**

- профилактики заболеваний,
- сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека;
- поддержания долголетней активной жизни;
- предоставления ему медицинской помощи.

В целях охраны здоровья граждан, предупреждения инфекционных и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, проходят обязательные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

*Работодатели несут ответственность за выделение средств на проведение обязательных и периодических медицинских осмотров работников.*

## Подзаконные акты

### **К подзаконным актам относятся:**

- указы Президента РФ,
- постановления Правительства РФ,
- решения судов и арбитражных судов,
  - постановления министерств и ведомств, палат Федерального Собрания РФ,
- нормативные акты, издающиеся исполнительными органами власти в пределах своей компетенции.

### **Важнейшими подзаконными актами в области производственной санитарии и гигиены труда являются:**

- *постановление Правительства РФ от 30 июля 2004 г. № 322 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека»;*
- *постановление Правительства РФ от 15 сентября 2005 г. № 569 «О Положении об осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации»;*
- *постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учёте профессиональных заболеваний»;*
- *постановление Правительства РФ от 29 ноября 2002 г. № 849 «О порядке утверждения норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания».*

## Нормативные правовые акты в области производственной санитарии и гигиены труда.

### К основным нормативным правовым актам содержащих государственные нормативные требования к производственной санитарии и гигиене труда относятся:

- Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (**ГОСТ Р ССБТ**);
  - Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы:
    - санитарные правила (**СП**),
    - гигиенические нормативы (**ГН**),
    - санитарные правила и нормы (**СанПиН**),
    - санитарные нормы (**СН**);
  - Строительные нормы и правила (**СНиП**), своды правил по проектированию и строительству (**СП**);
    - Межотраслевые правила по охране труда (**ПОТ Р М**), межотраслевые инструкции по охране труда (**ТИ Р М**);
    - Отраслевые правила по охране труда (**ПОТ Р О**), типовые инструкции по охране труда (**ТИ Р О**).

**Система стандартов безопасности труда (ССБТ) – одна из систем государственной системы стандартизации. Шифр (номер) этой системы – 12.**

**Система стандартов безопасности труда (ССБТ) разделена на 10 подсистем от 0 до 9.**

Наибольшее значение для производственной санитарии имеют стандарты подсистемы 1 и подсистемы 4.

**Стандарты подсистемы 1 устанавливают :**

- требования по видам опасных и вредных производственных факторов и предельно допустимые значения их параметров;
- методы и средства защиты работающих от их воздействия, методы контроля уровня этих факторов.

**Стандарты подсистемы 4 устанавливают:**

- требования к средствам защиты работающих;
- необходимые конструктивные, эксплуатационные, защитные и гигиенические свойства средств защиты в зависимости от действующих опасных и вредных производственных факторов;
- методы контроля и оценки средств защиты.

Государственные нормативные требования в области производственной санитарии и гигиены труда утверждаются сроком на пять лет и могут быть продлены не более чем на два срока.

# Надзор и контроль за соблюдением санитарного законодательства.

## За соблюдением санитарного законодательства осуществляются следующие виды надзора и контроля:

- государственный;
- ведомственный;
- общественный.

## Государственный надзор и контроль осуществляют специально уполномоченные службы и агентства:

- **Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).**

Положение о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 № 322.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека является уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и находится в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

**Положение об осуществлении государственного санитарно - эпидемиологического надзора в Российской Федерации** утверждено постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2005 г. № 569.

Основными задачами государственного санитарно - эпидемиологического надзора в Российской Федерации являются:

- профилактика инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний населения;
- предупреждение вредного воздействия на человека факторов среды обитания;
- гигиеническое воспитание и обучение граждан .

**Организацию государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации осуществляют:**

- руководитель Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека – главный государственный санитарный врач Российской Федерации;
- главные государственные санитарные врачи по субъектам Российской Федерации, по городам, районам и на транспорте.

## **Федеральная служба по труду и занятости (Роструд).**

*Положение о Федеральной службе по труду и занятости утверждено постановлением Правительства Российской Федерации 30.06.2004 № 324.*

Федеральная служба по труду и занятости является уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда и находится в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

## **Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии (Ростехрегулирование)**

утверждено постановлением Правительства РФ от 17.06.2004 № 294.

Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии находится в ведении Министерства промышленности и энергетики РФ и осуществляет в порядке, установленном Федеральным законом о техническом регулировании, деятельность в области технического регулирования, в том числе контроль и надзор за соблюдением требований государственных стандартов в переходный период.

**Федеральная служба по экологическому,  
технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)**  
утверждена постановлением Правительства РФ от 30.07.2004 № 401.

Руководство Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору осуществляет Правительство РФ.

