



**СИСТЕМА  
КРІ**

НИНА МОСКОВКИ  
НА  
**КОММЕРЧЕСКОЕ  
ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

УМЕНЬШАЯ ВАШИ РАСХОДЫ  
УВЕЛИЧИВАЮ ВАШУ ПРИБЫ  
ЛЬ!

2019 г.

# Услуг и

## ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Аудит, актуализация или  
разработка HR-стратегии

Сопровождение при  
внедрении CRM,  
слиянии, изменении  
географии присутствия

Разработка и внедрение  
или оптимизация  
имеющегося  
документооборота

## ЭКОНОМИКА ТРУДА

Оптимизация,  
унификация  
организационных  
структур

Бюджетирование всех  
видов затрат на  
персонал, оценка HR-  
инвестиций

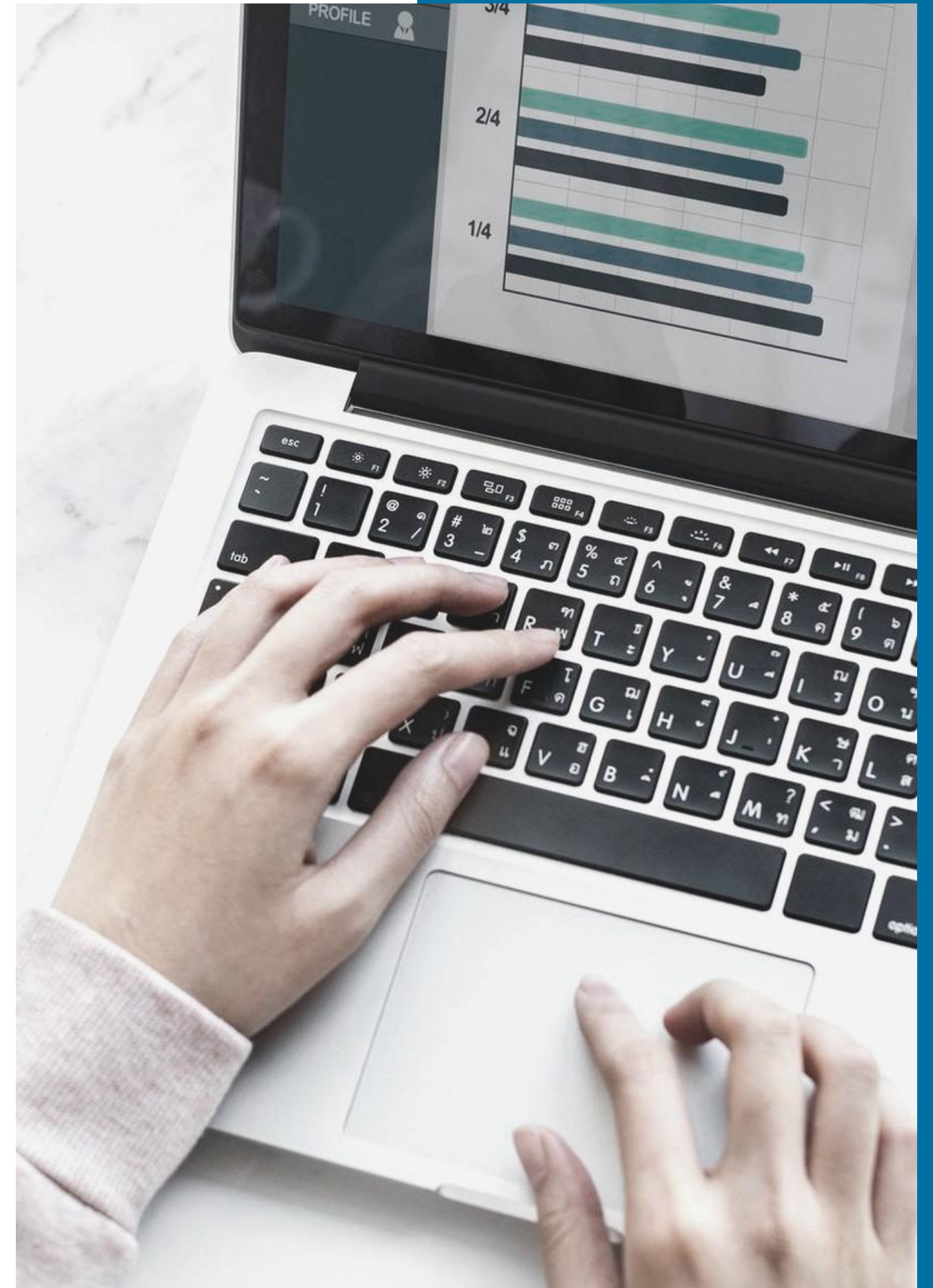
## ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КРІ

