A person wearing a grey knit sweater is holding a lit sparkler. The sparkler is bright and glowing, with many small sparks flying out. The background is dark and out of focus.

**Система мотивации
сотрудников
В
компании
ІКЕА**

A hand holding a white bowl filled with a light-colored liquid, likely tea, containing slices of ginger and lemon. The word "ДОРОУ!" is written in large, bold, white Cyrillic letters across the center of the image, partially overlapping the bowl and the hand. The background is a plain, light-colored surface.

ДОРОУ!




Я (Фамилия Имя)

Я здесь что бы показать вам эту презентацию.

Чтобы оставаться желанным местом работы для сотрудников, компания ИКЕА разработала комбинацию из семи компонентов: «полное вознаграждение».

Система «полного вознаграждения» включает в себя как материальные, так и нематериальные стимулы: зарплату, льготы, развитие, рабочую среду, кодекс поведения, культуру и ценности.



**Социальный
пакет ИКЕА**

**Корпоративные
мероприятия**

**Программа
«Tack!»**

И еще парочку стимулов работать в ИКЕА

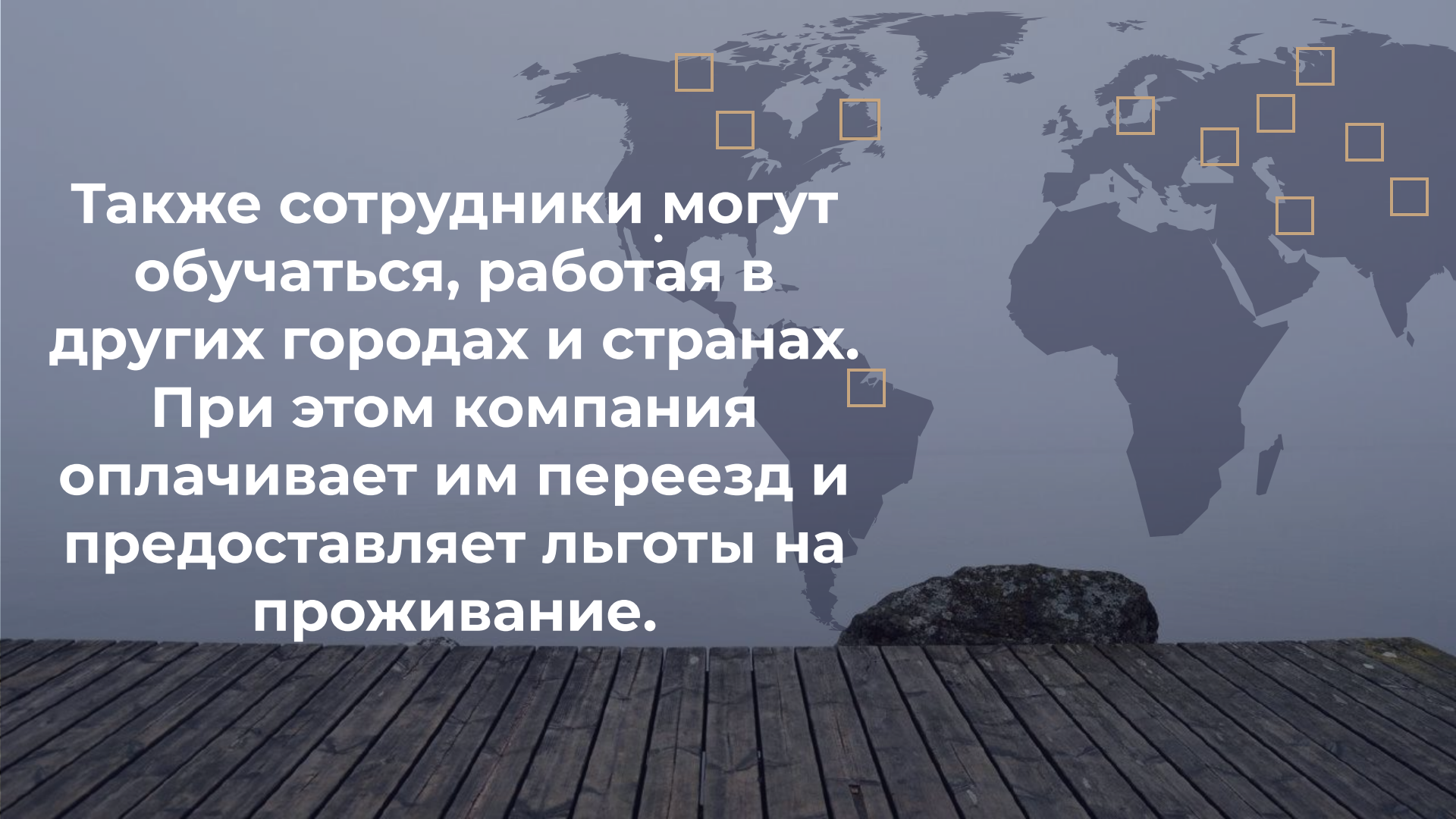
Хотите кушац?!

Я тоже!

В социальный пакет ИКЕА входит питание в офисе по доступным ценам. В любое время суток можно полноценно поесть в ресторане для сотрудников, заплатив едва ли больше 30–50 руб. за обед хорошего ресторанного качества. Конечно, это не совсем характерная для России ситуация.

