

# Управление трудовыми ресурсами

1. Промышленно- производственный персонал и его структура
2. Методы нормирования труда
3. Особенности нормирования труда в энергетике
4. Производительность труда

Персонал всех промышленных, в том числе и энергетических, подразделяется на:

*-промышленно-производственный (ППП), который включает:*

- эксплуатационный,*
- ремонтный и*
- административно-управленческий*

*-непроизводственный,*

Промышленно-производственный персонал подразделяется на следующие категории:

- рабочие,
- инженерно-технические работники (ИТР),
- младший обслуживающий персонал (МОИ)
- ученики различных специальностей и профессий, включая стажеров, временно прикомандированных для освоения новшеств и пр.

Ввиду непрерывного характера энергетических производственных процессов на энергопредприятиях и вообще в энергетике, работа ведется круглосуточно, поэтому значительная часть эксплуатационного персонала образует дежурный персонал.

Труд характеризуется также интенсивностью и качеством:

*интенсивность труда – степень расходования рабочей силы в единицу времени;*

*качество труда – степень сложности, напряженности труда.*

В задачах планирования труд должен нормироваться.

*Нормирование труда – установление меры затрат труда на изготовление единицы продукции или выработки продукции в единицу времени, выполнение заданного объема работ или обслуживание средств производства в определенных организационно-технических условиях.*

*Норма выработки – производство определенного количества продукции или выполнение определенного объема работы в единицу времени (час, смену и др.).*

*Норма времени – время, затрачиваемое на производство единицы продукции или выполнение единицы работы.*

*Норма обслуживания – количество единиц оборудования, обслуживаемого одним человеком.*

*Норма численности – количество работников, необходимое для обслуживания определенного оборудования или группы единиц оборудования.*

нормы образуют две пары, где каждая является обратной по отношению к другой: норма выработки – норма времени, норма обслуживания – норма численности.

Особенности нормирования труда в энергетическом производстве:

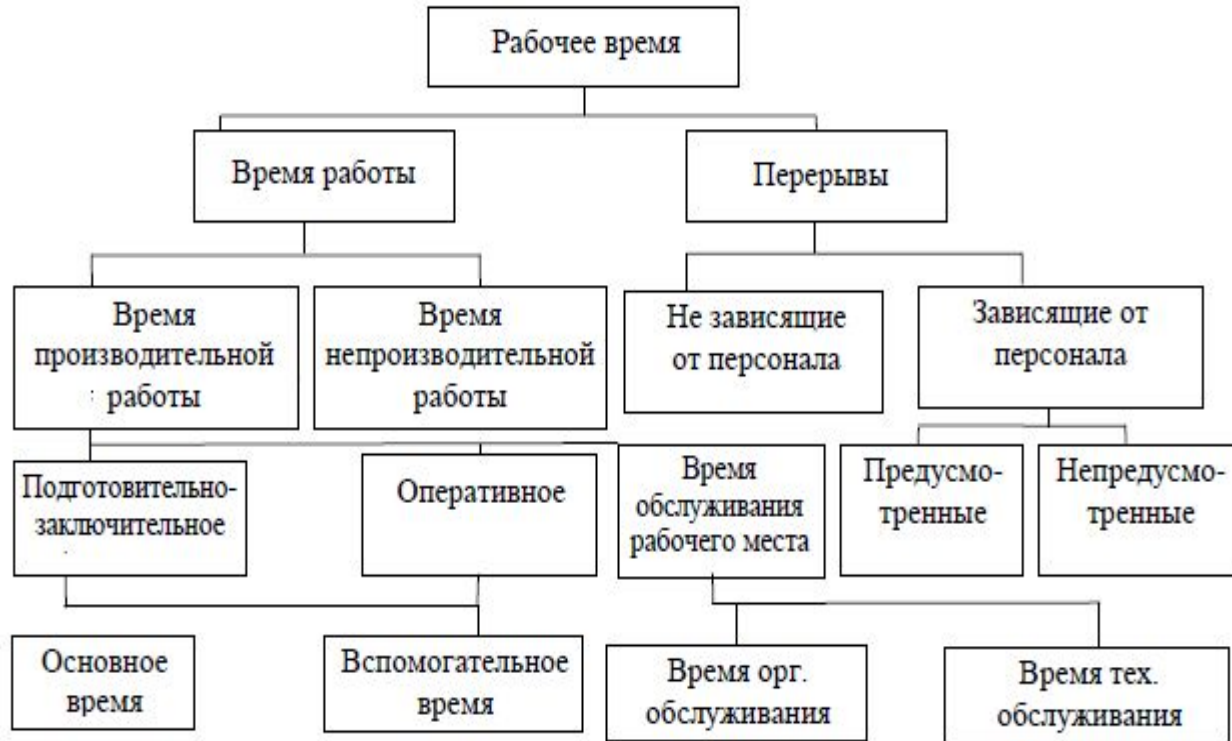
1. Нормы выработки и времени могут использоваться только в энергоремонтном обслуживании.
  
