

Лекция 1, 2
по основам охраны труда
ПРАВОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ
ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Старший преподаватель
кафедры ОХРАНЫ ТРУДА

Коваленко Ольга
Александровна



Вопросы, рассматриваемые в лекции

- Цель и задачи курса «Основы охраны труда»
- Терминология
- Сравнительные данные по травматизму в различных отраслях промышленности
- МОТ (международная организация охраны труда)
- Управление охраной труда на уровне государства (законодательство, СУОП, стандарты, нормативные документы)
- Ответственность за несоблюдение законодательства по охране труда
- Обучение, инструктажи по вопросам охраны труда
- Порядок расследования несчастных случаев
- Определение рисков на предприятии
- Обязательное государственное социальное страхование в контексте охраны труда

Охрана труда - это система правовых социально-экономических организационно-технических санитарно-гигиенических лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности.



1. Правовые мероприятия

Устанавливают нормы безопасности и границы правомерного поведения лиц, которые принимают участие в трудовом процессе, их права, обязанности, гарантии и юридическую ответственность за правонарушение в отрасли охраны труда.



2. Социально-экономические мероприятия

Устанавливают и реализуют нормы:

- социальной защиты участников трудового процесса;
- экономические рычаги управления охраной труда;
- систему финансирования профилактических мероприятий.



3. Организационно-технические мероприятия и средства

Устанавливают и реализуют нормы, что обеспечивают устранение влияния на работающих опасных и вредных производственных факторов и соблюдения допустимого риска возникновения несчастных случаев на производстве и аварий.



4. Санитарно-гигиенические мероприятия и средства

Устанавливают и реализуют нормы, которые обеспечивают устранение влияния на работающих вредных производственных факторов и соблюдения допустимого риска возникновения профессиональных заболеваний



5.Лечебно-профилактические мероприятия

Устанавливают и реализуют нормы, направленные на обеспечение права работающих на:

- обязательные медицинские осмотры**
- медицинскую помощь**
- лечебно-профилактическое питание**
- оздоровительные профилактические мероприятия.**





Предотвращение опасности. Термины и определения

Опасный фактор	- Производственный фактор, действие которого приводит к травмированию работающих.
Вредный фактор	- Производственный фактор, действие которого на протяжении определенного времени приводит к постепенному ухудшению здоровья или возникновению профессиональных заболеваний у работающих.



Предотвращение опасности. Термины и определения

Несчастный случай	- это ограниченное во времени событие или внезапное воздействие на работника опасного производственного фактора или среды, которое произошло в процессе исполнения им трудовых обязанностей, вследствие чего нанесено вред здоровью или наступила смерть.
Микротравма	- Несчастный случай , не вызвавший потери трудоспособности



Предотвращение опасности. Термины и определения

**Идентификация
опасности**

- процесс выявления существующей опасности и определение ее характеристик.

**Инцидент
(случай,
случайность)**

- событие, которое может привести к несчастному случаю или обладает подобным потенциалом.



Предотвращение опасности. Термины и определения

Работник

- лицо, выполняющие определенный вид работ, в соответствии с трудовым договором.

Работодатель

- Физическое или юридическое лицо, которое предоставляет работнику работу в соответствии с трудовым договором.

ДСТУ 2293-99

**„Охрана труда.
Сроки и определение
основных понятий”**

- **Промышленная
безопасность -
безопасность от
аварий на
производственных
объектах и
последствий этих
аварий;**

- **ДСТУ 2156-93
“Безопасность
промышленных
предприятий. Сроки и
определение.”**
- **Безопасность
предприятия – это
свойство предприятия
(объекта) при нормальной
эксплуатации и в случае
аварии ограничивать
влияние источников
опасности на персонал,
население и окружающую
среду установленными
границами**

- По данным международного бюро труда в мире ежегодно возникает:
- 270 млн. несчастных случаев на производстве
- 160 млн. профессиональных заболеваний
- 355 т. гибнет непосредственно на производстве
- 2 млн. гибнет в связи с последствиями производственной деятельности
- В странах с рыночной экономикой на 23,6 т. работающих возникает 1 смертельный несчастный случай и на 50 работающих – 1 несчастный случай
- В Украине на 10,4 т. работающих возникает 1 смертельный несчастный случай и на 590 работающих – 1 несчастный случай

Европа

1 смертельный

300-700

н/в

Украина

1 смертельный

20-24 н/в

Состояние промышленной безопасности в 2011г.

- Общее количество травмированных на производстве-10657(против 2010-11698чел.-9%)
- Смертельные-685чел.(644чел.)
- По отраслям:
- Угольная-4255чел.(4888)
- Социально-культурная и торговля-1450чел.(1552)
- АПК-1066чел.(1102)
- Машиностроение-969чел.(1010)
- Транспорт-580чел.(586)
- металлургия-520чел.(628)
- Стоительство-493чел.(477)
- жилкоммунхоз-279чел(292)
- Энергетика-157чел(202)



Состояние промышленной безопасности в 2011г.

