



САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
SAMARA UNIVERSITY

Образовательная программа по направлению
38.04.03 Управление персоналом

Профили

«Кадровая безопасность организации»
«Управление персоналом организации»

Квалификация «Магистр»

*«В будущем капитал человеческих ресурсов,
несомненно, будет иметь большее значение
для компании, чем капитал финансовый»*

Билл Гейтс



| | |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Программу ведет | Институт экономики и управления |
| Выпускающая кафедра | Кафедра управления человеческими ресурсами |
| Срок обучения | 2 года (очная форма) 2,5 года (заочная форма) |
| Количество мест на очное | 7 – бюджетных; 50 – платных |
| Количество мест на заочное | 50 – платных |
| Вступительные испытания | Собеседование |
| Стоимость обучения на платных местах | Очное отделение для граждан РФ - 124800 руб. Очное отделение для иностранных граждан - 137200 руб. Заочное отделение для граждан РФ - 50500 руб. Заочное отделение для иностранных граждан - 55600 руб. |





СКИДКИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

| % | Условия получения |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 65% | Поступающим, набравшим за индивидуальные достижения 10 и более баллов (на первый год обучения) |
| 55% | Поступающим, набравшим по результатам собеседования от 50 до 100 баллов (на первый год обучения) |
| 20% | Поступающим иностранным гражданам – победителям Международной олимпиады Самарского университета, имеющим сертификат I степени. |
| 10% | Поступающим иностранным гражданам – победителям Международной олимпиады Самарского университета, имеющим сертификат II-III степени. |
| 55% | Обучающимся, своевременно сдавшим сессию на «хорошо»/ «отлично» (на один семестр) |
| 10% | Поступающим и обучающимся из неполных семей в возрасте до 24 лет |





Кадровая безопасность — это процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия за счет рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом (использование ресурсов предприятия в собственных целях; получение заработной платы за невыполняемую работу; шантаж компетентностью; торговля коммерческими секретами; конфликт интересов; дисциплинарные нарушения; создание в коллективе невыносимого морально-психологического климата; неэффективный набор персонала).

Программа готовит к профессиональной деятельности специалистов в сфере эффективного управления кадровым потенциалом, направленных на обеспечение экономической стабильности компаний, корпораций, организаций, а также **органов государственной муниципальной власти.**

общего блока экономической безопасности (наряду с другими — финансовой, силовой, информационной, технико-технологической, правовой, экологической) и обеспечивается грамотной работой служб управления персоналом.

Выпускники программы способны управлять рисками и предотвращать внешние и внутренние угрозы, возникающие в процессе трудовых отношений, за счет грамотного использования человеческих ресурсов, компетентного подбора кадров, а также использования эффективных методик риск-менеджмента.





ПЕРСПЕКТИВНЫЕ
НАПРАВЛЕНИЯ
РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

HR-инструменты выявления экономических преступлений



Автоматизация HR-процессов на рынке рекрутмента

Цифровые технологии в обеспечении кадровой безопасности



Стратегии управления конфликтами интересов (антикомплаенс)

Методы целенаправленного воздействия на персонал



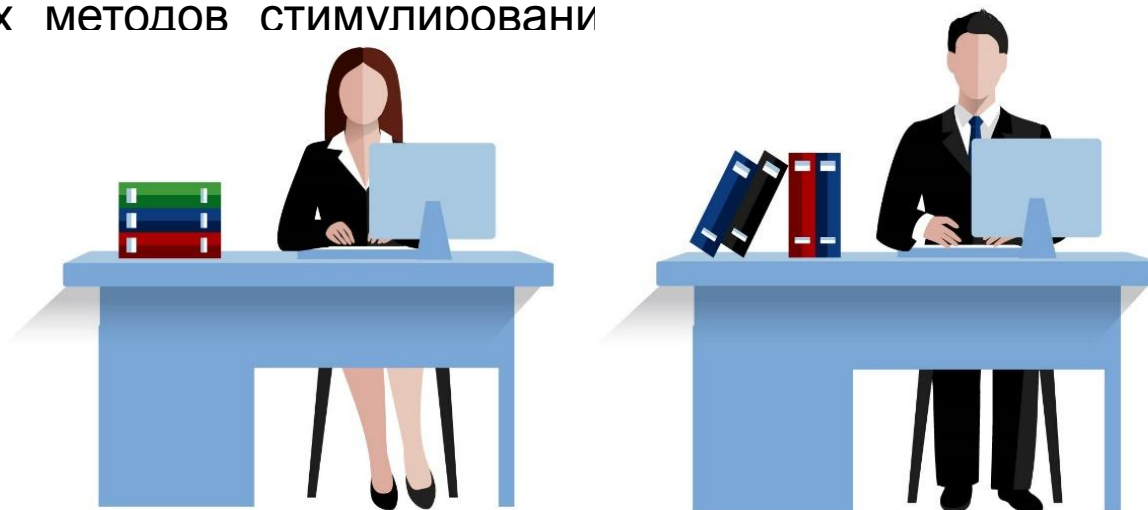
Управление талантами и интеллектуальным капиталом



