

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)

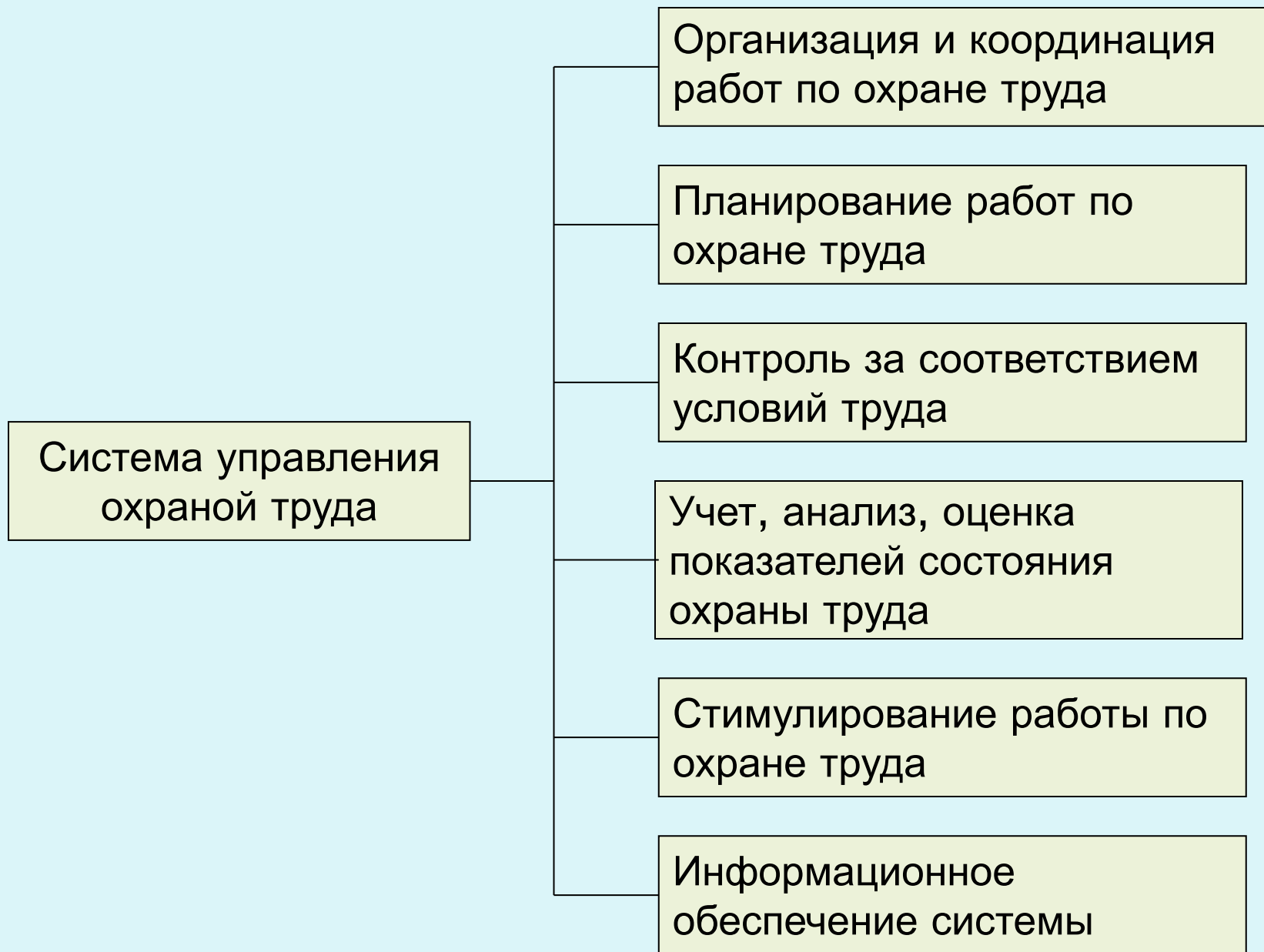
**ГОСТ Р 12.0.006-2002
«Общие требования к управлению
охраной труда в организации»**