- Основные виды несчастных случаев:
- ДТП-137 погибших-20% всех н.сл.
- . Обрушение предметов, породы, грунта-136 (20%)
- Падения потерпевших– 105(15%)
- Действие предметов, деталей, которые двигаются-104 чел.(15%)
- Поражение от электротока-48 чел(7%)
- Резкое ухудшение здоровья вследствие опасного и вредного факторов-33чел.(5%)



Состояние промышленной безопасности в 2009г.

- Причины несчастных случаев:
- **Организационные-483(71%)**-из них- невыполнение потерпевшими правил, инструкций-135чел. (30%), нарушение правил дорожного движения-118((27%), нарушение безопасности во время эксплуатации транспорта-30сл., нарушение технологии работ-50 сл., нарушение правил безопасности оборудования,-41 сл.
- **Техническиепричины-61(41%)** из них:- несоответствие технологии требованиям безопасности-24 сл.(16%), неудовлетворительное техническое состояние средств производства и производственных объектов-14 сл.(28%), отсутствие проектной документации на строительство-14сл., и др.

Состояние промышленной безопасности в 2011г.

- **Психофизиологические причины-31сл.(5%), из них:**
 - Противоправные действия сторонних лиц-21сл,алкогольное опьянение-пострадавших-5сл. И другие.
- **Травмо опасными профессиями в 2011г:**
 - Горняки-135 погибших-(25%),
 - Водители и трактористы-105(15%) ,
 - инженерно-технический персонал-66(9,6%),
 - Строители-71погибших.(10,4%)

Распределение причин несчастных случаев

Технические
причины
(17-15)%

Организационные
причины
(75-80)%

Психофизиологические
причины
(8-5)%

Нарушение
инструкций по
охране труда
(40-50)%

Основной тезис МОТ

“Безопасная работа является позитивным фактором повышения производительности труда и экономического развития.

Болезни и травмы не могут быть обязательными спутниками трудовой деятельности, а отсутствие средств не может служить оправданием отсутствия внимания к безопасности и здоровью работников”

Хуан Сомавия – Генеральный директор МОТ

Международное законодательство по охране труда

- Международная организация труда была создана в 1919 г. при Лиге Наций, а в 1946 г как специализированная организация при ООН.
- Главная цель МОТ-содействие установлению общего и крепкого мира на основе социальной справедливости, улучшения условий труда и жизни работников всех стран.



В состав МОТ входят 180 государств. Украина член МОТ с 1954г. Штаб-квартира МОТ- Женева

- Высшим органом МОТ –является Генеральная Конференция, а исполнительный орган -Административный Совет.
- В 1948 г. ООН была принята общая декларация прав человека
- Международной организацией приняты 184 конвенции и 192 рекомендации



Глобальная стратегия МОТ «Охрана труда для всех» предлагает следующие принципы работы по охране труда:

- -устранение рисков (профилактика)
- -безопасная технология
- -Оптимизация условий труда
- -интеграция производства и работы по охране труда
- -Основная ответственность работодателя и предпринимателя за охрану труда на рабочем месте
- -право на информацию и прозрачность
- -обозначение личной заинтересованности работника в безопасных условиях труда
- -сотрудничество работодателя и работника на разных уровнях
- -право участия работника в решениях относительно своей работы
- -бесперывное усовершенствование и развитие охраны труда



Законодательство Евросоюза по охране труда

- Рамочная Директива 89\391\ЕЭС от 12.06.1989г.»О внедрении методов для улучшения безопасности и охраны здоровья работников во время работы»
- -Требования охраны труда для рабочего места:
- _директива Совета 89\654\ЕЭС по рабочим местам:
- - директива Совета ЕЭС 92\57\ЕЭС по временным строительным площадкам;
- директива Совета 92\91ЕЭС по охране труда на предприятиях минеральных веществ
- директива Совета 92\104 подземных и открытых горнодобывающих предприятиях ЕЭС по охране труда на



Законодательство Евросоюза по охране труда

- Требования охраны труда при использовании оборудования:
- - _директива Совета 89\655\ЕЭС, 89\656ЕЭС, 90\269 ЕЭС, 90\270ЕЭС
- Требования охраны труда при работе с химическими, физическими и биологическими веществами.
- Защита на рабочем месте определенных групп работников (беременных и кормящих женщин, молодежи)
- Положение о рабочем времени.
- Директива Совета 93\104 ЕЭС-требования к оборудованию машин, сосудов, работающих под давлением.



- В Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 18.06.1998 заявлено, что все государства-члены, даже если они не ратифицировали какие-либо конвенции, имеют обязательство, вытекающее из самого факта их членства в Организации, соблюдать, содействовать применению и претворять в жизнь добросовестно в соответствии с Уставом принципы,
 - касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих конвенций, а именно:
 - - свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров;
 - - упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
 - - действительное запрещение детского труда;
 - - недопущение дискриминации в области труда и занятий.



