

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
(ВлГУ)

Презентационный материал к выпускной квалификационной работе

на тему:

Совершенствование корпоративной культуры

(на примере ООО «Ашан»)

Выполнила: Егоркина Е. О.
Проверила: Закирова М. И.

ОБЪЕКТ, ПРЕДМЕТ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВКР

2

Цель исследования: разработать рекомендации по совершенствованию корпоративной культуры ООО «Ашан».

Объект исследования: Общество с ограниченной ответственностью «Ашан».

Предмет исследования: корпоративная культура ООО «Ашан».

Для достижения поставленной цели необходимо:

- раскрыть понятие и сущность КК;
- изучить процесс ее формирования;
- определить роль корпоративной культуры в жизни организации.



ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «АШАН»

3

- Место нахождения: Владимирская обл., г. Ковров, ул. Лопатина, д. 7А, 601900
- Открытие: апрель 2016 г.
- Офиц. сайт в России: <https://www.auchan.ru/>
- Вид деятельности: розничная торговля

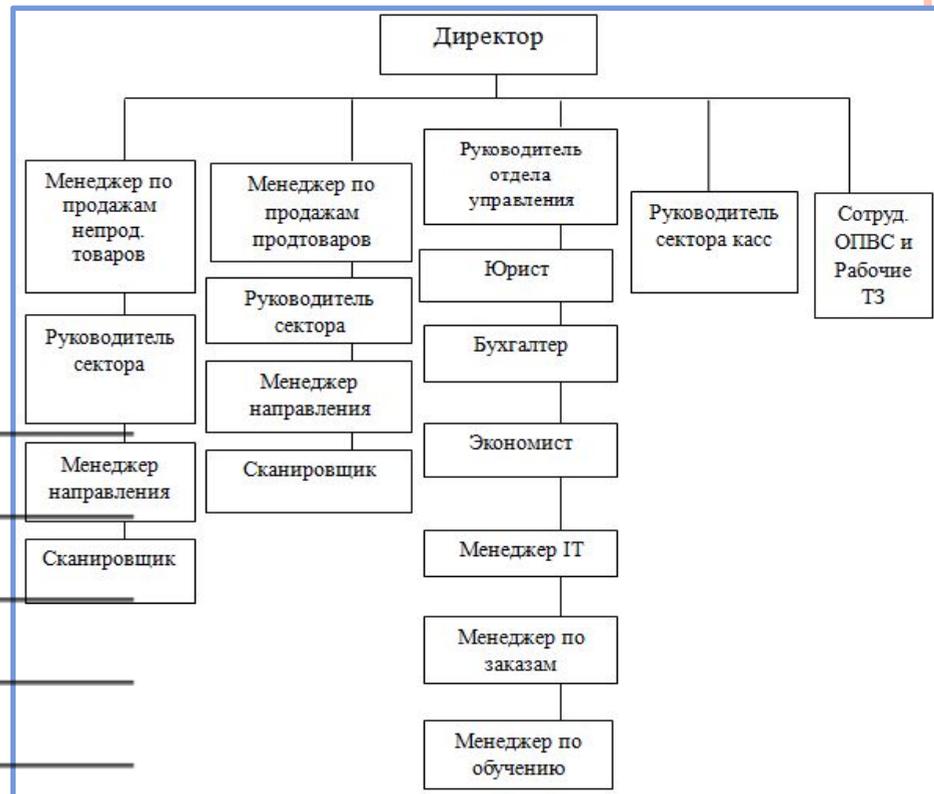


Рисунок 1 – Оргструктура ООО «Ашан» в г. Ковров

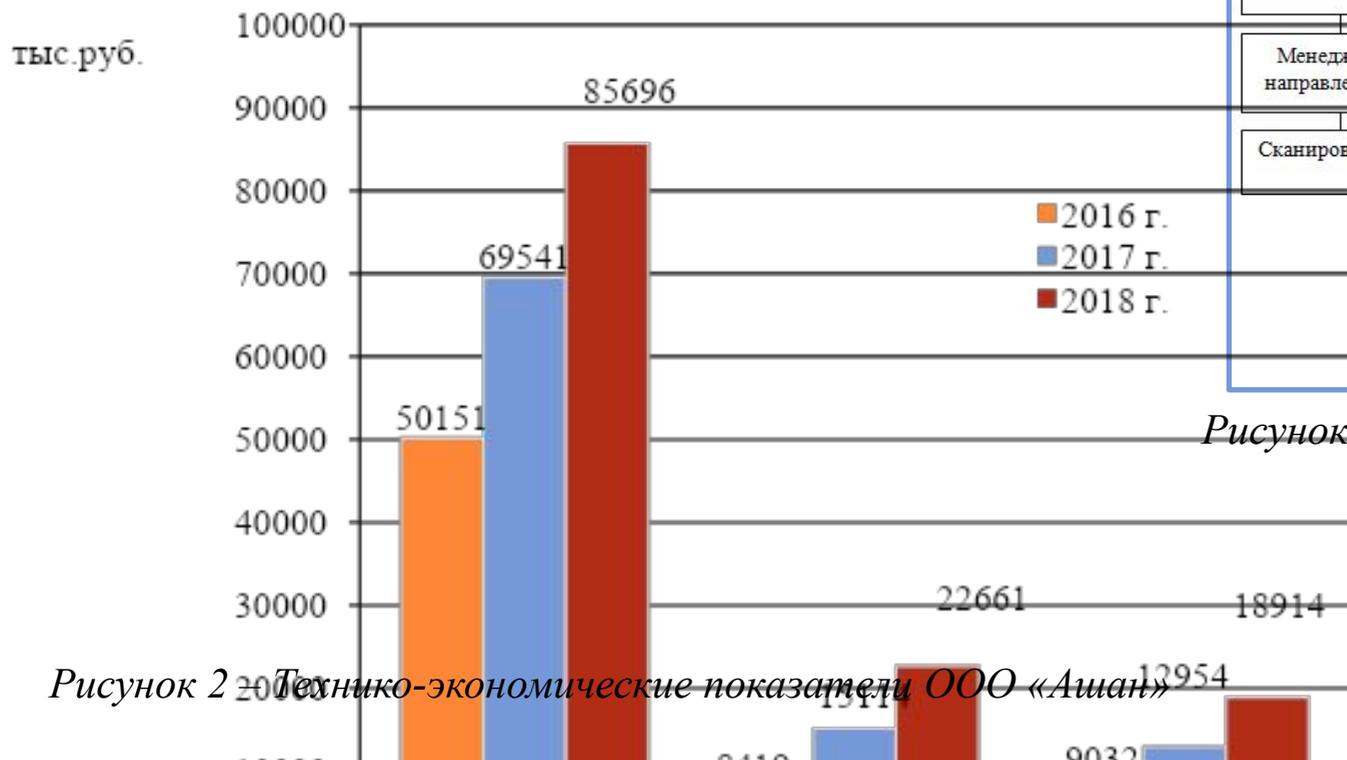


Рисунок 2 – Технико-экономические показатели ООО «Ашан»

АНАЛИЗ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ООО «АШАН»

