

*Кафедра управления персоналом и воспитательной
работы*

*Дисциплина: Нравственно-этические основы службы в
ОВД. Служебный этикет*

Тема № 5

Профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения сотрудника ОВД.

**Материалы разработаны старшим преподавателем
кафедры управления персоналом и воспитательной
работы Шеяновым К.В., рассмотрены на заседании
кафедры, протокол № 18 от 22.05.2019 г.**

ПЛАН ЛЕКЦИИ

Введение

1.Профилактика коррупции как основа профессионально-этического стандарта поведения сотрудников ОВД.

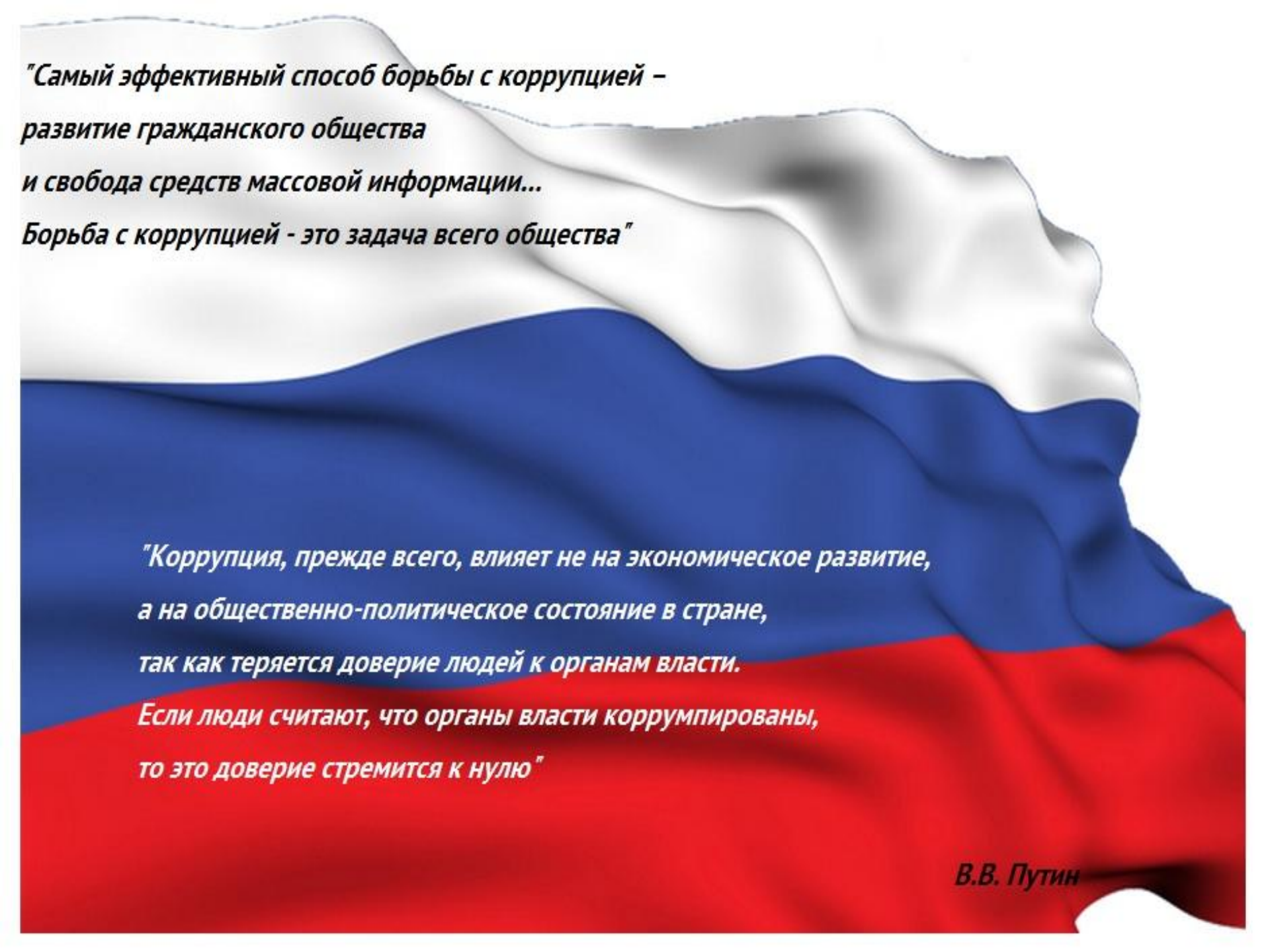
2.Профессионально-нравственная деформация сотрудников ОВД: понятие, признаки, структура, причины и пути преодоления.

