



**МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Ю. ВИТТЕ**

---

---

Выпускная квалификационная работа на тему:  
«Повышение эффективности системы управления персоналом  
организации (на примере ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО)»

Автор работы:

Научный руководитель работы:

Москва 2019

**Актуальность работы** состоит в том, что персонал как объект является важнейшим ресурсом управления в организации.

**Цель исследования** заключается в теоретическом обобщении и разработке мероприятий по повышению эффективности системы управления персоналом на примере ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО

### **Задачи исследования:**

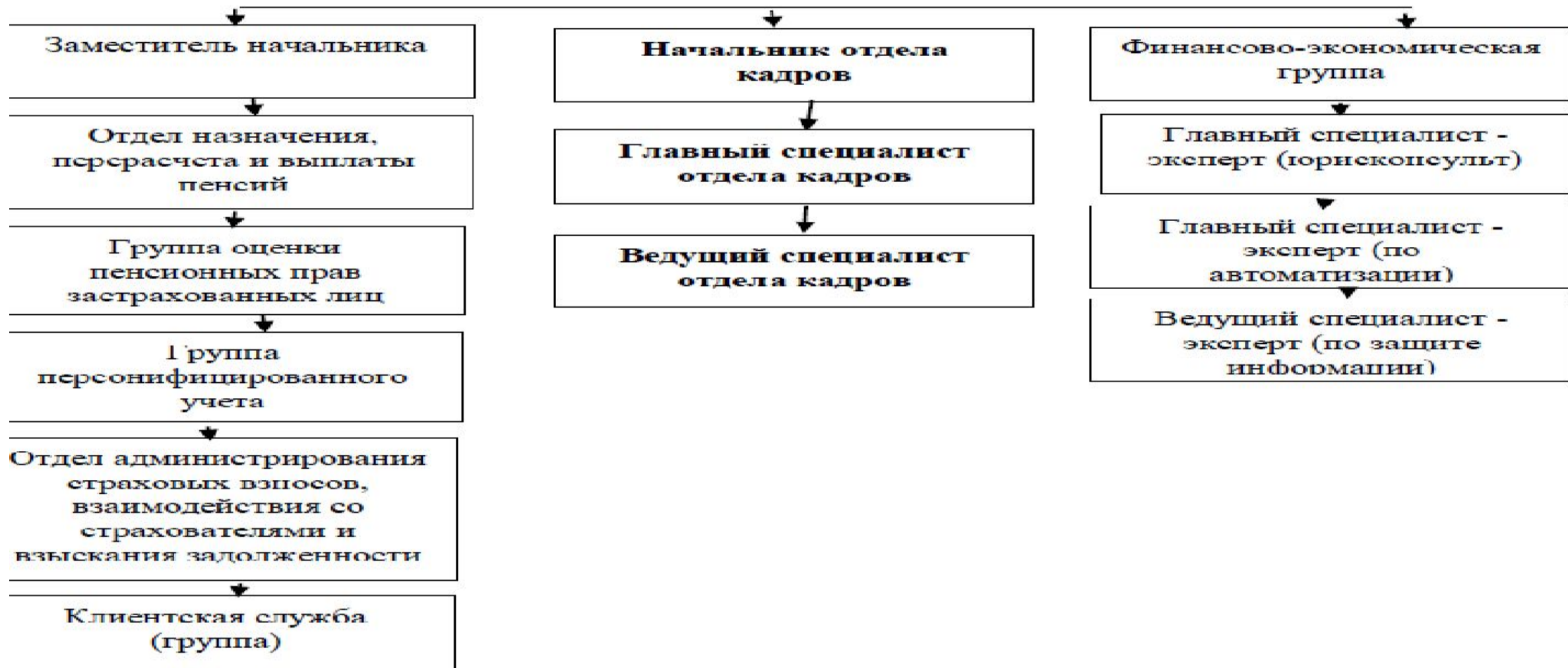
- рассмотреть теоретические и методические аспекты системы управления персоналом;
- проанализировать организационно-экономическую деятельность предприятия;
- провести оценку системы управления персоналом и мотивации работников в ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО;

предложить рекомендации по повышению эффективности совершенствования системы управления персоналом.

