

**Санкт – Петербургская государственная академия
ветеринарной медицины**

Курс по безопасности жизнедеятельности

Пономаренко Н.П.

Тема

ОСНОВЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ.

ГИГИЕНА ТРУДА В ЖИВОТНОВОДСТВЕ.

Учебные вопросы:

1. ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ по ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ и ГИГИЕНЕ ТРУДА.

2. ГИГИЕНА ТРУДА В ЖИВОТНОВОДСТВЕ.

Литература

Трудовой кодекс РФ от 30.12. 2001 № 197 – ФЗ.

Федеральный закон от 30.03. 1999 № 52-ФЗ (ред. от 13.07.2015)

«О санитарно - эпидемиологическом благополучии населения».

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "О специальной оценке условий труда"

Постановление Правительства РФ от 15.09.2005 № 569 (ред. от 05.06.2013) «О Положении об осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации».

Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 N168 (ред. от 28.06.2012) "О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

Приказ Минсельхоза РФ от 10. 02.2003 № 49 "Об утверждении правил по охране труда в животноводстве».

В.С. Шкрабак, А.В. Луковников, А.А. Тургиев. Безопасность жизнедеятельности в сельско-хозяйственном производстве. М., « КолосС»,2002.

Введение

При производстве с/х работ характерно потенциальное действие различных вредных факторов производственной среды:

- токсичность и агрессивность используемых веществ и продуктов, неблагоприятные метеорологические условия;
- повышенный шум и вибрация, недостаточное освещение, воздействие радиоактивных веществ и источников ионизирующих излучений и др.

Поэтому у работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, возможны различные виды профессиональных заболеваний.

Изучение перечисленных вредных факторов производственной среды, определение степени их влияния на организм человека, разработка организационных и технических мероприятий, устраняющих производственные вредности, являются содержанием специальных дисциплин – производственной санитарии и гигиены труда.

Производственная санитария – это система организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые.

К вредным производственным факторам относятся:

А) физические факторы:

- температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение;
- ионизирующие излучения;
- неионизирующие электромагнитные поля и излучения:
 - электростатические поля, постоянные магнитные поля, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50Гц), электромагнитные поля радиочастотного диапазона (в том числе лазерное и ультрафиолетовое);
 - производственный шум, ультразвук, инфразвук;
 - вибрация (локальная, местная);
 - аэрозоли (пыли).