Заключение

Список источников и литературы:

Литература:

- Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих РФ и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол №21).
- Приказ МВД России от 10 августа 2012 года № 777 «Об организации морально-психологической подготовки в органах внутренних дел Российской Федерации».
- Методические рекомендации «Организация морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел Российской Федерации» (письмо ДГСК МВД от 10.10.2018 №21/8/10998)/
- Профессиональная этика и служебный этикет: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Правоохранительная деятельность» / [И.И. Аминов и др.]. – М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2017. – 271 с.
- Кочин А.А., Шарухин А.П. Служебный этикет в деятельности сотрудников органов внутренних дел: учебное пособие: СПб.: Изд-во СПб ун-та МВД России, 2016. – 308 с.
- Основы профессиональной этики сотрудников полиции. Учебное наглядное пособие. / И.А. Кушнарченко – М., ДГСК МВД России, Московский университет им. В.Я. Кикотя: Медиа-Принт, 2016. – 80 с.
- Морально-этические основы деятельности сотрудников органов внутренних дел: Учебное пособие/ Т.А. Трофимова, И.Л. Миронов –СПб.: Изд-во Санкт-Петербургского университета МВД России, 2015. – 65 с.



*"Самый эффективный способ борьбы с коррупцией –
развитие гражданского общества
и свобода средств массовой информации...
Борьба с коррупцией - это задача всего общества"*

*"Коррупция, прежде всего, влияет не на экономическое развитие,
а на общественно-политическое состояние в стране,
так как теряется доверие людей к органам власти.
Если люди считают, что органы власти коррумпированы,
то это доверие стремится к нулю"*

В.В. Путин



**ПОЛИЦИЯ РОССИИ
ПРОТИВ
КОРРУПЦИИ!**



STOP!

УМВД России по г. Саранск
2014 год

Тема 1. Понятие коррупции и ее общая характеристика

Коррупция (corruptio - лат., порча, подкуп)

Сложное социальное явление

Зародилось в глубокой древности

Использование своего положения в личных корыстных целях

Поражены все виды государственных органов

Существует во всех странах мира

Продажность власти - мировая проблема

Наносит удар моральным устоям и правосудию

Подрывает легитимность государственных органов

«Corruptere»
(Римское право)

Повреждать, ломать, разрушать, подкупать деньгами или иными материальными благами; означало противоправные действия в судебной практике

Коррупция
(С.И. Ожегов)

Подкуп взятками, продажность должностных лиц, политических деятелей

Коррупция
(БСЭ)

Прямое использование должностным лицом прав, предоставленных ему по должности, в целях личного обогащения



Концептуальные основы борьбы с коррупцией

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 274-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты российской федерации в связи с принятием федерального закона «О противодействии коррупции»
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты российской федерации в связи с ратификацией конвенции организации объединенных наций против коррупции от 31 октября 2003 года и конвенции об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 года и принятием федерального закона «О противодействии коррупции»
- Указ Президента РФ от 12 мая 2009 № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года»

1

Федеральный закон от 25.12.2008 "О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ"

«Коррупция» - злоупотребление служебным положением, дача и получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды данному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

«Противодействие коррупции» – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Ключевые направления организационной деятельности по противодействию коррупции

Координация и контроль

**Экспертная оценка и
совещательность**

Реализация и финансовое обеспечение

Ключевые функции высших должностных лиц и государственных органов при реализации указанных направлений

Президент

Определяет основные направления государственной политики, определяет компетенцию федеральных органов исполнительной власти