**Объектом исследования** способы повышения эффективности системы управления персоналом.

**Предметом исследования** методы, способы повышения эффективности управления персоналом.

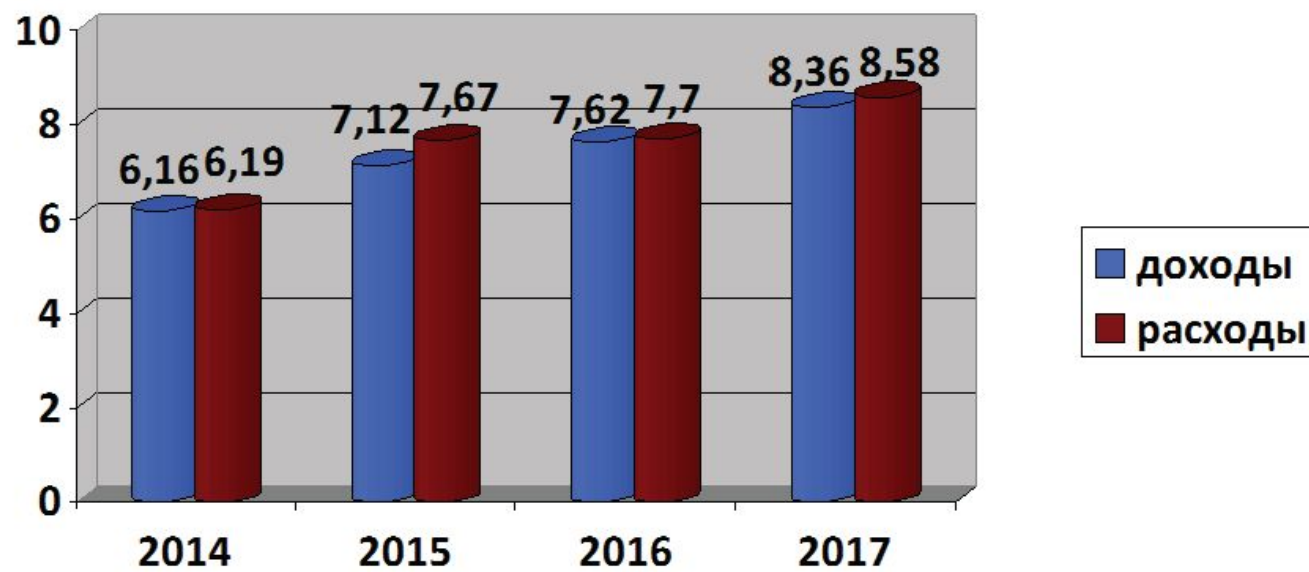
