

Правовые основы охраны труда в организации – федеральные законы

- **Федеральный Закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»**
- **Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».**
- **Федеральный закон РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».**

Правовые основы охраны труда в организации – Постановления Правительства

- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 "№ 162 Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при которых запрещается применения **труда женщин**".
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при которых запрещается применения труда **лиц моложе восемнадцати лет**".
- Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 **№1160** «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

Правовые основы охраны труда в организации – правовые акты уполномоченного федерального органа исполнительной власти

- Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003 "О утверждении **порядка обучения** по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".
- Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические **медицинские осмотры** (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»
- Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими **средствами индивидуальной защиты**».

Правовые основы охраны труда в организации - правовые акты уполномоченного федерального органа исполнительной власти

- Постановление Минтруда от 24.10.2002 № 73 "Об утверждении **форм** документов, необходимых для **расследования и учета** несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".
- Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении **типового перечня** ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
- Постановление Минтруда от 17.12.2002 РФ №80 «Об утверждении **методических рекомендаций** по разработке государственных нормативных требований охраны труда».

Правовые основы охраны труда в организации

- **Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- **Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

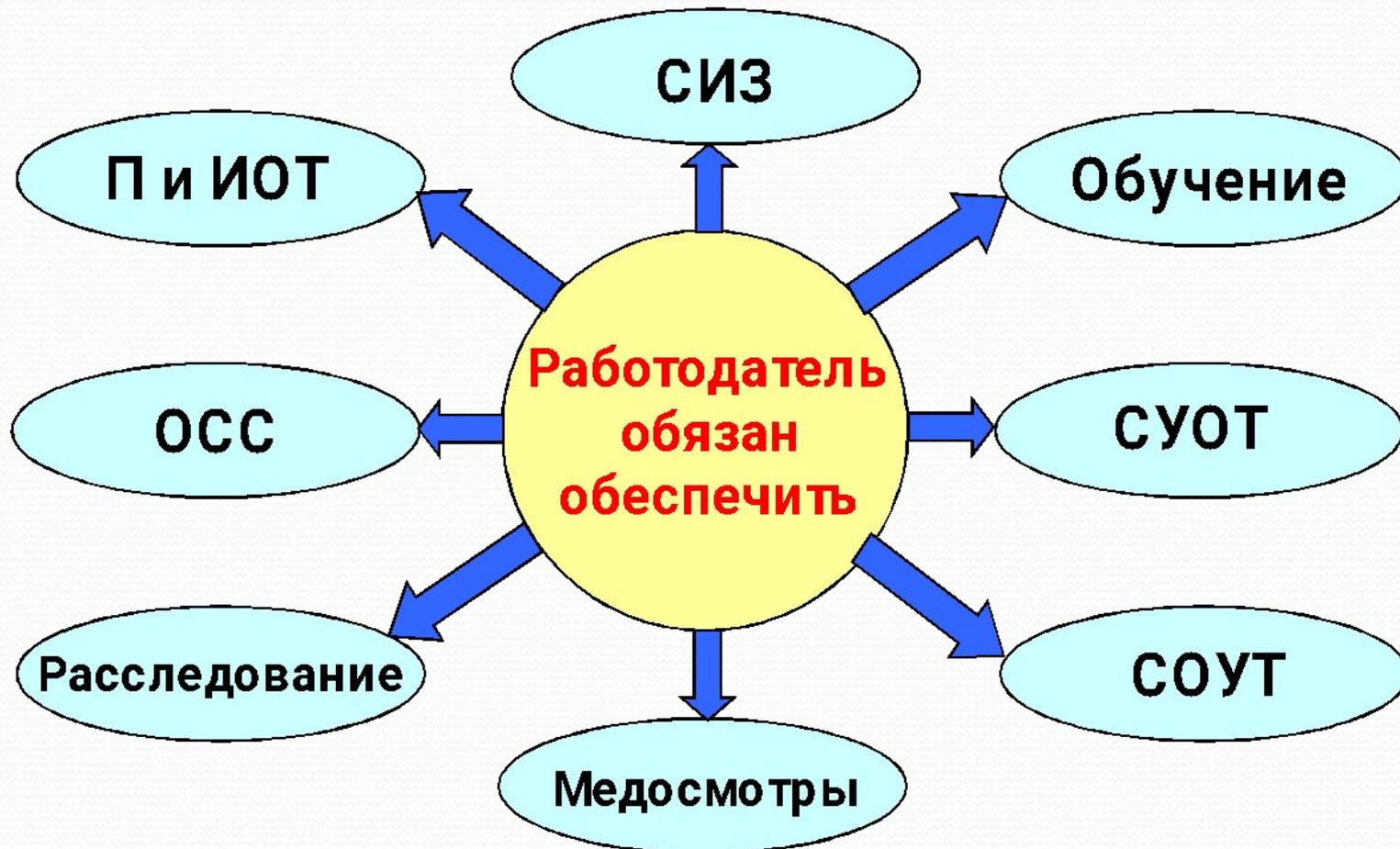
(ст. 209 ТК РФ)



Обязанности работника в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ)

- ▣ соблюдать требования охраны труда;
- ▣ правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- ▣ проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- ▣ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- ▣ проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (ст. 212 ТК)



Статья 226 ТК РФ



«Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется **в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)**.
Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.»

