

Разработка систем управления переподготовкой кадров на примере ООО «Инкоспродукт»

Исполнитель: Булычев Кирилл Юрьевич

Научный руководитель: Денисова Ольга
Николаевна

Актуальность, цели, задачи

Актуальность темы исследования: на сегодняшний день, в условиях стремительно изменяющейся рыночной среды, специалисты предприятий, которые напрямую взаимодействуют с персоналом, все больше осознают необходимость внедрения системы управления переподготовкой сотрудников. Только кадры, которые обладают квалификацией, в полной мере соответствующей требованиям, которые вытекают из условий хозяйствования и реализации стратегии предприятия, имеют возможность обеспечивать необходимое качество работы компании.

Цель исследования: разработка систем управления переподготовкой кадров на примере ООО «Инкоспродукт».

Задачи:

1. Определение теоретических основ системы управления переподготовкой персонала.
2. Проведение анализа системы управления переподготовкой кадров ООО «Инкоспродукт».
3. Предложение мероприятий в части совершенствования системы управления переподготовкой кадров на примере ООО «Инкоспродукт».

Структура, состав и динамика отдельных показателей отчета о финансовых результатах

Показатель	Остатки по балансу, тыс. руб.			Изменения (+-) в сравнении с предыдущим годом (темпы роста), %
	За 2016 год	За 2017 год	изменение (+-)	
Выручка-нетто от реализации	2633400	4242468	+1609068	+61
Себестоимость товаров, учитывающая издержки коммерческие и управленческие	(1802551)	(2363647)	+561096	+31
Валовая прибыль	830849	1878821	+1047972	+126
Коммерческие затраты	(757221)	(1609146)	+851925	+112
Прибыль от реализации	73628	269675	+196047	+266
Прибыль до налогообложения	53261	163174	+109913	+206
Чистая прибыль	38428	116914	+78486	+204

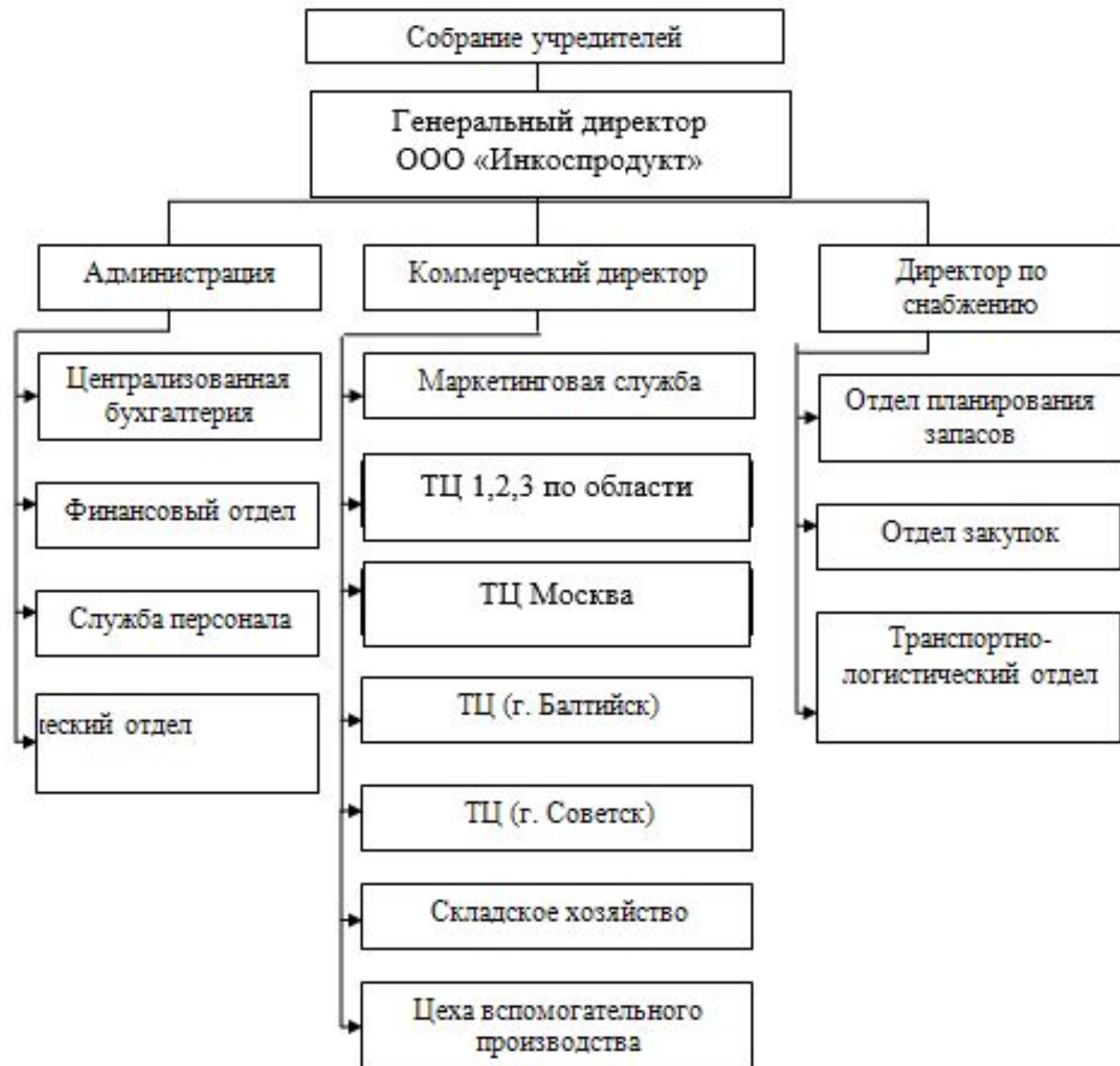
Сравнительная таблица основных показателей рентабельности ООО «Инкоспродукт» за 2016-2017 годы