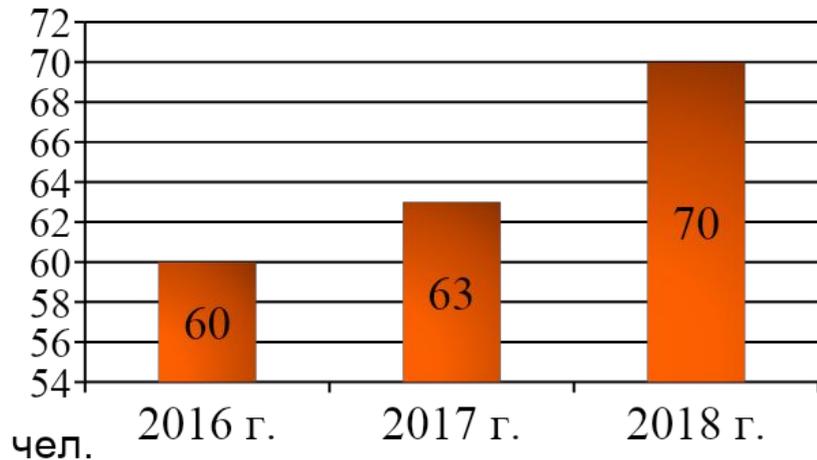


Рисунок 3 Динамика числ. персонала, чел.

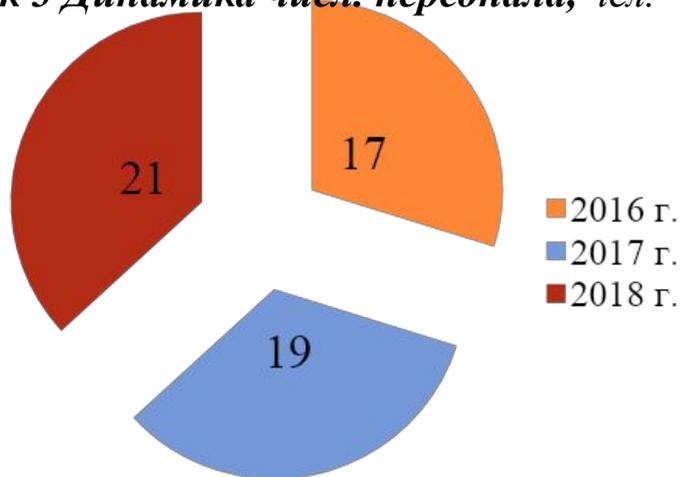


Рисунок 5 – средняя заработная плата, тыс.руб.

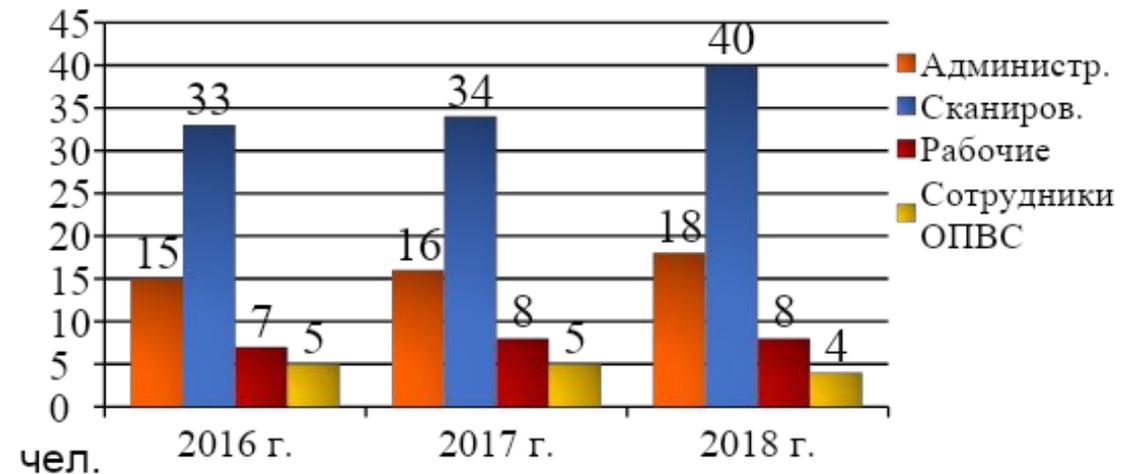


Рисунок 4 – Структура персонала, чел.