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

Организация Службы охраны труда в организации



Служба охраны труда

Статья 217 ТК РФ

У каждого работодателя, осуществляющего производственную *деятельность*, при численности работников свыше 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, при численности работников 50 и менее человек - решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда – на усмотрение работодателя.



Служба охраны труда

Статья 217 ТК РФ

При отсутствии у работодателя с численность работников 50 и менее человек штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации;
- другой уполномоченный работодателем работник организации;
- организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Предоставлять такую услугу имеют право организации, имеющие государственную аккредитацию на предоставление данной услуги, в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».



Служба охраны труда

Статья 217 ТК РФ

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»

В организациях со среднесписочной численностью до 700 работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) функции службы охраны труда могут выполнять отдельные специалисты по охране труда, в организациях с большей численностью работников - бюро охраны труда со штатом 3 - 5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел со штатом от 6 единиц.

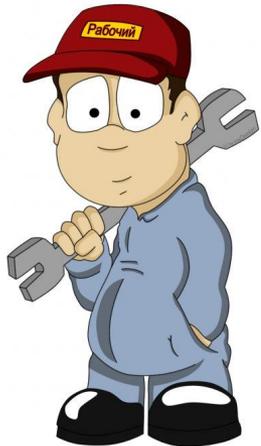


Комитеты и комиссии по охране труда

Статья 218 ТК РФ

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждено приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 № 413.



Статья 370 ТК РФ

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.



Государственные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда



Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)

Устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда **3 или 4 степени** или **опасным** условиям

не более 36 часов в неделю

Продолжительности рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю.



Продолжительность ежедневной работы (смены) (ст. 94 ТК РФ)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда, где установлена
сокращенная продолжительность рабочего времени

при 36-часовой рабочей неделе
- 8 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее
- 6 часов

при 36-часовой рабочей неделе
- до 12 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и
менее
- до 8 часов.





Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)

Ежегодный дополнительный отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям **труда 2, 3 или 4 степени** либо **опасным условиям труда**.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет **7 календарных дней**

Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), может быть **заменена** отдельно устанавливаемой **денежной компенсацией**

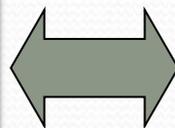
В стаж работы, **дающий право** на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается **только фактически отработанное в соответствующих условиях время**





Увеличение продолжительности сокращенной продолжительности рабочего времени, ежедневной рабочей смены и предоставление компенсации за дополнительный оплачиваемый отпуск

В порядке, в размерах и на условиях которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами



С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору





Повышенная оплата труда (ст. 147 ТК РФ)

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **4 процента тарифной ставки (оклада)**, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ. для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором

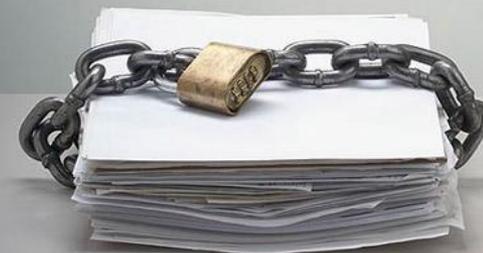


Виды и размеры компенсаций по результатам специальной оценки условий труда

Виды компенсаций по условиям труда	Классы условий труда				
	Вредные условия				Опасные условия
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочего времени			Не более 36 часов в неделю		
Дополнительный отпуск		Не менее 7 календарных дней			
Повышенная оплата	Не менее 4% от тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.				

Сохранение результатов аттестации рабочих мест до окончания срока их действия

В соответствии со ст. 15 федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ результаты аттестации рабочих мест по условиям труда проведенной в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. N 342н, сохраняются до окончания срока их действия, но не более чем **до 31 декабря 2018 года включительно**





Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

<...>

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового Кодекса.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

<...>



Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»





Статья 282. Общие положения о работе по совместительству

<...>

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

<...>



Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)

Медицинские осмотры некоторых категорий работников (ст. 213 ТК РФ)

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.



Кто осуществляет медицинские осмотры

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются **на работодателя (Ст. 212 ТК РФ)**



Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования); **перечень работ**, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников; **Порядок проведения** обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда утверждены **Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н**

Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией формируется постоянно действующая **врачебная комиссия**. В состав врачебной комиссии включаются **врач-профпатолог**, а также **врачи-специалисты**, прошедшие в установленном порядке **повышение квалификации** по специальности "**профпатология**" или имеющие действующий сертификат по специальности "**профпатология**".
Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

Предварительные медицинские осмотры

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр (далее - направление), выданного лицу, поступающему на работу, работодателем

Направление заполняется на основании утвержденного работодателем списка контингентов и в нем указываются в том числе:

- наименование должности (профессии) или вида работы;
- вредные и (или) опасные производственные факторы
- вид работы в соответствии с утвержденным работодателем контингентом работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам

По окончании прохождения предварительного осмотра медицинской организацией оформляются **заключение** по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра.