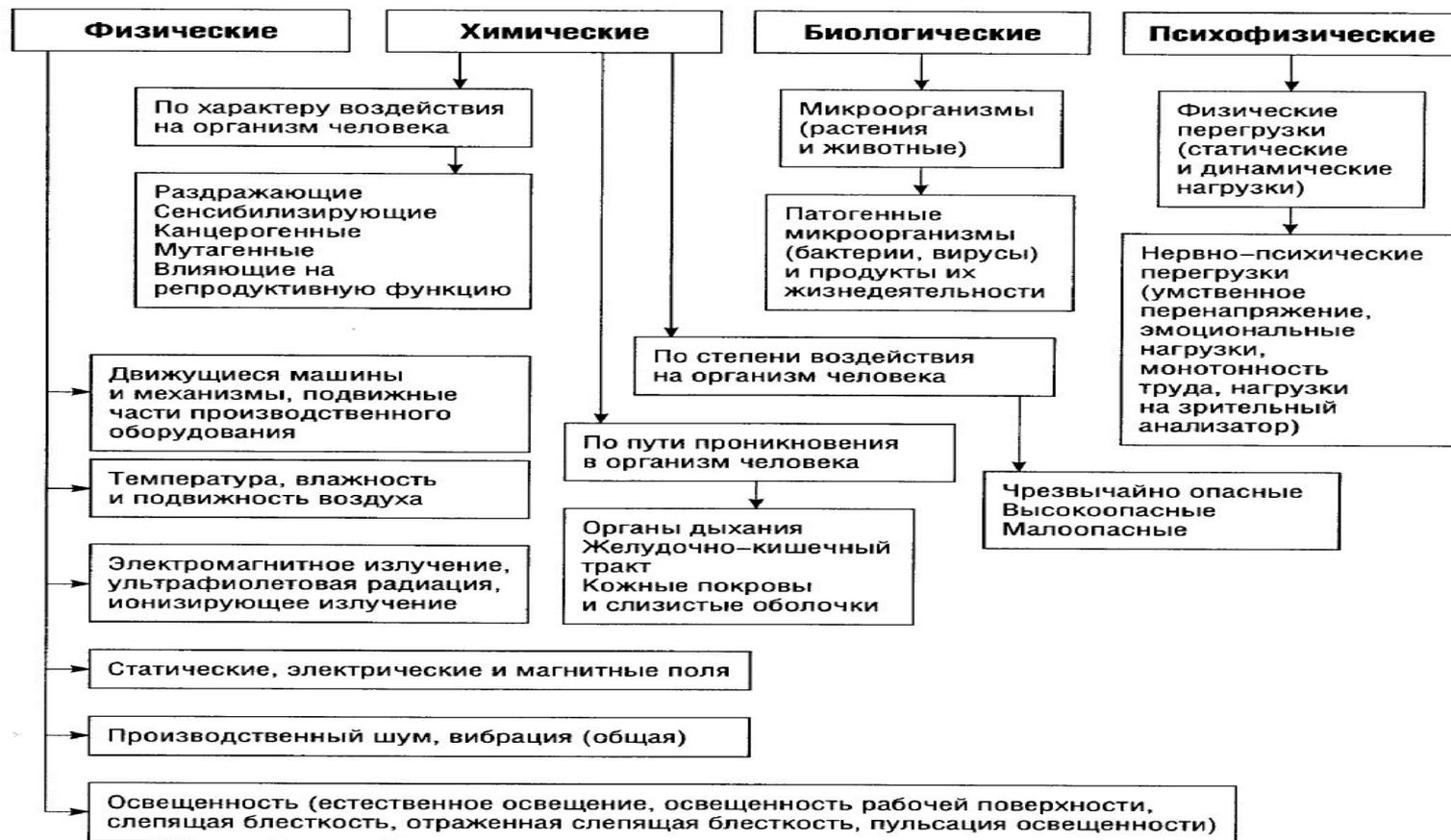
Б) химические факторы: – вредные вещества;

В) биологические факторы :

- микроорганизмы – продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в препаратах, патогенные микроорганизмы.

Г) факторы трудового процесса – тяжесть и напряжённость труда.

7.1. Классификация вредных и опасных производственных факторов



Научной основой производственной санитарии является гигиена труда

Гигиена труда – это область профилактической медицины, изучающая влияние факторов производственной среды на функциональное состояние организма человека и условия сохранения здоровья на производстве.

Гигиена труда устанавливает гигиенические нормативы, которые служат нормативной базой производственной санитарии.

Рекомендации гигиенической науки используются:

- в санитарном законодательстве;
- в практической работе по осуществлению санитарного надзора в промышленности;
- при проектировании, конструировании и эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов.

Научно-технический прогресс в России и повышение эффективности производства превратили труд работников в высокомеханизированный.

Вместе с тем в животноводстве есть свои специфические особенности, которые требуют определённого подхода к решению санитарно-гигиенических проблем, связанных:

- с подвижным характером труда работников;
- с необходимостью в процессе работы постоянно перемещать орудия труда;
- с особым характером продукции труда;
- со значительным разнообразием её видов и форм, требующих участия в процессе производства целых производственных коллективов, что вносит определённые трудности в организацию самого процесса труда и в организацию санитарно-гигиенического обслуживания работников.

Санитарное законодательство представляет собой совокупность законов, регулирующих отношения в области охраны здоровья людей от неблагоприятного или опасного влияния факторов среды обитания.

Применительно к производственным условиям санитарное законодательство является частью законодательства об охране труда и направлено на сохранение здоровья и защиту работающих от вредных производственных факторов.