Показатель рентабельности	Уровень показателя		
	2016	2017	Изменение
Основной деятельности	0,03	0,07	+0,04
Реализации	0,03	0,06	+0,03
Собственного капитала	0,21	0,21	0
Активов	0,04	0,05	+0,01
Внеоборотных активов	0,12	0,16	+0,04

Относительные показатели деловой активности ООО «Инкоспродукт» за период с 2016 по 2017 гг.

Показатели деловой активности	2016	2017	Изменение
Коэф. общей оборачиваемости (или общий коэф. деловой активности), обороты всех активов	2,79	1,96	-0,83
Фондоотдача	15,47	7,52	-7,95
Оборачиваемость активов, обороты	5,18	2,8	-2,38
Оборачиваемость кред. задолженности, обороты	3,74	3,4	-0,34
Оборачиваемость дебит. задолженности, обороты	16,71	10,29	-6,42
Оборачиваемость собственного капитала, обороты	14,67	7,77	-6,9

Организационная структура ООО «Инкоспродукт»



Распределение сотрудников по стажу

Годы	Стаж работы				
	до 1 г.	от 1 г. до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	свыше 15 лет
за 2015г.	-	3	21	20	1
за 2016г.	2	2	23	17	1
за 2017г.	-	4	25	14	1

Состав персонала ООО «Инкоспродукт», %

Всего	В том числе									
	Работники женского пола		Возрастом до 30 лет		Стаж работы более 5 лет		Уровень образования			
	чел.	в % к итогу	чел.	в % к итогу	чел.	в % к итогу	ВО		СПО	
						чел.	в % к итогу	чел.	в % к итогу	
45	7	15,5	21	46,6	40	88,9	34	75,5	7	15,5

