

# Концепции управления персоналом

Выполнила Братчикова Маргарита  
студентка группы УП(б)-3601-01-00

## План

1. Понятие концепции Управления персоналом
2. Основные концепции Управления персоналом
3. Методологии Управления персоналом
4. Закономерности Управления персоналом
5. Методы Управления персоналом
6. Система управления персоналом

## Понятие концепции УП

**Концепция управления персоналом** – система теоретико-методологических взглядов на понимание и определение сущности, содержания, целей, задач, критериев, принципов и методов управления персоналом, организационно-практических подходов к формированию механизма ее реализации в конкретных условиях функционирования организации.



- А также организационно- практических подходов к формированию механизма ее реализации в конкретных условиях функционирования организации



# Концепция управления персоналом в организации



## Методология управления персоналом

предполагает рассмотрение сущности персонала как объекта управления, процесса формирования поведения индивидов, соответствующего целям и задачам организации, методов и принципов управления персоналом.



## Закономерность управления персоналом

- Объективно существующая необходимая связь явлений, внутренняя взаимосвязь между причиной и следствием, устойчивое отношение между явлениями, связанными с управлением персоналом, взаимоотношения между людьми и накладывающими значительный отпечаток на их характер.

## Закономерности Управления персоналом

1. Соответствие системы УП целями, особенностями, состоянием и тенденциями развития производственной системы
2. Системное УП
3. Оптимальное сочетание централизации и децентрализации УП
4. Пропорциональное сочетание совокупности подсистем и элементов системы УП
5. Пропорциональность производства и управления
6. Необходимое разнообразие системы УП
7. Изменение состава и содержание функций УП
8. Минимизация числа ступеней УП



## Традиционно выделяют 3 группы методов управления персоналом

- Административные
- Экономические
- Социально-психологические



# Методы управления персоналом

## Административные

- ✓ Установление госзаказов
- ✓ Формирование структуры органов управления
- ✓ Утверждение административных норм и нормативов
- ✓ Правовое регулирование
- ✓ Издание приказов, указаний и распоряжений
- ✓ Инструктирование
- ✓ Утверждение методик и рекомендаций
- ✓ Разработка положений, должностных инструкций, стандартов организации, другой регламентирующей документации
- ✓ Установление административных санкций и поощрений

## Экономические

- ✓ Техничко – экономический анализ
- ✓ Техничко - экономическое обоснование
- ✓ Техничко – экономическое планирование
- ✓ Экономическое стимулирование
- ✓ Финансирование
- ✓ Мотивация трудовой деятельности
- ✓ Оплата труда
- ✓ Капиталовложения
- ✓ Кредитование
- ✓ Ценообразование
- ✓ Участие в прибылях и капитале
- ✓ Участие в собственности
- ✓ Налогообложение
- ✓ Установление экономических норм и нормативов
- ✓ Страхование
- ✓ Установление материальных санкций и поощрений

## Социально – психологические

- ✓ Социально – психологический анализ
- ✓ Социально – психологическое планирование
- ✓ Создание творческой атмосферы
- ✓ Участие работников в управлении
- ✓ Социальное и моральное стимулирование
- ✓ Удовлетворение культурных и духовных потребностей
- ✓ Формирование коллективов, групп, создание нормального психологического климата
- ✓ Установление социальных норм поведения
- ✓ Развитие у работников инициативы и ответственности
- ✓ Установление моральных санкций и поощрений

## Административные методы УП

Являются способом осуществления управленческих воздействий на персонал и базируются на власти, дисциплине и взысканиях.

Подразделяются на 2 группы:

- ✓ Методы организационного воздействия
- ✓ Методы распорядительного воздействия



Эти методы воздействия отличает прямой характер воздействия: любой регламентирующий или административный акт подлежит обязательному исполнению

## Экономические методы управления

- Под экономическим методом понимают элементы экономического механизма, с помощью которого обеспечивается функционирование и развитие организации.
- Роль экономических методов УП заключается в мобилизации трудовых ресурсов на достижение определенного результата
- Важнейшим методом является мотивация трудовой деятельности, заключающаяся в большинстве случаев в материальном стимулировании работников.

## Социально-психологические методы управления

- Эти методы УП основаны на использовании закономерностей социологии и психологии и заключаются преимущественно в воздействии на интересы личности, коллектива.
- Для осуществления воздействия на отдельную личность используются психологические методы. Для воздействия на группу – социологические методы.
- Используются для решения следующих задач: Рационализация трудовых процессов; наиболее рационального формирования персонала; повышения эффективности стимулирования деятельности работников; укрепление дисциплины; диагностики профессиональной пригодности работников, оптимального подбора и расстановки кадров; регулирование межличностных отношений и т.д.

## Основные концепции УП

1. Экономическое управление
2. Органическое управление



## Экономическое управление

Основы:

- Приоритет технических и технологических требований
- Организация – набор механических отношений, определяемых техникой, технологией



## Экономическое управление

- Принципы:
- Единство руководства- подчинённые получают приказы только от одного начальника;
- Строгая управленческая вертикаль – цель управления от начальника к подчиненному спускается сверху вниз по всей организации и используется как канал для коммуникации принятия решений;
- Четкое разделение штабной и линейной структур организации – штабной персонал, отвечая за содержание деятельности, ни при каких обстоятельствах не может осуществлять властные полномочия, которыми наделены линейные руководители;
- Баланс между властью и ответственностью – бессмысленно делать ответственным сотрудников ;
- Обеспечение дисциплины – подчинение, исполнительность, соблюдение принятых регламентов;
- Подчинение индивидуальных интересов общему делу – с помощью твердости, личного примера, честных соглашений и постоянного контроля.



# Органическое управление

Причины:

- Глобализация
- Конкуренция
- Инновации
- Возрастание роли знаний( специалисты, руководители)



# Органическое управление

Принципы:

- Создание множественных связей между частями организации (сочетание линейного и функционального управления)
- Одновременное развитие специализации персонала и его универсализации
- Создания условия для развития каждого работника и организации в целом



## Система управления персоналом

предполагает формирование целей, функций, организационной структуры управления персоналом, установление вертикальных и горизонтальных функциональных взаимосвязей руководителей и специалистов в процессе обоснования, выработки, принятия и реализации управленческих решений.



## Список Литературы

1. Управление персоналом. [Текст]: М.:Альпина Бизнес Букс , 2008. – 272 с. Тираж :5000 экз. Серия: Классика Harvard Business Review
2. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом.[Текст]: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2002,- 304 с.
3. Дисслер Г. Управление персоналом [Текст]: / Пер. с англ. – М.:Бином , 2004, - 799с.
4. Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика [Текст]: учеб. – М.:ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007,- 688с.

**Спасибо за внимание!**