Правовую основу производственной санитарии составляют:

- законодательные акты, - подзаконные акты и нормативно-правовые акты.

Законодательные акты по производственной санитарии

Наибольшей юридической силой обладают:

- Конституция Российской Федерации,
- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- федеральные законы:
 - а) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»,
 - б) «О социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» и другие акты.

Конституция Российской Федерации содержит ряд статей, имеющих непосредственное отношение к производственной санитарии и гигиене труда:

- «...В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей...» (статья 7).

- «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...» (статья 37, п. 3).

- «Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск» (статья 37, п. 5).

- «Каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь...» (статья 41, п. 1).

- «Соккрытие должностными лицами факторов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни и здоровья людей, влечёт за собой ответственность в соответствии с федеральным законом» (статья 41, п. 3).

Законодательные акты

- Конституция РФ от 12 декабря 1993 г.
- Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197 –ФЗ.
- Федеральный закон от 30 марта 1999 г № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
- Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
- Федеральный закон от 2 февраля 2006 г. № 23-ФЗ «Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан».

Подзаконные акты

Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний.
Утверждено постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967.

Нормативные правовые акты в области производственной санитарии

- ГОСТ Р ССБТ (Госстандарт России).
- СН, СП, СанПиН, ГН (Минздрав России).
- СНиП (Госстрой России).
- ПОТ Р М, ТИ Р М (Минтруд России).
- ПОТ Р О, ТИ Р О (Федеральные органы исполнительной власти).



Основополагающим законодательным актом, регулирующим трудовые отношения всех работающих в нашей стране, является *Трудовой кодекс Российской Федерации.*

Многие разделы, главы и статьи Трудового кодекса непосредственно посвящены вопросам производственной санитарии и гигиены труда

Раздел IV. Рабочее время. Главы 15 и 16.

- Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (статья 91).
- **Нормальная продолжительность рабочего времени** сокращается на 4 часа в неделю и более для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (статья 92).
- **Ночное время с 22 часов до 6 часов.** Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается **на один час (статья 96).**
- **Сверхурочные работы** (работы, производимые работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени) не должны превышать для каждого работника четырёх часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (статья 99).

Раздел V. Время отдыха. Главы 17–19.

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью **не более двух часов и не менее 30 минут**, который в рабочее время не включается (статья 108).

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего дня специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда.

Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации (статья 109).

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (статья 110).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлинённый основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными Федеральными законами (статья 115).

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда... связанных с неустранимым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов (статья 117).

Раздел VI. Оплата и нормирование труда. Глава 21.



Заработная плата.

Оплата труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда...

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. (статья 147).).

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (статья 152).

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере... (статья 153).

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях...(статья 154).

Раздел X. Охрана труда (статья 210. Выдержки).

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
 - расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - установление компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
 - установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счёт работодателей.

В настоящее время основополагающим в области санитарного законодательства является Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ред. от 13.07.2015)

Закон направлен:

- на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения как одного из основных условий реализации конституционных прав граждан;
- на охрану здоровья и благоприятную окружающую среду, в том числе и производственную среду.

Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения – состояние здоровья населения, среды обитания человека, при котором отсутствует вредное воздействие факторов среды обитания на человека, и обеспечиваются благоприятные условия его жизнедеятельности.

Под санитарными правилами или государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, согласно закону, понимают нормативные правовые акты, устанавливающие:

- санитарно-эпидемиологические требования (в том числе критерии безопасности и (или) безвредности факторов среды обитания для человека;
- гигиенические и иные нормативы, несоблюдение которых создаёт угрозу жизни или здоровью человека, а также угрозу возникновения и распространения заболеваний.

Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда.