ФС РФ

Обеспечивает разработку и принятие законов

Правительство РФ

Распределяет функции между федеральными органами исполнительной власти

Генеральный прокурор РФ

Координирует деятельность правоохранительных органов

Счетная палата РФ

Обеспечивает противодействие коррупции в вопросах, связанных с формированием и расходованием бюджета

Специальные координационные органы

Обеспечивают процесс координации деятельности органов государственной власти и местного самоуправления

Федеральные органы, органы субъектов РФ и местного самоуправления

Осуществляют противодействие коррупции в пределах своей компетенции

Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Коррупция: понятие

Определение понятия «коррупция» приведено в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Коррупция

злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде:

денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера,

иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица

Коррупционные деяния

К коррупционным деяниям относятся следующие преступления

Злоупотребление служебным положением
(статья 285 и 286 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Дача взятки
(статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Получение взятки
(статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Злоупотребление полномочиями
Статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Коммерческий подкуп
(статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих принципах

Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина

Законность

Публичность и открытость деятельности государственных органов местного самоуправления

Принципы противодействия коррупции

- *Нравственные принципы* – это совокупность писанных и неписанных норм, основанных на обычаях и традициях, которые направлены на оптимизацию взаимоотношений между людьми в процессе их совместной деятельности.

Нравственные принципы противодействия коррупции – это совокупность норм, регулирующих взаимоотношения государственных служащих между собой в процессе их совместной профессиональной деятельности и направленных на формирование такой атмосферы в коллективе, при которой коррупционные действия сотрудников выглядели бы аномальным явлением, заслуживающим всяческого порицания.

Этический кодекс – документ, содержащий систематизированные нравственные нормы, правила поведения, которые рекомендуются к исполнению сотрудниками организации независимо от их служебного положения.

Формы коррупционных проявлений

**Взятничество,
принятие подарков
для ускорения
решения проблемы**

Растрата

Мошенничество

Вымогательство

**Злоупотребление
правом на
рассмотрение,
произвол**

**Использование
конфликта интересов
Незаконные операции
с ценными бумагами**

**Получение
незаконного пособия,
льготы или
незаконного
вознаграждения**

**Кумовство,
фаворитизм
(назначение на посты
и должности
родственников и
друзей)**

**Незаконные
пожертвования и
вклады**

Видами коррупционно опасного поведения руководителя являются:



- *Протекционизм* - представляет собой систему покровительства, карьерного выдвигания, предоставления преимуществ по признакам родства, землячества, личной преданности, пристрастных отношений с целью получения корыстной выгоды.
- *Фаворитизм* - выражается в демонстративном приближении к себе своих любимцев; позанним делегировании им тех или иных полномочий, не соответствующих статусу, незаслуженном выдвигании их по службе и поощрении, награждении, необоснованном предоставлении им доступа к материальным и нематериальным ресурсам.
- *Непотизм (кумовство)* - является моральным покровительством руководителя своим родственникам и близким людям, при котором выдвигание и назначение на должности в органах внутренних дел производится по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности руководителю.
- *Злоупотребление властью (служебным положением)* - есть умышленное использование своих должностных полномочий и преимуществ вопреки интересам служебного долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.



Профилактика коррупционно опасного поведения руководителя заключается в:

- глубоком и всестороннем изучении морально-психологических и деловых качеств кандидатов для назначения на должности руководящего состава, учёте соблюдения ими профессионально-этических правил и норм по прежнему месту службы;
- изучении с руководителями всех уровней нравственных основ службы в органах внутренних дел, профессионально-этических правил и норм, выработке у них навыков антикоррупционного поведения;
- воспитании у руководителей личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты подчинённого личного состава;
- предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, этической неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

Коррупция — от латинского слова *corruptio* (порча, подкуп).



Согласно Федеральному закону от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» под **коррупцией** понимается:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами,
- совершение перечисленных выше деяний от имени или в интересах юридического лица.

Осведомлен - значит защищен

Давать взятку **ОПАСНО**, поскольку законом на государственных и муниципальных служащих возложена обязанность уведомлять работодателя и

органы прокуратуры о фактах его склонения к совершению коррупционного преступления. Если же взятку у вас **ВЫМОГАЮТ**, незамедлительно сообщите об этом в правоохранительные органы.