Руководитель УПФ



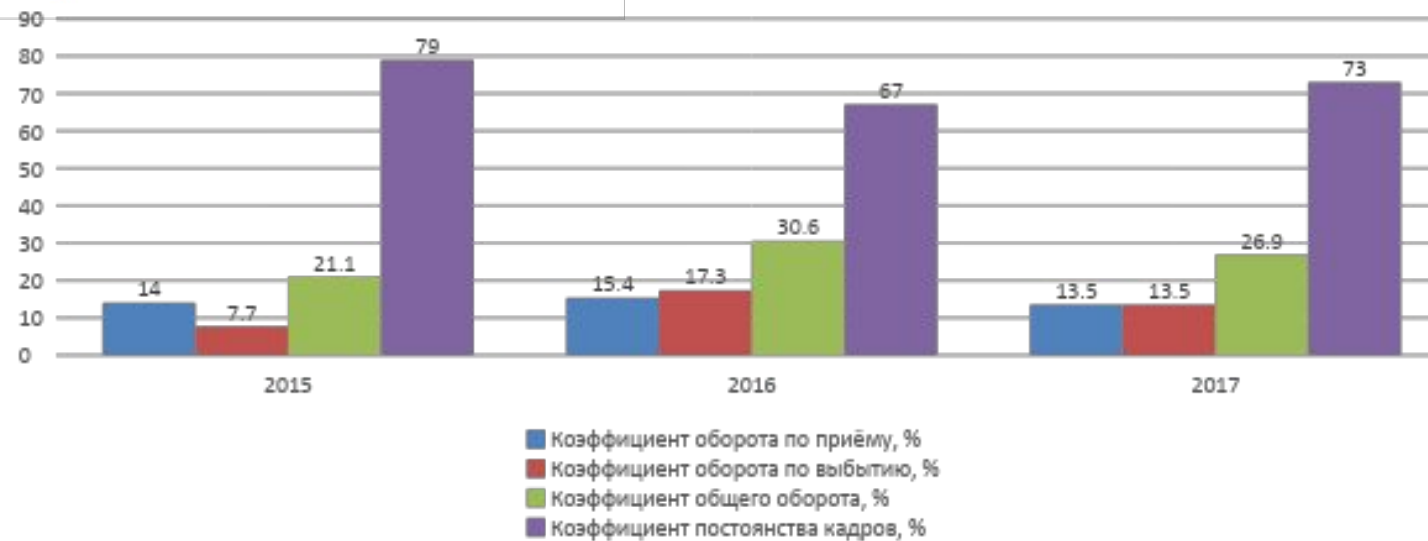
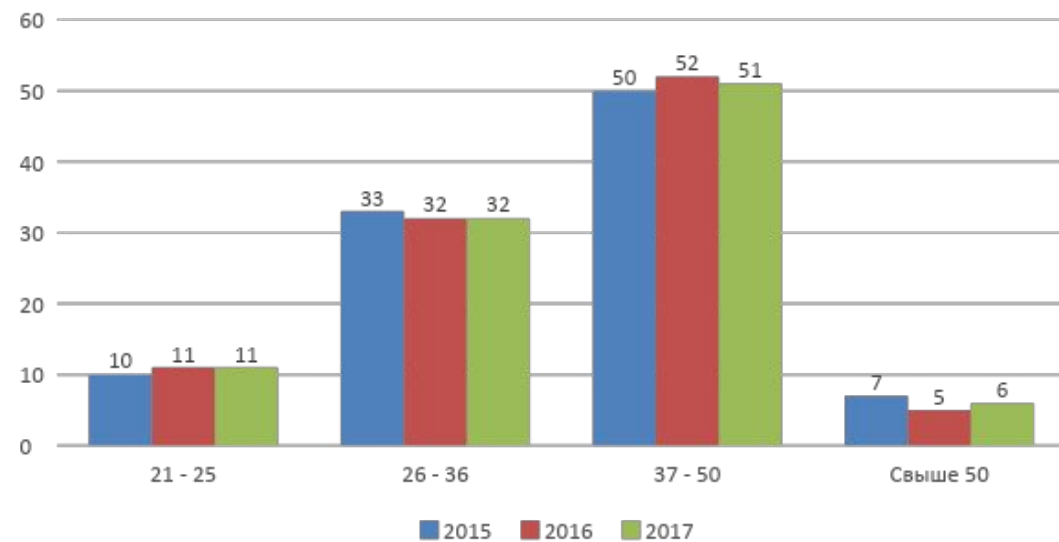
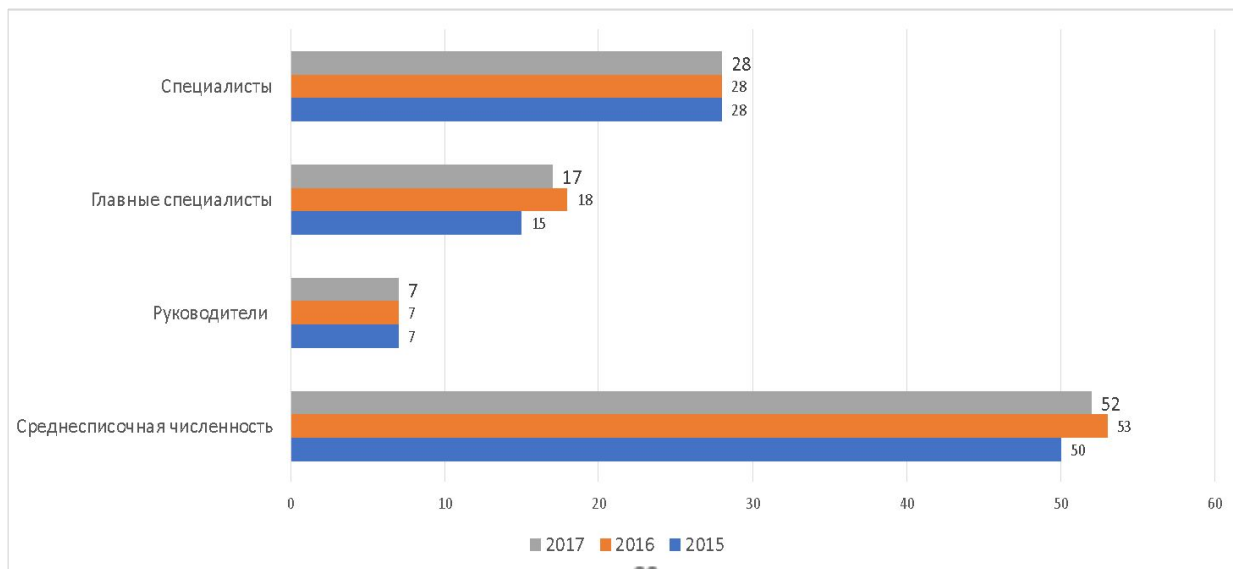
**Организационная структура ГУ-РУ  
ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО**

