

**Презентация по дисциплине:  
«Обеспечение экономической безопасности хозяйствующих субъектов»**

# Поведение персонала как источник угроз экономической безопасности

---



ВЫПОЛНИЛА: БАШКАТОВА АРИНА, М-1515

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ: ПИЛИПЕНКО ВАЛЕРИЯ ИВАНОВНА, К. Э. Н. ДОЦЕНТ

# Цель и задачи

---

**Цель:** исследовать поведение персонала как источник у угроз экономической безопасности;

**Задачи:**

1. Выявить существующие виды угроз экономической безопасности со стороны «человеческого фактора»;
2. Определить признаки возникновения опасности;
3. Изучить примеры неправомерных и некомпетентных действий работников;
4. Описать причины неправомерного и некомпетентного поведения персонала;
5. Выдвинуть ряд рекомендаций по борьбе с исследуемым типом угроз экономической безопасности.

# Объект и предмет

---

**Объект исследования:** управление персоналом в организации;

**Предмет исследования:** регулирование поведения персонала с точки зрения экономической безопасности.

# Виды угроз со стороны «человеческого фактора»



## 1. Противоправные действия:

- ✓ Воровство;
- ✓ Мошенничество;
- ✓ Откаты;
- ✓ Внутренний сговор;
- ✓ Махинации с отчётностью;
- ✓ Работа в конкурирующих компаниях.



## 2. Разглашение конфиденциальной информации:

- ✓ Мотивированное;
- ✓ Немотивированное.



## 3. Некомпетентные действия

Error!!!

# Признаки опасности

---

- ✓ несоответствие доходов и расходов (жизнь не по средствам);
- ✓ контакты в криминальной среде;
- ✓ длительное нежелание идти на повышение по службе;
- ✓ нежелание брать отпуск;
- ✓ выходящий за стандартные рамки образ жизни;
- ✓ изменение в поведении человека;
- ✓ стремление уклониться от разговоров о прошлой работе и жизни;
- ✓ сокрытие своих родственных, дружеских и деловых связей.



# Откаты

---

[Previous](#) | [Share](#) | [Next](#)

wert4j  
[ru\_sysadmins]

03 September 2008 @ 07:31 pm

## Предложение админам.

1. Дополнительный заработок для системных администраторов.  
Даем хорошие откаты при закупке у нас компьютерной техники и лицензионного ПО.
2. Требуется системный администратор, готовый периодически оказывать услуги по настройке Win2003 Server, почтового сервера, exchange и прочих корпоративных радостей.

[62 comments](#) | [Leave a comment](#)

Для расчета откатов по отраслям и регионам кликните на изображение "Распиллятора"  
(переход на сайт [Esquire.ru](http://Esquire.ru))

Регион >

Москва

Отрасль >

Строительство

Для того чтобы узнать, сколько денег останется на непосредственное исполнение контракта, следует выбрать субъект РФ в поле «Регион», отрасль экономики – в поле «Отрасль» и ввести в первой строке первоначальную сумму контракта. Калькулятор покажет, сколько денег останется на выполнение работ, а сколько достанется генподрядчику и субподрядчикам. Сумму контракта следует вводить в рублях и полностью!

Esquire. РАСПИЛЯТОР

1000	7	8	9
Сумма контракта	4	5	6
700	1	2	3
Откат генподрядчику	0	C	=
60			
Откат субподрядчику 1			
48			
Откат субподрядчику 2			
192			
Остаток на выполнение работ			

*Весь сор в одной избе*

*Библиотека компромата*

**Отраслевые нормативы отката**

**Стандартные ставки в строительстве, медицине, энергетике и IT**

# Меры борьбы

---

- ✓ разбивание должностных полномочий сотрудников на части;
- ✓ разделение сотрудников, которые осуществляют заказ работ и услуг и сотрудников, которые осуществляют прием работ и услуг;
- ✓ коллегиальность в принятии решений (торги, конкурсы, внутреннее согласование договоров и т.д.);
- ✓ ротация кадров, занимающих должности, на которых возможно совершать "откаты";
- ✓ проверка персонала при приеме на работу;

и мы будем работать вместе





# Хищения

## ✓ Украла Ноутбук – Юридические вопросы и ответы

[yuristi.org](#) > [tags/ukrali-noutbuk-72083](#) ▼

На работе украла ноутбук, полицию не вызывали. Теперь обязуют всех, а это 60 человек, платить по 350 руб.

