



*Unicorn

March Monthly

Kings*



TEAM PERFORMANCE during March

	Анастасия Камалина	Алина Мирбекова	Алексей Родин
Calls	4	18	-
Meetings	0	1	-
Agreements	2	1	-
CVs reviewed	~40	2	-
Approvals	1	0	-

TEAM STANDARDS FULLFILLMENT

TEAM STANDARDS

BUILDING

1. TEAM CREATION

1.1 Transition, 1.2 Core Competence & Functional Skills, 1.3 Team Rules

2. TEAM PLAN

2.1 Team Purpose, 2.2 Goals, 2.3 Strategies, 2.4 JDs, 2.5 Timeline, 2.6 Budget, 2.7 Team Development Goals

3. INDIVIDUAL PLAN

3.1 Initial LDA, 3.2 Personal Development Plan



PERFORMING

4. RESULTS ELEVATION

4.1 Practical Learning, 4.2 Team Working Time, 4.3 Team Incentive System

5. PERFORMANCE TRACKING

5.1 Accountability System, 5.2 Individual Tracking Meeting, 5.3 Weekly Review, 5.4 Monthly Review, 5.5 Quarter Review

6. SUPPORT SYSTEM

6.1 LEAD Spaces, 6.2 Team Meetings, 6.3 O2Os, 6.4 Team Days, 6.5 Feedback



CLOSING

7. TEAM DEBRIEF

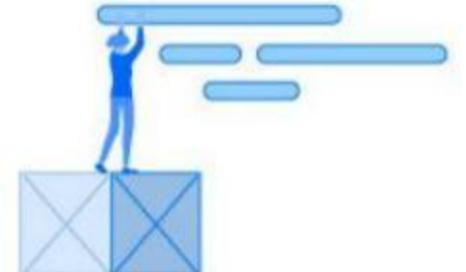
7.1 Reporting on Results, 7.2 Team Development Review, 7.3 Feedback

8. TRANSITION

8.1 Knowledge & Skill Transition, 8.2 Documents & Tools Transition, 8.3 Suggestions for Next Steps & Way Forward

9. INDIVIDUAL DEBRIEF

9.1 Final LDA, 9.2 Personal Development Plan Review



BUILDIN

G

1. Team creation	Result
1.1. Transition	11 января с Тamarой и Ангелиной
1.2. Core Competence & Functional skills	2 марта на командной встрече
1.3. Team rules	2 марта на командной встрече

2. Team plan	Result
2.1. Team purpose	16 марта на командной встрече
2.2. Goals	16 марта на командной встрече
2.3. Strategies	16 марта на командной встрече
2.4. JDs	2 марта на командной встрече
2.5. Timeline	16 марта на командной встрече
2.6. Budget	-
2.7. Team Development Goals	16 марта на командной встрече

3. Individual plan	Result
3.1. Initial LDA	Алина - 3 марта, Лёша - 8 марта
3.2. Personal Development plan	Алина - 3 марта, Лёша - 8 марта

PERFORMIN

G

4. Results elevation	Result
4.1. Practical learning	27 февраля на первом воркинге
4.2. Team Working Time	27 февраля на первом воркинге
4.3. Team Incentive System	16 марта на командной встрече

5. Performance Tracking	Result
5.1. Accountability System	Еще нет отдельной системы
5.2. Individual Tracking Meeting	27 марта первый
5.3. Weekly Review	Начинаем вводить
5.4. Monthly Review	-
5.5. Quarter Review	-

6. Support System	Result
6.1. LEAD Spaces	-
6.2. Team Meetings	
6.3. O2Os	12 марта
6.4. Team Days	-
6.5. Feedback	Постоянно



MAIN BOTTLENECKS



Маленькая команда

Из-за текучести в команде на конец марта в команде фактически осталось 3 человека (считая тим лидера).

Из новоприбывших дошел только один.



Большой объем работы

Работы много, а работать некому. Те, кто работает, и так делают все, что могут.



Воркин

Один из действующих членов команды может приезжать к концу воркинга в среду, а второй не может работать в привычном формате холодных звонков

STEPS FOR APRIL



Воркин

г

Определить оптимальные формат и день воркинга для каждого мембера.



Обязаннос

ти

Распределить обязанности и работу соответственно возможностям мемберов.



Встреч

и

Для большего сплочения и развития компетенций команды обозначить дни мероприятий и LEAD-spaces.



KPIs for APRIL

	Анастасия Камалина	Алина Мирбекова	Алексей Родин	Сомар Билал
Calls	20/месяц	15/неделю	-	-
Meetings	5	10	-	10
Agreements	5	20	-	20
CVs reviewed	100	100	-	100
Approvals	3	8	-	8
Found partners	20	10	-	25/неделю

THANK YOU, iGT!



QUESTIONS TIME!!!!