ИСПОЛНЕНИЕ  
БЮДЖЕТА  
ПЕНСИОННОГО  
ФОНДА РФ

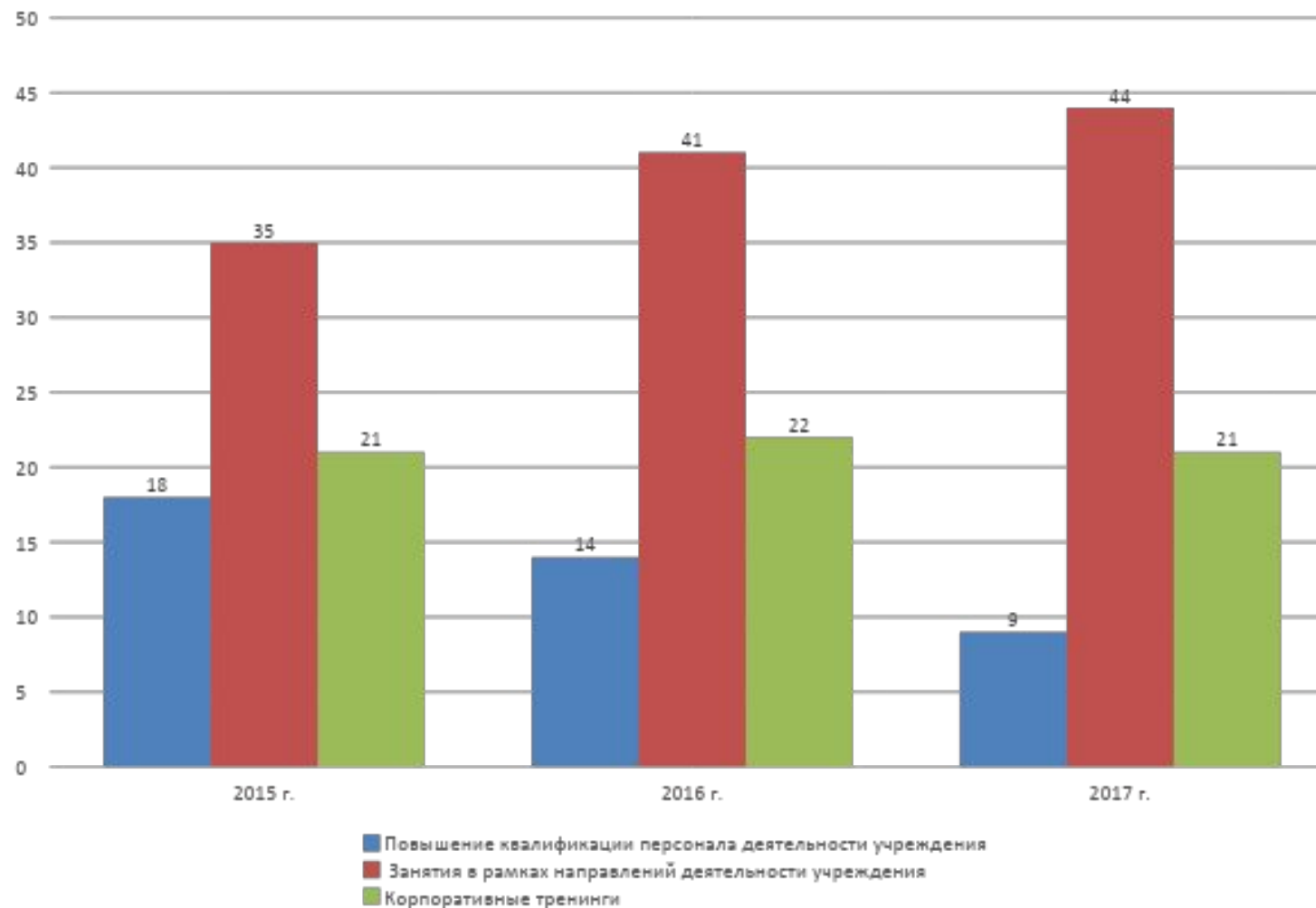
Исполнение бюджета ПФР (трлн. руб.)



