

# ЗАКОН ЕДИНСТВА АНАЛИЗА И СИНТЕЗА

# План:

- Введение
- Постоянный процесс анализа и синтеза в социальной и биологической системах
- Особенности анализа и синтеза в социальных организациях
- Типовые варианты реализации закона
- Заключение

# Введение

- Анализ и синтез составляют мыслительный процесс любого разумного человека — этим он отличается от других представителей животного мира нашей планеты.
- Анализ — это разделение целого на части, представление сложного в виде простых составляющих, изменение этих частей, добавление новых или ликвидация некоторых из них для более эффективной деятельности или удобства исследования.
- Синтез — это соединение, объединение (мысленное или реальное) обновленного набора простых составляющих объекта в единое целое, согласование их деятельности для более эффективной деятельности или удобства исследования.

# Постоянный процесс анализа и синтеза в социальной и биологической системах

- Анализ и синтез являются элементами биологического и интеллектуального развития. В окружающем нас мире постоянно происходят изменения: крупные образования разделяются на более мелкие, а мелкие образования объединяются (например, образование семей).
- Наличие преобразований свидетельствует о физическом существовании компании как социальной организации: происходят изменения выполняемых функций, меняется персонал компании и т.д.

# Особенности анализа и синтеза в социальных организациях

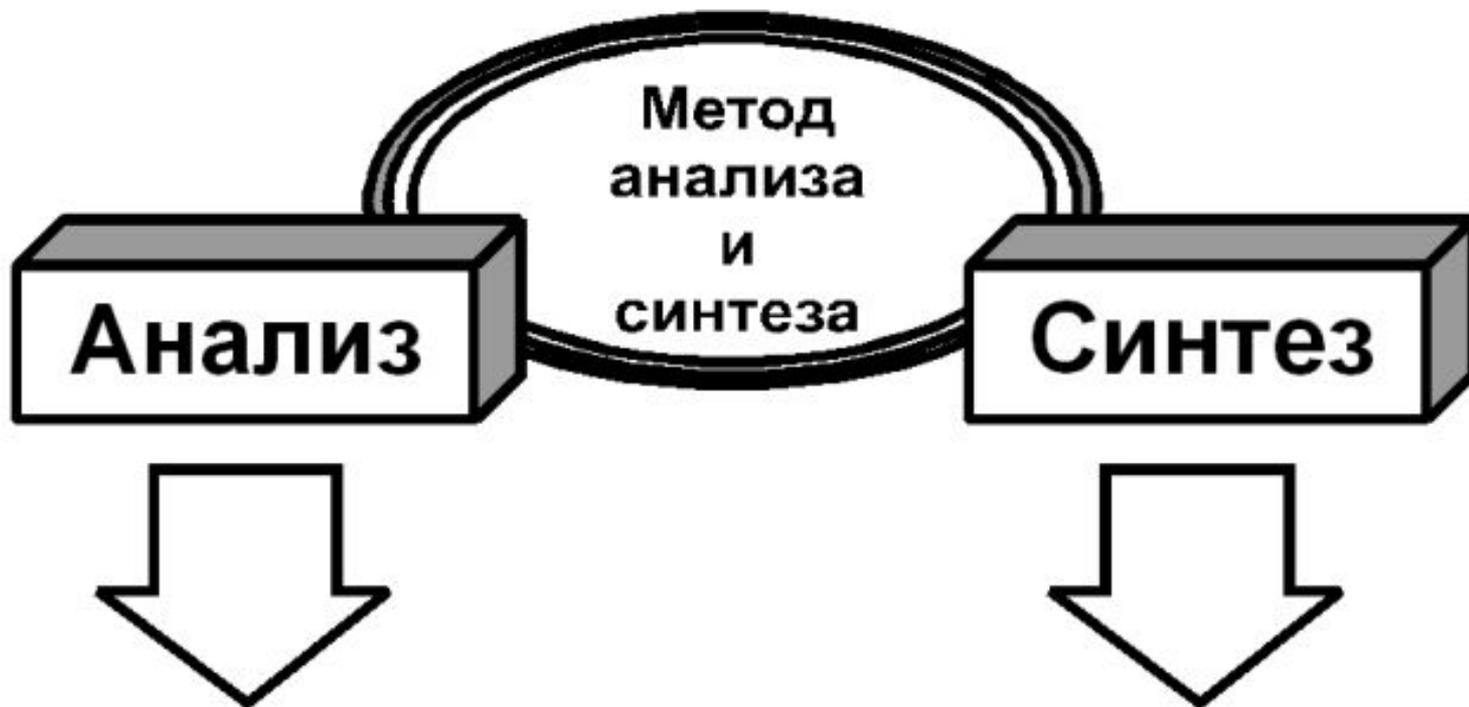
- В процессах совершенствования деятельности компаний анализ обычно предшествует синтезу.

Однако встречаются случаи, когда синтез является началом процесса. Например, при моделировании вариантов построения холдинга, финансово-промышленной группы, консорциума.

В этом случае сначала объединяют несколько компаний или подразделений и оценивают результаты совместной работы.

Если они неудовлетворительны, то проводят объединение новых структурных образований или анализируют деятельность существующих.

Таким образом, анализ в теории организации включает две основные процедуры: разделение целого на части и улучшение функционирования каждой из этих частей.



изучение объекта  
по частям

например

анализ показателя себестоимости  
по элементам затрат (сырье,  
энергоресурсы, зарплата и т.д.)

изучение объекта  
в целом

например

определение показателя  
себестоимости продукции  
(как суммы всех затрат)

# Типовые варианты реализации закона

Закон единства анализа и синтеза  
относится к объективным законам  
организации.

Рассмотрим три варианта реализации  
этого закона.

# Первый вариант:

Руководитель и подчиненные не знают о законе.

Характер стихийного действия закона.

Независимо от действий руководителя в любой компании постоянно происходят формальные и неформальные преобразования, направленные на текущую гармонизацию деятельности коллектива. Они касаются реформирования документооборота, перераспределения функций, перераспределения приоритетов в межличностных отношениях, изменения структуры компании, изменения количества персонала и качества его подготовки и т.д.

## Второй вариант:

Руководитель знает о законе, а его подчиненные нет.

Характер действия закона. Закон формирует два направления для устранения несоответствий: формальное и неформальное.

Формальное осуществляется специалистами компании по реформированию и реструктуризации заранее (по упреждению).

Неформальное — работниками, на которых непосредственно сказываются возникающие несоответствия. Работники осуществляют преобразования в реальном режиме времени, то есть оперативно, часто не дожидаясь результатов заложенных ранее преобразований.

# Третий вариант:

Руководитель и подчиненные знают о законе», единства анализа и синтеза

Характер действия закона. Закон формирует, преимущественно-формальное направление для устранения несоответствий. Оно осуществляется руководителями или специалистами компании заранее (по упреждению).

При этом неформальное направление будет идти в рамках формального как управляемая инициатива. Как правило, подчиненные привлекаются к обсуждению и формированию стратегии развития компании, в том числе и к вопросам реформирования и реструктуризации.

Зная стратегию, подчиненные лучше понимают маневры руководства и компании в целом а также более добросовестно выполняют функции, обусловленный разработанной стратегией

# Заключение

Анализ и синтез являются элементами биологического и интеллектуального развития. В окружающем нас мире постоянно происходят изменения: крупные образования разделяются на более мелкие, а мелкие образования объединяются (например, образование семей).

Наличие преобразований свидетельствует о физическом существовании компании как социальной организации: происходят изменения выполняемых функций, меняется персонал компании и т.д.

Анализ в теории организации включает две основные процедуры: разделение целого на части и улучшение функционирования каждой из этих частей.