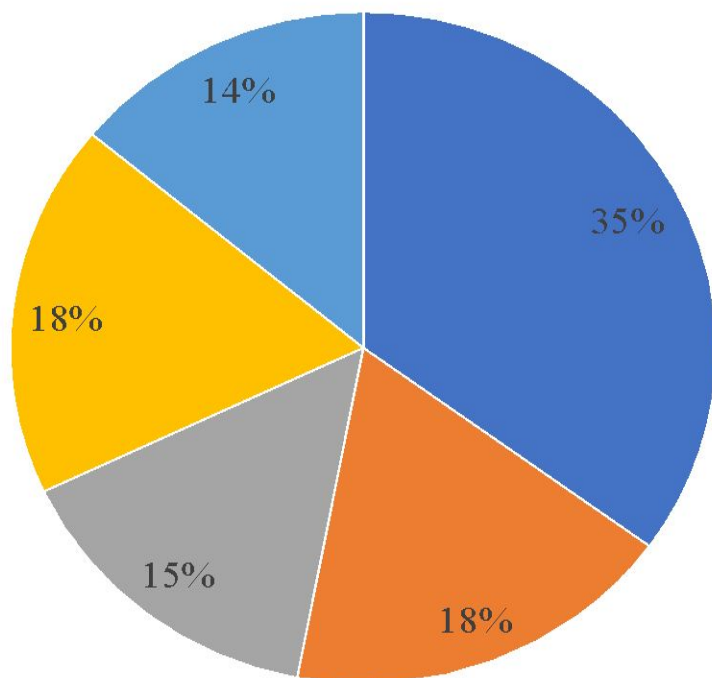
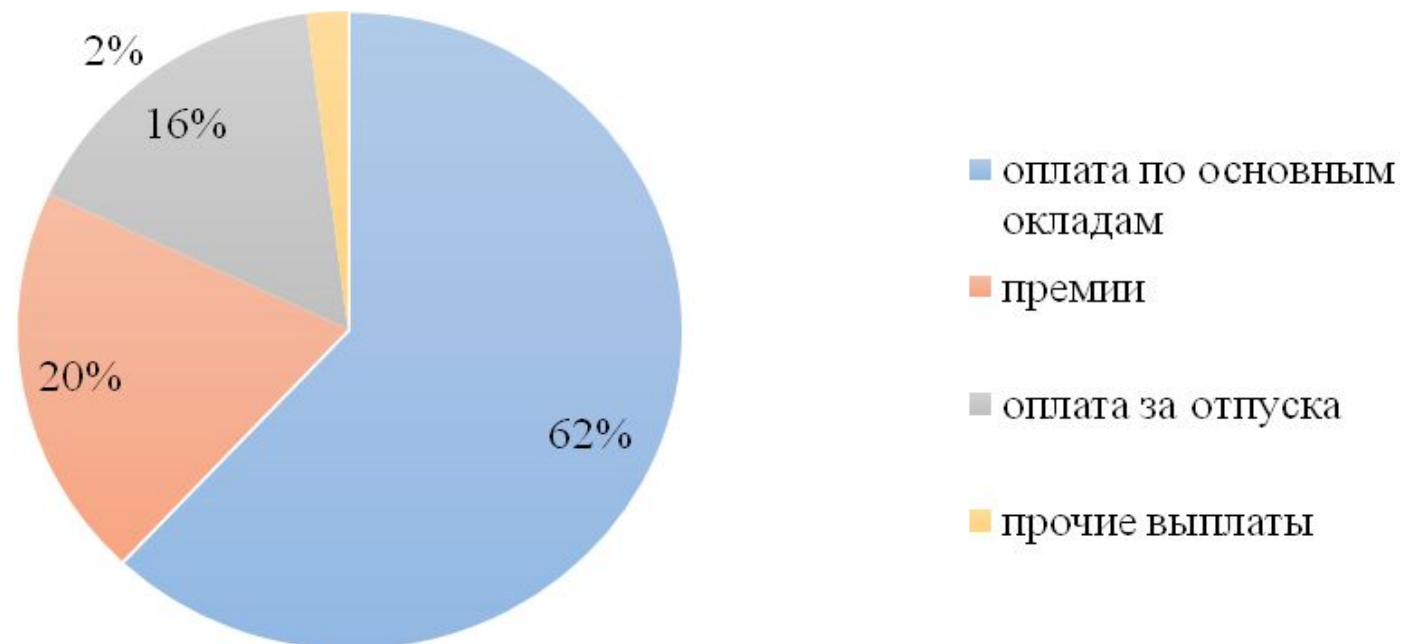
Динамика численности персонала компании за 2017 год

Должности	Кол-во персонала на конец года, чел.		Динамика численности персонала человек (+,-)
	Базисный	Отчетный	
Начальник	1	1	0
Менеджер торгового зала	12	11	-1
Супервайзер	12	12	0
Торговый представитель	2	2	0
Мерчендайзер	3	3	0
Менеджер по продажам	13	13	0
Оператор ПК	2	2	0

Анализ обеспеченности компании

Число должностей, согласно со штатным расписанием	Фактическое кол-во сотрудников списочного состава	Коеф. обеспеченности, %	Дополнительная потребность (избыток), чел.
2015: 45	45	100	-
2016: 45	45	100	-
2017: 45	44	97,8	-1

Структура фонда оплаты труда за 2017 г., %



- техническое
- гуманитарное
- педагогическое
- юридическое
- экономическое

Специальность сотрудников по образованию за 2017 г., %

Мероприятия по развитию системы управления переподготовкой кадров ООО «Инкоспродукт»

Этапы модели сетевого образования:

- деятельность с индивидуальными образовательными программами участников: составление основ, их коррекция и конкретизация;
- осуществление индивидуальных образовательных программ участников;
- снятие способов работы и проектирование собственных действий для запуска в компании данной модели.

Табло учета образовательных потребностей на первом этапе обучения

Участник 1	Основная программа	Включенность	Мониторинг	
Участник 2	Модернизация образования	Работа с командой	Игротехника	Программирование
Участник 3	Основная программа	Игротехника	Мониторинг	
Участник 4	Модернизация образования	Основная программа		
Участник 5	Основная программа	Включенность	Модернизация образования	
Участник 6	Мониторинг	Включенность	Содержание образования	
Участник 7	Содержание образования	Включенность	Формы организационного развития	Модернизация образования
Участник 8	Концепция преобразования образования	Содержание образования	Игротехника	
Участник 9	Содержание образования	Основная программа		

Табло учета образовательных потребностей на втором этапе обучения

Участник 1	Основная программа	Включенность	Мониторинг	Игротехника
Участник 2	Модернизация	Команда	Игротехника	Программа
Участник 3	Основная программа	Модернизация	Игротехника	Мониторинг
Участник 4	Основная программа	Включенность	Модернизация	Ресурсные центры
Участник 5	Мониторинг	Включенность	Содержание образования	Инновационные комплексы
Участник 6	Содержание образования	Включенность	Формы организационного развития	Модернизация
Участник 7	концепция образования	Содержание образования	Игротехника	Ресурсные центры
Участник 8	Содержание образования	Основная программа		Ресурсные центры

Общее табло учета повышения квалификации сотрудников ООО «Инкоспродукт»

Ф.И.О. участника	Инвариант			Вариативная часть									
				Реализация преподавателя					Взаимообучение				
	Основная программа	Включенность	Модернизация образования	Мониторинг	Игротехника	Содержание образования	Образование	Концепция образования	Работа персонала	Организация работы	Семинары	Аттестация	
Участник1	+	+				.							
Участник2	+	+			.								
Участник3	+	+	+			.							
Участник4	+	+		+		.							
Участник5	+	+	.	+									
Участник6	+	+					.						
Участник7	+	+				.		+					
Участник8	+	+				.							

Экономическая эффективность мероприятий

Для повышения квалификации направляется 3 человека.

Продолжительность курса обучения 65 часов.

За одного сотрудника необходимо заплатить 35 140 руб.

Во время обучения заработная плата сотрудника компании составит 22 500 руб.

На обучение сотрудников потребуются общие затраты в размере 172 920 руб.

Ожидаемый результат от обучения: снизить трудоемкость.

Планируемый прирост производительности работников 18 % (763644,24 руб./год).

$$ROI = (763644,24 - 172\,920) / 172\,920 * 100 = 341\%$$

Инвестиции планируются вернуться компании через 5 месяцев.

Спасибо за внимание !