ВАЖНО!

Выполнив требования вымогателя и не заявив о факте дачи взятки в компетентные органы, **ВЫ можете оказаться привлеченными к уголовной ответственности наряду с взяточником при выявлении факта взятки правоохранительными органами.**



УГОЛОВНЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

предусмотрено **ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ** на длительный срок как за получение взятки, так и за дачу взятки и посредничество.

Перед законом отвечает не только тот, кто получает взятку, но и тот, кто взятку дает, или от чьего имени взятка передается взяткополучателю. Если взятка передается через посредника, то он также подлежит уголовной ответственности.

Уголовная ответственность за получение либо передачу незаконного вознаграждения при **КОММЕРЧЕСКОМ ПОДКУПЕ** предусмотрена ст.204 УК РФ.

НАКАЗАНИЯ



для ВЗЯТОЧНИКОВ:

ШТРАФ — от 25 до 100 сумм взятки
ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ — до 15 лет

Дополнительный вид наказания — лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 3-х лет.

для ВЗЯТКОДАТЕЛЕЙ:

ШТРАФ — от 15 до 90 сумм взятки
ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ — до 12 лет

для ПОСРЕДНИКОВ:

ШТРАФ — от 20 до 90 сумм взятки
ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ до 12 лет + штраф до 70 сумм взятки

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки правоохранительным органам.



Коррупция в ОВД

- подкуп (получение, обещание, предложение, дача, или вымогательство взятки), любое другое противоправное использование сотрудниками ОВД своего статуса для незаконного получения каких-либо преимуществ (имущества, прав на него, услуг или льгот имущественного характера) для себя, либо незаконное предоставление преимуществ любым другим лицам вне зависимости от совершения данных



СТРУКТУРА КОРРУПЦИИ

Виды коррупции:

В зависимости от субъектного состава можно выделить коррупцию среди рядового состава и коррупцию среди начальствующего состава.

В зависимости от периодичности совершения коррупционных актов в системе ОВД можно выделить систематическую и эпизодическую коррупцию. В зависимости от направленности коррупционных актов в системе ОВД можно выделить горизонтальную и вертикальную коррупцию.

В зависимости от активности сотрудников ОВД в процессе реализации коррупционных деяний, коррупцию можно разделить на активную и пассивную.

Факторы коррупции

Объективные причины коррупции в ОВД

- 1) постоянный контакт сотрудников органов внутренних дел с преступной средой;
- 2) физические и психические перегрузки, переутомление, негативные последствия конфликтов и экстремальных ситуаций;
- 3) недостатки в организации и управлении оперативно-служебной деятельностью;
- 4) плохое материально-техническое оснащение ОВД;
- 5) неблагоприятные семейно-бытовые условия сотрудников органов внутренних дел.

Факторы коррупции

Субъективные причины коррупции в ОВД

- 1) низкий нравственный уровень сотрудников органов внутренних дел;
- 2) отрицательное влияние коллег по работе;
- 3) отсутствие систематического и действенного контроля со стороны руководства и непосредственного начальника за деятельностью сотрудников;
- 4) ошибки в подборе и расстановке кадров, просчеты в воспитании сотрудников;
- б) неблагоприятный морально-психологический климат в коллективе;

КОДЕКС ЭТИКИ



- Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие Федеральной службы независимо от замещаемой ими должности.

Кодекс профессиональной этики сотрудников ОВД РФ

Приказ № 883 МВД России от 31. 10. 2013 г.

...2). Руководствоваться в системе МВД России до издания Кодекса профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации **Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих** (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол № 21).

Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих РФ

- на положениях Конституции Российской Федерации
- Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.),
- Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих),
- Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на девятнадцатом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.)
- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»,
- Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих,
- Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации
- на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКА ОВД

Введение антикоррупционных стандартов для различных видов и сфер государственной службы наряду с проведением единой государственной политики в области противодействия коррупции, с созданием механизмов взаимодействия государственных органов (включая правоохранительные) с общественными и парламентскими комиссиями, а также с гражданами и институтами гражданского общества наряду с многими другими организационно-правовыми мероприятиями, определяется как основное направление деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции (см. п.5 ст.7 ФЗ от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции»).