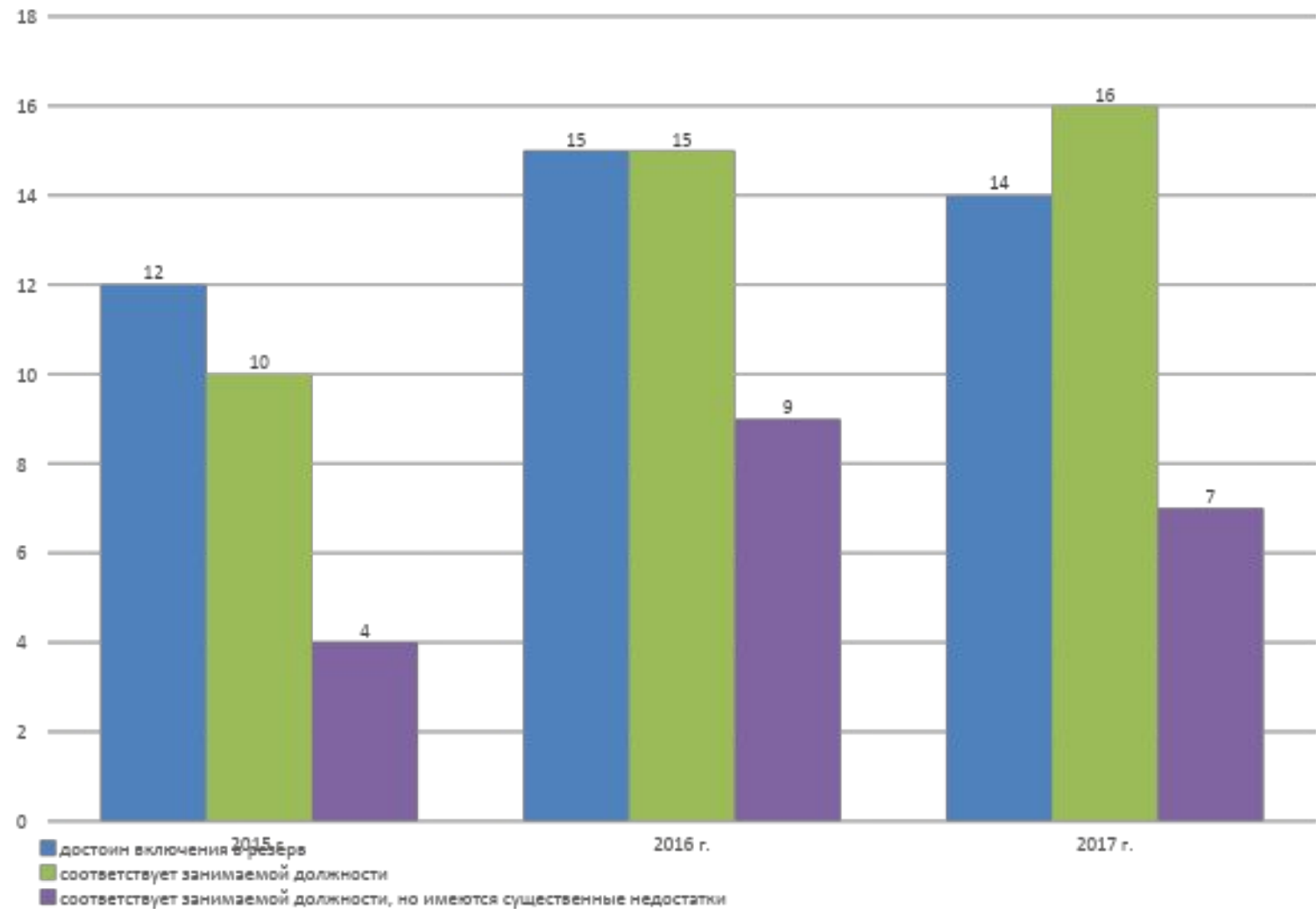
# ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ КАДРАМИ ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО В 2015-2017 ГГ.