**Федеральная служба по экологическому, технологическому  
и атомному надзору является:**

- органом государственного регулирования безопасности при использовании атомной энергии;
- специально уполномоченным органом в области промышленной безопасности;
- органом государственного горного надзора;
- специально уполномоченным государственным органом в области экологической экспертизы в установленной сфере деятельности;
- органом государственного энергетического надзора;
- специально уполномоченным органом в области охраны атмосферного воздуха.



## **Правовые и технические инспекции труда центральных комитетов и советов профсоюзов:**

- осуществляют контроль за соблюдением санитарного законодательства.

Государственный надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде осуществляют Генеральный прокурор РФ и подчиненные ему органы прокуратуры.

**Министерства и ведомства осуществляют ведомственный контроль на подчинённых им предприятиях.**

**К ведомственному контролю относится контроль, осуществляемый службой охраны труда предприятия.**

**Общественный контроль осуществляют профсоюзы или уполномоченные общественные санитарные инспекторы на предприятиях, в учреждениях, организациях.**

## Второй учебный вопрос

### Гигиена труда в животноводстве.

Условия труда работников животноводства определяются разнообразными трудовыми процессами и окружающей их санитарно гигиенической обстановкой.

В первую очередь следует отметить, что условия труда в животноводстве часто связаны с плохой освещённостью, резкими колебаниями температуры, сыростью и высокой влажностью воздуха, сквозняками, накоплением в воздухе вредных и ядовитых газов, пыли, микроорганизмов, большими физическими нагрузками.

#### **В этой связи у работников могут возникать профессиональные заболевания:**

- сердечно - сосудистые, - органов пищеварения, - дыхания,
- периферической нервной системы;
- у женщин преобладают заболевания нервно-мышечного аппарата, рук;
- у мужчин – пояснично-крестцового отдела;
- травмы, антропозоонозы и прочие.

Чтобы сохранить здоровье при одновременном повышении производительности труда, необходимо соблюдать гигиенический режим труда и личную гигиену.

Продолжительность рабочего дня для работников животноводства должна составлять не менее семи часов непосредственной работы.

При этом весьма важное значение имеет перерыв в течение рабочего дня для приёма пищи и отдыха не позднее чем **через 4 часа** после начала работы продолжительностью от **0,5 до 2 часов**.

На свиноводческих, овцеводческих и птицеводческих фермах колхозов и совхозов, а также в коневодстве в основном практикуется односменная организация труда, которая имеет ряд существенных недостатков.

При односменной работе работников животноводства (свинарок, чабанов конюхов, птичниц и др.) рабочий день сильно растянут и имеет до трёх перерывов.

Он начинается рано утром (с **3—5 часов**) и заканчивается поздно вечером, тогда как работники животноводства заняты производственными процессами около 8 часов. Они вынуждены рано вставать, а днём не всегда имеют возможность полноценно отдохнуть.

На молочных фермах односменная форма организации труда заменяется более совершенной формой работы — двухсменной.

**При двухсменной работе** две доярки-напарницы посменно обслуживают и доят прикрепленных к ним коров.

Первая доярка работает утреннюю смену, а вторая — вечернюю. Через каждую неделю доярки сменами меняются. Такая система облегчает труд доярки, создаёт условия для нормального сна и отдыха.

Эта система целесообразна при высокой квалификации доярок и механизации производственных процессов (электродоения, автопоения и пр.).

**В оздоровлении условий труда работников животноводства и повышения производительности работ исключительное значение приобретает:**

- механизация трудоёмких процессов на фермах;
- кормоприготовление и раздача корма;
- автопоение, электродойка, пневматическая чистка;
- электрострижка, электропастух;
- уборка и вывозка навоза.

**Из санитарно-гигиенических условий на производстве (в помещениях для животных и на открытом воздухе) важное значение имеют:**

- температура;
- влажность и скорость движения воздуха;
- газовый состав и механические примеси воздуха.

В условиях зимнего стойлового содержания животных для обслуживающего персонала, работающего в тёплой одежде и кожаной обуви, считается допустимым:

- температура в пределах оптимальной для животных, влажность не выше 75% и скорость движения воздуха не более 0,25 м/сек.

Предельно допустимые концентрации газов должны быть не выше: - углекислый газ 0,15%, аммиак 0,0026% и сероводород 0,001%.

Эти нормативы мало отличаются от нормативов, принятых для животных.

Поэтому создание гигиенического микроклимата в помещениях для животных одновременно служит условием для оздоровления труда работников животноводства.

Особое внимание надо уделять борьбе со сквозняками, вредными газами воздуха и его запылённостью.

**Неблагоприятные метеорологические условия как при работе в помещениях, так и на открытом воздухе** (в лагерях и на пастбищах) могут служить причиной переохлаждения организма, простудных заболеваний и ревматизма а также причиной солнечного и теплового ударов.