Международные стандарты

- Своевременным является широкое применение в организациях норм международного стандарта SA 8000 — Социальная ответственность, который базируется на принципах 11 Конвенций МОТ, Всемирной Декларации прав человека, Конвенции ООН по правам ребенка и международных стандартов качества и экологического менеджмента ISO 9000 и ISO 14000.
- Указанный стандарт содержит следующие требования:
- минимальный возраст; запрет принудительного труда; основные стандарты для здоровья и безопасности персонала; свобода собраний и право на организацию; запрет на дискриминацию по расовым признакам, касте, национальной принадлежности, религиозным убеждениям, полу, сексуальной ориентации, членству в союзах или политических объединениях; запрет дисциплинарных взысканий; минимальное количество рабочих часов; минимальная заработная плата; внедренные системы менеджмента.





*Управление охраной труда на уровне
государства*

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Конституция Украины

Статья 43.

Каждый имеет право на надлежащие, безопасные и здоровые условия труда....
Использование труда женщин и несовершеннолетних на опасных для их здоровья работах запрещается.



Закон Украины «Об охране труда»

Кодекс законов о труде Украины

Нормативно-правовые акты по охране труда

Статья 46.

Граждане имеют право на социальную защиту, которая включает право на обеспечение их в случае полной, частичной утраты трудоспособности, утраты кормильца...
Это право гарантируется общеобязательным государственным социальным страхованием....



Закон Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, которые вызвали утрату трудоспособности»

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 27. Закона Украины «Об охране труда»

- Нормативно-правовые акты по охране труда - это правила, нормы, регламенты, положения, стандарты, инструкции и другие документы, обязательные для исполнения.

Закон Украины “О стандартизации”

- **Статья 12. Порядок применения стандартов**
- Стандарты применяются на добровольных принципах, если другое не установлено законодательством.
- Стандарты применяются непосредственно или путем ссылки на них в других документах.
- Применение стандартов или их отдельных положений становится обязательным:
 - для всех субъектов хозяйствования, если это предусмотрено в технических регламентах или других нормативно-правовых актах;
 - для производителя или поставщика продукции, если он составил декларацию о соответствии продукции определенным стандартам или применил обозначение этих стандартов при маркировании;
 - для производителя или поставщика, если его продукция сертифицирована с соблюдением требований стандартов

Закон Украины “О стандартизации”(2001 р.)

установил, что:

нормативный документ - документ, который устанавливает правила, общие принципы или характеристики разных видов деятельности или их результатов. Этот термин охватывает такие понятия как «стандарт», «кодекс сформировавшейся практики» и «технические условия».

технический регламент - нормативно-правовой акт, принятый органом государственной власти, который устанавливает технические требования к продукции, процессам или услугам непосредственно или через ссылку на стандарты или воспроизводит их содержание.

Технические условия, кодекс сформировавшейся практики могут быть стандартом, частью стандарту или отдельным документом.

- **стандарт** - документ, который устанавливает для общего многоразового использования правила, общие принципы или характеристики, которые касаются деятельности или ее результатов, с целью достижения оптимальной степени систематизации в определенной отрасли, разработанный в установленном порядке на основании консенсуса

Закон Украины “Об охране труда”

Статья 31. Органы государственного управления охраной труда

- Кабинет Министров Украины;
- центральный орган исполнительной власти по надзору за охраной труда;
- министерства и другие центральные органы исполнительной власти;
- Совет министров Автономной Республики Крым, местные государственные администрации и органы местного самоуправления.

Статья 32. Компетенция Кабинета Министров Украины в отрасли охраны труда

Кабинет Министров Украины:

- обеспечивает реализацию государственной политики в отрасли охраны труда;
- подает на утверждение Верховной Рады Украины общегосударственную программу улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды;
- направляет и координирует деятельность министерств, других центральных органов исполнительной власти относительно создания безопасных и здоровых условий труда по наблюдению за охраной труда;
- устанавливает единственную государственную статистическую отчетность по вопросам охраны труда.

С целью координации деятельности органов государственного управления охраной труда создается Национальный совет по вопросам безопасной жизнедеятельности населения, которую возглавляет вице-премьер-министр Украины.

Статья 33. Полномочия министерств и других центральных органов исполнительной власти в отрасли охраны труда

Министерства и другие центральные органы исполнительной власти:

- проводят единую научно-техническую политику в отрасли охраны труда;
- разрабатывают и реализуют отраслевые программы улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды при участии профсоюзов;
- осуществляют методическое руководство деятельностью предприятий отрасли по охране труда;
- заключают с соответствующими отраслевыми профсоюзами соглашения по вопросам улучшения условий и безопасности труда;
- принимают участие в проработке и пересмотре нормативно-правовых актов по охране труда;
- организуют обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- создают в случае необходимости аварийно-спасательные службы, осуществляют руководство их деятельностью, обеспечивают выполнение других требований законодательства, что регулирует отношения в сфере спасательного дела;
- осуществляют ведомственный контроль по состоянию охраны труда на предприятиях отрасли.
- Для координации, совершенствования работы по охране труда и контроля за этой работой в министерствах и других центральных органах исполнительной власти создаются структурные подразделения по охране труда.