Динамика  
существующих в ГУ-РУ  
ПФР № 4 ПО  
Г. МОСКВЕ  
И МО форм  
обучения



Результаты  
аттестации  
сотрудников в  
ГУ-РУ ПФР № 4  
ПО Г. МОСКВЕ  
И МО, чел.

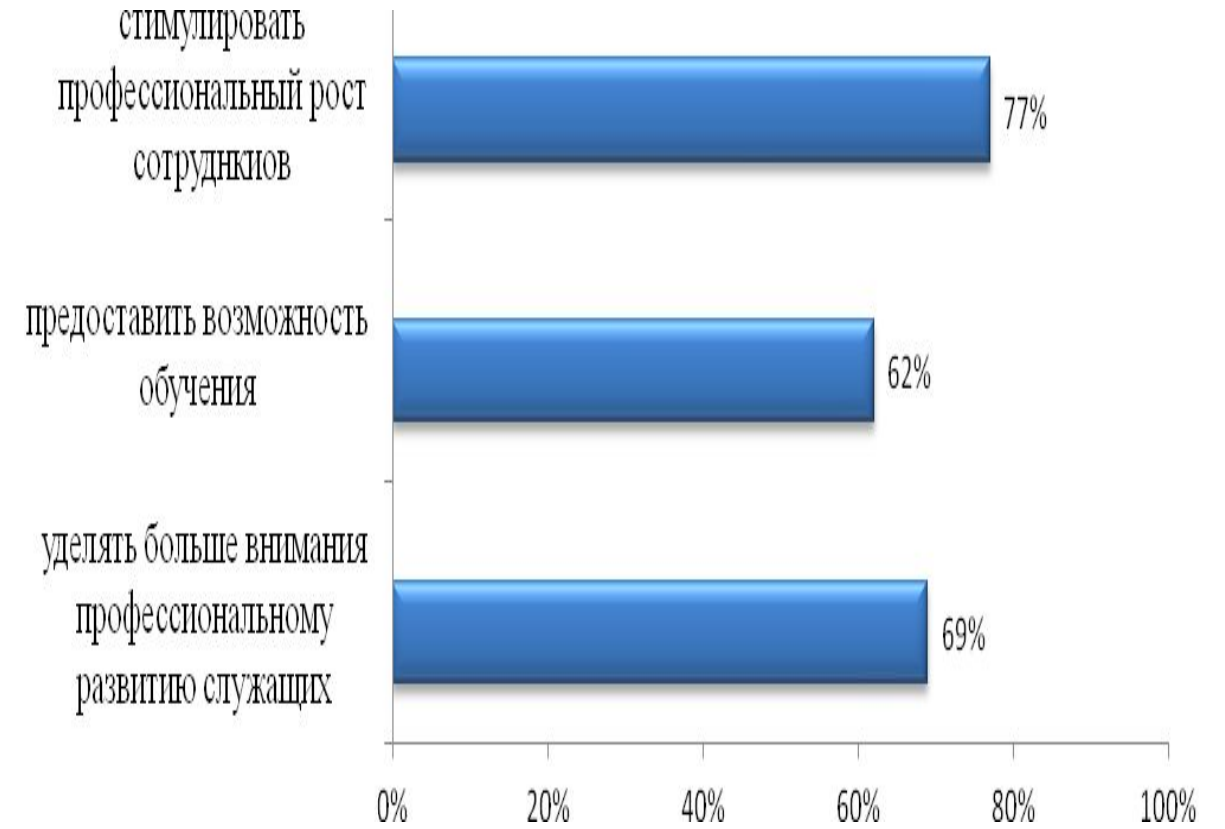
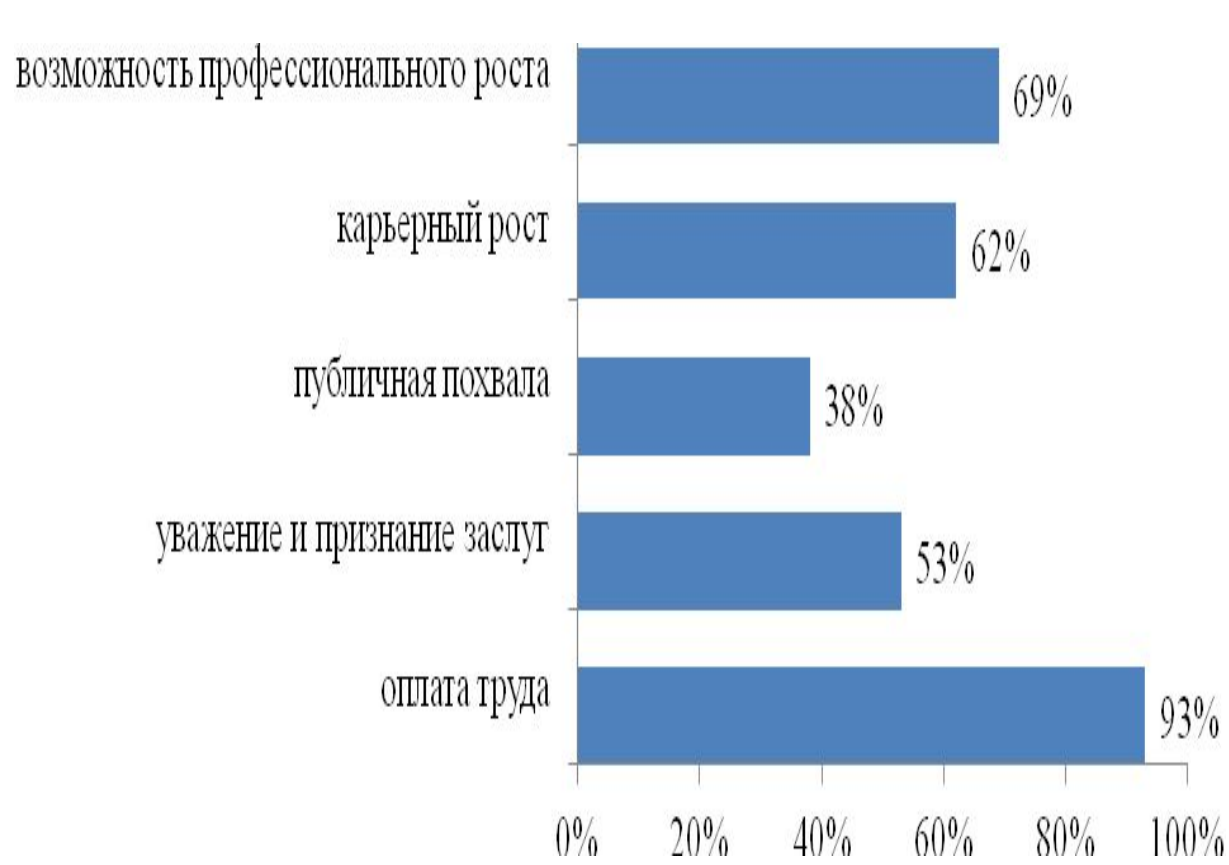