СУОТ

- Это часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью

Основа нормативно-правовой базы

- ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
- ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
- Трудовой кодекс РФ
- Постановления Правительства РФ по вопросам охраны труда
- Нормативные правовые акты и нормативно-технические документы федеральных органов исполнительной власти и субъектов РФ в соответствии с их компетенцией



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 23 мая 2000 г. N 399

**О НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ,
СОДЕРЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ
ТРУДА**

- Установить, что в Российской Федерации действует система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, которая состоит из межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, строительных и санитарных норм и правил, правил и инструкций по безопасности, правил устройства и безопасной эксплуатации, свода правил по проектированию и строительству, гигиенических нормативов и государственных стандартов безопасности труда.

Нормативный документ	Федеральный орган исполнительной власти, утверждающий документ
1. Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М)	Минтруд России
2. Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О), типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О)	федеральные органы исполнительной власти
3. Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ)	Госгортехнадзор России Госатомнадзор России
4. Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ)	Госстандарт России Госстрой России
5. Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП)	Госстрой России
6. Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПин), санитарные нормы (СН)	Минздрав России

Срок действия:

- утверждаются сроком на 5 лет и могут быть продлены не более чем на два срока.

Решение о продлении срока действия

- может быть принято не позднее чем за 9 месяцев до окончания срока их действия.

Организация и координация работ по охране труда

- Общее руководство и ответственность за правильную организацию на предприятии работы по охране труда возлагаются на руководителей предприятия (директор, заместитель директора по общим вопросам, главный инженер)
- Для каждого руководителя определен перечень должностных обязанностей.
- Разрабатывается СТП (стандарт требований предприятия) либо положение по организации системы управления охраны труда.
- Директор ежегодно издает приказ о распределении обязанностей по охране труда между руководящими административными работниками. Приказы не допускается пролонгировать.

Планирование работ по охране труда

- На предприятии должно быть 3 плана работ по охране труда: *оперативный, текущий, перспективный*.
- *Перспективный план* разрабатывается на год с распределением мероприятий по кварталам.
- *Текущий план* разрабатывается на квартал с распределением мероприятий по месяцам.
- *Оперативный план* предназначен для корректировки мероприятий по объективным причинам по месяцам, но только тех мероприятий, которые указаны в текущем были плане.

Обучение работающих безопасности труда

- Проводится при их профессионально-техническом обучении.
- Степень усвоения знаний по безопасности труда проверяется при сдаче обучающимися экзамена квалификационной комиссии.

