

New Public Management



Підготувала:
Шапошникова Наталя
141 гр

A blurred image showing a dark landscape with a horizon line. In the top left corner, there are some colorful, out-of-focus shapes in blue, yellow, and orange. The text "New Public Management" is centered in the lower half of the image in a white, sans-serif font.

New Public Management

New Public Management (NPM) - это современная модель реформирования общественного управления.

- NPM не продукт теоретических изысканий, а обобщение практического опыта, который был в этих странах осознан.

- Идея NPM возникла в конце 80-х годов и в прошедшие 15-20 лет происходило ее становление и апробация.

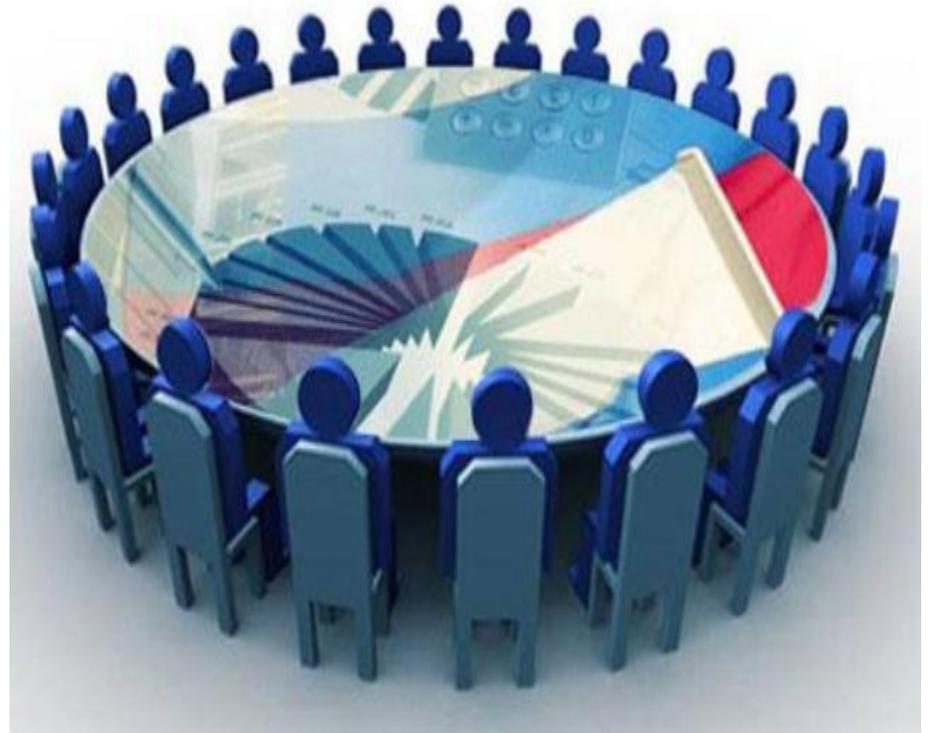


- **Концепция New Public Management** появилась в ответ на неспособность традиционной модели государственного управления отвечать на новые экономические вызовы, которые сопровождали процессы:
 - демократизации
 - глобализации
 - либерализации торговли
 - открытия национальных рынков.



Цели внедрения NPM

- Оптимизация общественного управления.
- Повышение эффективности.
- Гибкость.



Приоритеты различных стран

- В англосаксонских странах - прозрачность системы гос управления, совершенствование административных и судебных процедур.
- В романо-германских странах - механизмы участия гражданского общества в процессе принятия управленческих решений.
- В странах Восточной Европы - стремление преодолеть избыточность прямого государственного участия в экономике и социальной сфере.

Принципы НРМ



- децентрализация
- передача ряда функций по выполнению госуслуг независимым агентствам, государственным корпорациям и ведомствам;
- внедрение системы бюджетирования, ориентированной на результат;
- демократизация
- оптимизация
- конкуренция:
- эффективность
- адаптация бюрократии к запросам рынка и гражданского общества, защита интересов частных лиц.

Характеризуя концепцию нового государственного менеджмента, обратим внимание на следующие основные проблемы:

- **соотношение политики и государственного менеджмента**
- **понятие «руководство» в новом государственном менеджменте,**
- **рынок и государственный менеджмент,**
- **новый подход к организации**

Соотношение политики и государственного менеджмента

- Теоретически новый государственный менеджмент стремится избегать дихотомии политика / управление.
- Новый государственный менеджмент интересуется скорее инициативное осуществление публичной / государственной политики
- Наиболее популярным термином нового государственного менеджмента, с помощью которого снимается проблема дихотомии политики / управления, является понятие «руководство»
- Политический аспект в концепции выражается в том, что преимущественное внимание обращается на политическую роль высших административных чиновников

Понятие «руководство» в новом государственном менеджменте

- Новый государственный менеджмент противостоит концепции административного государства и использует для описания существа государственного управления понятие «руководство», а не «администрирование» или «управление / правительство».