Заключение составляется в двух экземплярах, один из которых выдается лицу, поступающему на работу, на руки, а второй приобщается к медицинской карте амбулаторного больного

Направление на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование)

Направляется в _____
(наименование медицинской организации, адрес регистрации, код по ОГРН)

1. Ф.И.О. _____

2. Дата рождения _____
(число, месяц, год)

3. Поступающий на работу/работающий (нужное подчеркнуть)

4. Цех, участок _____

5. Вид работы, в которой работник освидетельствуется _____

6. Стаж работы в том виде работы, в котором работник освидетельствуется _____

7. Предшествующие профессии (работы), должность и стаж работы в них _____

8. Вредные и (или) опасные вещества и производственные факторы:

8.1. Химические факторы _____
(номер пункта или пунктов Перечня*, перечислить)

8.2. Физические факторы _____
(номер строки, пункта или пунктов Перечня*, перечислить)

8.3. Биологические факторы _____
(номер пункта или пунктов Перечня*, перечислить)

8.4. Тяжесть труда (физические перегрузки) _____
(номер пункта или пунктов Перечня*, перечислить)

9. Профессия (работа) _____
(номер пункта или пунктов Перечня*, перечислить)

(должность уполномоченного
представителя)

(подпись уполномоченного
представителя)

(Ф.И.О.)

Периодичность прохождения медицинских осмотров (обследований)

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ (Приложения 1 и 2 к Приказу Минздравсоцразвития № 302н).

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте.





Списки контингентов для прохождения периодических медицинских осмотров (обследований)

Периодические осмотры проводятся на основании **поименных списков**, разработанных на основании **контингентов работников**, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ

В **списке контингента** работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, указывается:

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;
- наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов
- вредные производственные факторы, установленные в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также в соответствии с эксплуатационной, технологической и иной документацией на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности

Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные Предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников

Наименование работ и профессий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов	Лабораторные и функциональные исследования	Дополнительные медицинские противопоказания
<p><u>1. Работы на высоте</u>, а также работы по обслуживанию подъемных сооружений, включая:</p>	1 раз в год	Невролог Офтальмолог Хирург Оториноларинголог (только для верхолазных работ)	Острота зрения Поля зрения Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора	1) Грыжи, препятствующие работе и имеющие склонность к ущемлению 2) Хронические заболевания периферической нервной системы с обострениями 3 и более раза за календарный год 3) Хроническая ишемия мозга (дисциркуляторная энцефалопатия) 4) Заболевания любой этиологии, вызывающие нарушение функции вестибулярного аппарата, синдромы головокружения, нистагм (болезнь Меньера, лабиринтиты, вестибулярные кризы любой этиологии и др.) 5) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии 6) Стойкое понижение слуха (3 и более месяца) любой этиологии одно- и двустороннее (острота слуха: шепотная речь не менее 3 м) 7) Болезни органов зрения: а) острота зрения без коррекции ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,2 - на другом; б) ограничение поля зрения более чем 20°; в) не поддающиеся лечению дакриоциститы и неизлечимое слезотечение; г) миопия высокой степени 8) Рецидивирующий тромбофлебит геморроидальных вен и вен нижних конечностей 9) Беременность и период лактации

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)

N п/п	Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов	Лабораторные и функциональные исследования	Дополнительные медицинские противопоказания
<u>1. Химические факторы</u>					
<u>1.1 Химические вещества, обладающие выраженными особенностями действия на организм</u>					
<u>1.1.1.</u>	Аллергены, "А"	1 раз в год	Оториноларинголог Дерматовенеролог *Офтальмолог *Аллерголог	*Специфическая аллергодиагностика Спирометрия с бронходилатационной пробой*	Аллергические заболевания различных органов и систем.

Заключение предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования)*



1. Ф.И.О. _____

2. Место работы:

2.1. Организация (предприятие) _____

2.2. Цех, участок _____

3. Профессия (должность) (в настоящее время) _____

Вредный производственный фактор или вид работы** _____

4. Согласно результатам проведенного предварительного медицинского осмотра (обследования): не имеет/имеет медицинские противопоказания к работе с вредными и/или опасными веществами и производственными факторами, заключение не дано** (нужное подчеркнуть)

Председатель врачебной комиссии _____

(_____)

(подпись)

(Ф.И.

О.)

М.П. "___" _____ 20__ г.

_____ (_____) "___" _____ 20__

г.

(подпись работника (Ф.И.О.)
(освидетельствуемого)

* Передается работодателю и приобщается к личному делу работника (освидетельствуемого).