Разработка и внедрение  
системы оплаты труда  
(грейдирование,  
премирование, KPI)

Разработка и внедрение  
системы  
нематериального  
премирования  
(лояльность, социальные  
программы)

# ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ?

1. РАЗГРАНИЧЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ПО  
ПРИНЯТИЮ РЕШЕНИЙ
2. ИСКЛЮЧЕНИЕ ДУБЛИРОВАНИЯ ПРОЦЕССОВ
3. СОКРАЩЕНИЕ ВРЕМЕНИ СОГЛАСОВАНИЯ  
ДОКУМЕНТОВ
4. СНИЖЕНИЕ РИСКОВ НЕВЕРНО ПРИНЯТЫХ  
РЕШЕНИЙ
5. КАРТУ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ НА ПЕРИОД  
СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ

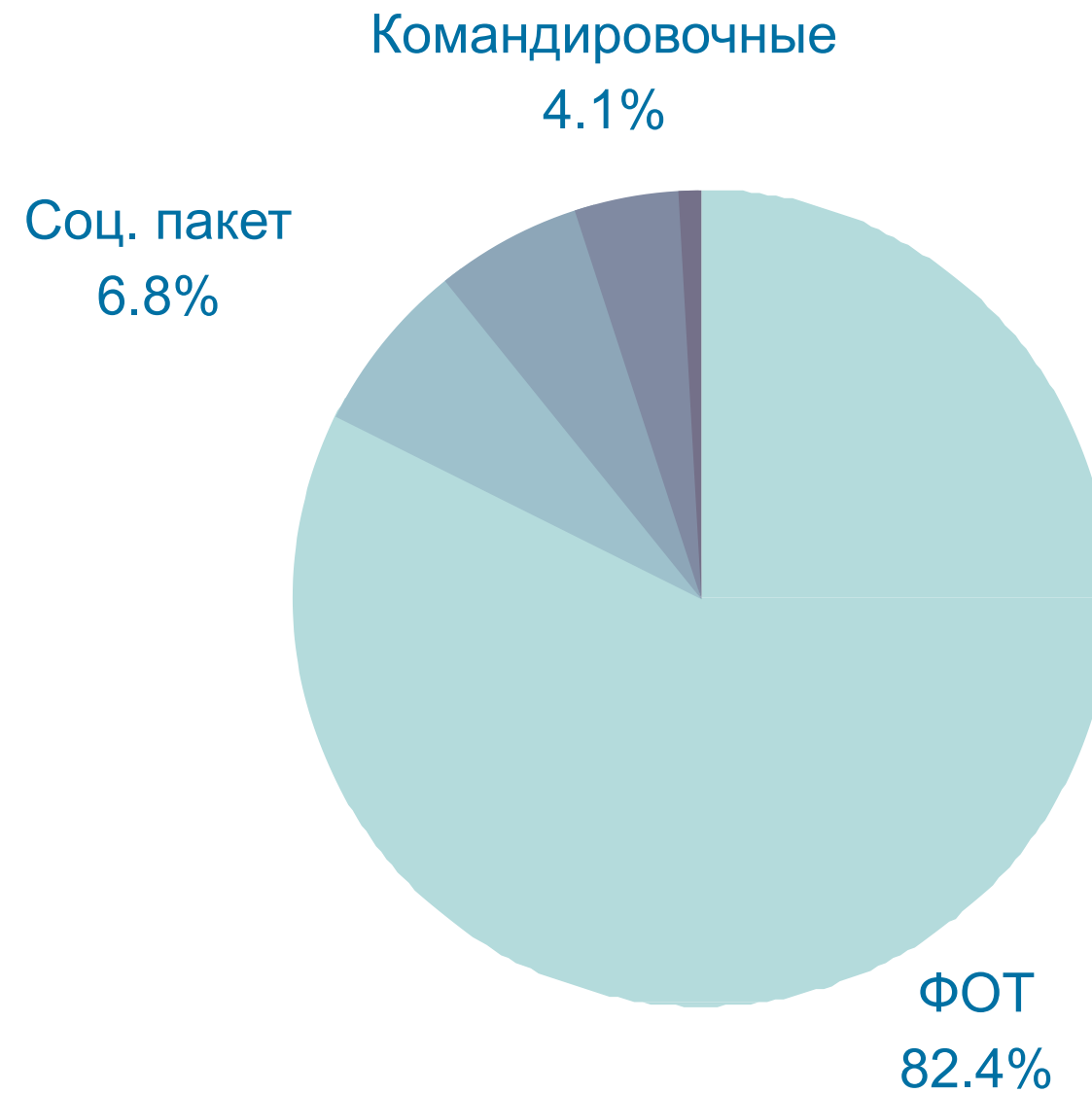




# НАГЛЯДНАЯ ЭКОНОМИКА ТРУДА



**БЫЛО**  
58 395 853 руб.  
9 статей расходов



**СТАЛО**  
58 991 773 руб.  
45 статей расходов

ФОТ: 6 статей  
 Соц.пакет: 7 статей  
 Обучение и развитие: 4 статьи  
 Командировочные: 4 статьи  
 Корпор. мероприятия: 2 статьи  
 инвест. проекты: 2 статьи

Вспомогательные данные 2017г.	
ФОТ Всего	48 587 860
ФОТ Топов	12 054 900
Доля ФОТ топов в общем ФОТ	24,81%
Выручка (консолид.)	164 222 000
Доля ФОТ в Выручке	29,59%
Доля ПФ в Выручке	13,96%
ЕВИТОА	82 356 000
Переменная часть ФОТа	22 919 522
Доля ПФ в ЕВИТОА	27,83%

# ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КРІ

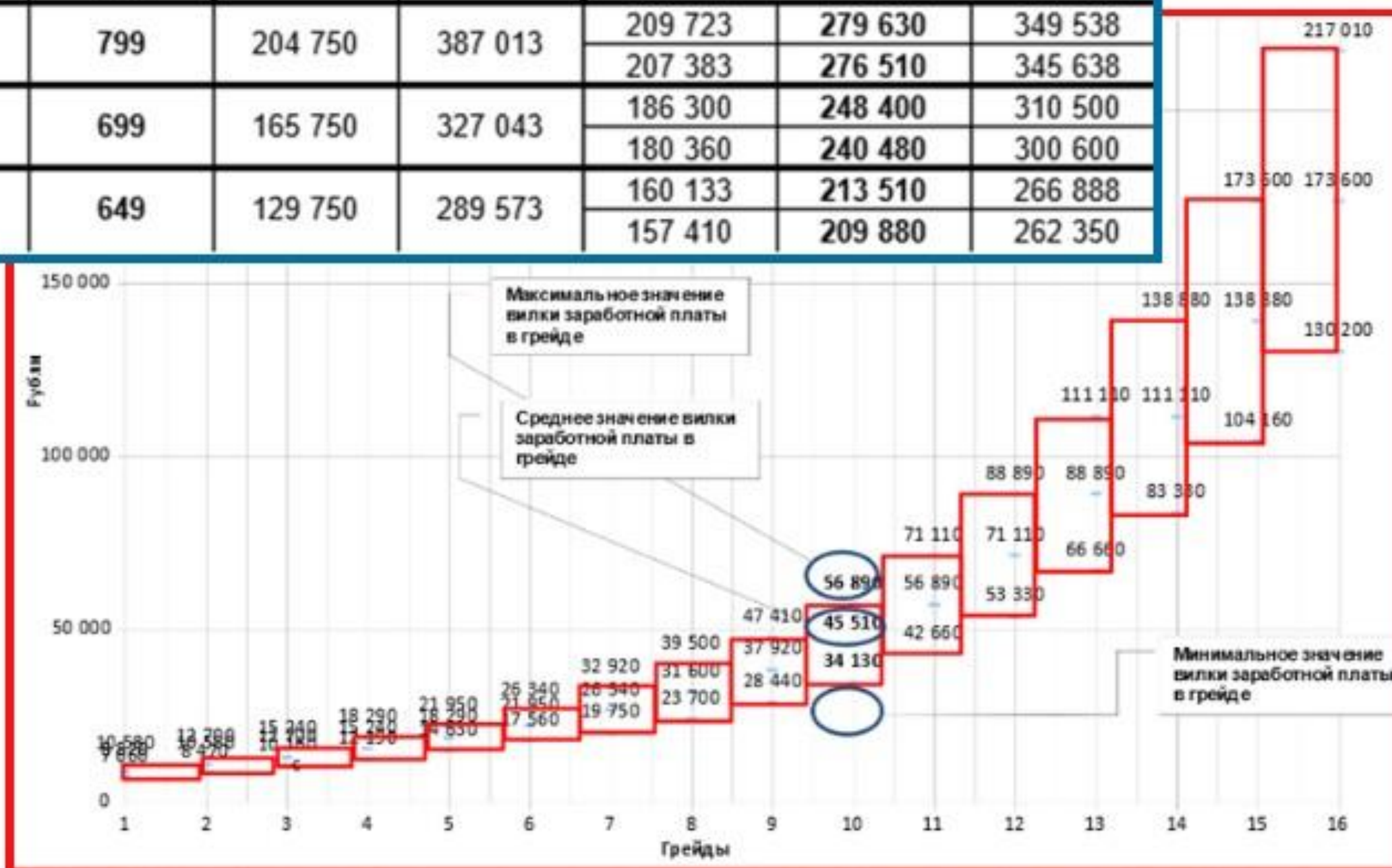
## ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ?


---

1. Управление затратами на персонал: оклады, премии.
2. Детализация бюджета ФОТ до уровня каждой составляющей расходной части
3. Инструмент планирования карьеры с привязкой к уровню дохода сотрудников
4. Определение min/max размера вознаграждения на новых должностях
5. Инструмент индексации заработной платы
6. Логичный и периодический пересмотр уровня оплаты труда сотрудников при их горизонтальном или вертикальном перемещении

№п/п	Основание должности		Разработанная вилка, в баллах		Окладная вилка, в рублях		Индивидуальная окладная вилка, руб		
			min	max	min	max	min	mid	max
1	ГД ГК	900	900	1000					
			800	899					
2	Должность 1	<b>717</b>	700	799	204 750	387 013	209 723	279 630	349 538
3	Должность 2	<b>709</b>					207 383	276 510	345 638
4	Должность 3	<b>690</b>	650	699	165 750	327 043	186 300	248 400	310 500
5	Должность 4	<b>668</b>					180 360	240 480	300 600
6	Должность 5	<b>647</b>	600	649	129 750	289 573	160 133	213 510	266 888
7	Должность 6	<b>636</b>					157 410	209 880	262 350

