

# Методы управления персоналом



Подготовила Чучалова  
Анна

Студентка 2 курса

УФБ 2021-21-22

Киро  
В

# Содержание работы

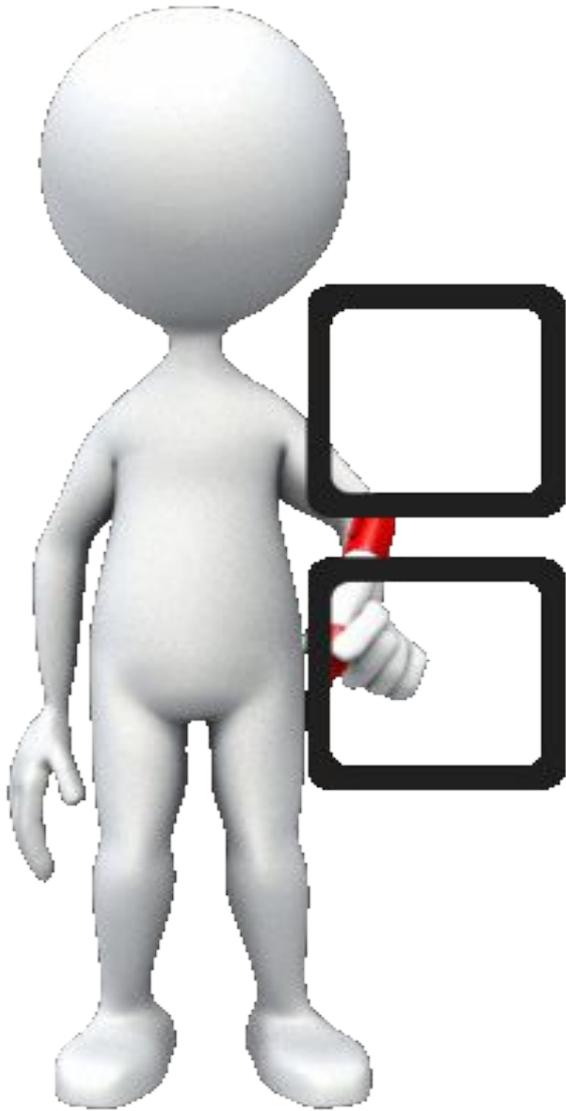
Введение.....	3
1. Методы управления персоналом.....	4
2. Типы характера и темперамент человека.....	9
3. Заключение.....	11



# Введение

- **Целью** данной работы является выявление наиболее эффективных методов управления.
  - **Объектом исследования** являются методы управления персоналом.
- **Предмет исследования** – особенности в управлении персоналом, основные типы характеров и темперамента личности.
  - **Гипотеза исследования:** предприятие будет прибыльным, эффективным, если в работе менеджера с персоналом будут грамотно использоваться эффективные группы методов и учитываться типы характера личности работников и их темперамент.





- **Задачи:**

1. Изучить и проанализировать литературу по теме исследования;
2. Рассмотреть структуру управления;
3. Изучить методы управления персоналом;
4. Изучить характерные особенности и виды темпераментов личности для более эффективного управления персоналом.

# Методы управления персоналом

**Методы управления персоналом** — это способы воздействия на коллективы отдельных работников с целью осуществления координации их деятельности в процессе функционирования организации.



**Среди методов воздействия в процессе управления основными являются:**

1. Экономические;
2. Организационно – распорядительные;
3. Социально – психологические.

Все эти методы управления представляют систему способов воздействия руководства на персонал, для достижения определенных целей.



1. Экономические методы управления – это совокупность экономических рычагов, с помощью которых достигается цель путем воздействия на экономические интересы управляемого объекта, т. е. не прямое, а косвенное воздействие.



2. Организационно-распорядительные (административные) методы. Основываются на правовом обеспечении управления в соответствии с действующим законодательством, они носят нормативный характер. В эту группу включают методы организационного регламентирования, нормирования, инструктирования, распорядительных воздействий. Эти методы действуют на отношениях единоначалия,

3. Социально-психологические методы <sup>дисциплины</sup> – это совокупность специфических способов воздействия на личностные отношения и связи, возникающие в трудовых коллективах, а также на социальные процессы, протекающие в них, т. е. также методы косвенного воздействия.