Статья 212 ТК РФ

Работодатель обязан:

<...>

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение **за счет собственных средств** обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- **недопущение работников** к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

<...>

- Доктор, дайте
мне справку, что
я здоров.

- Без проблем!
Две тысячи - и справка
ваша!





Государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты по охране труда

Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

Классификация нормативных правовых актов по ОТ:

- **стандарты безопасности труда**
- **правила по охране труда (ПОТ Р М, ПОТ Р О) и типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М, ТИ Р О)**
- **государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы (СанПиН), санитарные нормы (СН), санитарные правила(СП), гигиенические нормативы (ГН), устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса)**





**Постановление Минтруда России
от 17 декабря 2002 г. N 80
«Об утверждении методических рекомендаций
по разработке государственных нормативных
требований охраны труда»**



V. Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников

5.1. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его **должности, профессии** или вида выполняемой работы.

5.2. Разработка инструкции по охране труда для работника осуществляется с учетом статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается **на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции** по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно **к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.**



5.6. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. **Пересмотр** инструкций должен производиться **не реже одного раза в 5 лет**.

5.7. Инструкции по охране труда для работников могут **досрочно** пересматриваться:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) изменении условий труда работников;
- в) внедрении новой техники и технологии;
- г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

5.8. Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.



5.9. Действующие в подразделении инструкции по охране труда для работников структурного подразделения организации, а также перечень этих инструкций хранится у руководителя этого подразделения.

5.10. Местонахождение инструкций по охране труда для работников рекомендуется определять руководителю структурного подразделения организации с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними. Инструкции по охране труда для работников могут быть выданы им на руки для изучения при первичном инструктаже либо вывешены на рабочих местах или участках, либо хранятся в ином месте, доступном для работников.

Примерный вид титульного листа инструкции по охране труда для работника

(наименование организации)

СОГЛАСОВАНО

Наименование должности руководителя
профсоюзного либо иного уполномоченного
работниками органа

(подпись) (инициалы, фамилия)
Дата согласования

или

СОГЛАСОВАНО

Реквизиты документа, выражающего мнение
профсоюзного или иного уполномоченного
работниками органа

УТВЕРЖДАЮ

Наименование должности работодателя

(подпись) (инициалы, фамилия)
Дата утверждения

ИНСТРУКЦИЯ по охране труда для

(наименование должности, профессии или вида работ)

(обозначение)

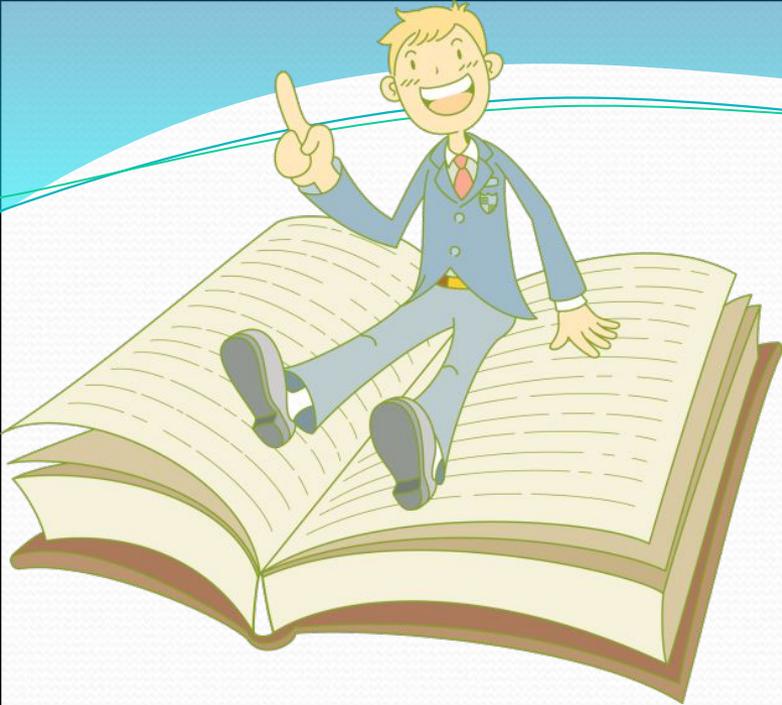
Примечание. На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз: разработчика инструкции, руководителя (специалиста) службы охраны труда, энергетика, технолога и других заинтересованных лиц.

ЖУРНАЛ УЧЕТА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ (примерная форма)

№ п/п	Дата	Наимено- вание инструкци и	Дата утверж- дения	Обозначени е (номер)	Плановый срок проверки	Ф.И.О. и должность работника, производившег о учет	Подпись работника, проводившег о учет
1	2	3	4	5	6	7	8

ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ (примерная форма)

№ п/п	Дата	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	Ф.И.О. и должность (профессия) получателя инструкции	Подпись получателя инструкций	
1	2	3	4	5	6	7	



Обучение и проверка знаний требований охраны труда

Обучение по охране труда

Статья 212 ТК РФ: «Работодатель обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;»



Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».