Архив

## Продавец украла деньги из кассы

Аноним - 15 августа 2015 17:23 ⓘ 14479

У меня ИП, приняла на работу девочку, она проработала у меня больше 2ух месяцев. И вот я стала замечать, что выручка упала. Решила посмотреть камеры и обнаружила, что она крадет из кассы деньги, передает своему знакомому. Он совершает покупку на приличную сумму, дает ей 500 рублей, а она ему сдачу по 3000 рублей.

[Главная](#) » [Разделы](#) » [Лента](#) » [Картинки](#)

## Опрос: Что воруют с работы?



Facebook



Twitter



ВКонтакте



OK.ru

Страницы: (9) [1] 2 3 ... [Последняя](#) »

# Уровни хищений

---

- «Внутреннее предпринимательство»
- «Надбавка к зарплате»
- Мелкие разовые хищения

# Меры борьбы

---

- ✓ видеонаблюдение;
- ✓ запрет использования личных телефонов на работе;
- ✓ запись и прослушивание телефонных разговоров с клиентами;
- ✓ контроль наличных средств в кассе;
- ✓ административная ответственность;



# Разглашение информации

---

## Сотрудница Сбербанка выдала корпоративную тайну

24/10/2008

**Сотрудница Сбербанка пугала клиентов нелегкой судьбой «относительно мелких» банков и заодно выдала корпоративную тайну**

У «Ведомостей» есть копия электронного письма, разосланного по филиалам Городского отделения Сбербанка № 2363 (Новокузнецк) 19 сентября 2008 г., за подписью Инны Токаревой, начальника отдела вкладов и расчетов с населением, — «для консультирования и убеждения клиентов». В нем Токарева, в частности, сообщила, что 500 млрд руб., выделенных Сбербанку правительством, «будет направлено в крупные банки (в том числе преобладающее большинство — в Сбербанк) для выкупа собственных акций с рынка, для поддержания на фондовом рынке». И официальные, и неофициальные источники в Сбербанке опровергают эти сведения.

# Немотивированное разглашение информации

- ✓ эмоциональность;
- ✓ депрессия;
- ✓ легкомысленная болтливость;
- ✓ алкогольное опьянение;
- ✓ импульсивность;
- ✓ тщеславие и честолюбие;
- ✓ увлеченность работой.



# Мотивированное разглашение информации

---

- ✓ алчность (подкуп);
- ✓ шантаж;
- ✓ стремление к власти;
- ✓ продажа информации конкурентам;
- ✓ расчет получения другой информации взамен.

# Меры борьбы

---

- ✓ подписание договоров о неразглашении корпоративной информации;
- ✓ запрет использования устройств связи и средств для хранения информации;
- ✓ ограниченный доступ к блокам информации;
- ✓ повышение лояльности работников.



# Некомпетентные действия

---

## Жалоба на работников банка

ОЦЕНКА:

2

Проживаем в Советском районе Тюменской обл. ХМАО-Югра пгт Советский есть филиал «Запсибкомбанк», где вечно люди пьют чай и никто не подойдет к окошку обслужить посетителей. На сайте пишут одно, а когда приходишь, говорят другое. Есть такие банки как Сбербанк РФ, Ханты-Мансийский банк, где тебя обслужат и подскажут, что где. А в этом банке, банком назвать нельзя. Такие банки не должны быть на территории РФ.

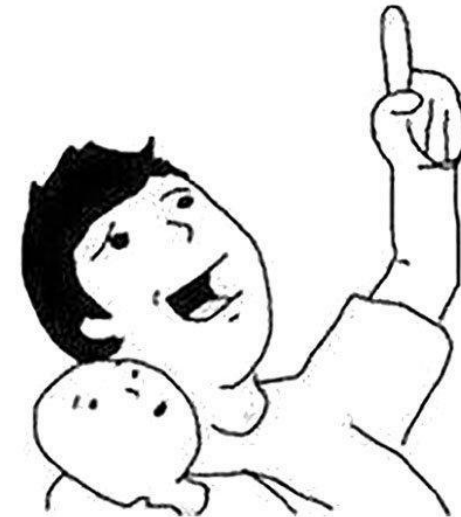


# Причины

---

- ✓ приём на работу по знакомству;
- ✓ нежелание работника повышать квалификацию;
- ✓ отсутствие должного опыта;
- ✓ низкий уровень мотивации.

Смотри сынок



# Меры борьбы

---

Век живи, век учись!

- ✓ обучение;
- ✓ наказание;
- ✓ увольнение;



# Повышение лояльности работников

---

- ✓ деньги и иные материальные блага для сотрудников;
- ✓ условия труда и современные инструменты для работы;
- ✓ стабильность деятельности компании, уверенность в завтрашнем дне;
- ✓ защищенность (юридическая, психологическая, физическая и т.д.);
- ✓ профессиональное признание;
- ✓ карьерный рост;

# Повышение лояльности работников

---

- ✓ психологически комфортный коллектив;
- ✓ возможность создавать и улучшать личные достижения в профессиональном плане;
- ✓ бренд компании;
- ✓ возможность переобучения, профессиональной переквалификации;
- ✓ содействие компании в достижении личных целей сотрудников;
- ✓ прозрачность (справедливость вознаграждения);
- ✓ гибкость (индивидуальность) подхода;

# Общие рекомендации

---

- ✓ проводить серьезный и всесторонний отбор сотрудников;
- ✓ создать условия, при которых работнику будет невыгодно совершать действия, наносящие ущерб компании;
- ✓ обратить особое внимание на людей, наиболее подверженных вербовке (секретари, системные администраторы)
- ✓ осуществлять защиту от хедхантеров (охотниками за головами);
- ✓ использовать в кадровой политике принцип кнута и пряника;
- ✓ проводить периодические, особенно внеплановые, проверки;
- ✓ заключить договора о сохранении коммерческой тайны с сотрудниками компании;
- ✓ применять методы формирования команды или принцип ротации работников ;
- ✓ четко разграничить полномочия и ответственность между сотрудниками;
- ✓ проводить анализ жизни и работы сотрудников (расходы, материальные ценности, поведение и т.д.) с целью вычисления сотрудников, замешанных в противоправных действиях.

# Список используемых информационных ресурсов

---

1. «Кадровая безопасность компании» [Электронный ресурс]/Интегратор защиты персональных данных. – Режим доступа: <http://www.uipdp.com/articles/2011-10/08.html> (дата обращения 30.10.2018).
2. «Управление персоналом: выдача корпоративной тайны»[Электронный ресурс]/Топ персонал. – Режим доступа: <http://www.top-personal.ru/newsissue.html?18875> (дата обращения 30.10.2018).
3. «Кражи на работе» [Электронный ресурс]/ЮристОрг. – Режим доступа: <https://yuristi.org/tags/ukrali-noutbuk-72083> (дата обращения 30.10.2018).
4. «Отраслевые нормативы отката» [Электронный ресурс]/Компромат. - Режим доступа: [http://www.compromat.ru/page\\_34975.htm](http://www.compromat.ru/page_34975.htm) (дата обращения 30.10.2018).
5. Жалоба на работников банка [Электронный ресурс]/Банки.Ру. - Режим доступа: <https://yandex.ru/images/search?text=%D0%B1%D0%B0%D0%BD%D0%BA%D0%B8%20%D0%B6%D0%B0%D0%BB%D0%BE%D0%B1%D1%8B%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%81%D0%BE%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0&lr=2> (дата обращения 30.10.2018).