безопасности, охране труда и горному надзору

- осуществляет комплексное управление охраной труда на государственном уровне, реализует государственную политику в этой отрасли и осуществляет контроль за выполнением функций государственного управления охраной труда министерствами, другими центральными органами исполнительной власти, Советом министров Автономной Республики Крым, местными государственными администрациями и органами местного самоуправления;
- разрабатывает при участии министерств, других центральных органов исполнительной власти, Фонда социального страхования от несчастных случаев, всеукраинских объединений работодателей и профсоюзов общегосударственную программу по улучшению состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды и контролирует ее выполнение;
- осуществляет законодательную деятельность, разрабатывает и утверждает правила, нормы, положения, инструкции и другие нормативно-правовые акты по охране труда или изменения к ним;
- координирует работу министерств, других центральных органов исполнительной власти, Совета министров Автономной Республики Крым, местных государственных администраций, органов местного самоуправления, предприятий, других субъектов предпринимательской деятельности в отрасли безопасности, гигиены труда и производственной среды;
- Получает бесплатно от министерств, других центральных органов исполнительной власти, Советов министров Автономной Республики Крым, местных государственных администраций, органов статистики, предприятий, других субъектов предпринимательской деятельности данные и информацию, необходимые для выполнения возложенных на него заданий;

Статья 35. Полномочие органов местного самоуправления в отрасли охраны труда

Органы местного самоуправления в границах своей компетенции:

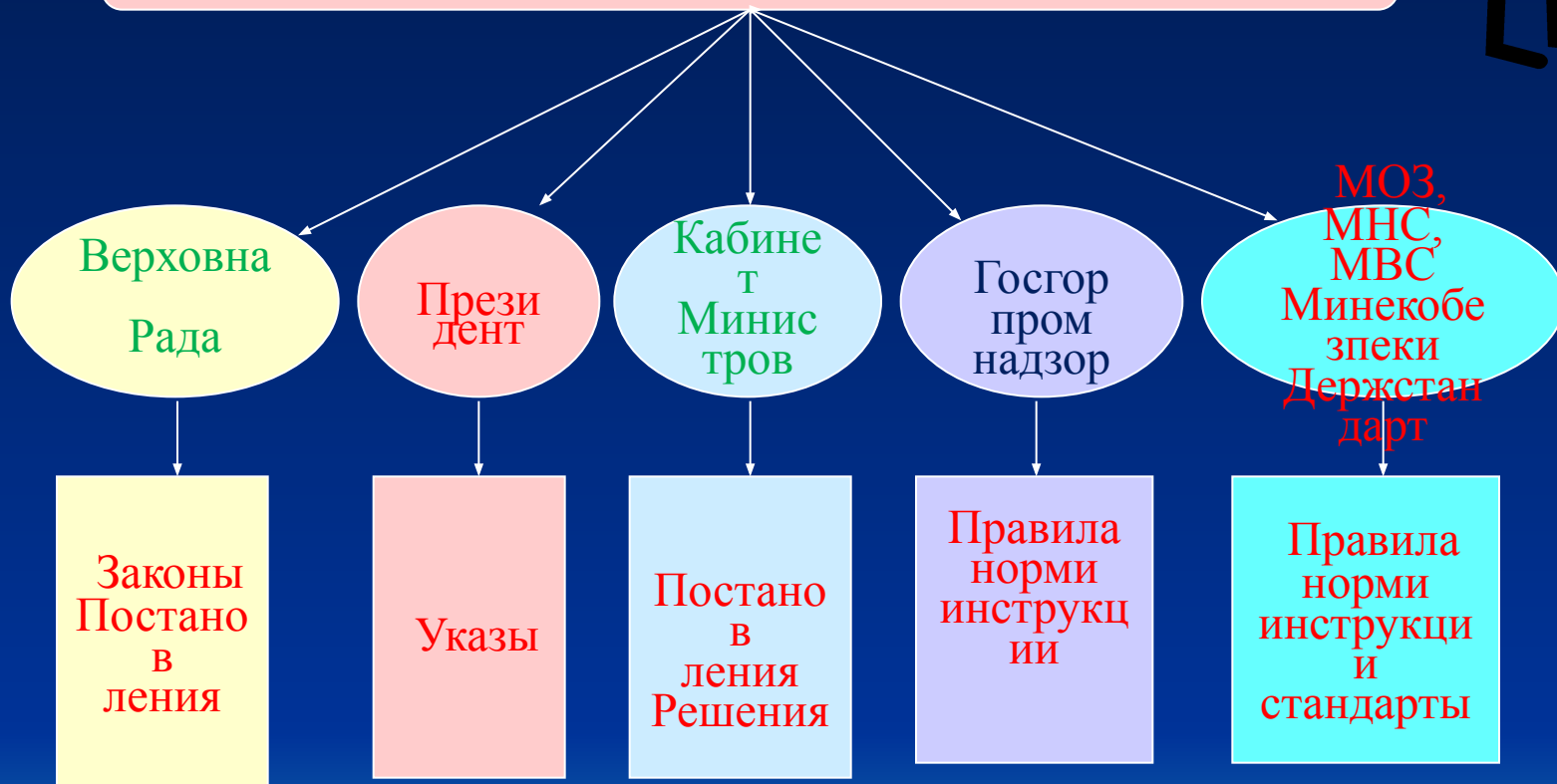
- **утверждают целевые региональные программы улучшения состояния безопасности, условий труда и производственной среды, а также мероприятия по охране труда в составе программ социально-экономического и культурного развития регионов;**
- **принимают решение относительно создания коммунальных аварийно-спасательных служб для обслуживания соответствующих территорий и объектов коммунальной собственности.**