- Условия труда, рабочее место и трудовой процесс не должны оказывать вредное воздействие на человека. Требования к обеспечению безопасных для человека условий труда устанавливаются санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны осуществлять санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия по обеспечению безопасных для человека условий труда и выполнению требований санитарных правил и иных нормативных актов Российской Федерации:
 - к производственным процессам и технологическому оборудованию;
 - организации рабочих мест;
 - коллективным и индивидуальным средствам защиты работников;
 - режиму труда, отдыха и бытовому обслуживанию работников в целях:
 - а) предупреждения травм, профессиональных заболеваний, инфекционных заболеваний и заболеваний (отравлений), связанных с условиями труда.

Статьей 55 устанавливается дисциплинарная, административная и уголовная ответственность за нарушения санитарного законодательства.

(закон № 52 – ФЗ от 30 марта 1999 г).

Важным звеном санитарного законодательства является
Федеральный закон РФ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. N 323.(ред. от 13.07.2015)

Охрана здоровья граждан – система мер политического, экономического, правового, социального, научного, медицинского, в том числе санитарно противоэпидемического (профилактического), характера, осуществляемых:

- органами государственной власти Российской Федерации;
- органами государственной власти субъектов Российской Федерации;
- органами местного самоуправления, организациями, их должностными лицами и иными лицами, гражданами **в целях:**

- профилактики заболеваний,
- сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека;
- поддержания долголетней активной жизни;
- предоставления ему медицинской помощи.

В целях охраны здоровья граждан, предупреждения инфекционных и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, проходят обязательные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

Работодатели несут ответственность за выделение средств на проведение обязательных и периодических медицинских осмотров работников.

Подзаконные акты

К подзаконным актам относятся:

- указы Президента РФ,
- постановления Правительства РФ,
- решения судов и арбитражных судов,
 - постановления министерств и ведомств, палат Федерального Собрания РФ,
- нормативные акты, издающиеся исполнительными органами власти в пределах своей компетенции.

Важнейшими подзаконными актами в области производственной санитарии и гигиены труда являются:

- *постановление Правительства РФ от 30 июля 2004 г. № 322 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека»;*
- *постановление Правительства РФ от 15 сентября 2005 г. № 569 «О Положении об осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации»;*
- *постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учёте профессиональных заболеваний»;*
- *постановление Правительства РФ от 29 ноября 2002 г. № 849 «О порядке утверждения норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания».*

Нормативные правовые акты в области производственной санитарии и гигиены труда.

К основным нормативным правовым актам содержащих государственные нормативные требования к производственной санитарии и гигиене труда относятся:

- Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (**ГОСТ Р ССБТ**);
 - Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы:
 - санитарные правила (**СП**),
 - гигиенические нормативы (**ГН**),
 - санитарные правила и нормы (**СанПиН**),
 - санитарные нормы (**СН**);
 - Строительные нормы и правила (**СНиП**), своды правил по проектированию и строительству (**СП**);
 - Межотраслевые правила по охране труда (**ПОТ Р М**), межотраслевые инструкции по охране труда (**ТИ Р М**);
 - Отраслевые правила по охране труда (**ПОТ Р О**), типовые инструкции по охране труда (**ТИ Р О**).

Система стандартов безопасности труда (ССБТ) – одна из систем государственной системы стандартизации. Шифр (номер) этой системы – 12.

Система стандартов безопасности труда (ССБТ) разделена на 10 подсистем от 0 до 9.

Наибольшее значение для производственной санитарии имеют стандарты подсистемы 1 и подсистемы 4.

Стандарты подсистемы 1 устанавливают :

- требования по видам опасных и вредных производственных факторов и предельно допустимые значения их параметров;
- методы и средства защиты работающих от их воздействия, методы контроля уровня этих факторов.

Стандарты подсистемы 4 устанавливают:

- требования к средствам защиты работающих;
- необходимые конструктивные, эксплуатационные, защитные и гигиенические свойства средств защиты в зависимости от действующих опасных и вредных производственных факторов;
- методы контроля и оценки средств защиты.

Государственные нормативные требования в области производственной санитарии и гигиены труда утверждаются сроком на пять лет и могут быть продлены не более чем на два срока.

