A person wearing a grey knit sweater is holding a lit sparkler. The sparkler is bright and glowing, with many small sparks flying out. The background is dark and out of focus.

**Система мотивации
сотрудников
В
компании
ІКЕА**



ДОРОУ!



Я (Фамилия Имя)

Я здесь что бы показать вам эту презентацию.

Чтобы оставаться желанным местом работы для сотрудников, компания ИКЕА разработала комбинацию из семи компонентов: «полное вознаграждение».

Система «полного вознаграждения» включает в себя как материальные, так и нематериальные стимулы: зарплату, льготы, развитие, рабочую среду, кодекс поведения, культуру и ценности.



**Социальный
пакет IKEA**

**Корпоративные
мероприятия**

**Программа
«Tack!»**

И еще парочку стимулов работать в IKEA

Хотите кушац?!

Я тоже!

В социальный пакет ИКЕА входит питание в офисе по доступным ценам. В любое время суток можно полноценно поесть в ресторане для сотрудников, заплатив едва ли больше 30–50 руб. за обед хорошего ресторанного качества. Конечно, это не совсем характерная для России ситуация.

**В ИКЕА можно
бесплатно учить
английский, если это
нужно для работы.
Занятия проходят в
группах два раза в
неделю.**

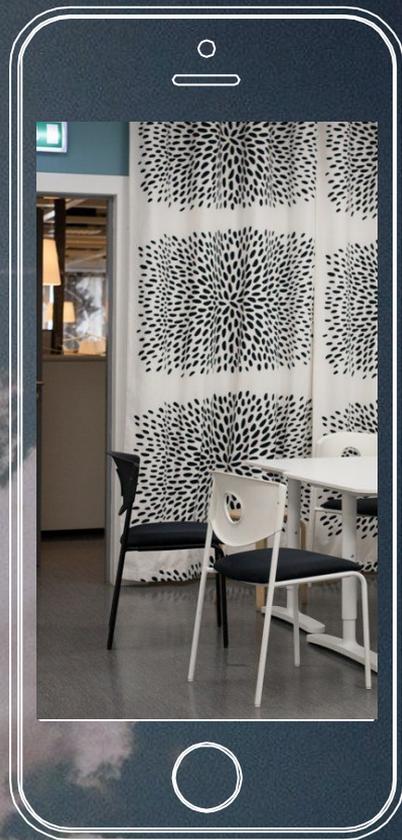




**Также сотрудники могут
обучаться, работая в
других городах и странах.**

**При этом компания
оплачивает им переезд и
предоставляет льготы на
проживание.**

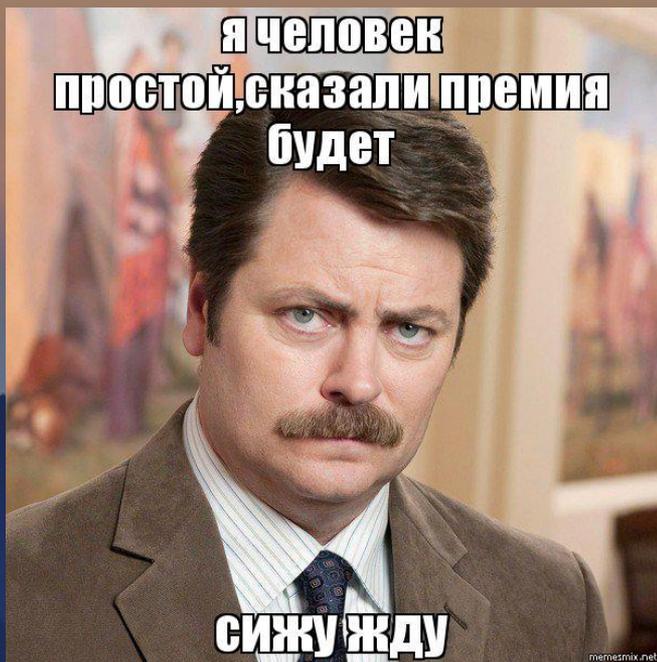
Единая скидка для всех есть и на мебель — 15 %. Но размер покупок в год ограничен. Но если кто-то делает ремонт или полностью обновляет мебель в квартире, то можно попросить увеличить лимит.