Инструктаж

Вводный

Первичный на рабочем месте

Повторный

Внеплановый

Текущий

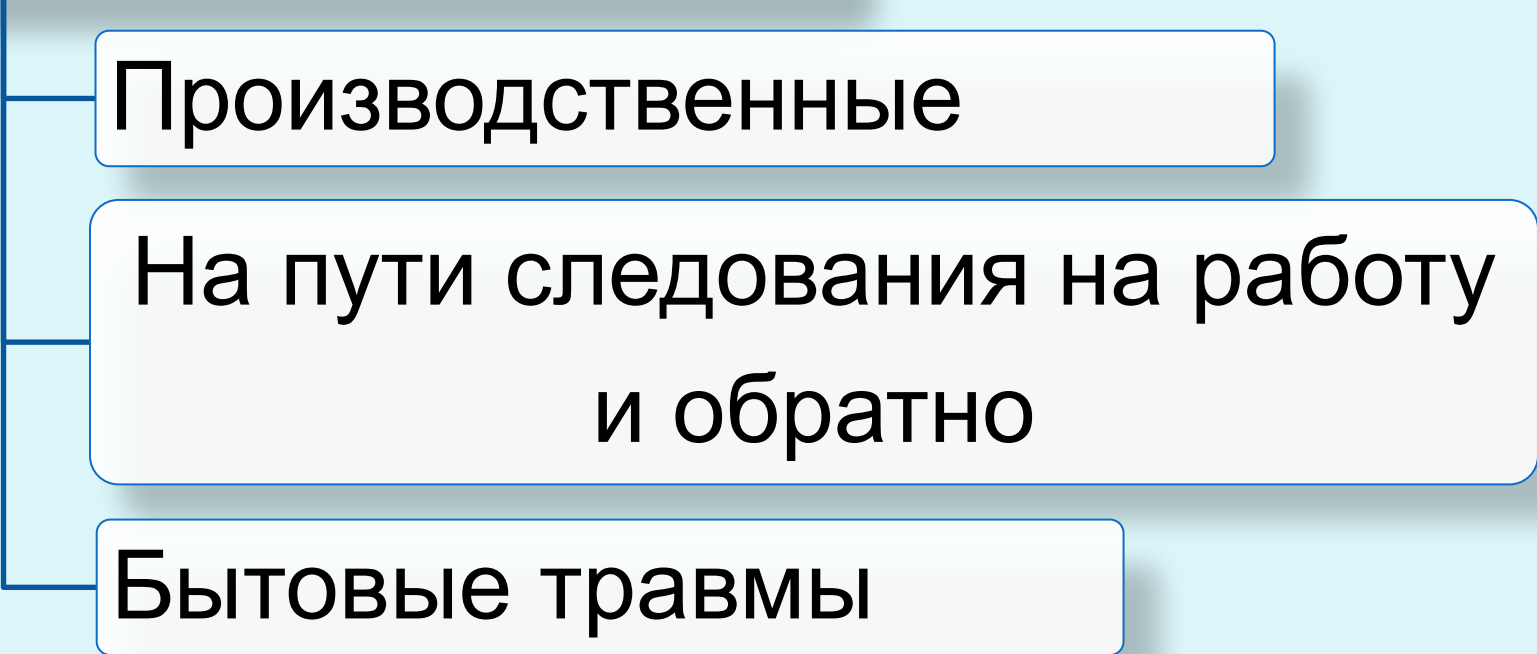
Учет, анализ, оценка показателей состояния охраны труда

- Оценка состояния охраны труда организации осуществляется путем определения *социального* и *экономического* эффектов мероприятий по улучшению охраны труда.
- *Социальный* эффект характеризуется снижением уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- *Экономический* эффект рассматривается как результат социального и характеризуется снижением размера материальных последствий производственного травматизма, профессиональных заболеваний и экономией материальных затрат на улучшение охраны труда.

Травма

- это несчастный случай, повлекший потерю трудоспособности.
- (греч. trauma повреждение, ранение) называют нарушение анатомической целостности или физиологических функций тканей или органов человека, вызванное внезапным внешним воздействием.

Травмы



```
graph TD; A[Травмы] --- B[Производственные]; A --- C[На пути следования на работу и обратно]; A --- D[Бытовые травмы]
```

Производственные

На пути следования на работу
и обратно

Бытовые травмы

Производственная травма

- травма, полученная работающим на производстве и вызванная внезапным воздействием опасного производственного фактора при выполнении им производственных обязанностей или заданий руководителя работ.

Несчастный случай на производстве.

- повреждение организма человека или нарушение правильности его функционирования, связанное с воздействием на него опасного производственного фактора

Цель расследования

- установить причины, вызвавшие несчастный случай;
- наметить мероприятия, направленные на предотвращение подобных несчастных случаев.

Причины производственного травматизма

- **Технические** - не зависящие от уровня организации труда на предприятии;
- **Организационные** - целиком зависят от уровня организации труда на предприятии;
- **Санитарно-гигиенические**
- **Личностные (психофизиологические)**

Технические причины

- несовершенство технологических процессов, конструктивные недостатки оборудования, приспособлений, инструментов;
- недостаточная механизация тяжелых работ, несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок;
- прочностные дефекты материалов и т. п.

Организационные причины

- недостатки в содержании территории, проездов, проходов;
- нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента;
- недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение технологического регламента;
- недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда;
- использование машин, механизмов и инструментов не по назначению;
- отсутствие или неприменение средств индивидуальной защиты и т. п.

Санитарно-гигиенические причины

- повышенное (выше ПДК) содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ;
- недостаточное или нерациональное освещение;
- повышенные уровни шума, вибрации;
- неблагоприятные метеорологические условия, наличие различных излучений выше допустимых значений;
- нарушение правил личной гигиены и т. п.