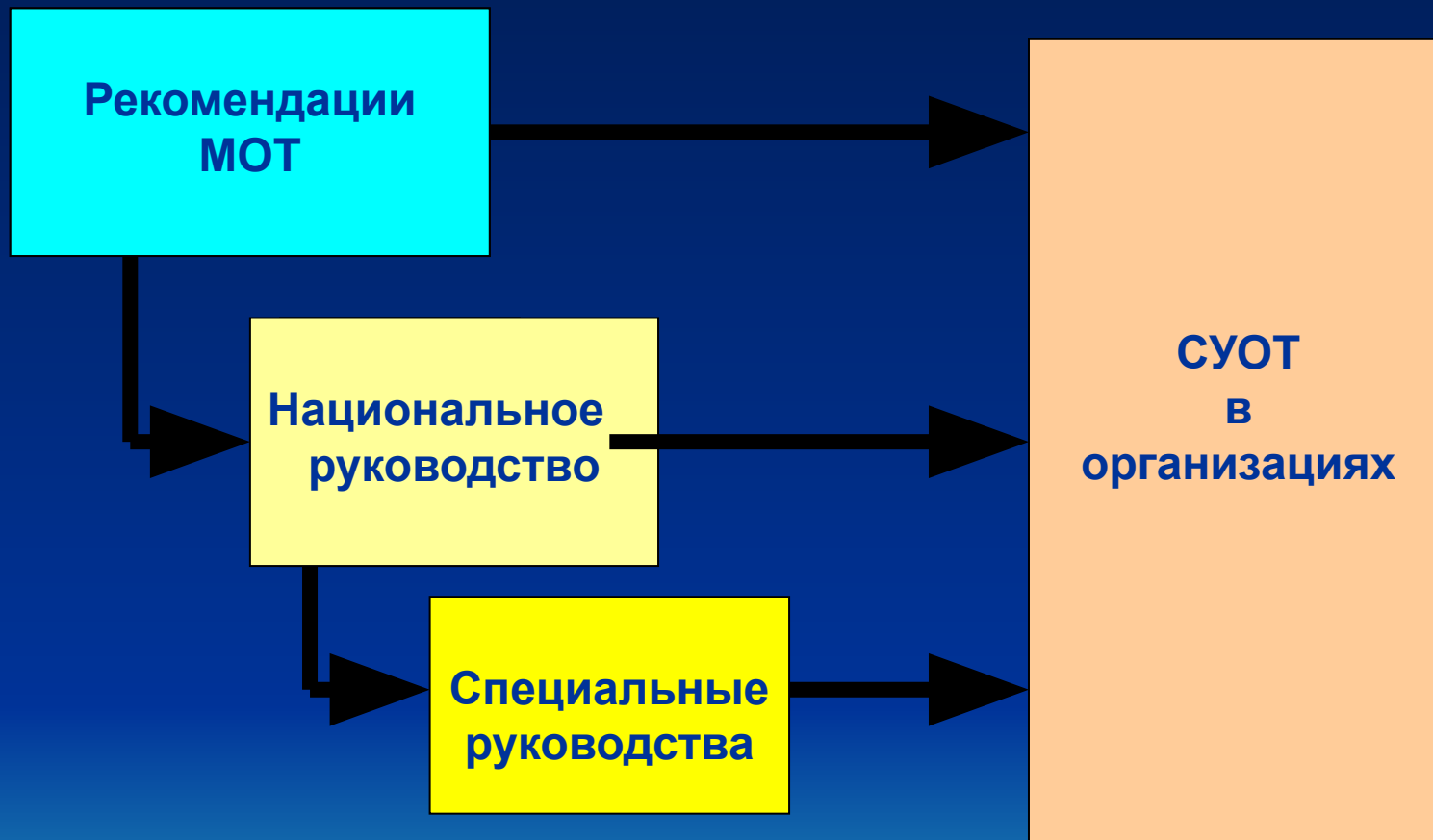
Исполнительные органы сельских, поселковых, городских советов обеспечивают надлежащее содержание, эффективную и безопасную эксплуатацию объектов жилищно-коммунального хозяйства, бытового, торгового обслуживания, транспорта и связи, что находятся в коммунальной собственности соответствующих территориальных общин, сдерживание требований относительно охраны труда работников, занятых на этих объектах.