В целом корпоративные мероприятия проводятся два раза в год: это новогодняя вечеринка и летняя («Мидсаммер» — праздник летнего солнцестояния). Праздники являются хорошим способом сплотить коллектив, повысить мотивацию сотрудников, а также в познакомиться сотрудников компании с замечательными шведскими традициями



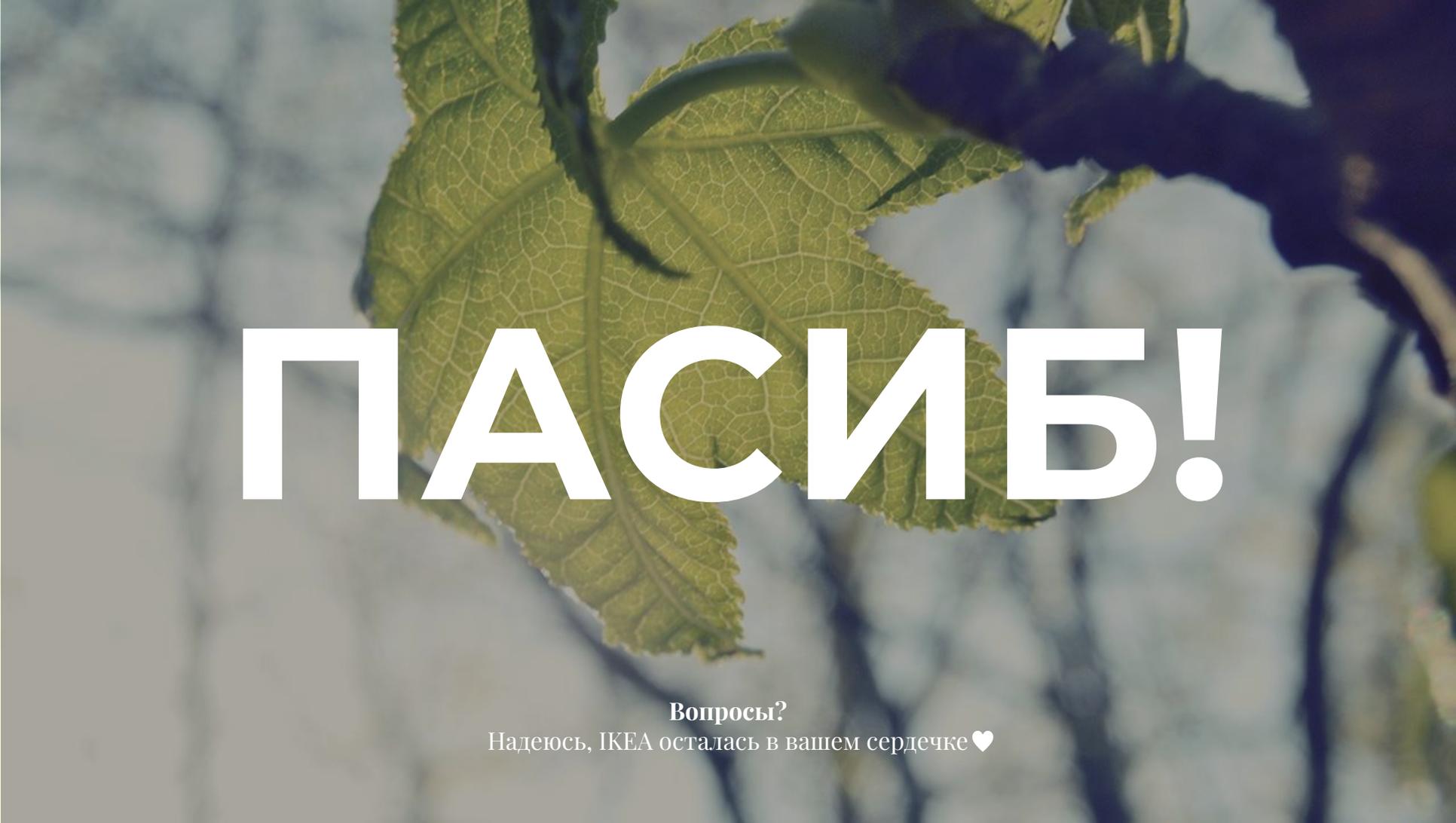
В IKEA танцуют все!



Ежегодное премирование, собственная пенсионная программа и программа «Task!» (в переводе со шведского означает «спасибо»). Она поощряет тех, кто проработал в компании более пяти лет.

Когда там уже пенсия?

Каждый полный отработанный финансовый год для сотрудника резервируется определенная сумма, которая одинакова для всех работников в стране. После пяти финансовых лет работы в компании зарезервированная сумма переводится в негосударственный пенсионный фонд, на пенсионный счет.



ПАСИБ!

Вопросы?

Надеюсь, IKEA осталась в вашем сердечке ♥