2. Наиболее употребительны нормы обслуживания и нормы численности, используются:
  - условные единица ремонтосложности энергооборудования,
  - чел.-ч. или нормо-ч. для обслуживания соответствующих видов энергетического оборудования

Установление рациональных норм трудозатрат имеет большое значение для оценки и последующего принятия мер для повышения производительности труда.

Принципы нормирования:

- 1. Нормирование по зонам обслуживания.**
- 2. Нормирование по нормам обслуживания.**
- 3. Нормирование по физическому объему работ (по нормам времени или нормам выработки).**

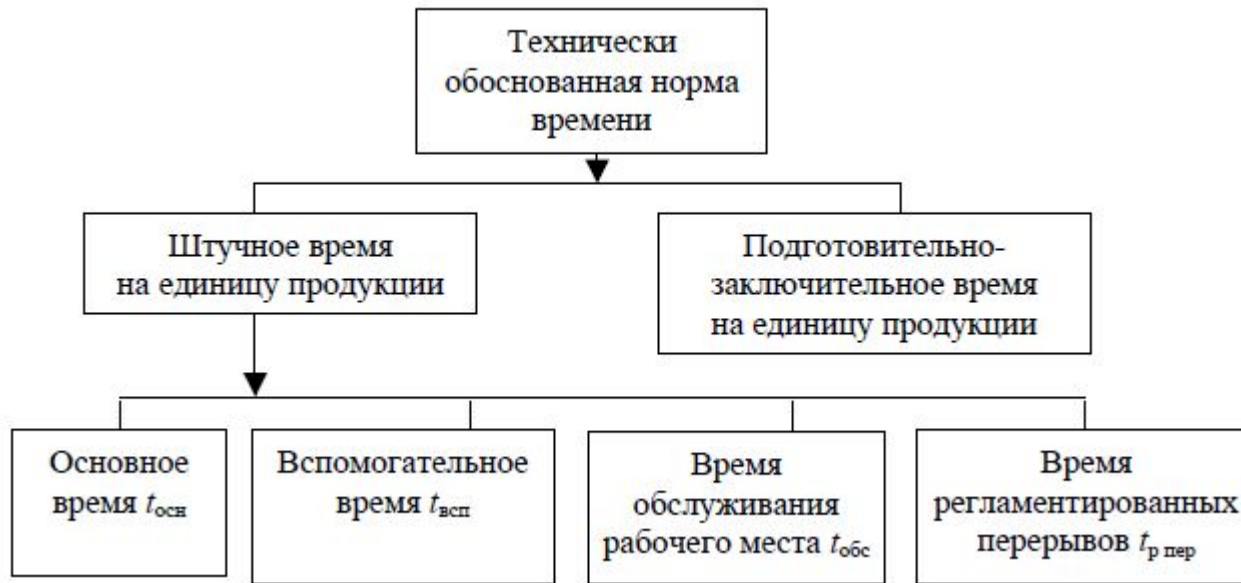
.



## Классификация затрат времени на производство

**Норма времени (Нвр) состоит из двух частей:**

- 1) нормы штучного времени ( $t_{шт.}$ );
- 2) нормы подготовительно-заключительного времени ( $t_{п.з.}$ ).



Структура технически обоснованной нормы времени

Методы нормирования труда:

*хронометраж и самохронометраж рабочего времени,*

*экспериментальный метод,*

*метод моментных наблюдений,*

*метод нормирования по элементам движений,*



Производительность труда не характерно для энергетических предприятий, т.к. объем производства от энергетиков практически не зависит.

Более показательной является оценка производительности труда в энергетике по коэффициенту обслуживания (Кобс):

$$\text{Коб} = Q \text{ час} / \text{Л} \quad \text{или} \quad \text{Коб} = E \text{ обл} / \text{Л}$$

где Кобс – коэффициент обслуживания, ед. производительности/чел. или единиц оборудования/чел.; Qчас – часовая энергетическая производительность оборудования, кВт (МВт), Гкал/ч, а также Гкал холода/ч, мЗ/ч и т.д.; Eоб – количество единиц обслуживаемого энергетического оборудования, приведенное к общим единицам – единицам ремонтосложности, чел.- или нормо-ч. и т.п.