Надзор и контроль за соблюдением санитарного законодательства.

За соблюдением санитарного законодательства осуществляются следующие виды надзора и контроля:

- государственный;
- ведомственный;
- общественный.

Государственный надзор и контроль осуществляют специально уполномоченные службы и агентства:

- **Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).**

Положение о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 № 322.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека является уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и находится в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Положение об осуществлении государственного санитарно - эпидемиологического надзора в Российской Федерации утверждено постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2005 г. № 569.

Основными задачами государственного санитарно - эпидемиологического надзора в Российской Федерации являются:

- профилактика инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний населения;
- предупреждение вредного воздействия на человека факторов среды обитания;
- гигиеническое воспитание и обучение граждан .

Организацию государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации осуществляют:

- руководитель Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека – главный государственный санитарный врач Российской Федерации;
- главные государственные санитарные врачи по субъектам Российской Федерации, по городам, районам и на транспорте.

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд).

Положение о Федеральной службе по труду и занятости утверждено постановлением Правительства Российской Федерации 30.06.2004 № 324.

Федеральная служба по труду и занятости является уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда и находится в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии (Ростехрегулирование)

утверждено постановлением Правительства РФ от 17.06.2004 № 294.

Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии находится в ведении Министерства промышленности и энергетики РФ и осуществляет в порядке, установленном Федеральным законом о техническом регулировании, деятельность в области технического регулирования, в том числе контроль и надзор за соблюдением требований государственных стандартов в переходный период.

**Федеральная служба по экологическому,
технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)**
утверждена постановлением Правительства РФ от 30.07.2004 № 401.

Руководство Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору осуществляет Правительство РФ.

**Федеральная служба по экологическому, технологическому
и атомному надзору является:**

- органом государственного регулирования безопасности при использовании атомной энергии;
- специально уполномоченным органом в области промышленной безопасности;
- органом государственного горного надзора;
- специально уполномоченным государственным органом в области экологической экспертизы в установленной сфере деятельности;
- органом государственного энергетического надзора;
- специально уполномоченным органом в области охраны атмосферного воздуха.

Правовые и технические инспекции труда центральных комитетов и советов профсоюзов:

- осуществляют контроль за соблюдением санитарного законодательства.

Государственный надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде осуществляют Генеральный прокурор РФ и подчиненные ему органы прокуратуры.

Министерства и ведомства осуществляют ведомственный контроль на подчинённых им предприятиях.

К ведомственному контролю относится контроль, осуществляемый службой охраны труда предприятия.

Общественный контроль осуществляют профсоюзы или уполномоченные общественные санитарные инспекторы на предприятиях, в учреждениях, организациях.

Второй учебный вопрос Гигиена труда в животноводстве.

Условия труда работников животноводства определяются разнообразными трудовыми процессами и окружающей их санитарно гигиенической обстановкой.

В первую очередь следует отметить, что условия труда в животноводстве часто связаны с плохой освещённостью, резкими колебаниями температуры, сыростью и высокой влажностью воздуха, сквозняками, накоплением в воздухе вредных и ядовитых газов, пыли, микроорганизмов, большими физическими нагрузками.

В этой связи у работников могут возникать профессиональные заболевания:

- сердечно - сосудистые, - органов пищеварения, - дыхания,
- периферической нервной системы;
- у женщин преобладают заболевания нервно-мышечного аппарата, рук;
- у мужчин – пояснично-крестцового отдела;
- травмы, антропозоонозы и прочие.

Чтобы сохранить здоровье при одновременном повышении производительности труда, необходимо соблюдать гигиенический режим труда и личную гигиену.

Продолжительность рабочего дня для работников животноводства должна составлять не менее семи часов непосредственной работы.

При этом весьма важное значение имеет перерыв в течение рабочего дня для приёма пищи и отдыха не позднее чем **через 4 часа** после начала работы продолжительностью от **0,5 до 2 часов**.