Стандарт антикоррупционного поведения



Стандарт антикоррупционного поведения государственного (муниципального) служащего - это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения государственных (муниципальных) служащих.




Стандарт антикоррупционного поведения государственного (муниципального) служащего и муниципального служащего предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение государственного (муниципального) служащего должно соответствовать этическим правилам, сформировавшимся в обществе.

Профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения сотрудника

Коррупционно опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое *действие или бездействие* сотрудника, которое в ситуации *конфликта интересов* создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим своё служебное положение.

АНТИКОРРУПЦИЯ

Нравственная чистоплотность,
неподкупность сотрудника, его
преданность интересам службы,
верность служебному долгу
**составляют основу профессионально-
этического стандарта
антикоррупционного поведения.**



Основа профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения



неподкупность

нравственная чистоплотность

преданность интересам службы

верность служебному долгу  MyShared

ВАЖНЕЙШИМ ЭЛЕМЕНТОМ ФОРМИРОВАНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО СТАНДАРТА ПОВЕДЕНИЯ ВЫСТУПАЕТ СИСТЕМА ПРАВОВЫХ ЗАПРЕТОВ, КОТОРАЯ:

- ✘ -создает специальный правовой режим для реализации задач и функций публичной службы;
- ✘ -принципиально влияет на правовой статус государственного служащего;
- ✘ -отводит особое место среди правовых запретов в системе государственной службы Российской Федерации административно-правовым запретам;
- ✘ -способствуют укреплению законности и правопорядка в процессе осуществления государственно-служебной деятельности;
- ✘ -обеспечивает кадровую безопасность ОВД;
- ✘ -ориентирована на обеспечение субъективных служебных прав сотрудников ОВД, гарантирующих равенство их возможностей в процессе прохождения правоохранительной службы.

Нравственные обязательства сотрудника органов внутренних дел не позволяют ему:

заниматься предпринимательской деятельностью, состоять лично, а также через аффилированных лиц в какой-либо коммерческой организации;

выстраивать отношения личной заинтересованности с лицами, занимающимися предпринимательской деятельностью;

составлять протекцию, оказывать поддержку субъектам предпринимательской деятельности в личных, корыстных интересах;

предоставлять услуги, предусматривающие денежную или иную компенсацию, за исключением случаев, установленных действующим законодательством;



УВАЖЕНИЕ
КОЛЛЕГ

ЧЕСТЬ
МУНДИРА

ДОВЕРИЕ НАРОДА

СЕМЬЯ

СТАТЬЯ 290.
ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ



ИСКОРЕНИМ КОРРУПЦИЮ В РЯДАХ МВД!

СТОП



Профессиональная деформация -

это психологические изменения, которые начинают негативно влиять на профессиональную деятельность и психологическую структуру личности.

2. Профессионально-нравственная деформация сотрудников ОВД: понятие, признаки, структура, причины и пути преодоления

- **Профессионально-нравственная деформация – это негативное изменение нравственных ценностей и ориентиров у части сотрудников ОВД под воздействием условий и опыта профессиональной деятельности, проявляющееся в искаженном отношении к служебному долгу и дискредитирующее моральный облик сотрудника полиции.**

Профессиональная деформация

Развитию профессиональной деформации способствуют

факторы, обусловленные спецификой деятельности

факторы, связанные с личностными особенностями сотрудников

группа факторов социально-психологического свойства

Нормативный характер деятельности

Властные полномочия

Психические и физические перегрузки

Особенности организации деятельности

Повышенная ответственность

Экстремальный характер многих видов деятельности

Особый объект профессиональной деятельности

Корпоративность

Признаки профессионально-моральной деформации в ОВД

1. Правовой нигилизм и утеря представления о нравственном смысле служебной деятельности.
2. Поддержка ложной корпоративной солидарности, основанной на круговой поруке.
3. Утрата личных перспектив в профессиональной деятельности и систематическое нарушение профессионально-этических норм поведения.