**Чтобы предупредить переохлаждение организма** в неотопливаемых животноводческих помещениях или на открытом воздухе для рабочих, необходима малотеплопроводная, воздухо непроницаемая и маловлагоёмкая одежда (шерстяное сукно, мех, вата и некоторые виды хлопчатобумажных тканей).

Одежда при работе на холоде не должна стеснять движений и препятствовать обмену пододёжного воздуха.

**Кожаная или резиновая обувь** должна быть свободной с применением дополнительных утеплителей в виде стельки из войлока, двойных портянок или теплых носков. В морозную погоду лучше одевать валеную обувь с галошами.

**Важная мера, предупреждающая переохлаждение организма,**  
— установление периодических перерывов в работе для обогрева в специальном (служебном) помещении при температуре 18—20°.

**Чтобы предупредить перегревание или тепловой удар** на открытом воздухе (летом), необходимы правильный режим труда, наличие лёгкой и удобной одежды, устройство отдыха в тени и обеспечение правильного питьевого режима.

**Важную роль в улучшении гигиены труда играет паспортизация рабочих мест**, которая позволяет проанализировать фактическое их состояние по определённым параметрам в сравнении с нормами.

**В частности**, анализируют показатели освещённости, температуры, влажности и скорости движения воздуха, его газовый состав и концентрацию аэрозолей в помещениях.

Санитарные нормы для человека по основным параметрам микроклимата в животноводческих помещениях отличаются от нормативов, принятых для животных, **несущественно**.

Поэтому соблюдение оптимального микроклимата в помещениях для животных является одновременно и фактором оздоровления труда, профилактики болезней обслуживающего персонала

**Труд работников животноводства нередко бывает опасным из-за контакта людей с заразными животными**, их продуктами, трупами и навозом.

***Наибольшую опасность представляют*** сибирская язва, бруцеллёз, туберкулёз, ящур, бешенство, сап, рожа, стригущий лишай и некоторые гельминтозы.

## **Профилактические мероприятия против указанных инфекций:**

- тщательный ветеринарный осмотр;
- своевременная ветеринарно-санитарная обработка животных;
- изоляция больных или выделение их в особые стада (туберкулёзные и бруцеллёзные);
- дезинфекция помещений и навоза;
- соблюдение обслуживающим персоналом мер личной профилактики.

**Работники животноводства иногда получают травмы со стороны обслуживаемых животных, при неосторожном обращении с ними, особенно с быками, хряками и жеребцами-производителями.**

**Для предупреждения производственного травматизма каждый работник, обслуживающий сельскохозяйственный скот, должен быть хорошо ознакомлен с правилами безопасности при работе по уходу и содержанию животных. (см. Приказ МСХ РФ от 10. 02. 2003 № 49).**

**С этой целью осуществляется систематическое обучение работников животноводства правилам охраны труда, безопасным приемам их работы.**

**Для реализации этого положения администрация обязана проводить инструктажи (вводный, на рабочем месте и повторный), а также курсовое обучение.**



**Инструктаж на рабочем** месте проводит руководитель участка работ (зоотехник, бригадир).

Инструктаж сопровождается наглядным показом приёмов и применением предохранительных приспособлений.

Лиц, имеющих непосредственный контакт с животными, знакомят с правилами личной гигиены и особенностями работы с животными.

**Повторный инструктаж** с работниками животноводства проводят **не реже чем через каждые 6 месяцев** по программам вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте с учётом специфики выполнения работ.

**При возникновении на ферме (лаборатории) несчастного случая** проводят *целевой инструктаж по технике безопасности* со всеми работниками на данном участке, независимо от срока проведения последнего инструктажа.

**Обслуживающий персонал допускают к работе только после медицинского обследования.**

В дальнейшем он должен проходить:

- **периодический осмотр -1 раз в квартал, (операторы машинного доения 1 раз в месяц)** ;
- **диспансерное обследование (1 раз в год)**, включая диагностику на туберкулёз и бруцеллёз.

*К уходу за быками, хряками, баранами и жеребцами - производителями, а также к заездке лошадей лица, не достигшие 18-летнего возраста и беременные женщины, **не допускаются.***

С каждым годом совершенствуется технология содержания животных, на фермы поступают новые машины и механизмы, широко используется электрическая энергия, повышается культура труда в животноводстве.

Задача состоит в том, чтобы все работники ферм были знакомы с используемыми машинами, умели управлять ими, бороться с производственными шумами и изучили правила по технике безопасности.

В этих целях на каждом предприятии (ферме) необходимо организовать инструктажи по охране труда и регулярно контролировать выполнение правил безопасности при работе на машинах и механизмах.

*Несовершеннолетним не разрешается работать на машинах.*

**Ответственность за безопасность людей при работе, содержании животных и уходе за ними** несут председатель колхоза, директор совхоза, главный зоотехник, управляющие отделениями и фермами, бригадиры.