ГОСТ 12.0.004-90
Межгосударственный стандарт.
Система стандартов безопасности труда «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»



Руководители и специалисты организаций проходят **специальное обучение** по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу **в течение первого месяца**, далее - по мере необходимости, но **не реже одного раза в три года**.

руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда;

руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

Проверка
знаний
требований
охраны
труда

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается **удостоверение** за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Удостоверение выдается сроком на **3 года**.

Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.



Инструктажи

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистами **службы охраны труда** организации в день приема работника на работу

Инструктажи по охране труда **на рабочем месте**

Первичный инструктаж – в день, когда работник приступает к работе

Повторный инструктаж – не реже 1 раза в 6 месяцев

Целевой инструктаж

Внеплановый инструктаж

Стажировка

Документация

Программа вводного инструктажа и журнал проведения вводного инструктажа (служба ОТ) .



Программа первичного и повторного инструктажа на рабочем месте и журнал проведения инструктажей на рабочем месте (руководитель структурного подразделения).

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

К таким работникам относятся работники, не связанные с:

- эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования,
- использованием электрифицированного или иного инструмента,
- хранением и применением сырья и материалов.

Средства индивидуальной защиты



Правовые основы

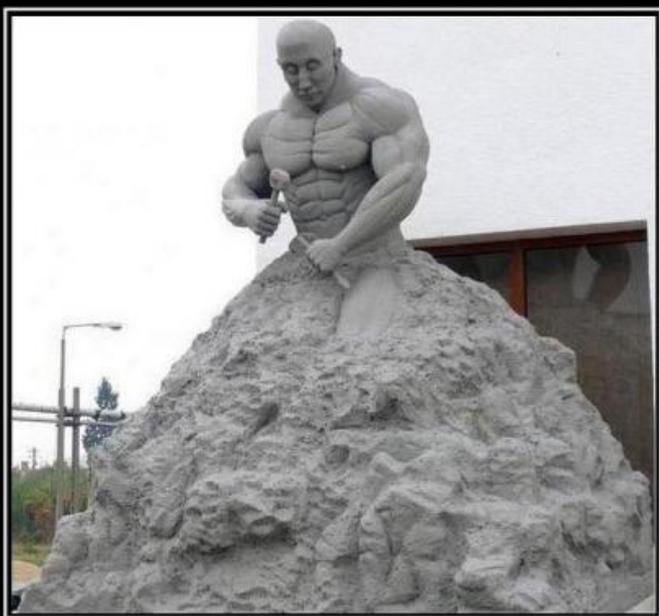
Под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.



В соответствии со *ст. 221 ТК РФ* на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам **бесплатно** выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с **типовыми нормами**, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты регламентируются *приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. №290н*.

Расследование несчастных случаев на производстве



Самая трудная работа
это работа над собой

Правовые основы

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен в ст. 229-231 ТК РФ и в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