Программа «Управление персоналом организации» готовит к профессиональной деятельности специалистов в сфере эффективного управления человеческими ресурсами, развития кадрового потенциала компаний, корпораций, организаций, а также органов государственной и муниципальной власти.

Учебный план ориентирован на формирование практико-ориентированных и научно-исследовательских компетенций в области кадрового консалтинга, аудита, оценки персонала, а также управления конфликтами в организации.

Выпускники могут решать практические и исследовательские задачи формирования оптимальной стратегий управления персоналом, грамотного использования человеческих ресурсов, создания и внедрения современных методов стимулирования роста сотрудников для повышения их эффективности





Объектами профессиональной деятельности выпускников программ магистратуры по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом являются:

- службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности, в том числе научно-исследовательских организаций
- службы управления персоналом государственных и муниципальных органов управления
- службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства
- организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите

Перечень профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников:

- 07.003 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»
- 33.012 Профессиональный стандарт «Специалист по подбору персонала (рекрутер)»
- 01.004 Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»

Виды профессиональной деятельности,

к которым готовятся выпускники программ магистратуры:

- организационно-управленческая
- экономическая
- научно-исследовательская
- педагогическая
- социально-психологическая





- Кадровый аудитор
- Эксперт по кадровой безопасности
- HR-менеджер по развитию персонала
- HR-менеджер по социальным программам
- Начальник отдела рекрутинга
- Начальник отдела кадровой безопасности
- Руководитель отдела по экономике труда
- Руководитель службы по содействию занятости населения
- Руководитель управления по работе с персоналом
- HR-директор
- Вице-президент по управлению персоналом





ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ НАШИХ СТУДЕНТОВ

Помимо базовых государственных академических стипендий, назначаемых за хорошую успеваемость, студентам Самарского университета доступны около **30 различных стипендий, грантов и премий**:

- Федеральные стипендиальные программы;
- Региональные стипендиальные программы;
- Стипендиальные программы фондов и партнеров.



Нашим студентам предоставляется **возможность проживания в общежитии**. Общее количество мест в общежитиях Самарского университета - около 2500.

В распоряжении студентов развитая **инфраструктура крупнейшего в Самарской области университетского кампуса** с собственным спортивным манежем и бассейном, а также всесторонняя поддержка творческих идей и начинаний.



Студентам Самарского университета **доступны**:

- тематические клубы и объединения;
- 16 секций по олимпийским видам спорта;
- 9 молодёжных научных объединений (в том числе 5 студенческих конструкторских бюро);
- участие в работе студенческих СМИ (телестудия, радио, фотоклуб, газеты);
- около 10 традиционных праздников и фестивалей.



КОНТАКТЫ

Кафедра управления человеческими ресурсами

443011, г. Самара, ул. Академика Павлова 1,
корпус 22, к. 302.

Тел.: 8 (846) 337-99-66, 8 996-621-64-07

<https://ssau.ru/info/struct/op/deps/uchr>

<http://fem.ssau.ru/kafedra-upravleniya-chelovecheskimi-resursami>



<https://vk.com/hrmssau>



[@kafedra_uchr](https://www.instagram.com/kafedra_uchr)