За работу механизмов и безопасность их эксплуатации отвечают главные инженеры, механики или заместители председателей колхозов по механизации.

**Для создания санитарно-гигиенических условий и облегчения труда работников животноводства необходимо осуществлять следующие мероприятия:**

- механизировать приготовление и раздачу кормов, поение животных, доение коров, стрижку овец, уборку навоза и другие работы на животноводческих фермах;
- обеспечить надлежащее санитарно-гигиеническое содержание животных в помещениях, в частности своевременную уборку навоза и применение доброкачественной подстилки, исправное состояние и безотказную работу канализационной и вентиляционной систем;
- выделить помещение для обслуживающего персонала животноводческой бригады, оборудовать его шкафами для хранения личной одежды и обуви, умывальником, мылом, полотенцем, теплой водой, аптечкой для оказания первой помощи с медикаментами и перевязочным материалом, а также обеспечить каждого работника животноводства специальной и санитарной одеждой, обувью и защитными средствами по действующим нормам;
- в бытовых блоках и на территории ферм, вблизи животноводческих помещений, иметь постоянные туалеты, а в летних лагерях — туалеты временного типа (биотуалеты).

Для сохранения здоровья и повышения производительности труда работников животноводческих ферм большое значение имеет **соблюдение правил личной гигиены.**

Она включает:

- систематическую проверку здоровья работающих;
- гимнастические упражнения, закаливание организма, уход за кожей, руками и спецодеждой;
- предупреждение травматизма;
- профилактику при обслуживании животных, больных зоонозами;
- обращение с продуктами и трупами заразно больных животных.

Обслуживающий персонал, принимаемый на работу, проходит медицинский осмотр, а затем его регулярно (раз в квартал) проверяют.

**На работу доярками не принимают лиц, больных туберкулезом, бруцеллезом, хронической дизентерией и кожными болезнями.**

Санитарное законодательство предусматривает постоянный медицинский контроль за работниками животноводческих ферм.

При выявлении у них бактерионосительства они отстраняются от работы, а при наличии гельминтозной инвазии персонал подвергается дегельминтизации.

На производство (ферму) обслуживающий персонал проходит через санпропускник, имеющий в составе:

- гардеробную (для отдельного содержания личной одежды и спецодежды),
- умывальную, душевую и прачечную комнаты,
- отделение для дезинфекции одежды и туалет (уборную).

Для постоянной дезинфекции обуви при входе на ферму и в Животноводческие помещения ставят дезбарьеры.

**При уходе за бруцеллёзным и туберкулёзным скотом**, а также в изоляторах с заразно-больными животными, опасными для человека (зоонозы), обслуживающий персонал **должен иметь санитарную специальную одежду и обувь:**

*- халаты, комбинезоны, шапки, колпаки или косынки, резиновые передники, сапоги и перчатки.*

Эту одежду используют только в период работы, а по окончании её оставляют в гардеробе при душевой изолятора для дезинфекции.

После работы персонал принимает душ и по выходе надевает свою одежду.

**В изоляторе должен быть умывальник и бачок с дезинфицирующим раствором.**

В дезинфекционных работах участвуют ветработники, санитары, водители, механизаторы, животноводы. Все они должны знать правила эксплуатации и техники безопасности при работе с машинами, установками и дезинфицирующими веществами.

Препараты для дезинфекции, дезинсекции и дератизации опасны для здоровья и могут вызвать острое и хроническое отравление.

Причиной этого могут быть вдыхание паров, газов и твердых, взвешенных в воздухе веществ, всасывание ядовитых веществ через кожу и слизистые оболочки, попадание ядовитых веществ в желудочно-кишечный тракт.

При использовании аэрозолей, токсичных для человека, обслуживающий персонал должен использовать респираторы или противогазы.

**Для каждого работника животноводства установлены личные санитарные книжки.**

В санитарные книжки вносят сведения о состоянии здоровья, результатах медицинских осмотров и анализов, данные о перенесенных инфекционных и желудочно-кишечных болезнях, о проведении профилактических прививок и о сдаче экзамена по санитарно-техническому минимуму.

Больные туберкулезом или другими болезнями, общими для человека и животных (антропозоозы), к работе в животноводстве **не допускаются**.

## **Заключение**

Строгое выполнение ветеринарно-санитарных мероприятий, соблюдение мер безопасности и правил личной гигиены позволяют предупредить травматические заболевания и заражение обслуживающего персонала и потребителей продуктов от больных животных, а также избежать распространения заразных заболеваний среди здоровых животных.

Важно изучить требования нормативных правовых актов в области производственной санитарии и гигиены труда в животноводстве и неукоснительно их выполнять при производстве работ.

**Спасибо за внимание!**