

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ: ЭЛЕМЕНТЫ И СПЕЦИФИКА

Работа Марии Чургановой и Юсефа Мансура

13.12.2018

ОСНОВНЫЕ УТВЕРЖДЕНИЯ



- ▶ В Организационной модели решение предстает как итог функционирования группы правительственных организаций, действующих в соответствии с определенными рутинными процедурами на основе существующих программ
- ▶ Базу для данной модели составляет достигнутый за последнее время прогресс в области развития теории организации

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПРОЦЕСС

- ▶ Поведение государства можно считать в большей степени результатом деятельности крупных организаций
- ▶ Чтобы правительство могло реагировать на широкий круг проблем, в его распоряжении есть большие организации, между которыми поделены главные задачи
- ▶ Каждая организация занимается особым комплексом проблем
- ▶ Лидеры не могут в значительной степени контролировать поведение организаций
- ▶ Для выполнения текущих сложных задач необходимо координировать поведение большого числа лиц

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПРОЦЕСС КАК СПОСОБ АНАЛИЗА

I. Основная мера анализа: политика как продукция организаций

1. К продукции организаций относятся реальные события. Поведение в целом определяется ранее установленной процедурой
2. Альтернативы определяются существующим в этих организациях порядком использования имеющихся материальных возможностей
3. В результате деятельности организаций создается та обстановка, в узких рамках которой лидеры должны принимать свои «решения» по проблеме

II. Организующие концепции

- ▶ Действующие лица организаций
- ▶ Распределение проблем и дробление власти
- ▶ Узковедомственные установление первоочередности, восприятие и проблемы:
 - доступность для организации лишь определенной информации
 - порядок приема работников в организацию
 - длительность их пребывания в должности
 - давление, оказываемое небольшими группами внутри организации
 - порядок поощрения членов, организации

- ▶ Действие как продукт организации:
 - Цели-рамки, определяющие приемлемые действия
 - Последовательность рассмотрения задач
 - Стандартные методы деятельности
 - Программы и репертуар
 - Уход от неопределенности
 - Поиск, ориентированный на проблему
 - Приобретение знаний организациями и изменения
- ▶ Централизованная координация и контроль:
 - 1) характер работы
 - 2) мероприятия и информацию, доступные для государственных лидеров
 - 3) систему поощрения и наказания членов организаций
 - 4) порядок выделения людских и материальных ресурсов
- ▶ Решения государственных лидеров

СПЕЦИФИКА. ОБЩИЕ СУЖДЕНИЯ

▶ **Действия организаций**

- Стандартные методы
- Программа, т.е. комплексное действие
- Репертуары

▶ **Ограниченная гибкость и незначительные изменения**

- Бюджеты организаций меняются незначительно как в смысле общей суммы ассигнований
- Вложив средства в какое-то дело, организация не бросит его в момент, когда издержки «решения» превышают выгоду

▶ **Исполнительные возможности**

- Организации – грубый инструмент
- Проекты редко оказываются претворенными в жизнь в запланированном виде
- Государственные лидеры могут ожидать, что каждая организация будет выполнять свою «часть» работы
- Государственные деятели могут ожидать от каждой организации неполной и искаженной информации
- когда выделенная часть проблемы противоречит целям организации, она будет противодействовать осуществлению этой части проблемы