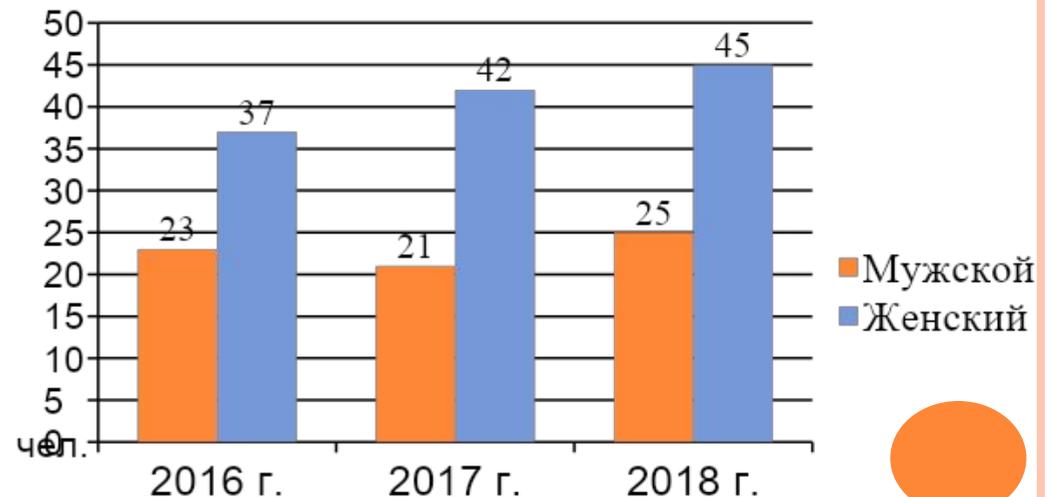


Рисунок 8 – Распределение персонала по гендерному признаку, чел.

АНАЛИЗ ПЕРСОНАЛА ООО «АШАН»

5

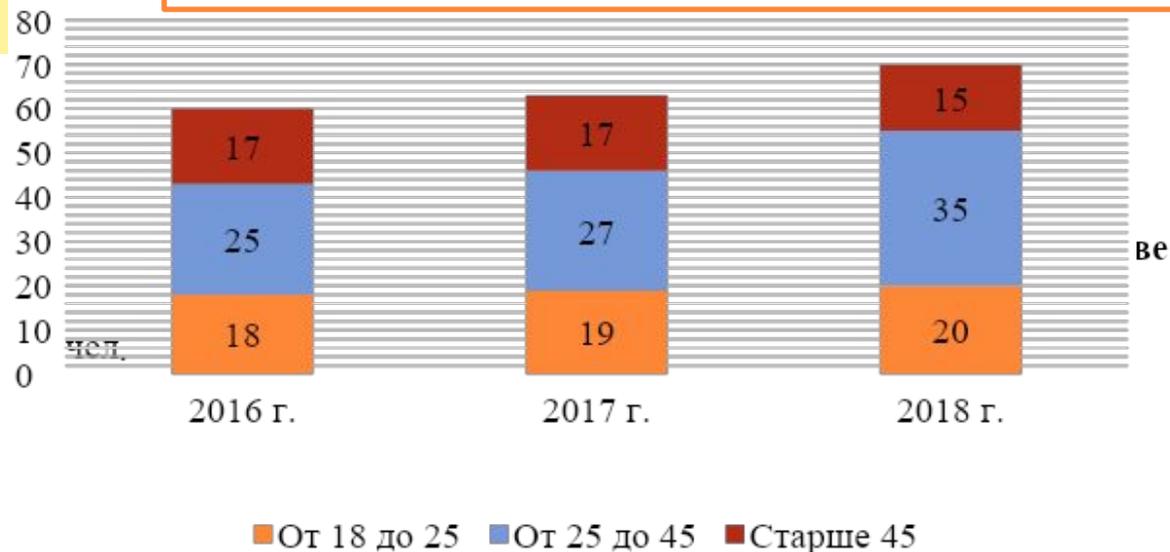


Рисунок 6 – Распредел. по возрастам чел.