На свиноводческих, овцеводческих и птицеводческих фермах колхозов и совхозов, а также в коневодстве в основном практикуется односменная организация труда, которая имеет ряд существенных недостатков.

При односменной работе работников животноводства (свинарок, чабанов конюхов, птичников и др.) рабочий день сильно растянут и имеет до трёх перерывов.

Он начинается рано утром (с **3—5 часов**) и заканчивается поздно вечером, тогда как работники животноводства заняты производственными процессами около 8 часов. Они вынуждены рано вставать, а днём не всегда имеют возможность полноценно отдохнуть.

На молочных фермах односменная форма организации труда заменяется более совершенной формой работы — двухсменной.

При двухсменной работе две доярки-напарницы посменно обслуживают и доят прикрепленных к ним коров.

Первая доярка работает утреннюю смену, а вторая — вечернюю. Через каждую неделю доярки сменами меняются. Такая система облегчает труд доярки, создаёт условия для нормального сна и отдыха.

Эта система целесообразна при высокой квалификации доярок и механизации производственных процессов (электродоения, автопоения и пр.).

В оздоровлении условий труда работников животноводства и повышения производительности работ исключительное значение приобретает:

- механизация трудоёмких процессов на фермах;
- кормоприготовление и раздача корма;
- автопоение, электродойка, пневматическая чистка;
- электрострижка, электропастух;
- уборка и вывозка навоза.

Из санитарно-гигиенических условий на производстве (в помещениях для животных и на открытом воздухе) важное значение имеют:

- температура;
- влажность и скорость движения воздуха;
- газовый состав и механические примеси воздуха.

В условиях зимнего стойлового содержания животных для обслуживающего персонала, работающего в тёплой одежде и кожаной обуви, считается допустимым:

- температура в пределах оптимальной для животных, влажность не выше 75% и скорость движения воздуха не более 0,25 м/сек.

Предельно допустимые концентрации газов должны быть не выше: - углекислый газ 0,15%, аммиак 0,0026% и сероводород 0,001%.

Эти нормативы мало отличаются от нормативов, принятых для животных.

Поэтому создание гигиенического микроклимата в помещениях для животных одновременно служит условием для оздоровления труда работников животноводства.

Особое внимание надо уделять борьбе со сквозняками, вредными газами воздуха и его запылённостью.

Неблагоприятные метеорологические условия как при работе в помещениях, так и на открытом воздухе (в лагерях и на пастбищах) могут служить причиной переохлаждения организма, простудных заболеваний и ревматизма а также причиной солнечного и теплового ударов.

Чтобы предупредить переохлаждение организма в неотопливаемых животноводческих помещениях или на открытом воздухе для рабочих, необходима малотеплопроводная, воздухо непроницаемая и маловлагоёмкая одежда (шерстяное сукно, мех, вата и некоторые виды хлопчатобумажных тканей).

Одежда при работе на холоде не должна стеснять движений и препятствовать обмену пододёжного воздуха.

Кожаная или резиновая обувь должна быть свободной с применением дополнительных утеплителей в виде стельки из войлока, двойных портянок или теплых носков. В морозную погоду лучше одевать валеную обувь с галошами.

Важная мера, предупреждающая переохлаждение организма,
— установление периодических перерывов в работе для обогрева в специальном (служебном) помещении при температуре 18—20°.

Чтобы предупредить перегревание или тепловой удар на открытом воздухе (летом), необходимы правильный режим труда, наличие лёгкой и удобной одежды, устройство отдыха в тени и обеспечение правильного питьевого режима.

Важную роль в улучшении гигиены труда играет паспортизация рабочих мест, которая позволяет проанализировать фактическое их состояние по определённым параметрам в сравнении с нормами.

В частности, анализируют показатели освещённости, температуры, влажности и скорости движения воздуха, его газовый состав и концентрацию аэрозолей в помещениях.

Санитарные нормы для человека по основным параметрам микроклимата в животноводческих помещениях отличаются от нормативов, принятых для животных, **несущественно**.