Личностные (психофизиологические) причины

- Физические перегрузки
- Нервно-психические перегрузки

- Методы анализа
производственного
травматизма
 - Статистический
 - Монографический
 - Экономический

Монографический метод

- Целью изучения является выявление опасных мест и вредных условий труда.
- Выявляются не только причины происшедших несчастных случаев, но и выясняются потенциальные опасности и вредности, которые могут оказать вредное воздействие на работающих.

Экономический метод

- заключается в определении вызванных им потерь, а также в оценке социально-экономической эффективности мероприятий по предупреждению несчастных случаев.

Потери из-за несчастного случая

- число дней нетрудоспособности;
- выплата по больничному листку;
- стоимость испорченного оборудования, инструмента и материалов;
- стоимость разрушенных зданий и сооружений.

Материальные потери

- **П1** - выплата пострадавшему по листку нетрудоспособности;
- **П2** - размер пенсии, назначенной пострадавшему в связи с травмой;
- **П3** - то же, близким родственникам пострадавшего в связи с травмой;
- **П4** - выплаты пособий при временном переводе работающих на другую работу в связи с травмой;
- **П5** - возмещение ущерба работающим при частичной потере трудоспособности;
- **П6** - затраты предприятий на профессиональную подготовку рабочих, принимаемых вместо выбывших в связи с травмой;
- **П7** - другие потери

Общие материальные потери, руб.,
составят:

$$M_{п} = П1 + П2 + П3 + П4 + П5 + П6 + П7$$

Укрупненный подсчет общих материальных
потерь:

$$M_{п} = Дв \times \sum_{j=1}^j 3 \times$$

где

j

Дв - потери рабочего времени у пострадавших с утратой
трудоспособности на один и более рабочий день,

временная

нетрудоспособность которых закончилась в отчетном
периоде

(за исследуемый период времени), дн.;

З - средняя дневная заработная плата одного работающего,
руб.;

i - коэффициент, учитывающий все элементы материального

Статистический метод

- основан на изучении причин травматизма за определенный период времени
- сильная сторона - прогнозирующая способность
- направлен на выявление общих закономерностей проявления травматизма
- травматизм рассматривается как функция различных переменных
- главная цель - выявление наиболее существенных из этих переменных и характера их влияния на травматизм
- направлен на определение общих путей борьбы с теми или иными видами травматизма
- позволяет определить сравнительную динамику травматизма по отдельным отраслям, предприятиям, цехам и участкам одного предприятия и выявить закономерности роста или снижения травматизма

Системный подход

- изучают полную совокупность производственных факторов, влияющих на условия труда
- выявляют невероятное, но при стечении обстоятельств возможное сочетание неблагоприятных факторов, которые могут привести к травматизму.

Этапы статистических методов

- наблюдение
- накопление статистического материала
- анализ полученных данных
- выводы, рекомендации

- Статистические методы
- Групповой
- Топографический

Коэффициент частоты травматизма

$$K_{\text{ч}} = \frac{H}{P} \cdot 1000$$

H	количество учтенных несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности;
P	среднесписочное число работающих за отчетный период

Коэффициент тяжести травматизма

$$K_{\text{т}} = \frac{Д}{Н}$$

Д

общее количество рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев за отчетный период;

Н

количество учтенных несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности.