# Главные задачи этих методов:

1. Формирование в коллективах положительного социально-психологического климата;



2. Раскрытие личных способностей каждого работника.

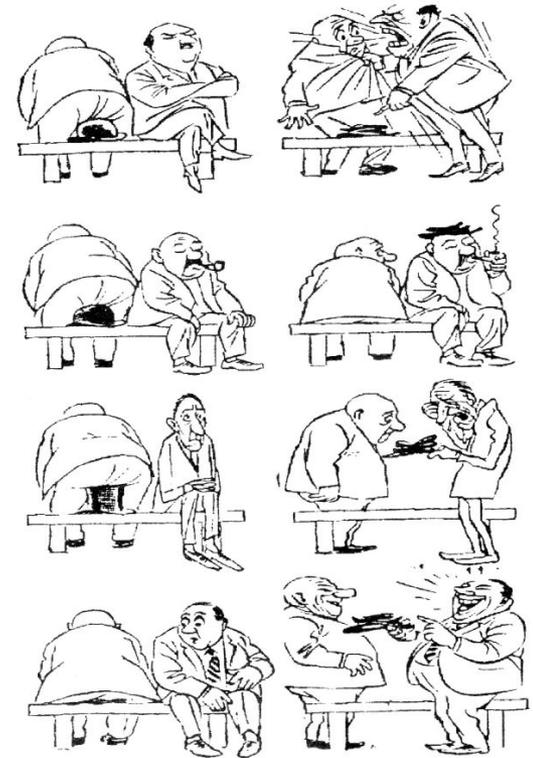
К этим методам можно отнести психологическую мотивацию, гуманизацию и обогащение труда.



# Типы характера и темперамент

Для эффективного управления коллективом и решения управленческих задач необходимо уметь разбираться в характерах людей, знать основные типы характеров.

Для менеджера по управлению персоналом знание характеров сотрудников коллектива является крайне важным, так как это может помочь ему в правильной расстановке сил, предотвращении и разрешении конфликтов.



# Влияние темперамента на

## ЛИЧНОСТЬ

От темперамента человека зависят:

1. Скорость возникновения психических процессов (скорость восприятия, быстрота мышления, длительность сосредоточения внимания;
2. Пластичность и устойчивость психических явлений, легкость их смены и переключения;
3. Темп и ритм деятельности;
4. Интенсивность психических процессов (сила эмоций, активность воли);



# Заключение

**Для достижения поставленных целей необходимо четко определить критерии:**

1. Эффективности и конечные результаты работы в виде показателей, установленных в плане экономического развития;
2. Для менеджера по персоналу знание характеров и темпераментов сотрудников коллектива является крайне важным, так как может помочь ему в правильной расстановке сил, предотвращении и разрешении конфликтов;
3. Отрасли психологии и знание их методов исследования позволяют построить психологические портреты сотрудников организации, разработать способы устранения психологического дискомфорта и формировать хороший климат коллектива.

# Источники информации

1. Доскова Л.С. Методы и принципы управления персоналом [Электронный ресурс]/Доскова Л.С.- Режим доступа: <https://marketing.wikireading.ru/42969>;
2. Телесенко И.Б. Управление персоналом. Учебно-методическое пособие [Электронный ресурс]/ Телесенко И.Б., 69 с. - Режим доступа: [http://op.vlsu.ru/fileadmin/Programmy/Bacalavr\\_academ/3.8.03.05/Metod\\_doc/UMP\\_Upravlenie\\_personalom.pdf](http://op.vlsu.ru/fileadmin/Programmy/Bacalavr_academ/3.8.03.05/Metod_doc/UMP_Upravlenie_personalom.pdf);
3. Аксенова Е.Л. Под редакцией Базарова Т.Ю. Управление персоналом [Электронный ресурс]/ Аксенова Е.Л., 425с., - Режим доступа: [https://kiogmuis.ucoz.ru/Student/bazarov\\_upravlenie\\_personalom.pdf](https://kiogmuis.ucoz.ru/Student/bazarov_upravlenie_personalom.pdf).

Спасибо за  
внимание!