Рынок и государственный менеджмент

- Утверждается, что с точки зрения менеджмента нет существенных различий между публичным и частным секторами.
- При новой организации управления необходимо переходить от оценки эффективности процесса управления к оценке эффективности результата управления.
- Менеджерияльное управление государственным сектором и публичным должно сопровождаться понижением роли управленческого контроля одновременно с развитием усовершенствованной отчетности, мониторинга и механизмов ответственности.
- Новый государственный менеджмент подчеркивает идею необходимости преобразования больших бюрократических структур в полуавтономные агентства
- Государственное управление при организации общественных услуг должно отдавать приоритет частному бизнесу, конкурентному снабжению и контрактной системе.
- В государственном управлении необходимо использовать практику менеджмента

Новый подход к организации

- Большой размер организации
- Формализация организации,
- Рациональность организации
- Иерархическая структура организации
- Специализация в организации



Россия и концепция NPM

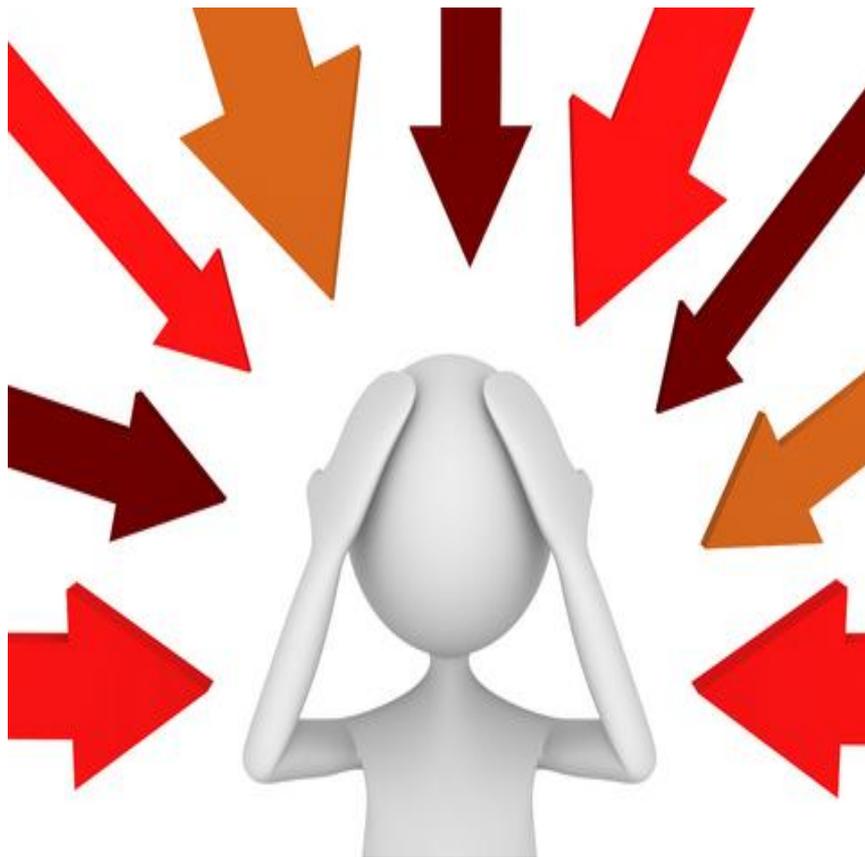
- внедрение системы оценки по результатам
- децентрализация
- передача на аутсорсинг государственных услуг,
- изменение системы стратегического управления
- оптимизация штата государственных служащих,
- борьба с коррупцией
- повышение прозрачности принятия управленческих решений.



Россия и концепция НРМ

- Как и в большинстве развивающихся стран, препятствием для внедрения принципов НРМ в России стала также **слабость институтов гражданского общества**. Это обусловлено неразвитыми механизмами влияния общества на принятие политических решений и его отстранения от процесса разработки административных реформ.

Основные проблемы



- Кадровый потенциал и компетентность.
- Централизованное принятие решений
- Рыночная инфраструктура.
- Бюрократизм.
- Универсальность модели New Public Management.
- Пассивность гражданского общества.
- Корруптированность чиновников.
- Некорректная приватизация.

Спасибо за внимание!