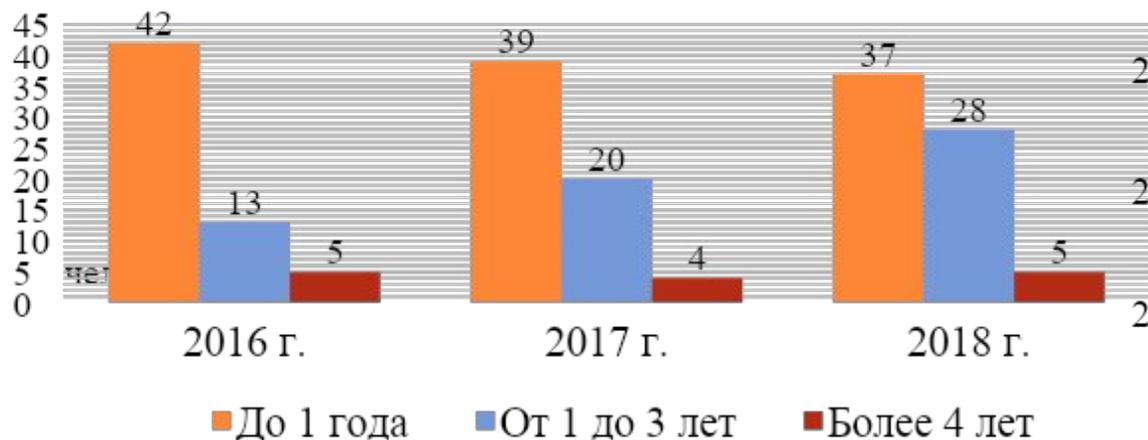


Рисунок 8 – Показ стажа в компании, лет

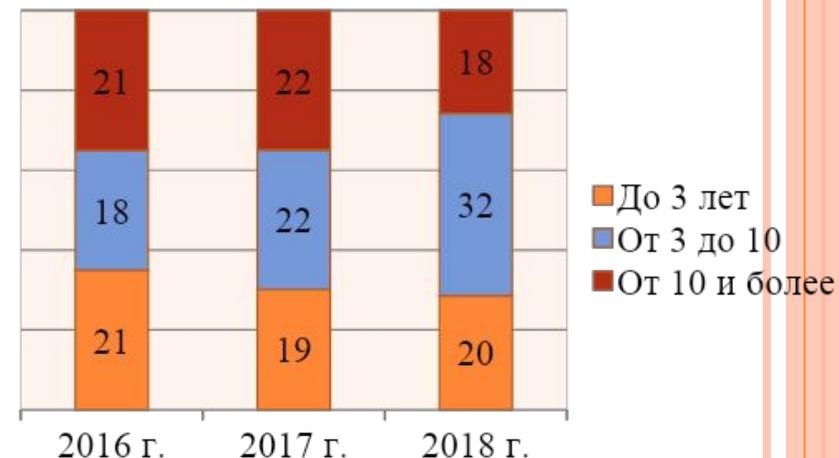


Рисунок 7 – Показ. общего стажа, лет

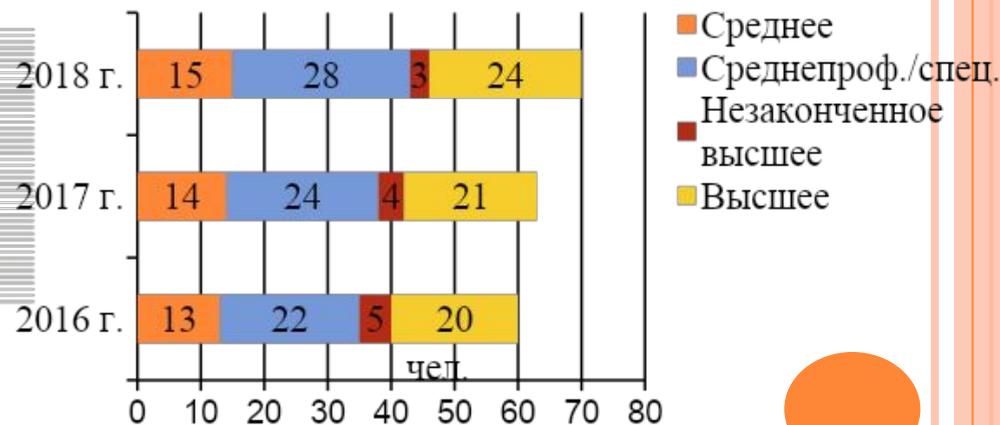


Рисунок 9 – Образовательный уровень сотрудников, чел.

ЭЛЕМЕНТЫ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ООО «АШАН»

