



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ДГТУ)

Факультет Инновационный бизнес и менеджмент

Кафедра «Экономика и менеджмент»

Презентация по дисциплине  
«Бизнес-планирование»  
на тему:  
«Организационный план бизнес-плана»

Подготовила:  
Богданова Г.А.  
Группа ИЭ44

2018 год

# Понятие организационного плана

**Организационный план** – это раздел бизнес-плана организации, в котором должна быть отражена прогнозируемая организационно-правовая форма, организационная структура управления, а так же производственная структура предприятия.

**Цель** написания данного раздела

- Рациональная организация производственных и управленческих процессов на предприятии

**Задачи:**

- Определение производственно-технологической структуры предприятия;
- Функции ключевых подразделений;
- Определение организационной структуры управления;
- Организация координирования взаимодействия служб и подразделений фирмы, автоматизация системы управления.

*Организационная структура отражает упорядоченную совокупность субординированных и прочно связанных между собой элементов, обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого целого.*



Рисунок 1. Основания для выбора организационной структуры

# Классификация организационных структур управления

## Бюрократические ОСУ

**1. Линейные** - характеризуются тем, что во главе каждого структурного подразделения находится руководитель-единоначальник, наделенный всеми полномочиями и осуществляющий единоличное руководство подчиненными ему работниками и сосредоточивающий в своих руках все функции управления.

**2. Функциональные структуры** предполагают, что каждый орган управления специализирован на выполнении отдельных функций на всех уровнях управления.

**3. Линейно-функциональные** структуры обеспечивают такое разделение управленческого труда, при котором линейные звенья управления призваны командовать, а функциональные — консультировать, помогать в разработке конкретных вопросов и подготовке соответствующих решений, программ, планов

**4. Дивизиональные** - структуры, основанные на выделении крупных автономных производственно-хозяйственных подразделений (отделений, дивизионов) и соответствующих им уровней управления с предоставлением этим подразделениям оперативно-производственной самостоятельности и с перенесением на этот уровень ответственности за получение прибыли

## Органические ОСУ

**1. Проектные структуры управления** - временные структуры, создаваемые для решения конкретной комплексной задачи (разработки проекта и его реализации)

**2. Матричные структуры управления** организационные структуры управления, основанные на принципе двойного подчинения исполнителей. Сотрудник предприятия подчиняется руководителю своего отдела и руководителю проекта. Что касается руководства, на данном уровне в матричной схеме происходит разделение прав руководителей отделов и проектов.



*Производственная структура предприятия – это все производственные единицы в совокупности (службы, цеха), а также виды взаимосвязей между этими элементами.*

*Выделяют следующие типы производств:*

- **Автоматизированное производство** — представляет собой форму организации производства, при которой функции управления и контроля, ранее выполнявшиеся человеком, передаются приборам и автоматическим устройствам.
- **Полуавтоматизированное производство** — это форма организации производства, исключая человека из процесса непосредственной обработки предмета труда, который целиком выполняют механизмы. Задача человека ограничивается обслуживанием автоматизированных линий и управлением электронной техникой.
- **Ручной труд** - представляет собой форму организации производства, для которой характерно применение ручных операций

## *К основным факторам, влияющим на выбор типа производства относятся:*

- **Годовой объем выпуска продукции:**

$$\text{Овып} = \text{Опр} - \text{Онзп} - \text{Сск} + \text{Омин}$$

*где Опр- объем продаж, ед.; Онзп – объем выпуска продукции из незавершенного производства, ед.; Оск- остаток готовой продукции на складе, ед.; Омин – нормативы запасов товарно-материальных ценностей на складе*

- **Периодичность выпуска** - это интервал в днях, через который партия деталей, узлов, изделий запускается в производство
- **Трудоемкость продукции** - определяется как отношение количество отработанного времени (человеко-часов) к объему произведенной продукции
- **Производственные мощности предприятия:**

$$M_{\text{п}} = \Pi_{\text{об}} \times \Phi_{\text{об}}$$

*где  $\Pi_{\text{об}}$  — производительность оборудования в единицу времени, выраженная в штуках изделий (деталей);  $\Phi_{\text{об}}$  — действительный (рабочий) фонд времени работы оборудования, единиц времени;*

- **Уровень НТП**

*Важнейшими принципами рациональной организации основного производства в современных условиях следует считать следующие:*

**Принцип пропорциональности**, предполагающий относительно равную производительность в единицу времени взаимосвязанных подразделений предприятия; Коэффициент пропорциональности производственного процесса можно определять по формуле

$$K_{пр} = P_{об}/M_n,$$

где  $P_{об}$  - производительность оборудования в составе производственной линии, используемого при выполнении конкретной операции;  $M_n$  - производственная мощность линии.

**Принцип непрерывности**, предусматривающий максимальное сокращение перерывов между операциям.

Для оценки уровня непрерывности производственного процесса рассчитывают коэффициент непрерывности производства ( $K_{неп}$ ) по формуле

$$K_{неп} = 1 - V_{пер} / P_{про},$$

где  $V_{пер}$  - время перерывов по различным причинам, ч;

$P_{про}$  - длительность производственного цикла, ч.



**Принцип специализации** - это сокращение количества наименований работ, операций на каждом рабочем месте.

Количественный уровень специализации процесса производства характеризуется

**коэффициентом специализации** ( $K_{сп}$ ), который определяется по формуле:

$$K_{сп} = K_{до} / M;$$

где  $K_{до}$  — количество деталиеопераций, обрабатываемых в производственном подразделении за анализируемый промежуток времени (месяц, год);

$M$  — количество рабочих мест в производственном подразделении

**Равномерность производства**, обозначает степень точности выполнения равных или систематически возрастающих плановых объемов продукции за равные рабочие отрезки времени. Для оценки стабильности показателей производственной деятельности определяют **коэффициент равномерности** ( $K_p$ ) по формуле:

$$K_p = 1 - (CO_T / П_з),$$

где  $CO_T$  — сумма абсолютных отклонений за каждый день от плана-графика выпуска продукции;

$П_з$  — плановое задание по выпуску продукции на определенный период

**Принцип параллельности**, т. е. параллельное, одновременное выполнение отдельных частей производственного процесса.

Уровень параллельности производственного процесса характеризуется

**коэффициентом параллельности** ( $K_{прл}$ ), который определяется по формуле:

$$K_{прл} = V_{пар} / V_{нос}$$