

# Найм – этапы, заявка на вакансию

Выполнил(а):  
Слушатель группы №62  
Плиева Ю.А.  
Руководитель:  
Ловчева М.Э.

# Найм – основные понятия и особенности

Наем на работу - это ряд действий, направленных на привлечение кандидатов, обладающих качествами, необходимыми для достижения целей, поставленных организацией.

Это комплекс организационных мероприятий, включающий все этапы набора кадров, а также оценку, отбор кадров и прием сотрудников на работу.

# Источники найма и его методы

Источники найма персонала – пути и направления, по которым кадровые службы организаций осуществляют поиск будущих сотрудников в процессе найма на работу.

Методы исследования – это способ достижения цели. Выбор метода исследований связан как со сложностью решаемой проблемы, так знаниями, опытом, квалификацией и интуицией кадровика – исследователя.

# Отбор персонала

Отбор персонала - часть процесса найма персонала, связанная с выделением одного или нескольких кандидатов на вакантную должность среди общего числа людей, претендующих на данную должность (общепринятая трактовка термина).

Отбор кандидатов на вакантную должность осуществляется из числа претендентов на вакантную должность руководителя или специалиста управления с помощью оценки деловых и личностных качеств кандидатов.

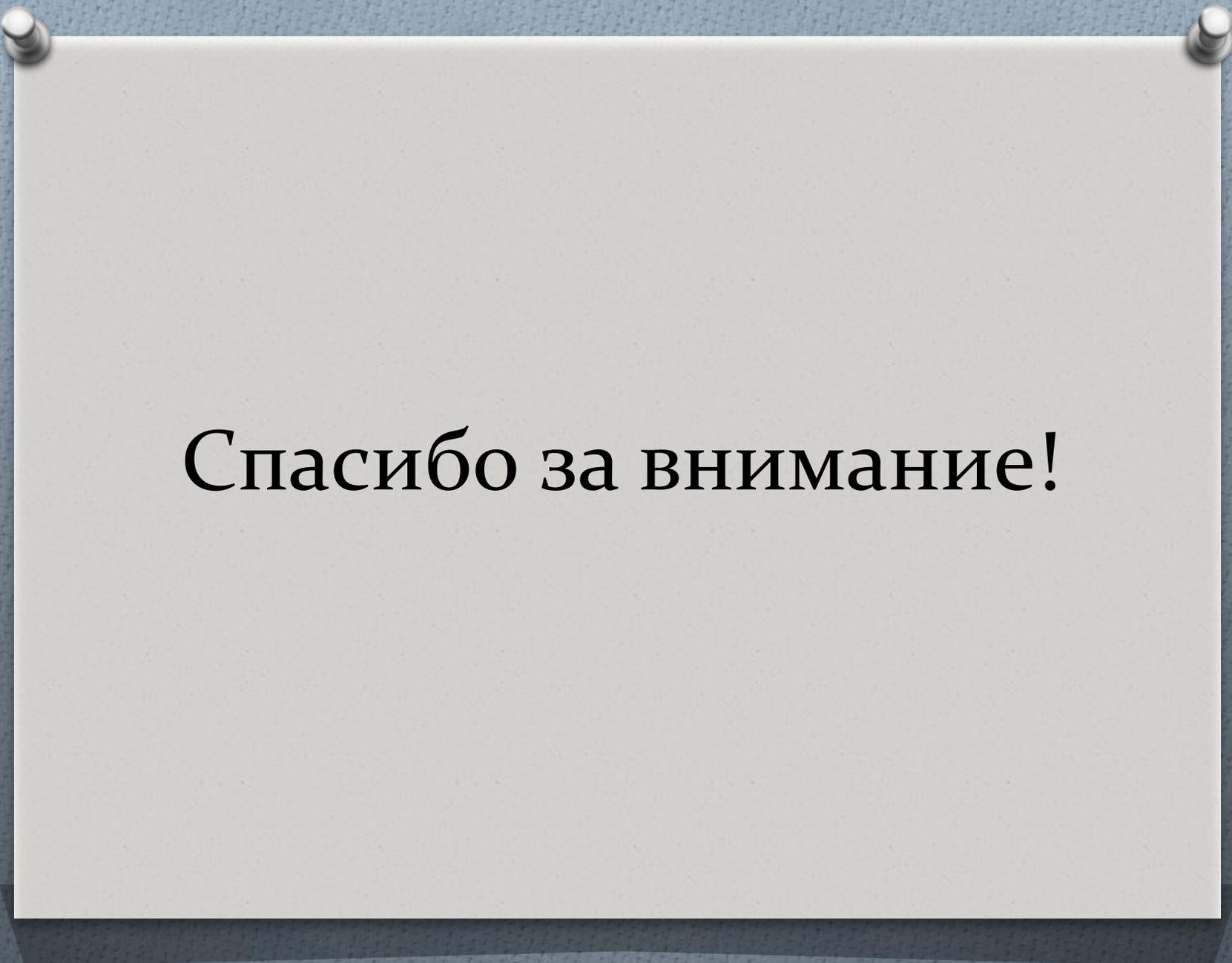
# Организация отбора претендентов на вакантную должность

Окончательное решение при отборе обычно формируется на нескольких этапах, которые следует пройти претендентам. На каждом этапе отсеивается часть претендентов или же они отказываются от процедуры, принимая другие предложения. Процедура процесса отбора персонала:

- ✓ Кандидаты на занятие должности
- ✓ Предварительная отборочная беседа
- ✓ Заполнение бланка заявления и анкеты претендента на должность
- ✓ Беседа по найму (собеседование)
- ✓ Тестирование
- ✓ Проверка рекомендаций и послужного списка
- ✓ Медицинский осмотр
- ✓ Принятие решения о приеме

# Заключение

Из всего выше сказанного я пришла к мнению, что прием на работу представляет собой сложную систему взаимосвязи между работодателем и соискателем. И чтобы получить работу требуется пройти множество этапов отбора. Которые можно сделать короче, если совместить несколько этапов вместе, тогда принятия решения о приеме на работу будет происходить на много быстрее. Личностную проверку кандидата надо проводить более тщательно, во избежание конфликтных ситуаций.



Спасибо за внимание!