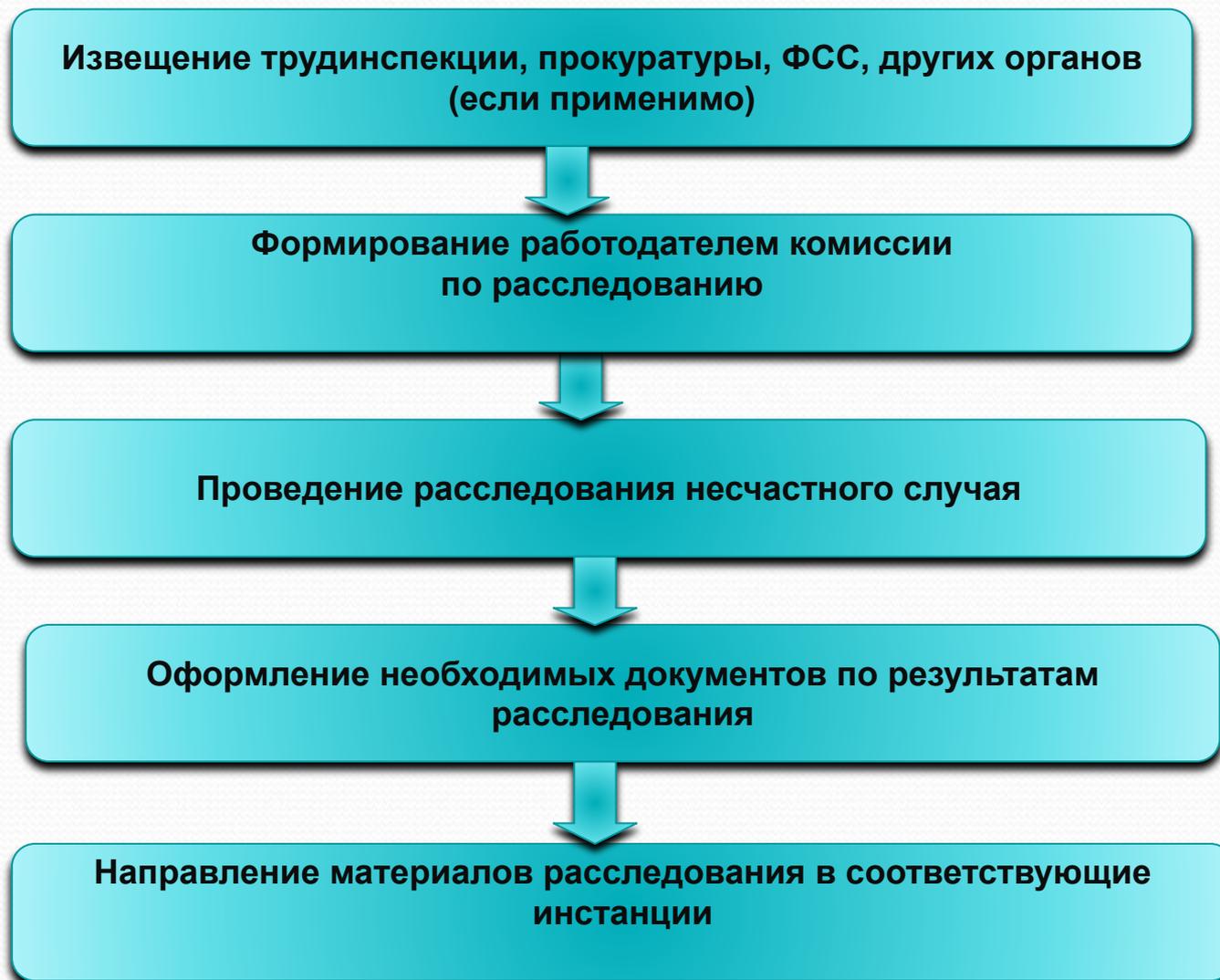
Определение степени тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве осуществляется в соответствии со Схемой определения тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 г. № 160.

Формы документов, необходимые для расследования и учета НС, приведены в Приложении № 1 к Постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 г. № 275 об утверждении учетной формы Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, Справки о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве и рекомендаций по заполнению указанных форм.

Порядок расследования и учета несчастных случаев

Обязанности работодателя при расследовании несчастных случаев



Если лёгкий несчастный случай со временем перешел в тяжелый или смертельный, работодатель в течение трех суток уведомляет об этом соответствующие органы и проводит повторное расследование в установленном порядке.

Несчастный случай, о котором не было сообщено работодателю своевременно или если нетрудоспособность наступила не сразу, расследование проводится в установленном порядке по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления заявления.

Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):
 2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
 3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай
 4. Обстоятельства несчастного случая
 5. Причины, вызвавшие несчастный случай
 6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:
 7. Квалификация и учет несчастного случая
 8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки
 9. Прилагаемые документы и материалы расследования:
- Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая

Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)

Опрос начат в __ час. __ мин.

Опрос окончен в __ час. __ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом от " __ " ____ 200_ г. № __, в помещении _____ произведен опрос пострадавшего (очевидца несчастного случая на производстве

Иные лица, участвовавшие в опросе

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств (каких именно, кем именно)

По существу несчастного случая, происшедшего " __ " ____ 200_ г. с (фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего) могу показать следующее:

(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц заявления (поступили, не поступили)

Содержание заявлений: _____

Подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата

Подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опросе, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу (содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос, подпись, дата)

Протокол осмотра места несчастного случая

Опрос начат в __ час. __ мин.

Опрос окончен в __ час. __ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом от " __ " ____ 200_ г. № __, произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в (наименование организации и ее структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя -физического лица; дата несчастного случая) с (профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии

В ходе осмотра установлено:

- 1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра
- 2) описание рабочего места
- 3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма (указать конкретно их наличие и состояние)
- 4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности
- 5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший
- 6) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние
- 7) состояние освещенности и температуры

В ходе осмотра проводилась (фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты (перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются (схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Акт N _____ о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая (число, месяц, год и время происшествия несчастного случая, количество полных часов от начала работы)
3. Организация, направившая работника (наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)
4. Лица, проводившие расследование несчастного случая
5. Сведения о пострадавшем:
профессиональный статус, профессия (должность),
стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число полных лет и месяцев) в том числе в данной организации (число полных лет и месяцев)
6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
Вводный инструктаж (число, месяц, год)
Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/ (нужное подчеркнуть) по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число, месяц, год)
Стажировка: с «__» __ 200__ г. По «__» __ 200__ г. (если не проводилась - указать)
Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с «__» 200__ г. по «__» 200__ г. (если не проводилось - указать)
Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число, месяц, год, N протокола)
7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай (краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)
Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю (наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)
8. Обстоятельства несчастного случая (краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)
 - 8.1. Вид происшествия
 - 8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья
 - 8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения (нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)
 - 8.4. Очевидцы несчастного случая (фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)
9. Причины несчастного случая (указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)
10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда: (фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9 настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины в процентах)
11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах

Последствия несчастного случая на производстве:

- 1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность; умер (нужное подчеркнуть);
- 2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения
- 3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.
- 4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве
- 5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве
- 6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.)
- 7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве _____ руб.;
- 8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда;
- 10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве (дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве: (излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая, предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель)

Главный бухгалтер

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве

N п/ п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	N акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний





Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – обязанность работодателя (ст. 212 ТК РФ)



Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»



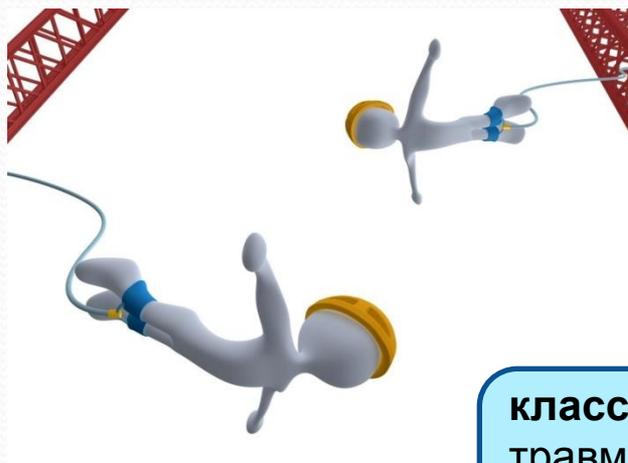
Статья 9. Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности **в размере 100 процентов его среднего заработка**, исчисленного в соответствии с законодательством Российской Федерации о пособиях по временной нетрудоспособности *(а именно Статья 12. Размер ежемесячной страховой выплаты.)*

Формирование страхового тарифа

125-ФЗ. Статья 3. Термины и определения

профессиональный риск - вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях



класс профессионального риска - уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей

Постановление Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2005 г. N 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»

4. Класс профессионального риска определяется исходя из величины интегрального показателя профессионального риска, учитывающего уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей.
5. Интегральный показатель профессионального риска по виду экономической деятельности определяется по формуле:

$$\text{Ип} = \frac{\text{Евв}}{\text{Ефот}} \times 100\%$$

где:

Ип - интегральный показатель профессионального риска по данному виду экономической деятельности, выраженный в процентах;

Евв - общая сумма расходов на обеспечение по страхованию по данному виду экономической деятельности в истекшем календарном году;

Ефот - размер фонда оплаты труда по данному виду экономической деятельности, на который начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в истекшем календарном году.



125-ФЗ. Статья 22. Страховые взносы

Страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом **скидки или надбавки**, устанавливаемых страховщиком.

Размер указанной скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы страхователя за **три года** и устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда (**включая результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров**) и расходов на обеспечение по страхованию.

Размер установленной скидки или надбавки не может превышать 40 процентов страхового тарифа, установленного страхователю. При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается.

Постановление Фонда социального страхования Российской Федерации от 5 февраля 2002 г. N 11 «Об утверждении методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»



Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

**Приказ Минздравсоцразвития России от 10 декабря 2012 г. N 580н
«Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»**