## ЛЕСТНИЦЫ ГРЕЙДОВ





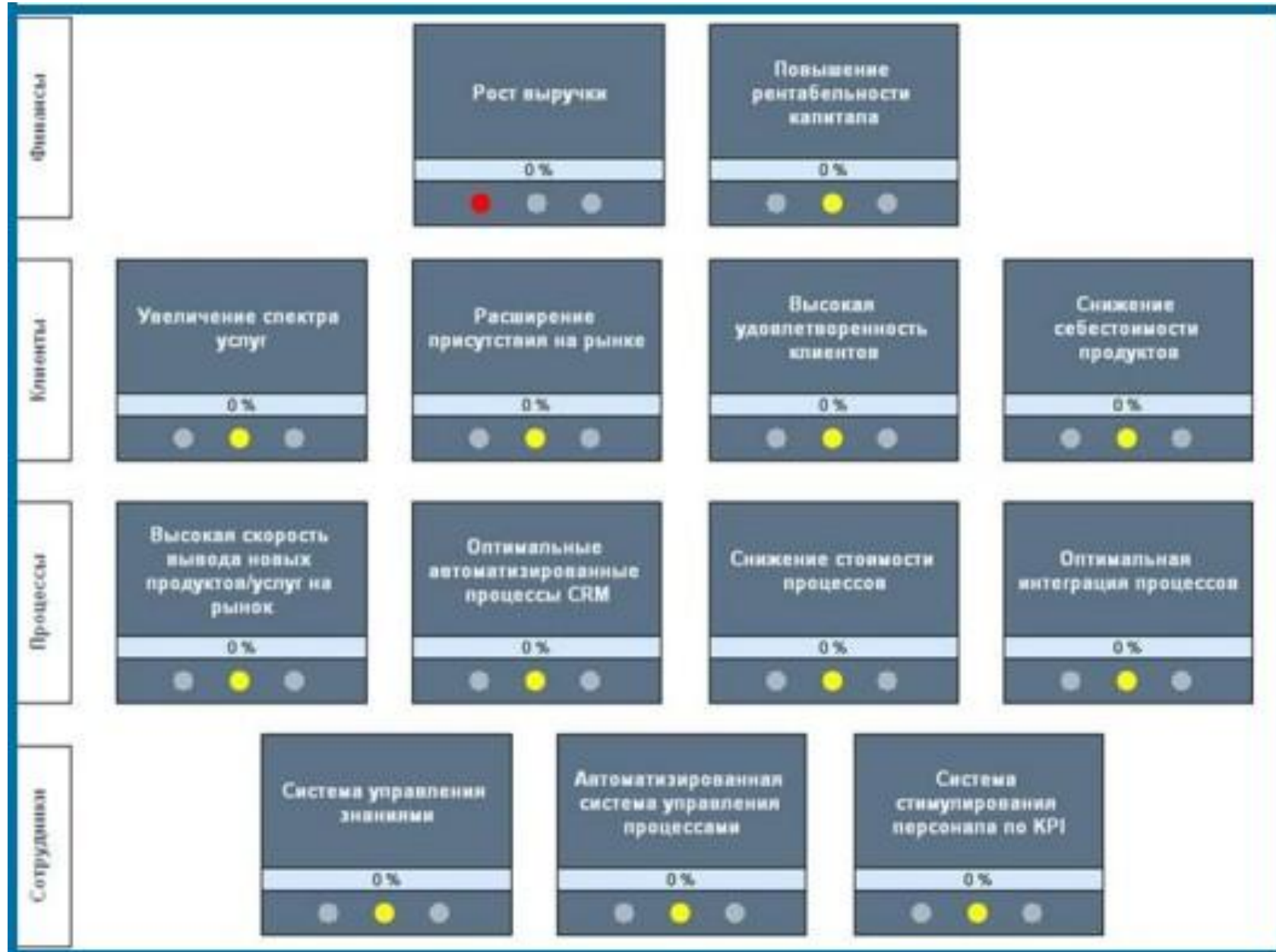
## ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КРІ ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ?