Кадровый резерв и его использование в ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г.  
МОСКВЕ И МО 2015-2016 гг., чел

	2015		2016	
	Состояло в резерве	Участвовали в перемещении на вышестоящую должность	Состояло в резерве	Участвовали в перемещении на вышестоящую должность
На должности руководителей высшего звена, чел	1	-	1	-
На должности руководителей среднего звена, чел	8	0	8	1
Горизонтальная ротация (замещения в период ежегодных отпусков), чел	26	23	26	23



# СТРУКТУРА ОТВЕТОВ СЛУЖАЩИХ ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО О МОТИВАЦИОННЫХ ФАКТОРАХ РАБОТЫ



# THE HISTORY OF THE UNITED STATES OF AMERICA

The United States of America is a country that has a rich and diverse history. It is a land of opportunity and freedom, where people from all over the world have come to seek a better life. The history of the United States is a story of struggle and triumph, of hope and perseverance. It is a story that has inspired millions of people around the world.

The United States of America is a country that has a rich and diverse history. It is a land of opportunity and freedom, where people from all over the world have come to seek a better life. The history of the United States is a story of struggle and triumph, of hope and perseverance. It is a story that has inspired millions of people around the world.

# РАСЧЕТ СУММ ВЕСОВ ЭКСПЕРТНЫХ ОЦЕНОК ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДЛОЖЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

---

Ранжируемые критерии	№ Эксперта п/п					Суммы весов
	1	2	3	4	5	
Повышение лояльности служащих	3	5	4	4	2	18
Повышение эффективности кадровой политики;	3	5	4	4	3	19
Плана личносно – профессионального развития государственного служащего	4	5	4	5	3	21
Усиление мотивации служащих;	3	3	3	3	3	15
Введение новых методик оценки аттестуемых государственных служащих	4	4	3	3	2	17

*СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!*