

PROJECT



KT

STANOWISKO PRACY PRACOWNIK McDonald's

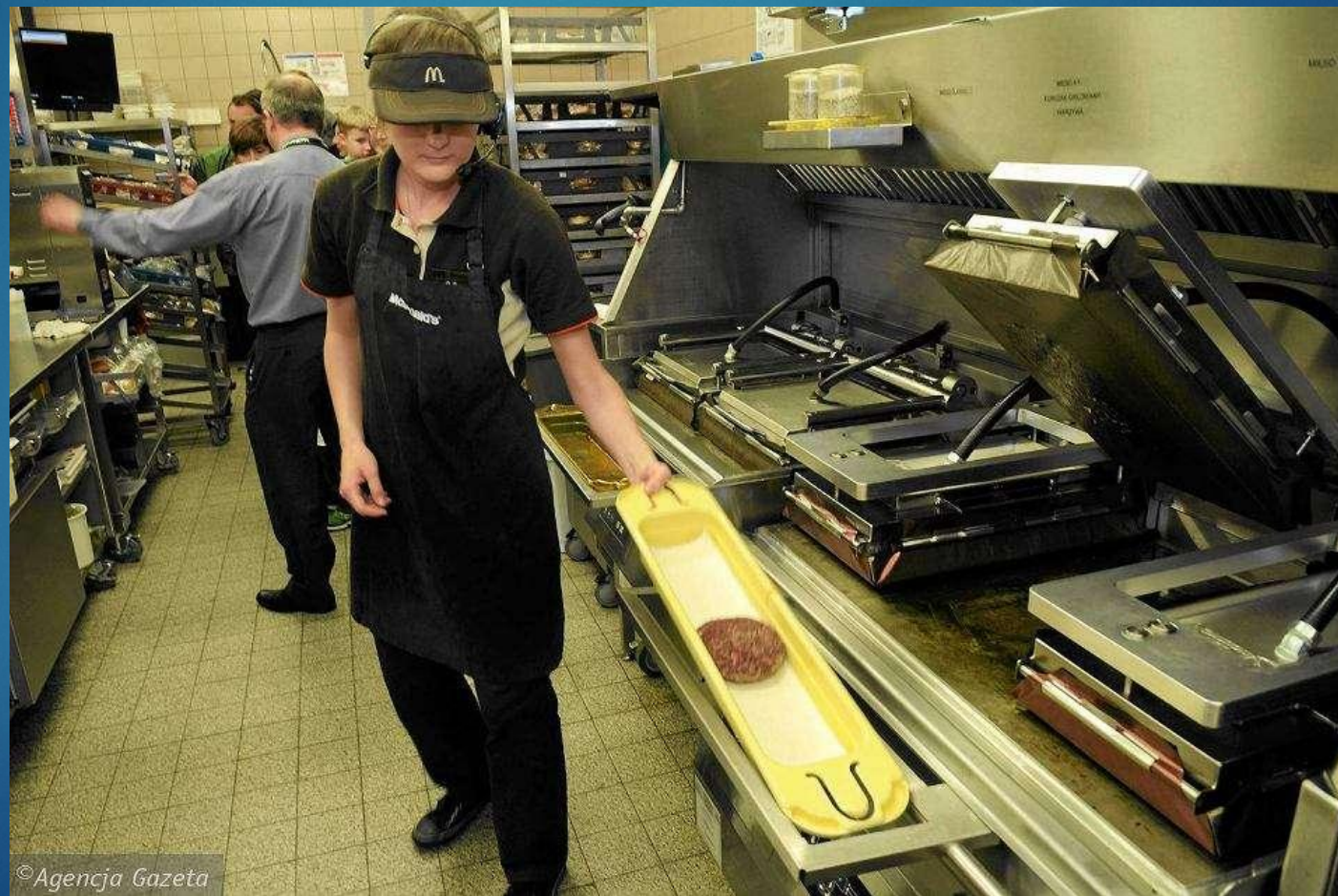




KARTA OPISU STANOWISKA PRACY

MIEJSCE PRACY	Restauracja McDonald's
Nazwa stanowiska pracy	Pracownik restauracji ,opłacany stawką godzinową
Opis stanowiska pracy	<ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="1268 411 2068 572">• Przygotowanie produktów np. kanapek, sałatek, napojów, deserów, oraz obsługa urządzeń<li data-bbox="1268 696 2109 853">• Sprzedaż produktów-obsługa kasy fiskalnej, zestawianie i wydawanie zamówień<li data-bbox="1268 925 2117 1029">• Prace magazynowe -uzupełnianie zapasów<li data-bbox="1268 1096 2099 1258">• Utrzymanie w czystości pomieszczeń, urządzeń, sprzętów, narzędzi i naczyń

Przygotowanie produktów np. kanapek, sałatek, napojów, deserów, oraz obsługa urządzeń



Sprzedaz produktów-obstuga kasy fiskalnej, zestawianie i wydawanie zamówień



Prace magazynowe - uzupełnianie zapasów



Utrzymanie w czystości pomieszczeń, urządzeń, sprzętów, narzędzi i naczyń





OGŁOSZENIE REKRUTACYJNE

- ▶ Restauracja **McDonald's** poszukuje zainteresowanych na stanowisko - Pracownik restauracji/Pracownik obsługi.