Признаки профессионально-моральной деформации в ОВД

4. Беспринципность в оценке нарушений служебной дисциплины и моральная нечистоплотность, следование двойным моральным стандартам.
5. Уныние и пессимизм в коллективных настроениях, недоброжелательность и зависть в отношении коллег; индивидуализм, эгоизм, конфликтность в отношениях.

Признаки профессионально-моральной деформации в ОВД

6. Формально-бюрократические методы руководства (высокомерие, грубость, бездушное отношение к сотрудникам) и злоупотребление властью (грубость по отношению к населению, унижение достоинства граждан, неоказание им помощи, неоправданное применение физической силы, специальных средств и оружия).

7. Неразборчивость в средствах, бытовое разложение, пьянство; грубое нарушение законности и разглашение служебной тайны.

8. Коррупция, сращивание с преступным миром; групповые преступления (кражи, грабежи, разбой и др).

Структура профессионально- нравственной деформации сотрудников органов внутренних дел

Включает деформацию:

- профессиональной деятельности;
- служебных и внеслужебных отношений;
- морального сознания.

Категории сотрудников органов внутренних дел с повышенной (объективной) опасностью профессионально-нравственной деформации

По роду своей службы сотрудники регулярно «взаимодействуют» с представителями криминальной среды, аморальными личностями и испытывают мощное влияние с их стороны.

Категории:

- Работавших преимущественно в одиночку, в отрыве от своих коллег, коллектива (или работающих в составе малой группы); физические и эмоционально-психологические перегрузки, стрессы и пр.;
- Только начинающих службу в полиции (в том числе, молодых сотрудников, испытывающих сильное негативное влияние ложного «наставничества», недостойного «кураторства»);
- Вступающих в новую, более ответственную должность, особенно — руководящую;

● Имевших неблагоприятные семейные условия

Профилактика деформации поведения сотрудников ОВД

Необходимо осуществлять целенаправленное **профилактическое воздействие**.

К числу *направлений такого воздействия* относятся:

общие меры — действительная, а не мнимая автономия органов внутренних дел, подчинение их только закону и высокая ответственность перед законом;

непосредственные меры — качественное улучшение профессиональной подготовки, совершенствование организации и управления, создание здорового морально-психологического климата в коллективах.

Основные задачи профилактической работы с сотрудниками ОВД

- Выработка у сотрудников профессионально-нравственного иммунитета и высокой культуры в работе.
- Развитие нравственно-психологической устойчивости и деловой направленности у всех сотрудников.
- Совершенствование стиля и методов управления.
- Формирование оптимального морально-психологического климата в службах и подразделениях органов внутренних дел.

Цели и задачи

- Способствовать созданию антикоррупционной атмосферы в обществе, предупреждению коррупционного поведения граждан.
- Формировать антикоррупционную устойчивость личности.
- Показать на примерах, к каким последствиям может приводить коррупция при попустительстве со стороны государства и общества.
- Раскрыть «невыгодность» коррупционного поведения для каждого члена общества
- Выявить наиболее эффективные пути противодействия различным формам проявления коррупции в повседневной жизни.



Задачи антикоррупционного воспитания

- стимулировать мотивацию антикоррупционного поведения;
- формировать нетерпимость к проявлениям коррупции;
- продемонстрировать возможности борьбы с коррупцией;
- воспитать в учащих ценностные установки (уважение к демократическим ценностям; равнодушие ко всему тому, что происходит рядом; честность; ответственность за действие, поступок; постоянное усовершенствование личной, социальной, познавательной и культурной компетентности и т.п.).

НРАВСТВЕННЫЙ СМЫСЛ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКА ОВД

- Высшим нравственным смыслом служебной деятельности сотрудника **является защита человека, его жизни и здоровья, чести и личного достоинства, неотъемлемых прав и свобод.**

Заключение

В условиях службы в ОВД воспитательный потенциал характеризуется такими качествами как честность, принципиальность, ответственность, справедливость, законопослушание, профессиональный и гражданский долг, нравственно-правовая культура и др.

Преобразование милиции в полицию не формальный акт, заключающийся в изменении названия данного государственного органа. Это изменение его содержательного статуса, главной составляющей которого является нравственная сторона.