

Ваша заработная плата: из чего она состоит?



www.nat.kz

Оплата труда сотрудников

Структура заработной платы

- Фонд оплаты труда состоит из основной, постоянной части и переменной части.
- Основная, постоянная часть оплаты труда включает в себя: Заработную плату, начисленную работникам за выполненную работу в соответствии с месячным должностным окладом тарифной сетке (далее оклад), согласно штатному расписанию, пропорционально отработанному времени. Заработная плата по должностям, у которых не предусмотрены надбавки, определяется на договорной основе руководящим директором.
- Переменная часть, зависит от результатов работы Общества, проектной команды и структурного подразделения, начисляется на постоянную часть, рассчитанную по должностным окладам, согласно штатному расписанию и тарифной сетке, за фактически отработанное время с учетом доплат и надбавок.



Выплаты и надбавки

В дополнение к базовой заработной плате на основании Решения Правления №263/2 от 30.01.2012года «О ежемесячной премии за стаж работы в компании», выплачивается

- Премия за стаж – это единовременная поощрительная выплата за непрерывный трудовой стаж работы в компании в % от начисленной заработной платы без учета премий и иных надбавок:
- от 3-х и более лет – 5%;
- от 5 -ти и более лет – 10%;
- от 7 -ми и более лет– 15%.

Единовременные премии по итогам работы (проект, квартал, год).

Премии рассчитываются на основании Положений о премировании сотрудников производственных и не производственных подразделений по Группе компании АО «НАТ Казахстан».

- Премирование является единовременной поощрительной выплатой за образцовое выполнение должностных обязанностей,



Компенсационные выплаты



В компании предоставляется дополнительный отпуск (+ 6 дней) к обязательному отпуску по ТК РК (24 календарных дня).
Итого: 30 календарных дней.



Сотрудникам оказывается материальная помощь при значимых случаях в жизни: (свадьба, рождение ребенка, похороны), в размере 50 000 тг.

Компенсационные выплаты



Компания, дополнительно, сверх должностного оклада компенсирует сотрудникам затраты на сотовую связь, (телефонные разговоры), в размере от 3 000 тг. в месяц.



Компенсирует затраты на питание, выплачивает компенсацию ежедневных Обедов, в размере 650 тг.

Обучение и развитие персонала

Компенсация за обучение и сертификацию



- В случае, если сотрудник успешно прошел обучение и самостоятельно оплатил 100% стоимости своего обучения, и данное обучение нацелено на приобретение компетенций из списка востребованных компетенций, то данные затраты могут быть компенсированы по 20% от стоимости обучения в течении 5 лет, после каждого полного года отработанного в компании со дня завершения обучения.
- В случае самостоятельного получения сертификата, входящего в утвержденный перечень, сотруднику выплачивается компенсация в сумме затрат на процедуру сертификации.
- В случае получения сертификата из востребованного списка и предоставление его в пользование компании, сотрудник имеет право на получение компенсации за наличие сертификата по установленным ставкам.
- Все выплаты являются доходом сотрудника, выплачиваются на основе приказа с удержанием





Благодарим за внимание!



www.nat.kz