Oferujemy:

-umowę o pracę, możliwość zatrudnienia na pełny i niepełny etat

- ▶ -atrakcyjne wynagrodzenie oraz premie
- ▶ -szkolenie
- ▶ -elastyczny grafik pracy- dopasowany do Twoich potrzeb
- ▶ -możliwość rozwoju zawodowego i szybkiego awansu
- ▶ -pracę w stabilnej firmie

Zarobki 2620 zł brutto !

Wymagamy:

- książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych
- ukończone 18 lat

Nie wymagamy doświadczenia!



curriculum vitae

Marian



E-mail : Kowalski
Adres : marian.mammercedesa@wp.pl

Telefon : 521-666-642

Doświadczenie zawodowe

Pizza Hat Pracownik Resturacji	12.01.2000 — 18.08.2003
Żabca Sprzedawca	18.08.2003 — 20.01.2004

Edukacja

Uniwersytet Ekonomiczny w Wrocławiu Wydział Zarządzanie Zasobami Ludzkimi	1990 — 1995
--	-------------

Zainteresowania

- Piłka nożna
- Muzyka klasyczna

Referencje

Referencje dostępne na życzenie.

Karina



E-mail : karinka.stodziaczekociaczek@wp.pl Telefon : 500431332

Doświadczenie zawodowe

U Mareczka
Mechanik samochodowy

18.08.2003 — 20.01.2004

Edukacja

Klasa Sportowa
Szkoła gimnazjalna numer 54

1997 — 2000

Zainteresowania

-Imprezy
-Głośna muzyka
-Jazda bez trzymanki

Referencje

Referencje dostępne na życzenie.



KWESTONARIUSZ OCENY PRACOWNIKA

ARKUSZ OCENY OKRESOWEJ PRACOWNIKA
NIEBĘDĄCEGO NAUCZYCIELEM AKADEMICKIM
SZKOŁY GŁÓWNEJ HANDLOWEJ W WARSZAWIE
Ocena pracownika fizycznego

I. Dane dotyczące ocenianego pracownika

Dane osobowe pracownika:

Nazwisko i imię:

Jednostka organizacyjna :

Zajmowane stanowisko:

Wykształcenie:

policealne

zasadnicze zawodowe

średnie

podstawowe

Uzyskane uprawnienia i ukończone od ostatniej oceny: kursy, szkolenia, szkoły, studia
i inne formy kształcenia:

Lp.	Nazwa / zakres
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Staż pracy

Staż pracy ogółem:

Data ostatniej oceny:

Wynik ostatniej oceny:

Kryteria oceny	Skala ocen									
	samoocena pracownika					ocena przełożonego				
2. Sposób realizacji zadań	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
2.1. Wywiązywanie się z obowiązków wynikających z zakresu czynności										
2.2. Staranność wykonywanych zadań, profesjonalizm										
2.3. Znajomość i przestrzeganie zasad postępowania określonych w regulacjach wewnętrznych										
2.4. Sposób obsługi klienta wewnętrznego										
2.5. Sposób obsługi klienta zewnętrznego										
2.6. Terminowość wykonywania zadań										
2.7. Wykonywanie poleceń przełożonego i stosunek do wykonywanych poleceń										
2.8. Efektywne wykorzystywanie czasu pracy										
Razem										

Posiadane specjalne uprawnienia (wypełnić, jeśli dotyczy)

.....

.....

.....

Kryteria oceny	Skala ocen									
	samoocena pracownika					ocena przełożonego				
3. Umiejętności	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
3.1. Umiejętność podejmowania decyzji										
3.2. Zdolność logicznego myślenia										
3.3. Sposób realizacji zadań w sytuacjach trudnych, stresujących np. napięte terminy, skomplikowane zadania, trudni klienci										
3.4. Umiejętność ekonomicznego i efektywnego wykorzystania zasobów i środków										
3.5. Umiejętność skutecznej komunikacji interpersonalnej (jasne i precyzyjne przekazywanie informacji i odbiór informacji zwrotnej)										
Razem										

Kryteria oceny	Skala ocen									
	samoocena pracownika					ocena przełożonego				
4. Postawy i zachowania	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
4.1. Samodzielność										
4.2. Konsekwencja w działaniu										
4.3. Odpowiedzialność										
4.4. Kultura osobista										
4.5. Etyczne postępowanie										

4.7. Doskonalenie kompetencji, chęć szkolenia, otwartość na wiedzę																			
4.8. Dbanie o pozytywną atmosferę w pracy																			
4.9. Dbalność o narzędzia pracy																			
4.10. Inicjatywa i otwartość na zmiany																			
4.11. Dbalność o ubiór i wygląd w miejscu pracy																			
4.12. Współpraca w zespole																			
Razem																			

Kryteria	Suma punktów ocena pracownika	Suma punktów ocena przełożonego
Kwalifikacje		
Sposób realizacji zadań		
Umiejętności		
Postawy i zachowania		
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW		

III. Ocena końcowa

Ocenę należy wystawić na podstawie uzyskanej punktacji przełożonego, zgodnie ze skalą ocen.

Przyznaję okresową ocenę pracownika:

.....

.....

.....

(miejscowość) (data) (podpis oceniającego)

WARTOŚCIOWANIE STANOWISKA

	1	2	3	4	5
1 Pracownik		0	0	0	0
2 Instruktor	2		0	0	0
3 Menager	2	2		1	1
4 Kierownik	2	2	1		2
5 Lider gościnności	2	2	1	0	

0
2
6
7
5

2-PRACA TRUDNIEJSZA 1-RÓWNIE TRUDNA
0- ŁATWIEJSZA