Для выполнения функций, отмеченных в части второй этой статьи, сельский, поселковый, городской совет создает в составе своего исполнительного органа соответствующий подраздел или назначает специалиста по охране труда.



Система организации и координации работ






**Рекомендации
MOT**

**Национальное
руководство**

**Специальные
руководства**

**СУОТ
в
организациях**

Цель внедрения СУОТ:

- **уменьшение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;**
 - **рациональное использование финансовых потоков, направленных на охрану труда (0,5% от суммы реализованной продукции);**
 - **уменьшение страховых выплат во время заключения договоров о страховании основных фондов и объектов повышенной опасности;**
 - **повышение качества продукции, которая производится.**
- 
- A stylized, low-poly silhouette of a mountain range in shades of brown and tan, positioned at the bottom of the slide against a blue gradient background.



Обозначение понятия “СУОТ”

1986 г.

Регламентирована нормативными и организационно-методическими документами деятельность относительно осуществления организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и санитарно-бытовых мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и высокой работоспособности человека в процессе труда. (Рекомендации ВЦСПС)

2008

включает в себя комплекс взаимосвязанных мероприятий на выполнение требований законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда. (Рекомендации по СУОТ, утвержденные приказом ГПН Украины 22.02.2008 г. №35)

предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также опасности для третьих лиц, которая возникает в процессе производственной деятельности, и

1999 г.

Общая система менеджмента предприятия, которая обеспечивает управление рисками в отрасли охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью предприятия. (Международный стандарт OHSAS 18001-99 “Система менеджмента охраны здоровья и безопасности персонала. Требования.”)

Основные задачи СУОТ

Профессиональный отбор для работников, выполняющих, работы повышенной опасности, с учетом состояния здоровья и психофизиологических показателей

Обучение и пропаганда знаний по охране труда

Безопасное состояние машин и механизмов

Безопасное состояние технологических процессов

Безопасное состояние зданий и сооружений

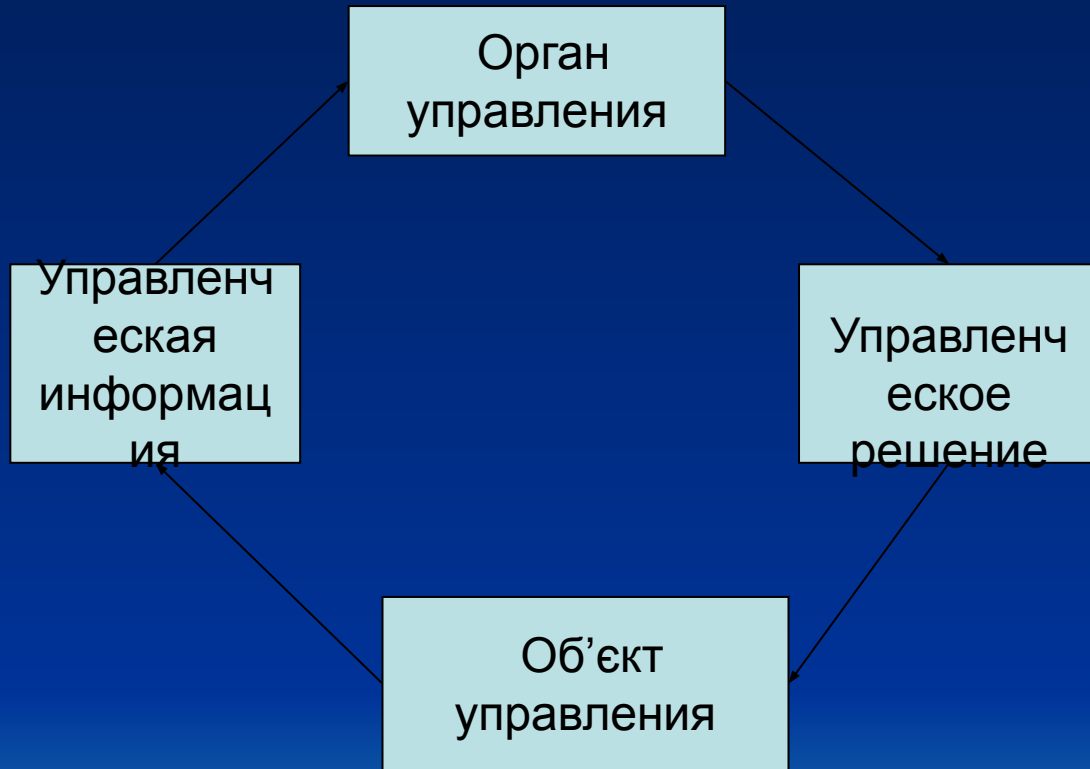
Обеспечение нормативных санитарно-гигиенических условий труда

Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Оптимальный режим труда и отдыха

Лечебно-профилактическое обеспечение работающих

Санитарно-бытовое обслуживание



- Органом управления на первом уровне при различных условиях является работодатель.
- Органом управления на втором (третьем) уровнях является руководитель структурного подразделения.
- В оперативном решении вопросов охраны труда и осуществлении контроля, роль органа управления осуществляют руководители участков, мастера, прорабы, энергетики, механики.
- Управленческая информация состоит из данных идентификации опасностей по каждому структурному подразделению, определенных степеней риска особенно опасных и вредных технологических процессов, состояния выполнения планов работ, приказов, распоряжений, предписаний.
- Управленческие решения доводятся к сведению объекта управления в виде приказов, распоряжений, предписаний, планов работ и тому подобное.



Закон України «Про основні засади державного нагляду(контролю) у сфері господарської діяльності»

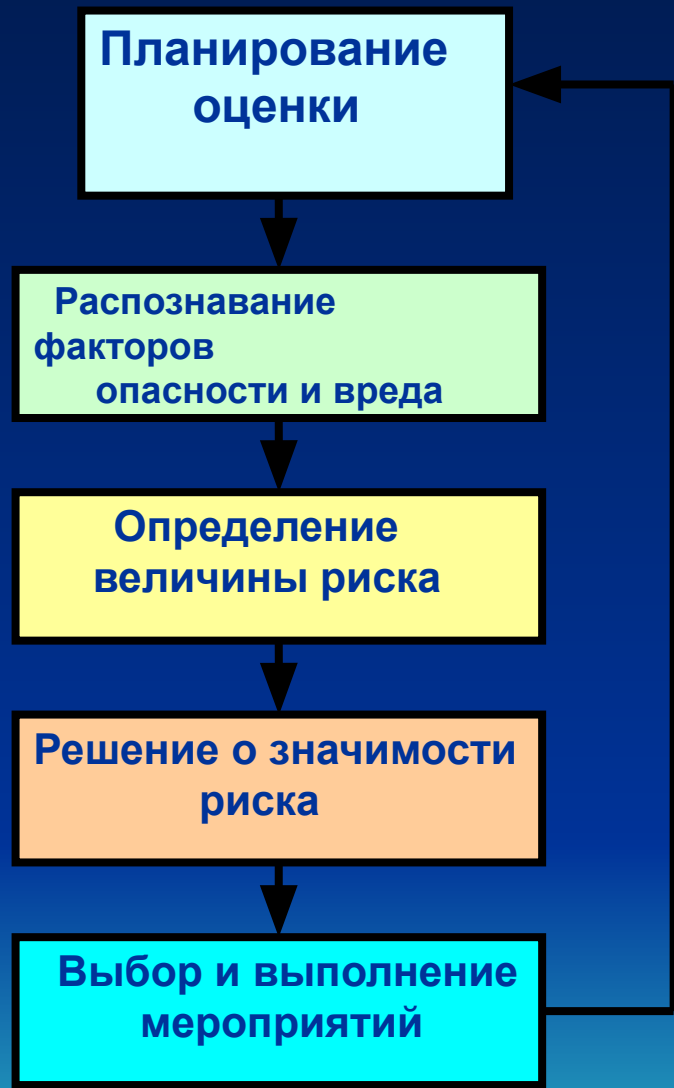
риск – это количественная мера опасности, которая учитывает вероятность возникновения негативных последствий от ведения хозяйственной деятельности и возможный размер потерь от них.

Оценка рисков - это процесс систематического выявления опасностей и определения величины рисков. Общей целью оценки рисков является повышение уровня безопасности труда.



Управление рисками – систематическая работа по улучшению условий труда на рабочем месте и обеспечению хорошего самочувствия персонала. Управление рисками включает все меры, предпринимаемые для снижения и ликвидации рисков.





**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА
НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**



Дисциплінарна ответственность

- полягає у накладанні *дисциплінарних стягнень* — *догани, звільнення з роботи (ст. 147 КЗпП)*. Право накладати дисциплінарні стягнення на працівників має орган, який користується правом прийняття на роботу цього працівника. Дисциплінарне стягнення може бути накладене за ініціативою органів, що здійснюють державний і громадський контроль за охороною праці. За кожне порушення може бути застосоване лише одне дисциплінарне стягнення. При обранні дисциплінарного стягнення необхідно враховувати ступінь тяжкості вчиненого проступку і заподіяну ним шкоду, обставини, за яких вчинено проступок, попередню роботу працівника.