Коэффициент нетрудоспособности

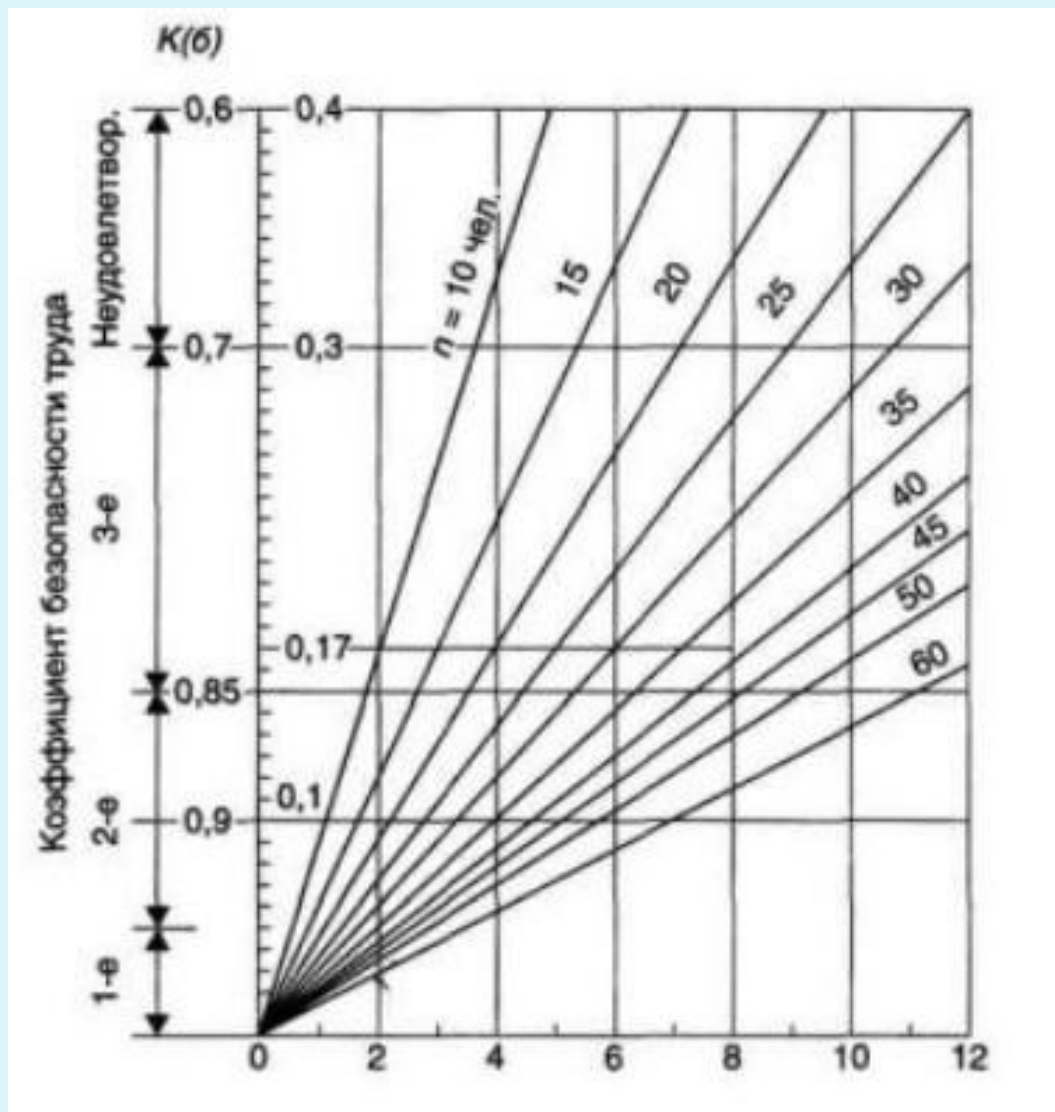
$$K_{\text{н}} = Д \cdot 1000 / Р \quad \text{или} \quad K_{\text{н}} = K_{\text{ч}} \times$$

Д	общее количество рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев за отчетный период;
Р	среднесписочное число работающих за отчетный период

Коэффициент экономического травматизма

$$K_{\text{э}} = M / H \quad \text{или} \quad K_{\text{э}} = M \times \frac{1000}{P}$$

М	материальные затраты, понесенные нанимателем в результате несчастных случаев, за отчетный период;
Н	количество учтенных несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности;
Р	среднесписочное число работающих за отчетный период



Номограмма для определения величины коэффициента безопасности

Мероприятия по профилактике производственного травматизма

- устройство ограждений;
- установка предохранительных, блокировочных и сигнализирующих устройств;
- рациональное устройство рабочих мест и размещение оборудования;
- испытания оборудования;
- механизация и автоматизация производственных процессов;
- обеспечение работающих предохранительными приспособлениям

- **Ответственность**
 - **Общественная**
 - **Дисциплинарная**
 - **Административная
(материальная)**
 - **Уголовная**