**В ИКЕА можно
бесплатно учить
английский, если это
нужно для работы.
Занятия проходят в
группах два раза в
неделю.**

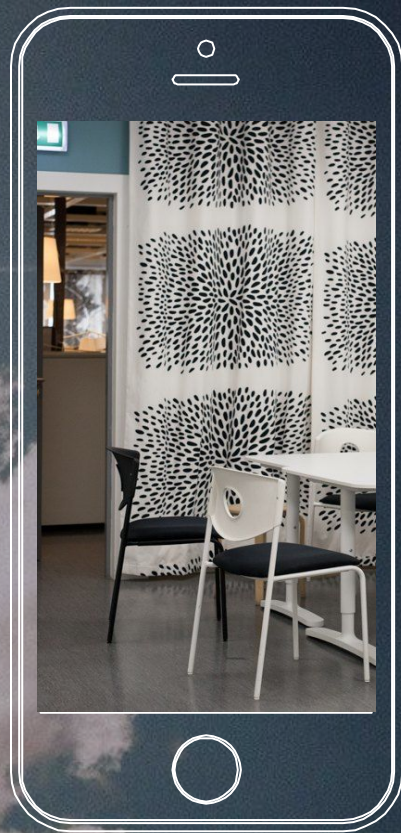




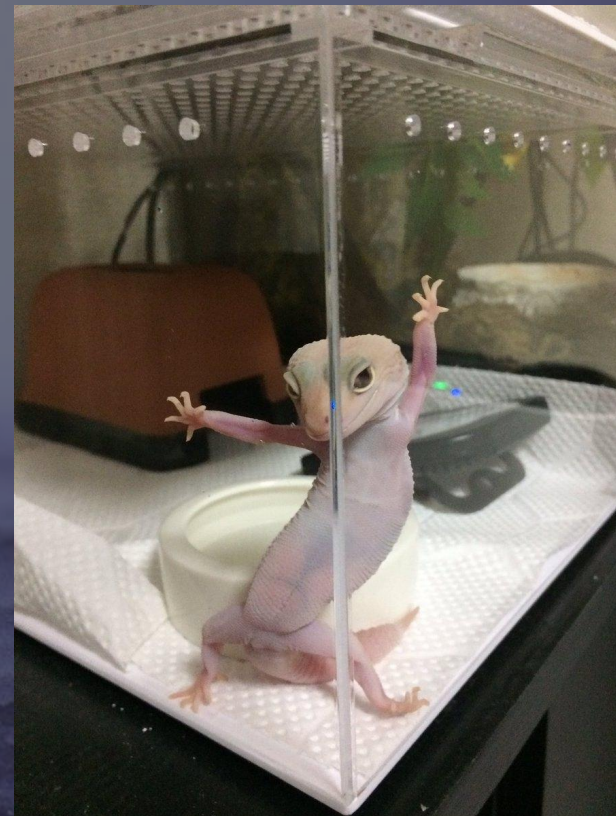
**Также сотрудники могут
обучаться, работая в
других городах и странах.**

**При этом компания
оплачивает им переезд и
предоставляет льготы на
проживание.**

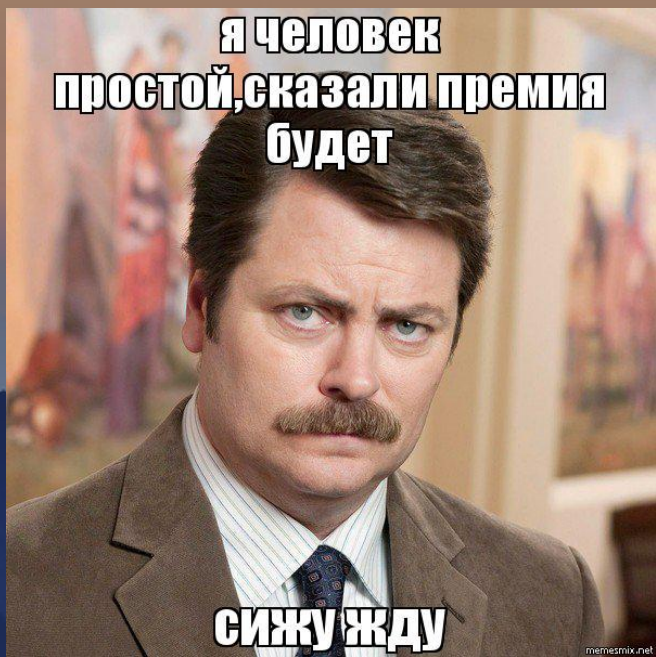
Единая скидка для всех есть и на мебель — 15 %. Но размер покупок в год ограничен. Но если кто-то делает ремонт или полностью обновляет мебель в квартире, то можно попросить увеличить лимит.



В целом корпоративные мероприятия проводятся два раза в год: это новогодняя вечеринка и летняя («Мидсаммер» — праздник летнего солнцестояния). Праздники являются хорошим способом сплотить коллектив, повысить мотивацию сотрудников, а также в познакомить сотрудников компании с замечательными шведскими традициями



В IKEA танцуют все!



Ежегодное премирование, собственная пенсионная программа и программа «Task!» (в переводе со шведского означает «спасибо»). Она поощряет тех, кто проработал в компании более пяти лет.

Когда там уже пенсия?

Каждый полный отработанный финансовый год для сотрудника резервируется определенная сумма, которая одинакова для всех работников в стране. После пяти финансовых лет работы в компании зарезервированная сумма переводится в негосударственный пенсионный фонд, на пенсионный счет.



ПАСИБ!

Вопросы?

Надеюсь, IKEA осталась в вашем сердечке ♥