Административная ответственность

- накладається на посадових осіб, винних у порушеннях законодавства про охорону праці у вигляді грошового штрафу. Право накладати адміністративні стягнення з причин, зазначених у Законі України «Про охорону праці» мають службові особи Держгірпромнагляду. Максимальні розміри та види штрафів, що можуть бути накладені службовими особами Держгірпромнагляду, визначаються чинним законодавством.
- Адміністративній відповідальності підлягають особи, які досягли на момент вчинення адміністративного правопорушення шістнадцятирічного віку.



Матеріальна ответственность

- включає відповідальність як працівника, так і власника (підприємства). У **ст. 130 КЗпП** зазначається, що працівники несуть матеріальну відповідальність за шкоду, заподіяну підприємству (установі) через порушення покладених на них обов'язків, у тому числі, і внаслідок порушення правил охорони праці. Матеріальна відповідальність встановлюється лише за пряму дійсну шкоду і за умови, коли така шкода заподіяна підприємству (установі) винними протиправними діями (бездіяльністю) працівника. Ця відповідальність, як правило, обмежується певною частиною заробітку працівника і не повинна перевищувати повного розміру заподіяної шкоди.
- Матеріальна відповідальність може бути накладена незалежно від притягнення працівника до дисциплінарної, адміністративної, кримінальної відповідальності. **Власник підприємства (установи) або уповноважена ним особа (орган) несе матеріальну відповідальність за заподіяну шкоду працівникові незалежно від наявності вини, якщо не доведе, що шкода заподіяна внаслідок непереборної сили**

Кримінальна ответственность

- настає, якщо порушення вимог законодавства та інших нормативних актів про охорону праці створило небезпеку для життя або здоров'я громадян. Суб'єктом кримінальної відповідальності з питань охорони праці може бути будь-яка службова особа підприємства, установи, організації незалежно від форм власності, а також громадянин — власник підприємства чи уповноважена ним особа. *Кримінальна відповідальність визначається в судовому порядку*



ОБУЧЕНИЕ, ВИДЫ ИНСТРУКТАЖА ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА



- Відповідно до Закону України «Про охорону праці» (ст. 18) та Наказу Держнаглядохоронпраці України "Про затвердження Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та Переліку робіт з підвищеною небезпекою" від 26.01.2005 № 15 (в редакції від 14.12.2007), усі працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії. Навчання та інструктажі працівників із питань охорони праці є складовою частиною СУОП.

- **Не допускаються до роботи працівники, у тому числі посадові особи, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці.**

Вводный инструктаж

- Проводиться з усіма працівниками, які приймаються на постійну або тимчасову роботу, незалежно від їх освіти, стажу роботи та посади; з працівниками інших організацій, які прибули на підприємство і беруть безпосередню участь у виробничому процесі або виконують інші роботи для підприємства; з учнями та студентами, які прибули на підприємство для проходження трудового або професійного навчання; з екскурсантами у разі екскурсії на підприємство.



Первичный инструктаж

- проводиться до початку роботи безпосередньо на робочому місці з працівником: новоприйнятим (постійно чи тимчасово) на
- підприємство або до фізичної особи, яка використовує найману працю; який переводиться з одного структурного підрозділу підприємства до ін.; який виконуватиме нову для нього роботу; відрядженим працівником ін. підприємства, який бере безпосередню участь у виробничому процесі на підприємстві.



Повторний інструктаж

- проводиться на робочому місці індивідуально з окремим працівником або групою працівників, які виконують однотипні роботи, за обсягом і змістом переліку питань первинного інструктажу. Мета інструктажу — поновити знання та уміння виконувати працівником роботу правильно і безпечно. Повторний інструктаж проводиться в терміни, визначені НПАОП



Внеплановий інструктаж

- проводиться з працівниками на робочому місці або в кабінеті охорони праці: при введенні в дію нових або переглянутих НПАОП, а також при внесенні змін та доповнень до них; при зміні технологічного процесу, заміні або модернізації устаткування, приладів та інструментів, вихідної сировини, матеріалів та інших факторів, що впливають на стан охорони праці; при порушеннях працівниками вимог НПАОП, що призвели до травм, отруєння, аварій, пожеж тощо; на вимогу працівника органу державного нагляду або вищої за ієрархією державної чи господарської організації при виявленні недостатнього знання працівником безпечних прийомів праці і НПАОП; при перерві в роботі виконавця робіт більш ніж на 30 календарних днів — для робіт з підвищеною небезпекою, а для решти робіт — понад 60 днів.

Целевой инструктаж

- проводиться з працівниками при: ліквідації аварії або стихійного лиха; проведенні робіт, на які відповідно до законодавства оформлюються наряд-допуск, наказ або розпорядження.