1. Карта показателей эффективности Бизнеса в целом
2. Инструмент быстрого реагирования на управление эффективностью  
каждого сотрудника
3. Формула зависимости премиального фонда от фин показателя  
Компании (EBITDA\Прибыль)



# ВЕРХНЕУРОВНЕВЫЕ

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ



Ключевые показатели эффективности (КПЭ)				Итого, руб.	Целевые планки для КПЭ			Результаты			Итого, руб.	Отклонение от плановой суммы, руб.
Название	Ед. изм.	Факт (май-сентябрь)	Вес %		Порог (80% ПФ)	Цель (100% ПФ)	Вызов (120% ПФ)	Значение	% премии за	Вклад в премию		
Операционные затраты на одного работника	руб.	3243	20%	20 000	3 851	3 293	2 634	2 470	120%	24%	24 000	4 000
Доля затрат ИТ в учетом ФОТ и зарплат в обороте	%	1,506	15%	15 000	1,807	1,506	1,206	1,757	80%	12%	12 000	-3 000
Удовлетворенность пользователей (управляющие)	балл	4,78	10%	10 000	4,54	4,78	5,0	4,7833	100%	10%	10 000	0
Процент рекламаций	%	2,30	10%	10 000	2,70	2,30	2,07	2,0000	120%	12%	12 000	2 000
Среднее время выполнения одной заявки	час.	36,66	15%	15 000	40,33	36,66	34,83	33,22	120%	18%	18 000	3 000
Время аварии на 1 рабочее место дилера	час.	2,38	20%	20 000	2,62	2,38	2,14	2	120%	24%	24 000	4 000
Количество рабочих мест на одного сотрудника ИТ	шт.	58,37	10%	10 000	48,45	51,00	58,10	58,00	120%	12%	12 000	2 000
<b>Итого:</b>			<b>100%</b>	<b>100 000</b>						<b>112%</b>	<b>112 000</b>	<b>12 000</b>



# ПОРТФОЛИО

С 2011г по 2019г HRD ГК Азово-Донское пароходство  
(численность 3500ч)

HRD БТК Дивизиона текстиль (численность 2000ч)

Советник ГД по персоналу ГК Золотая Нива (численность  
2000ч)

- Эксперт в области организационного проектирования и систем мотивации
- Преподаватель HR MBA в Южно-федеральном университете
- Руководитель регионального комитета Опора России «экономика труда»
- Независимый эксперт журнала «Директор по персоналу»



**НИНА  
МОСКОВКИНА**

# ПОРТФОЛИО

Клиенты:

АО «Декор Лайн» - розничная продажа одежды

ООО «Одеон стиль» – легкая промышленность, пошив одежды ООО

«Ренис» – легкая промышленность

ООО «Авиаэкспорт» – производство и ремонт подъемно-транспортного оборудования.

Официальный партнёр по югу [Красновой Натальи](#)

Преподаватель программ MBA и Executive MBA в Бизнес – школе МИРБИС,

Российской академии народного хозяйства и государственной службы при

Президенте РФ (РАНХиГС),

ВШЮ Национального исследовательского университета «Высшая школа

экономики», Московском городском университете управления Правительства

Москвы, Бизнес-Школе МГИМО, преподаватель на программе DBA МИСИС и

Финансовый университет <http://krasnova.su/clients>



# СИСТЕМА КРІ

НИНА МОСКОВКИНА

## УСЛОВИЯ, СРОКИ И СТОИМОСТЬ РАБОТ

1. Возможна реализация проектов независимо друг от друга (по итогам обсуждения и оценки возможности инфраструктуры Компании)
2. Необходимо участие руководства Компании в сессиях и обсуждении промежуточных результатов.
3. Продолжительность оказания услуг составит, ориентировочно, от 16 дней при организации работ передачи технологии команде заказчика, без учета времени согласования промежуточных решений с Заказчиком.
4. Примерная стоимость разработки проекта от 100 000 руб.
5. Каждый из проектов завершается разработкой положений, происходит передача всего необходимого материала для управления системой.
6. Возможна автоматизация процессов.





## КОНТАКТЫ

Нина Московкина

8-918-033-59-56

[training@bk.ru](mailto:training@bk.ru)

[www.facebook.com/kpisystem.moskovkina](https://www.facebook.com/kpisystem.moskovkina)

[www.instagram.com/nina.moskovkina](https://www.instagram.com/nina.moskovkina)