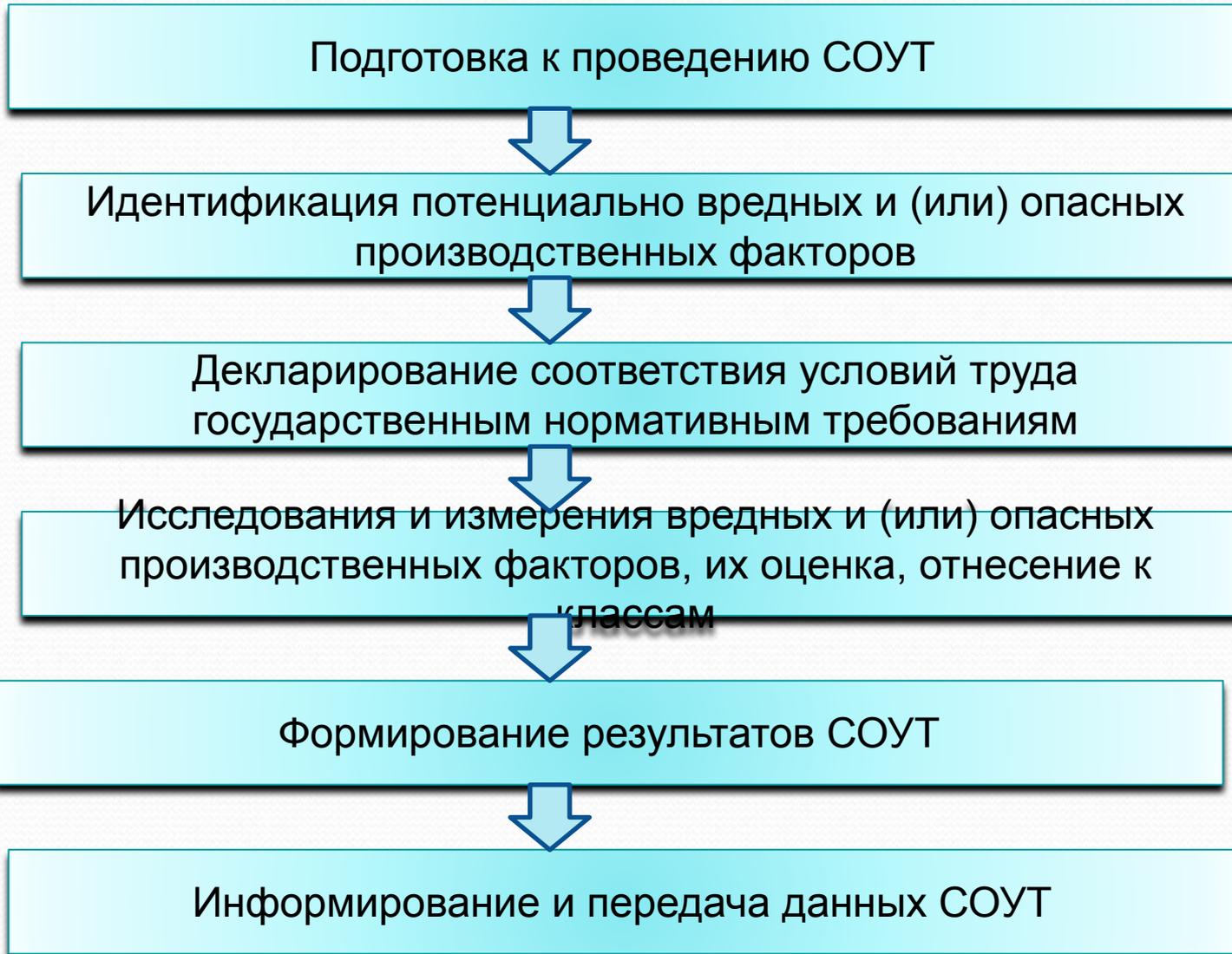


Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда





ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ



Система управления охраной труда в организации



Статья 209. Термины и определения

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти <...>

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных ИСКОВ.

Статья 212. Обязанности работодателя

<...>
- создание и функционирование системы управления охраной труда
<...>



Ответственность за нарушение законодательства об охране труда

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

(ст. 419 Трудового кодекса РФ)

<p>Нарушение законодательства о труде и об охране труда</p>	<p>Влечет наложение административного штрафа на: ДЛ (ИП) - 1-5 тыс. руб. , ЮЛ – 30-50 тыс. руб. или АПД – до 90 суток</p>	<p>Ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ</p>
<p>□ Нарушение законодательства о труде и об охране труда лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение</p>	<p>Влечет дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет</p>	<p>Ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ</p>
<p>Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека</p>	<p>Штраф в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо лишением свободы на срок до 1 года</p>	<p>Ч. 1 ст. 143 УК РФ</p>
<p>То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека</p>	<p>Лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового</p>	<p>Ч. 2 ст. 143 УК РФ</p>

Статья 143 УК РФ. Нарушение требований охраны труда (редакция, действующая с 01.01.2014)

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восемидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

Статья 143. Нарушение требований охраны труда (редакция, действующая с 01.01.2014)

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, -
наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -
наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

**Статья 5.27 КоАП РФ. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
(редакция, вступающая в силу с 01.01.2015)**

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, влечет предупреждение или наложение административного штрафа

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц –

- от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

**Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
(редакция, вступающая в силу с 01.01.2015)**

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Статья 5.27.1 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (вступает в силу с 01.01.2015)

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц от 2000 до 5000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 2000 до 5000 рублей

на юридических лиц от 50 000 до 80 000 тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц от 5000 до 10 000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 5000 до 10 000 рублей;

на юридических лиц от 60 000 до 80 000 рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц от 15 000 до 25 000 тысяч рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 15 000 до 25 000 рублей

на юридических лиц от 110 000 до 130 000 рублей.

Статья 5.27.1 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (вступает в силу с 01.01.2015)

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 20 000 до 30 000 рублей

на юридических лиц - от 130 000 до 150 000 рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

на юридических лиц от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Статья 14.54 КоАП РФ. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда (вступает в силу с 01.01.2015)

1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей

на юридических лиц от 70 000 до 100 000 рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 40 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет

на юридических лиц - в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

Примечание. Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо.

**Статья 19.5 КоАП РФ. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль)
(редакция вступает в силу с 01.01.2015)**

23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц от 30 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 30 000 до 50 000 рублей

на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей.