



**РЕОРГАНИЗАЦИЯ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОТ, ТБ И
ОС КПО** **WORLD CLASS EXPERTISE – WORLD CLASS ASSET**

Часто задаваемые вопросы



ЗАЧЕМ МЕНЯТЬ ТЕКУЩУЮ СТРУКТУРУ?

Мы стремимся к достижению наивысших результатов во всех областях деятельности КПО. Особое внимание КПО уделяет вопросам обеспечения безопасных условий труда и охраны окружающей среды. В целях повышения эффективности в сфере ОТ, ТБ и ООС КПО обратилась к своим материнским компаниям - операторам Eni и Shell с просьбой провести анализ структуры ОТ, ТБ и ООС и представить рекомендации по улучшению. Реорганизация структурных подразделений ОТ, ТБ и ООС была предложена по результатам проведенного анализа и работы КПО по рассмотрению представленных рекомендаций. Предлагаемые изменения позволят:

- централизовать функцию ОТ, ТБ и ОС в КПО в едином управлении;
- в отличие от существующей структуры, новая структура позволит устранить неясность в вопросе подчинения и основных обязанностей и улучшить организацию труда, в целом;
- избежать двойных затрат времени на выполнение аналогичной работы в области ОТ, ТБ и ООС директоратами (например, избежать необходимости в разработке многочисленных стандартов и процедур, затрагивающих одни и те же области риска);
- обеспечить согласованность действий при внедрении и оказанию консультативной поддержки для обеспечения соблюдения стандартов ОТ, ТБ и ООС;
- способствовать формированию большей ответственности отделов за ОТ, ТБ и ООС (ослабление «прямого контроля» со стороны подразделений ОТ, ТБ и ООС);
- способствовать повышению компетенции, профессиональному развитию и планированию передачи знаний и развития компетенции специалистов для замещения соответствующих должностей в целях формирования единого кадрового резерва в области ОТ, ТБ и ООС.

СРОКИ ВНЕДРЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОКУМЕНТЫ И ИНФОРМИРОВАНИЕ НАШИХ ПОДРЯДЧИКОВ

Когда произойдут изменения?

Организационные преобразования будут происходить в два этапа:

- Этап 1: Отдел охраны окружающей среды, отдел по обеспечению безопасности, отдел системы энергоменеджмента, транспортный отдел, отдел материально-технического обеспечения и отдел по сервисному обслуживанию: организационные преобразования произошли в октябре 2018 года.
- Этап 2: На месторождении (производственные объекты, отдел скважинных операций, отдел ОТ, ТБ и ООС производственного директората): организационные преобразования не будут проводиться до завершения ППР 2018 года. Внедрение преобразований после ППР позволит обеспечить непрерывность планирования и осуществления ППР. На месторождении организационные преобразования произойдут в первом квартале 2019 года с тем, чтобы новая структура была внедрена задолго до ППР 2019 года.

Многие документы и процедуры КПО включают в себя ссылки на текущую Организационную структуру. Каким образом эти изменения будут отражены во множестве документов?

Внесение изменений в документы будет проводиться в рамках проводимых преобразований. Скорее всего, от сотрудников подразделений ОТ, ТБ и ООС потребуется проверить документы, относящиеся к ним в рамках их компетенции, и представить рекомендации по внесению соответствующих изменений.

Я являюсь держателем контракта, каким образом я должен проинформировать своего подрядчика о происходящих преобразованиях?

Нет необходимости что-либо специально сообщать подрядчикам. Руководство подрядных организаций получит официальное уведомление о реорганизации от КПО.

СПЕЦИАЛИСТЫ В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС (1/3)

Каким образом преобразования повлияют на условия моего трудового соглашения?

В некоторых случаях будет изменён порядок подчинённости, вследствие чего, должностные обязанности будут соответствующим образом обновлены. Для большинства сотрудников данные преобразования не повлекут каких-либо изменений в оплате или условиях трудового соглашения.

Означает ли это, что в результате преобразований изменится моё рабочее место?

Для некоторых сотрудников компании - да, однако, для большинства сотрудников рабочее место останется прежним.

Изменится ли мой график работы вследствие реорганизации?

Реорганизация сама по себе не требует изменений графика работы. Но мы продолжаем работу над повышением эффективности деятельности Компании и проводим анализ необходимости работы по сменному графику на предмет его возможного изменения на 5/2.

Я являюсь представителем отдела ОТ, ТБ и ООС одного из подразделений производственного директората. В настоящее время мое рабочее место находится на месторождении / за пределами г. Аксай. Следует ли из вышеизложенного, что теперь меня переведут в Аксай?

Нет. Представителям отдела ОТ, ТБ и ООС производственных объектов не будет предложено рабочее место в г. Аксай, они продолжат работу на своих прежних местах.

СПЕЦИАЛИСТЫ В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС (2/3)

Я являюсь представителем отдела ОТ, ТБ и ООС производственного директората.

Я уже много лет работаю в своем подразделении. Должен ли я буду перейти в другое подразделение или отвечать за большее количество структурных подразделений?

В краткосрочной перспективе таких преобразований не будет, и представители отдела ОТ, ТБ и ООС продолжат работу в своих подразделениях.

В долгосрочной перспективе планируется поощрять обмен опытом между подразделениями. Возложение ответственности за несколько подразделений произойдет только тогда, когда сотрудник будет готов к этому. Для этого сотрудникам будет предоставляться обучение и оказываться всесторонняя поддержка, кроме того будет проводиться оценка компетенции сотрудников. Заблаговременно до внедрения преобразований, будет подготовлен план управления перемещениями и проведены консультации с руководителями подразделений и сотрудниками, которых данные преобразования затронут.

Я являюсь сотрудником отдела ОТ, ТБ и ООС в организационном подразделении производственного директората, размещенном в Пилотном городке. Означает ли это, что меня переведут в г. Аксай?

В краткосрочной перспективе изменений не будет. Возможно, что некоторые сотрудники отдела ОТ, ТБ и ООС производственного директората, должностные обязанности которых не связаны напрямую с работой на месторождении, будут переведены в г.Аксай.

СПЕЦИАЛИСТЫ В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС (3/3)

Означает ли, что в случае реорганизации изменится мое место работы (например, месторождение / г. Аксай / г. Уральск)?

В краткосрочной перспективе массовое перемещение сотрудников на другие рабочие места маловероятно. Однако в своей деятельности КПО неизменно стремится к цели – обеспечивать безопасности труда и продолжать повышать эффективности деятельности Компании. Для достижения данной цели Компания реализует проект по переводу в г. Аксай персонала, незадействованного на месторождении, при наличии такой возможности. Некоторые сотрудники, уже работающие в г. Аксай, могут быть перемещены в другие офисные здания, чтобы располагаться вместе с сотрудниками своих новых отделов.

Кто будет утверждать документы, которые сейчас подписывает мой руководитель (например, табели учета рабочего времени, формы на отпуск, больничные и т. д.)?

Пока не сообщено иное, эти обязанности остаются закрепленными за вашим настоящим непосредственным руководителем. Дата изменений в руководстве будет сообщена каждому сотруднику заблаговременно.

Кто будет отвечать за мою служебную аттестацию?

Непосредственный руководитель, согласно процедуре ОВРРП. При смене непосредственного руководителя, ваш предыдущий непосредственный руководитель должен будет предоставить свою оценку вам и новому непосредственному руководителю для того, чтобы обеспечить проведение оценки вашей деятельности за весь год.

ДЛЯ НАЧАЛЬНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА СКВАЖИННЫХ ОПЕРАЦИЙ (1/2)

Я являюсь начальником производственного объекта. Почему нам навязывают эти изменения? Как вы можете обязать меня отвечать за ОТ, ТБ и ООС, если вы лишаете меня тех сотрудников, которые помогают мне выполнять эту обязанность?

Персонал ОТ, ТБ и ООС по-прежнему продолжит работу с вами для оказания всесторонней поддержки с позиции независимого звена, призванного обеспечить соблюдение требований в области ОТ, ТБ и ООС. Начальник производственного объекта остается тем лицом, на которое возлагается ответственность за обеспечение безопасности труда. Нефтегазовыми компаниями по всему миру применяется функционально-ориентированный подход к организации деятельности в сфере ОТ, ТБ и ООС, который поддерживается и продвигается КПО (обеими материнскими компаниями Eni и Shell), как наилучший путь к высвобождению потенциала и достижению высокой эффективности в области ОТ, ТБ и ООС.

Я являюсь начальником производственного объекта. Мне необходима моя команда по ОТ, ТБ и ООС для выполнения работ (проверки для выявления возможной утечки газа, выдача нарядов-допусков на производство работ, принятие выполненных работ и т. д.), которые являются критичными для нормального функционирования производственного объекта. Как я могу быть уверен, что они будут продолжать осуществлять данную работу? Рабочие задачи, которые в настоящее время выполняют сотрудники ОТ, ТБ и ООС, не изменятся. Вполне возможно, что в будущем у вас появятся другие сотрудники КПО, которые будут выполнять данные задачи, поскольку одной из причин настоящих организационных преобразований является повышение эффективности использования ресурсов и создание возможности для получения многогранного опыта сотрудниками в результате объединения подразделений ОТ, ТБ и ООС различных объектов. Таким образом, следует ожидать, что у вас не всегда будет один и тот же начальник участка, отвечающий за ОТ, ТБ и ООС на вашем объекте.

ДЛЯ НАЧАЛЬНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА СКВАЖИННЫХ ОПЕРАЦИЙ (2/2)

Я являюсь начальником производственного объекта. В настоящее время я могу быть уверен, что моя группа ОТ, ТБ и ООС выполняет свои обязанности добросовестно, потому что, в противном случае, это найдёт отражение в их ОВРРП. Как я смогу обеспечить качество их работы, когда они станут подотчетными Управлению по охране труда, технике безопасности и целостности производства?

Оценка начальников объектов будет являться критически важным элементом процесса ОВРРП специалистов в сфере ОТ, ТБ и ООС. Начальник отдела ОТ, ТБ и ООС производственного директора продолжит тесно взаимодействовать с начальником промысла и начальниками объектов для обеспечения регулярного неофициального обмена мнениями и комментариями.

Переедет ли команда по ОТ, ТБ и ООС, находящаяся на моем объекте, в другой офис?

Специалисты по ОТ, ТБ и ООС продолжат работать в своих настоящих офисах до последующего уведомления. Переход к более централизованной модели не означает, что все сотрудники переедут в одно здание нового подразделения по ОТ, ТБ и ООС. Оказание поддержки на объектах и дальше будет являться первостепенной задачей.

Как это повлияет на бюджет моего отдела, целевые показатели национализации, распределение автотранспорта?

Мы проведём оценку возможности разделения и объединения бюджетов, численности персонала, распределения автотранспорта в рамках детального рассмотрения осуществления процесса преобразований.

ДИРЕКТОРАТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ И ДИРЕКТОРАТ ПО РАЗВИТИЮ ПРОЕКТОВ (1/2)

Почему структура Директората по реализации проектов и Директората по развитию проекта отличается от организационной структуры других подразделений КПО?

Производственный директорат находится в условиях «стабильного» режима работы. Вследствие динамичного и временного характера проектов, отмечается более низкая зависимость эффективности Директоратов от контроля со стороны отдельного подразделения ОТ, ТБ и ООС. В связи с вышеизложенным, материнские компании и высшее руководство КПО договорились о том, чтобы отделы ОТ, ТБ и ООС Директората по реализации проектов и Директората по развитию проекта оставались в структуре своих директоратов с "функциональным подчинением" Управлению по охране труда, технике безопасности и целостности производства.

Принимая во внимание отдельные подразделения ОТ, ТБ и ООС Директората по реализации проектов / Директората по развитию проекта и Управления по охране труда, технике безопасности и целостности производства, означает ли это, что в отличие от остальных подразделений КПО, подразделения ОТ, ТБ и ООС Директоратов более не будут обязаны соблюдать требования / процедуры / системы управления КПО в области ОТ, ТБ и ООС?

Директораты будут по-прежнему обязаны соблюдать общие для всех директоратов КПО требования по ОТ, ТБ и ООС. В случае возникновения новых требований, Директораты должны будут четко сформулировать и согласовать их, предпринять меры по контролю возможных последствий в результате установления данных требований.

ДИРЕКТОРАТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ И ДИРЕКТОРАТ ПО РАЗВИТИЮ ПРОЕКТОВ (2/2)

Я являюсь сотрудником отдела ОТ, ТБ и ООС производственного директората. Часть моих обязанностей состоит в том, чтобы осуществлять независимую проверку соблюдения требований ОТ, ТБ и ООС Директоратом по реализации проектов на месторождении. Останется ли эта обязанность у меня после внедрения организационных преобразований? Никакие изменения в должностных обязанностях не предвидятся, за исключением случаев предварительного согласования каких-либо изменений Управлением по ОТ, ТБ и ЦП с Директоратом по реализации проектов / Директоратом по развитию проекта. В связи с этим, каждый сотрудник будет продолжать выполнять свои обязанности до тех пор, пока в установленном порядке не будет проинформирован об изменениях в должностных обязанностях.