

# Кадровая политика ПАО “Газпром”

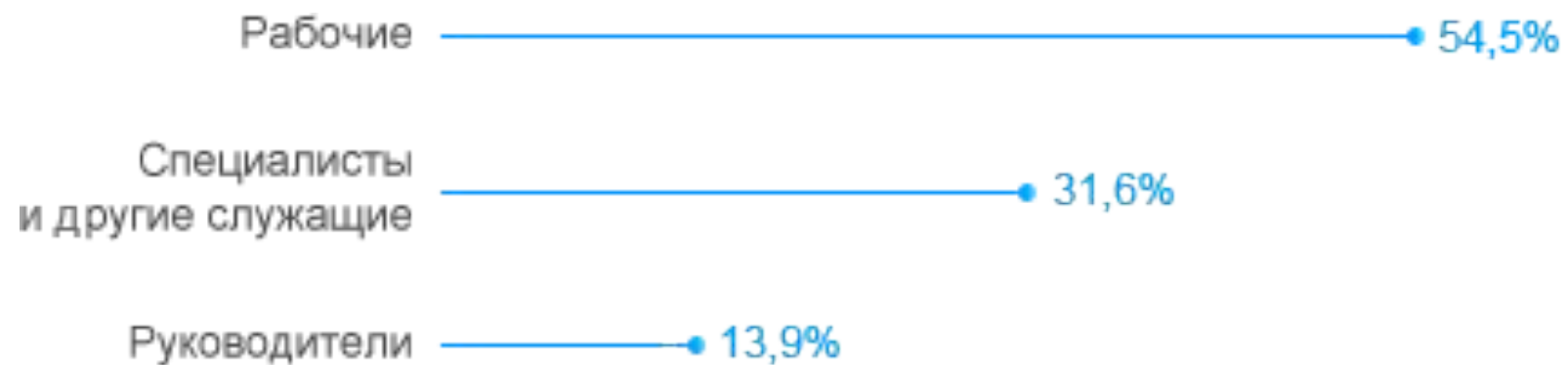
Подготовил студент группы АП-17 Зинатуллин Вадим Радикович

# Содержание

- ▶ Общие принципы
- ▶ Мотивация работников
- ▶ Официальные документы
- ▶ Социальная политика

# Общие принципы

- ▶ По состоянию на 31 декабря 2016 года списочная численность работников обществ Группы «Газпром» составила 467,4 тыс. человек.
- ▶ При этом списочная численность работников основных обществ Группы «Газпром» по добыче, транспортировке, подземному хранению и переработке газа составила 237,4 тыс. человек



# Мотивация работников

- ▶ Система мотивации работников Группы, сочетающая в себе материальное и нематериальное стимулирование, направлена на привлечение и удержание квалифицированного персонала, повышение заинтересованности работников в результатах труда. Единые корпоративные нормы по оплате труда, закреплены в Типовом положении об оплате труда работников организаций ПАО «Газпром», утвержденном приказом ОАО «Газпром» от 20.12.2012 года № 377.



- ▶ Для стимулирования руководящих работников ПАО «Газпром» и его основных дочерних обществ по добыче, транспортировке, подземному хранению, переработке и реализации газа решением Совета директоров от 19 декабря 2006 г. № 927 предусмотрены:
- ▶ система годового бонуса, учитывающая выполнение общекорпоративных и индивидуальных ключевых показателей деятельности Компании в отчетном году.
- ▶ программа участия руководящих работников в уставном капитале ПАО «Газпром», направленная на долгосрочное стимулирование ключевых работников Компании в повышении рыночной стоимости акций Общества.



# Официальные документы

- ▶ Отношения между работником и работодателем регулируются в «Газпроме» несколькими основополагающими документами.
- ▶ Ниже представлен список наиболее важных документов:
- ▶ Отраслевое соглашение по организациям нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ;
- ▶ Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ;
- ▶ Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016–2018 гг.;
- ▶ коллективные договоры дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».





# Социальная политика

- ▶ Социальная политика является неотъемлемой частью политики управления человеческими ресурсами и направлена на обеспечение Компании конкурентных преимуществ на рынке труда, создание эффективной системы социальной защиты работников.
- ▶ Базовым принципом реализации социального обеспечения является принцип социального партнерства — конструктивного и взаимного диалога работников и работодателей по регулированию социально-трудовых отношений.
- ▶ Основные направления и принципы социальной политики закреплены в основном социальном документе — Генеральном коллективном договоре ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.



Спасибо за внимание