Поэтому соблюдение оптимального микроклимата в помещениях для животных является одновременно и фактором оздоровления труда, профилактики болезней обслуживающего персонала

Труд работников животноводства нередко бывает опасным из-за контакта людей с заразными животными, их продуктами, трупами и навозом.

Наибольшую опасность представляют сибирская язва, бруцеллёз, туберкулёз, ящур, бешенство, сап, рожа, стригущий лишай и некоторые гельминтозы.

Профилактические мероприятия против указанных инфекций:

- тщательный ветеринарный осмотр;
- своевременная ветеринарно-санитарная обработка животных;
- изоляция больных или выделение их в особые стада (туберкулёзные и бруцеллёзные);
- дезинфекция помещений и навоза;
- соблюдение обслуживающим персоналом мер личной профилактики.

Работники животноводства иногда получают травмы со стороны обслуживаемых животных, при неосторожном обращении с ними, особенно с быками, хряками и жеребцами-производителями.

Для предупреждения производственного травматизма каждый работник, обслуживающий сельскохозяйственный скот, должен быть хорошо ознакомлен с правилами безопасности при работе по уходу и содержанию животных. (см. Приказ МСХ РФ от 10. 02. 2003 № 49).

С этой целью осуществляется систематическое обучение работников животноводства правилам охраны труда, безопасным приёмам их работы.

Для реализации этого положения администрация обязана проводить инструктажи (вводный, на рабочем месте и повторный), а также курсовое обучение.

Инструктаж на рабочем месте проводит руководитель участка работ (зоотехник, бригадир).

Инструктаж сопровождается наглядным показом приёмов и применением предохранительных приспособлений.

Лиц, имеющих непосредственный контакт с животными, знакомят с правилами личной гигиены и особенностями работы с животными.

Повторный инструктаж с работниками животноводства проводят **не реже чем через каждые 6 месяцев** по программам вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте с учётом специфики выполнения работ.

При возникновении на ферме (лаборатории) несчастного случая проводят *целевой инструктаж по технике безопасности* со всеми работниками на данном участке, независимо от срока проведения последнего инструктажа.

Обслуживающий персонал допускают к работе только после медицинского обследования.

В дальнейшем он должен проходить:

- **периодический осмотр -1 раз в квартал, (операторы машинного доения 1 раз в месяц)** ;
- **диспансерное обследование (1 раз в год),** включая диагностику на туберкулёз и бруцеллёз.

*К уходу за быками, хряками, баранами и жеребцами - производителями, а также к заездке лошадей лица, не достигшие 18-летнего возраста и беременные женщины, **не допускаются.***

С каждым годом совершенствуется технология содержания животных, на фермы поступают новые машины и механизмы, широко используется электрическая энергия, повышается культура труда в животноводстве.

Задача состоит в том, чтобы все работники ферм были знакомы с используемыми машинами, умели управлять ими, бороться с производственными шумами и изучили правила по технике безопасности.

В этих целях на каждом предприятии (ферме) необходимо организовать инструктажи по охране труда и регулярно контролировать выполнение правил безопасности при работе на машинах и механизмах.

Несовершеннолетним не разрешается работать на машинах.

Ответственность за безопасность людей при работе, содержании животных и уходе за ними несут председатель колхоза, директор совхоза, главный зоотехник, управляющие отделениями и фермами, бригадиры.

За работу механизмов и безопасность их эксплуатации отвечают главные инженеры, механики или заместители председателей колхозов по механизации.

Для создания санитарно-гигиенических условий и облегчения труда работников животноводства необходимо осуществлять следующие мероприятия:

- механизировать приготовление и раздачу кормов, поение животных, доение коров, стрижку овец, уборку навоза и другие работы на животноводческих фермах;
- обеспечить надлежащее санитарно-гигиеническое содержание животных в помещениях, в частности своевременную уборку навоза и применение доброкачественной подстилки, исправное состояние и безотказную работу канализационной и вентиляционной систем;
- выделить помещение для обслуживающего персонала животноводческой бригады, оборудовать его шкафами для хранения личной одежды и обуви, умывальником, мылом, полотенцем, теплой водой, аптечкой для оказания первой помощи с медикаментами и перевязочным материалом, а также обеспечить каждого работника животноводства специальной и санитарной одеждой, обувью и защитными средствами по действующим нормам;
- в бытовых блоках и на территории ферм, вблизи животноводческих помещений, иметь постоянные туалеты, а в летних лагерях — туалеты временного типа (биотуалеты).