- Директивный
- Попустительский
- Коллегиальный

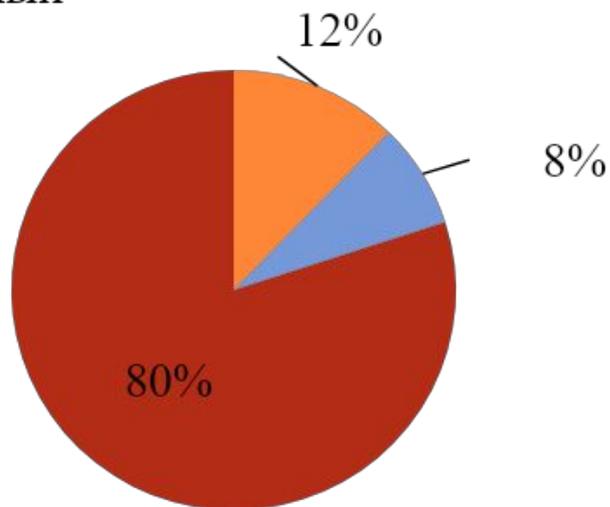


Рисунок 12 – Стиль руководства, %

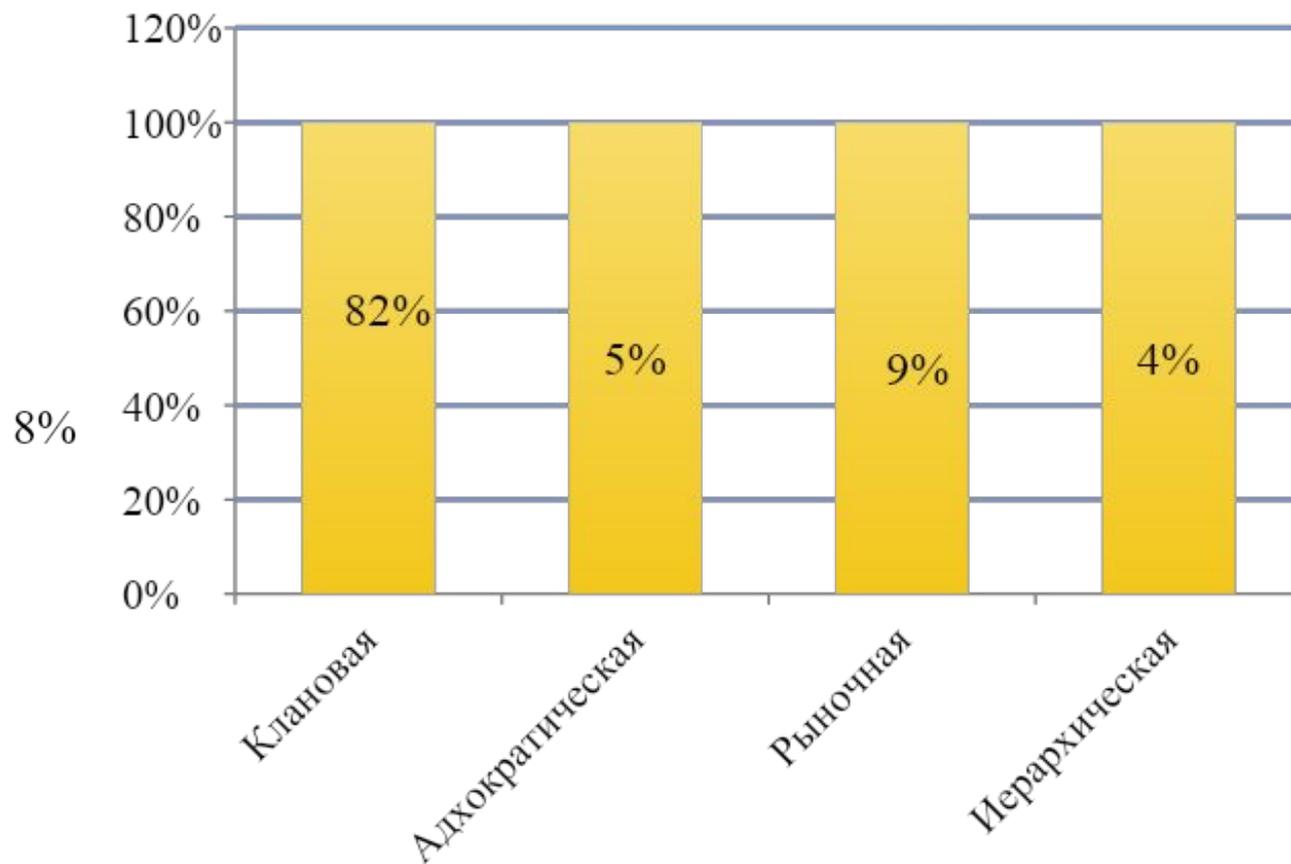


Рисунок 13 – Тип организационной культуры, %

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ КК ООО «АШАН»

7

◆ *Символика*



◆ *Миссия*

«Качественные товары по доступным ценам»



◆ *Ценности*

Взаимовыручка, креативность, карьерный рост, профессионализм, стабильность

◆ *Легенды*

Компания создана в 1961 году семьей Мюлье в городе Рубе

Название сознательно неточное сочетание слов «Hauts champs» - «Верхние поля»



ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ КК ООО «АШАН»

8

Организационный подход к обучению сотрудников.

Профессиональное развитие и карьерный рост.

Наличие униформы и делового стиля, наличие символики.

Ежедневные собрания.

Возможность покупки акций компании.

Индексация заработной платы.

Льготное медицинского страхование.

Корпоративные мероприятия



РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ООО «АШАН»

- - Организационный подход к обучению сотрудников.
- Профессиональное развитие и карьерный рост.
- Наличие униформы и делового стиля, наличие символики.
- Наличие корпоративных мероприятий.
- Ежедневные собрания.
- Возможность покупки акций компании.
- Индексация заработной платы.
- Льготное медицинского страхование.
- Компания уделяет недостаточно внимания повышению уровня образования сотрудников.
- Несистематическое проведение тренингов и бизнес-классов.
- Недостаточное количество мероприятий по повышению командного духа и сплоченности коллектива.
- Неразвитая система нематериального стимулирования.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КК ООО «АШАН»

Создание условий для повышения квалификации

- Получение образования в госучреждениях, проведение тренингов, стажировки в крупных

Проведение «Дня здоровья»

- Совместные поездки на природу, соревнования между подразделениями

Развитие системы нематериального стимулирования

- Выдача купонов, книг, подарков по итогам работы



ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КК

11

| Статья затрат | Характер вложений | Бюджет |
|--|--------------------------|---------------------|
| Спортивные мероприятия | Текущие годовые вложения | 125 820 руб. |
| Обучение сотрудников (сроком до 3-х лет) | Текущие годовые вложения | 130 200 руб. |
| Нематериальное стимулирование | Текущие годовые вложения | 246 560 руб. |
| | Итого | 502 580 руб. |

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!