Для сохранения здоровья и повышения производительности труда работников животноводческих ферм большое значение имеет **соблюдение правил личной гигиены.**

Она включает:

- систематическую проверку здоровья работающих;
- гимнастические упражнения, закаливание организма, уход за кожей, руками и спецодеждой;
- предупреждение травматизма;
- профилактику при обслуживании животных, больных зоонозами;
- обращение с продуктами и трупами заразно больных животных.

Обслуживающий персонал, принимаемый на работу, проходит медицинский осмотр, а затем его регулярно (раз в квартал) проверяют.

На работу доярками не принимают лиц, больных туберкулезом, бруцеллезом, хронической дизентерией и кожными болезнями.

Санитарное законодательство предусматривает постоянный медицинский контроль за работниками животноводческих ферм.

При выявлении у них бактерионосительства они отстраняются от работы, а при наличии гельминтозной инвазии персонал подвергается дегельминтизации.

На производство (ферму) обслуживающий персонал проходит через санпропускник, имеющий в составе:

- гардеробную (для отдельного содержания личной одежды и спецодежды),
- умывальную, душевую и прачечную комнаты,
- отделение для дезинфекции одежды и туалет (уборную).

Для постоянной дезинфекции обуви при входе на ферму и в Животноводческие помещения ставят дезбарьеры.

При уходе за бруцеллёзным и туберкулёзным скотом, а также в изоляторах с заразно-больными животными, опасными для человека (зоонозы), обслуживающий персонал **должен иметь санитарную специальную одежду и обувь:**

- халаты, комбинезоны, шапки, колпаки или косынки, резиновые передники, сапоги и перчатки.

Эту одежду используют только в период работы, а по окончании её оставляют в гардеробе при душевой изолятора для дезинфекции.

После работы персонал принимает душ и по выходе надевает свою одежду.

В изоляторе должен быть умывальник и бачок с дезинфицирующим раствором.

В дезинфекционных работах участвуют ветработники, санитары, водители, механизаторы, животноводы. Все они должны знать правила эксплуатации и техники безопасности при работе с машинами, установками и дезинфицирующими веществами.

Препараты для дезинфекции, дезинсекции и дератизации опасны для здоровья и могут вызвать острое и хроническое отравление.

Причиной этого могут быть вдыхание паров, газов и твердых, взвешенных в воздухе веществ, всасывание ядовитых веществ через кожу и слизистые оболочки, попадание ядовитых веществ в желудочно-кишечный тракт.

При использовании аэрозолей, токсичных для человека, обслуживающий персонал должен использовать респираторы или противогазы.

Для каждого работника животноводства установлены личные санитарные книжки.

В санитарные книжки вносят сведения о состоянии здоровья, результатах медицинских осмотров и анализов, данные о перенесенных инфекционных и желудочно-кишечных болезнях, о проведении профилактических прививок и о сдаче экзамена по санитарно-техническому минимуму.

Больные туберкулезом или другими болезнями, общими для человека и животных (антропозоозы), к работе в животноводстве **не допускаются.**

Заключение

Строгое выполнение ветеринарно-санитарных мероприятий, соблюдение мер безопасности и правил личной гигиены позволяют предупредить травматические заболевания и заражение обслуживающего персонала и потребителей продуктов от больных животных, а также избежать распространения заразных заболеваний среди здоровых животных.

Важно изучить требования нормативных правовых актов в области производственной санитарии и гигиены труда в животноводстве и неукоснительно их выполнять при производстве работ.

Спасибо за внимание!